



HMRPS

HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

# RELATÓRIO DE GESTÃO

**Termo de Colaboração Nº 164/2022**

Janeiro de 2025

Referência: Dezembro de 2025

## EQUIPE

Coordenador Médico de Infectologia

Ricardo Ibiapina

Coordenadora Médica de Pneumologia

Sebastiana Marinho

Coordenador de Enfermagem

Matheus Fernandes dos Santos

Analista de Qualidade/Ovidoria

Gabrielly Ferreira Fernandes

Supervisão NIR

Daniella Ramalhoto

Gerência Técnica

Eduardo Coriolano

Médico CCIH

Antônio Guilherme

Enfermeira CCIH

Andreza Saldanha da Cruz

Farmacêutico

Felipe Pernasetti

Nutricionista

Jamylle Andrade da Silva

Assistente Social

Fabiane Ramos Gomes

Coordenador Administrativo

Fabio José Belício Verly

Odontologia Hospitalar

José Reis

# SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO .....	5
1.1	FUNCIONAMENTO.....	6
2.	INDICADORES .....	6
2.1	Resultado dos Indicadores da Variável 01: Desempenho da Gestão .....	6
2.1.1	Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades .....	7
2.1.2	Índice de absenteísmo .....	9
2.1.3	Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos.....	10
2.1.4	Taxa de recuperação do funcionamento dos equipamentos da unidade em até 48 horas	12
2.1.5	Treinamento hora/homem .....	13
2.1.6	Relatório assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual	14
2.2	Resultado dos Indicadores da Variável 02: Desempenho Assistencial .....	15
2.2.1	Taxa de ocupação hospitalar .....	16
2.2.2	Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto .....	17
2.2.3	Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto .....	19
2.2.4	Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia e infectologia - apoio saúde mental	20
2.2.5	Taxa de readmissão em leitos de pneumologia- adulto .....	21
2.2.6	Taxa de readmissão em leitos de infectologia – adulto.....	22
2.2.7	Resultado dos Indicadores da Variável 03: Satisfação do Usuário.....	23
2.2.8	Percentual de usuários Satisfeitos/Muito Satisfeitos .....	24
2.2.9	Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes .....	25
2.2.10	Percentagem das altas referenciadas realizadas .....	26
3.	PRODUÇÃO .....	27
3.1	INTERNAÇÃO .....	28
3.2	VALOR APRESENTADO – AIH e BPA's.....	28
3.2.1	Valores de BPA apresentados/competência .....	28
3.3	PRODUÇÃO DA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR NOS BLOCOS DE INTERNAÇÃO .....	30
4.	ATIVIDADES TÉCNICAS E DE GESTÃO .....	30
4.1	SERVIÇOS DE APOIO .....	31
4.2	Serviços .....	31
4.3	Protocolo.....	31
4.4	Gestão de processo de solicitações de compras .....	31
4.5	Almoxarifado .....	32
4.6	Administrativo de Contratos.....	37

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

4.7	Processos de pagamento .....	37
4.8	Manutenção Predial .....	37
4.9	Jardinagem.....	38
4.10	Manutenção de Aparelhos de Ar Condicionado.....	38
4.11	Engenharia Clínica .....	38
4.12	Manutenção de T.I. ....	39
4.13	Ajustes de Processos .....	39
4.14	NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO (NIR) .....	39
4.15	AMBULATÓRIO .....	47
4.16	ENFERMAGEM .....	52
4.17	SERVIÇO MÉDICO .....	56
4.18	SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR (SCIH) .....	57
4.19	SERVIÇO SOCIAL .....	67
4.20	SERVIÇO DE NUTRIÇÃO .....	69
4.21	SERVIÇO DE FARMÁCIA .....	72
4.22	ODONTOLOGIA HOSPITALAR.....	81
4.23	QUALIDADE.....	81
5.	ANEXOS DO RELATÓRIO .....	87

## 1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Gestão e Desenvolvimento (IGEDES) é uma instituição privada sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social em Saúde (OSS) no município do Rio de Janeiro, onde atua em parceria com a administração pública, visando contribuir para consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS), conforme previsto em sua lei orgânica - Lei nº 8.080/90.

Em 17 de outubro de 2022, foi celebrado o Termo de Colaboração nº 164/2022 entre o IGEDES e a Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro (SMS/RJ) tendo como objeto o Gerenciamento, Operacionalização e Execução das Ações e Serviços de Pneumologia, Infectologia e Saúde Mental do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza (HMRPS), estando amparado no âmbito da administração pública pela Lei Federal nº 9.637/98 e pela legislação municipal.

Unidade	Endereço	Bairro
<b>Hospital Municipal Raphael de Paula Souza</b>	Estrada de Curicica, 2000	Curicica

O HMRPS é unidade integrante da organização, planejamento e execução de ações e serviços de saúde da Rede de Atenção à Saúde (RAS) do município do Rio de Janeiro, tendo como missão garantir a integralidade da atenção à saúde mediante regulação de consultas, procedimentos e internação hospitalar de pessoas com média complexidade em infectologia, pneumologia (tuberculose e HIV) e saúde mental. Seu perfil assistencial, atualmente, abrange também o atendimento ambulatorial nas seguintes especialidades:

Especialidades	
Infectologia Adulto, adolescente e pediátrica	Gastroenterologia Adulto
Psicologia Adulto e Pediátrica	Tuberculose Complicada em Adulto, Adolescente e Pediátrica
Nutrição Adulto e Pediátrica	Fisioterapia Respiratória Adulto e Pediátrica
Pneumologia- ASMA GRAVE Adulto	CEO (Centro em Especialidades Odontológicas) Adulto e Pediátrica
Dispensação de medicamentos para pacientes externos	Consulta de enfermagem, Serviço Social e Fonoaudiologia
Exames Complementares: USG Adulto e Pediátrica, Exames radiológicos digitais e analógicos (RX), escarro induzido, espirometria e exames laboratoriais	

## 1.1 FUNCIONAMENTO

As atividades assistenciais referentes ao ambulatório são executadas de segunda à sexta-feira de 08 às 17 horas.

As atividades assistenciais na internação em infectologia, pneumologia e saúde mental no Hospital Municipal Raphael de Paula Souza funcionam nas 24h do dia, todos os dias da semana, inclusive sábados, domingos e feriados.

## 2. INDICADORES

Este relatório se destina à apresentação das principais ações na execução do referido termo de colaboração, contendo os resultados de cada indicador referente às metas pactuadas, compreendendo as realizações institucionais contratualizadas para o período de dezembro de 2025, e está distribuído em três partes, a saber:

**Variável 01:** Incentivo institucional à gestão;

**Variável 02:** Incentivo Institucional à unidade de saúde;

**Variável 03:** Incentivo à equipe.

Considerando a consolidação do Prontuário Eletrônico do Paciente na unidade, a equipe de gestão do IGEDES mantém, como estratégia contínua, o levantamento de informações das áreas técnicas por meio da coleta de dados e planilhas elaboradas pelos próprios setores. Essa prática visa o controle e monitoramento sistemático dos resultados, conforme demonstrado a seguir.

### 2.1 Resultado dos Indicadores da Variável 01: Desempenho da Gestão

A parte variável 01 tem como objetivo induzir boas práticas na gestão do IGEDES aplicada ao HMRPS, alinhadas às prioridades definidas pela SMS/RJ. A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da **Variável 01**, bem como suas análises.

Resultados Variável 1 – Dezembro de 2025						
Nº	Indicador	Fonte	Meta	Num/Den		Resultado
01	<b>Percentual de prontuário dentro do</b>	PEP	>90%	Numerador	14	

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

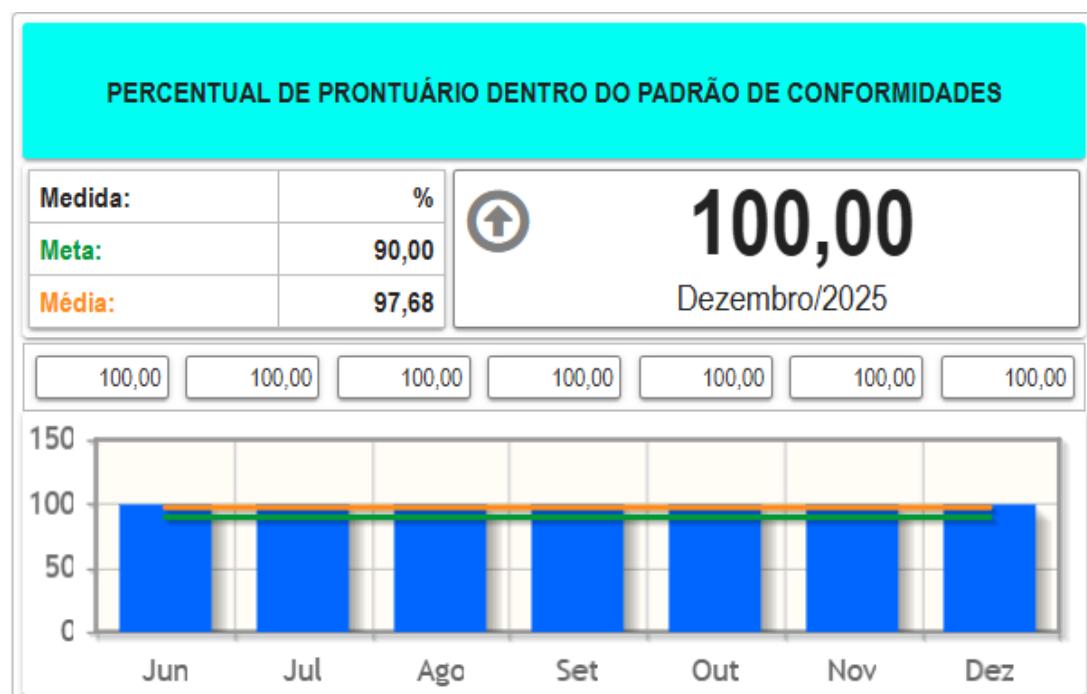
	<b>padrão de conformidades</b>			Denominador	14	<b>100,00%</b>
<b>02</b>	<b>*Índice de absenteísmo</b>	Ponto Biométrico	<3%	Numerador	1077	<b>2,85%</b>
				Denominador	37816	
<b>03</b>	<b>Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos</b>	PEP	100%	Numerador	27	<b>100,00%</b>
				Denominador	27	
<b>04</b>	<b>Taxa de recuperação do funcionamento dos equipamentos da unidade em até 48 horas</b>	Relatório Mensal	≥95%	Numerador	53	<b>100,00%</b>
				Denominador	53	
<b>05</b>	<b>Treinamento hora/homem</b>	PEP	≥ 1,5 homens treinados / mês	Numerador	427	<b>2,05</b>
				Denominador	208	
<b>06</b>	<b>Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual</b>	SCGOS	Até o 5º dia útil	08/01/2025		<b>5º dia útil</b>

\* Índice de Absenteísmo referente a novembro;

### 2.1.1 Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades</b>	> 90%	-	100,00%	100,00%	100,00%
<b>Cálculo do Indicador</b>					
$\frac{\text{Total de prontuários dentro do padrão de conformidade}}{\text{Total de prontuários analisados}} \times 100$					
<b>Fonte:</b> PEP					
<b>Periodicidade da avaliação:</b> Mensal					

**Nota:** A Comissão de Revisão de Prontuários analisou, em dezembro, uma amostragem de 14 prontuários, o que representa 13,08% das altas no período (n=107). No entanto, destacamos que, dos 14 prontuários selecionados, 14 foram efetivamente analisados. Atribui-se o alcance da meta às premissas de organização e registro em prontuário preconizadas, bem como à familiarização das equipes com o Prontuário Eletrônico do Paciente (PEP), ferramenta que oportuniza o registro de forma sistemática, atendendo aos requisitos do checklist de avaliação vigente. Observa-se estabilidade em tal índice, o que evidencia a consolidação do uso do PEP na unidade e proporciona maior conformidade aos registros. Como ferramenta de avaliação, os membros da Comissão de Revisão de Prontuários utilizam o Formulário (Google Forms) de Avaliação de Prontuário, com base nos quesitos anteriormente contemplados no formulário da SMS, e que foram adequados à realidade do PEP. Esse instrumento norteia os avaliadores quanto aos aspectos qualitativos dos registros. O formulário contém 38 itens de verificação, organizados em eixos considerados fundamentais para a estruturação de um prontuário completo, a saber: Admissão; Assistência; Prescrições; SAE; Procedimentos e Alta. Considera-se como critério atual de conformidade o atendimento mínimo de 70% dos itens avaliados no checklist, parâmetro adotado pela Comissão para análise dos prontuários. No mês em análise, dos 14 prontuários revisados, 14 atenderam a esse critério, resultando em um índice de conformidade de 100,00%, resultado considerado satisfatório.



#	Indicador	Competência	Data/Hora	Dias	Análise	Narrador	Denominador	Valor
1	PERCENTUAL DE PRONTUÁRIO DENTRO DO PADRÃO DE CONFORMIDADES	DEZEMBRO/2025	06/12/2025 15:27	31	31	14/00000	14/00000	100,00000
2	PERCENTUAL DE PRONTUÁRIO DENTRO DO PADRÃO DE CONFORMIDADES	NOVEMBRO/2025	01/12/2025 09:57	30	30	11/00000	11/00000	100,00000
3	PERCENTUAL DE PRONTUÁRIO DENTRO DO PADRÃO DE CONFORMIDADES	OUTUBRO/2025	08/11/2025 13:52	31	31	10/00000	10/00000	100,00000

Fonte: PEP.

### 2.1.2 Índice de absenteísmo

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			SET	OUT	NOV
<b>Índice de absenteísmo*</b>	<3%	-	2,94	2,58	2,85

#### Cálculo do Indicador

$$\frac{(\text{Horas líquidas faltantes})}{(\text{Horas líquidas disponíveis})} \times 100$$

**Fonte:** Ponto Biométrico

**Periodicidade da avaliação:** Mensal

**Nota:** \*Este indicador será apresentado sempre com o atraso de 1 competência devido ao intervalo entre a apuração do ponto eletrônico e fechamento do relatório até o 5º dia útil. Conforme determina a Portaria do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP) Nº 671, de 8 de novembro de 2021 (que substituiu as portarias 373 e a 1510), também conhecida como Lei do Ponto Eletrônico, o IGEDES mantém todo seu quadro de colaboradores do HMRPS cadastrado no ponto biométrico da unidade. A portaria tem como objetivo regulamentar temas relacionados à legislação trabalhista, à fiscalização do trabalho, às políticas públicas e às dinâmicas das relações trabalhistas, abrangendo, inclusive, orientações sobre o uso de registros em pontos eletrônicos. Esse mecanismo assegura aos trabalhadores a documentação e monitoramento preciso das horas extras, estabelecendo limites para a jornada de trabalho, delineando períodos obrigatórios de descanso e garantindo que os profissionais desfrutem de intervalos adequados para repouso e lazer.

Conforme Procedimento do setor de Recursos Humanos, mensalmente é disponibilizado o acesso ao "PORTAL RH" aos gestores, possibilitando que realizem os tratamentos necessários aos registros de ponto dos colaboradores de suas equipes durante períodos específicos de apuração.

Cada gestor realiza a análise para justificativa:

- Das ausências de marcação, que podem ser por esquecimento ou falta justificada através de (atestados médicos, declarações de comparecimento, certidões de casamento, certidões de óbito e etc.); ou
- Das horas excedentes por consequência da necessidade de coberturas de faltas ou atrasos por (atestados médicos, declarações de comparecimento, certidões de casamento, certidões de óbito, etc.).

O IGEDES atua em regime de banco de horas e, portanto, as jornadas não cumpridas ou os excedentes são lançados de forma positiva ou negativa no saldo de banco de horas.

De acordo com as necessidades, estas horas também podem ser pagas ou descontadas em contracheque.

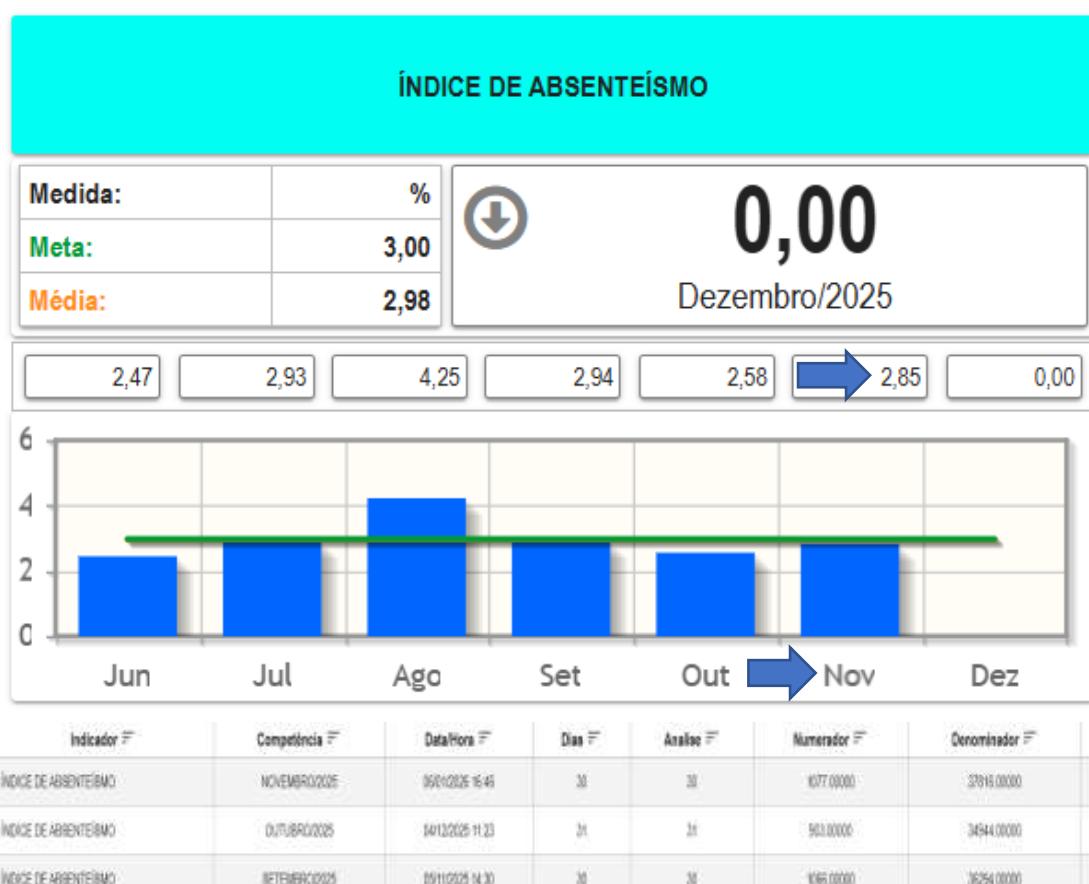
**Observações importantes:**

Em relação aos abonos, ocorre em consequência de apresentação de atestados médicos ou de ausências legais bem como faltas não justificadas;

Os atrasos não justificados documentalmente podem ser abonados pelo gestor da área para o não desconto em folha de pagamento e sim, estas horas lançadas no saldo negativo do banco de horas. Além disso, no mês em análise, foram registrados 23 atestados, totalizando 69 dias de ausência entre os colaboradores.

Importante ressaltar que, devido à configuração do sistema PEP, os dados referentes a esse indicador só estão disponíveis para visualização com um mês de defasagem — ou seja, é possível consultar apenas o mês anterior ou o mês vigente. Assim, mesmo que o relatório esteja sendo elaborado em novembro, os dados de absenteísmo disponíveis para análise são referentes ao mês de novembro, em consonância com o cronograma de apuração estabelecido.

Diante do exposto apuramos no mês em análise, conforme quadros a seguir:



Fonte: PEP.

### 2.1.3 Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

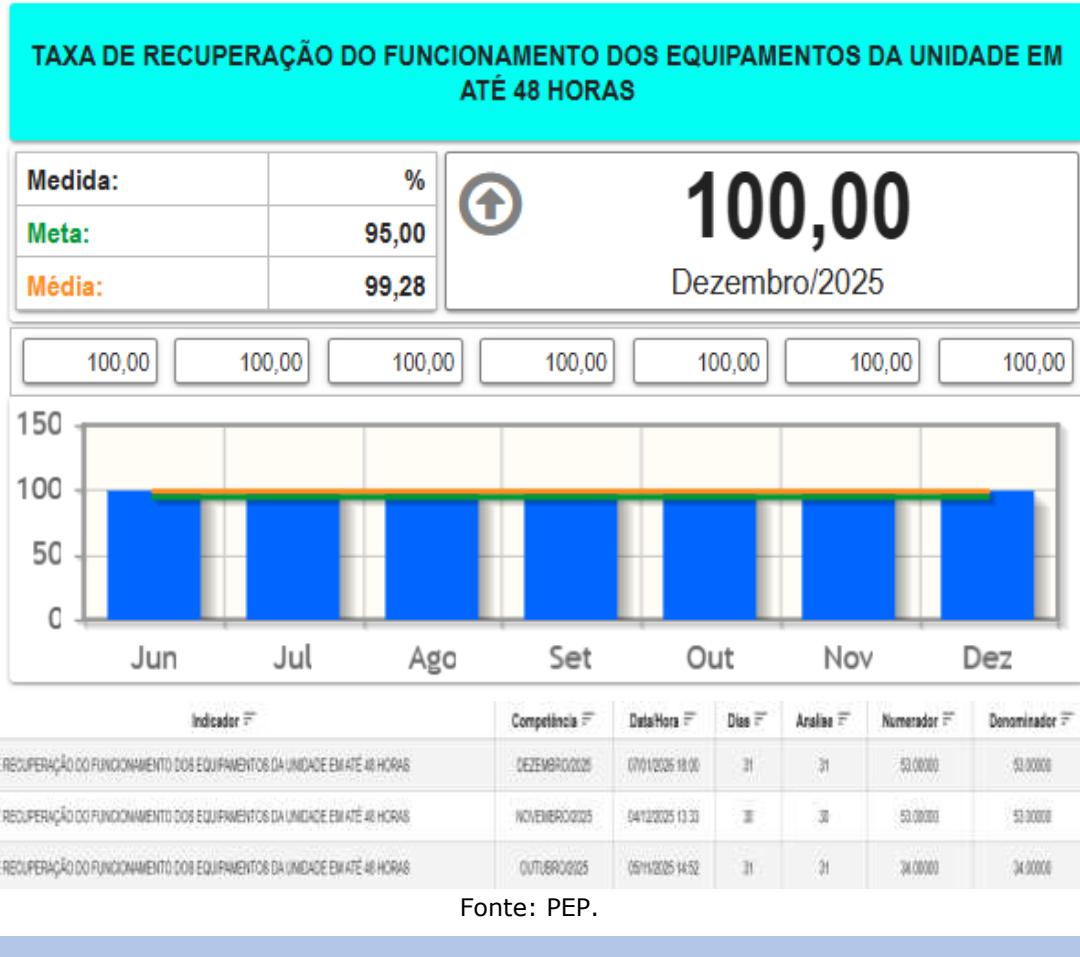
Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Preenchimento adequado de fichas SINAN</b>	100%		100,00%	100,00%	100,00%
<b>Cálculo do Indicador</b>					
<i><math>\frac{\text{número de fichas SINAN preenchidas}}{\text{total de situações com SINAN obrigatório}} \times 100</math></i>					
<b>Fonte:</b> PEP					
<b>Periodicidade da avaliação:</b> Mensal					
<p><b>Nota:</b> O Serviço de Vigilância Epidemiológica do HMRPS realiza busca ativa de eventos infecciosos de notificação compulsória através da análise dos prontuários dos pacientes internados e daqueles acompanhados nas unidades ambulatoriais da instituição. Além disso, o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) também investiga possíveis quadros infecciosos a partir dos exames solicitados ao laboratório do hospital. Após a identificação de um caso confirmado ou suspeito de doença de notificação compulsória, o Núcleo de Vigilância Epidemiologia Hospitalar (NVEH) verifica se o paciente em questão já possui registro nas plataformas de notificação. Caso ainda não possua, realiza a notificação.</p> <p>No mês de dezembro houve um total de 27 notificações a serem realizadas, sendo notificado pelo NVEH 100% dos casos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• HIV/AIDS – De 15 casos, 07 foram notificados pela unidade de origem e 08 pelo HMRPS;</li> <li>• Tuberculose – De 16 casos, 06 notificações realizados pelo HMRPS e 10 casos com notificação da unidade de origem, sendo atualizados com resultados de exames e complementação de informações;</li> <li>• Sífilis – De 13 casos, 13 foram notificados realizados pelo HMRPS.</li> </ul>					



#### 2.1.4 Taxa de recuperação do funcionamento dos equipamentos da unidade em até 48 horas

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Taxa de recuperação do funcionamento dos equipamentos da unidade em até 48 horas</b>	>95%	-	100,00%	100,00%	100,00%
<b>Cálculo do Indicador</b>					
$\frac{\text{Total de equipamentos com funcionamento recuperado (conserto ou substituição em até 48h após o pane)}}{\text{Total de equipamentos que sofreram panes no período}} \times 100$					
<b>Fonte:</b> Relatório Mensal					
<b>Periodicidade da avaliação:</b> Mensal					

**Nota:** Este indicador avalia a agilidade na resolução de falhas em equipamentos da unidade, considerando o prazo de até 48 horas para reparo ou substituição. O objetivo é garantir a continuidade dos serviços assistenciais com segurança e minimizar impactos nas rotinas de trabalho. No período analisado, foram registradas 53 solicitações de reparo, das quais 53 foram solucionadas dentro do prazo estipulado. O resultado demonstra uma boa resposta da manutenção corretiva, embora evidencie a necessidade de atenção contínua para alcançar maior efetividade na recuperação de equipamentos essenciais.



### 2.1.5 Treinamento hora/homem

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais				
Treinamento hora/homem	$\geq 1,5$ homens treinados / Mês	-	OUT	NOV	DEZ		
			17,08	2,11	2,05		
<b>Cálculo do Indicador</b>							
<i>Total de horas homem (equipe técnica) treinados no mês</i>							
<i>Número funcionários ativos no período (equipe técnica)</i>							
<b>Fonte:</b> PEP							
<b>Periodicidade da avaliação:</b> Mensal							

**Nota:** O indicador Hora/Homem Assistencial (HHA) tem como meta contratual o valor de 1,5 (equivalente a 01 hora e 30 minutos) por mês. Em dezembro, o HMRPS contou com 208 colaboradores ativos, excluídos os terceirizados, afastados e em férias, e foram realizadas 427 horas de treinamento na área assistencial, resultando em um indicador de 2,05. No mês analisado, ultrapassamos a meta estabelecida. A Educação Permanente, em parceria com as gestões, mantém o compromisso de ampliar as capacitações internas e, neste período, está implementando a Comissão do Núcleo de Educação Permanente na unidade, com o objetivo de fortalecer a qualificação da equipe assistencial e aprimorar os resultados.



#### 2.1.6 Relatório assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual

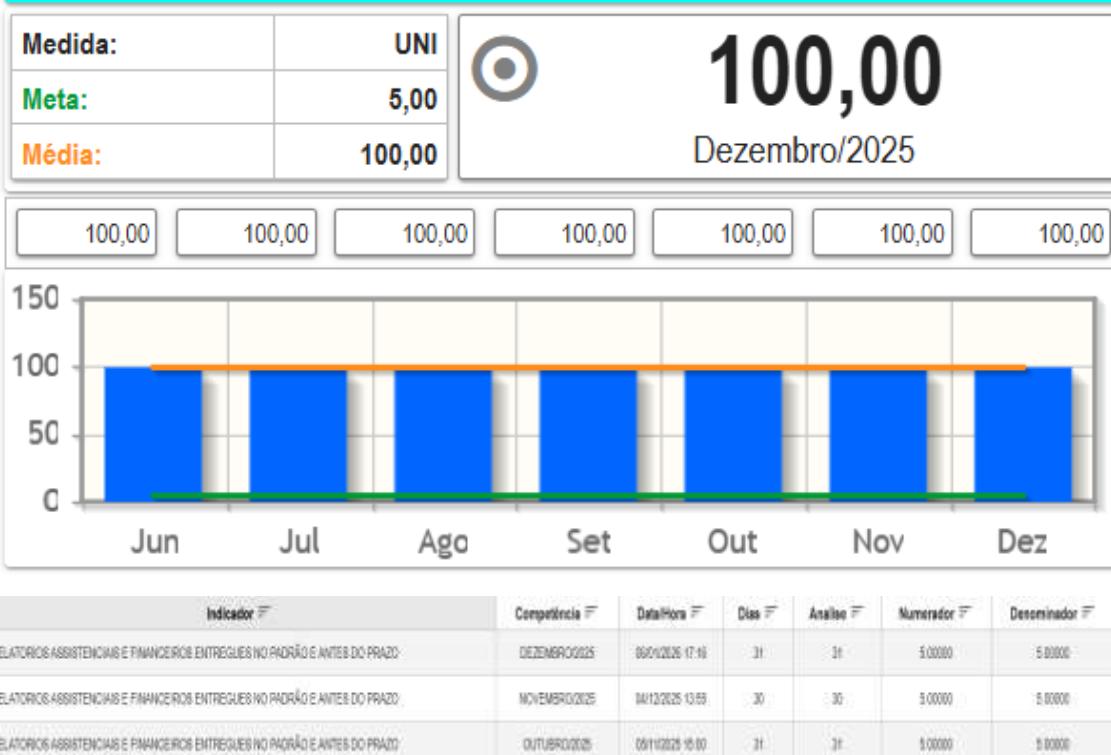
Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual</b>	Até o 5º dia útil	-	SIM	SIM	SIM
<b>Cálculo do Indicador:</b> Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão definido pela SMS até o 5º dia útil do mês (ou seja, antes do prazo contratual do 10º dia útil).					

**Fonte:** SCGOS

**Periodicidade da avaliação:** Mensal

**Nota:** A produção do relatório é um processo que envolve o comprometimento de uma equipe dedicada à entrega de um trabalho de excelência, alinhado aos requisitos contratuais estabelecidos. No mês em análise, o relatório foi entregue no quinto dia útil (08/01/2025), assegurando o cumprimento do padrão estabelecido.

### RELATORIOS ASSISTENCIAIS E FINANCEIROS ENTREGUES NO PADRÃO E ANTES DO PRAZO



Fonte: SCGOS - Setor de Qualidade do HMRPS.

## 2.2 Resultado dos Indicadores da Variável 02: Desempenho Assistencial

A avaliação do desempenho assistencial da unidade de saúde está representada por indicadores que constituem o grupo para a VARIÁVEL 02, conforme quadro abaixo. A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da variável 02, bem como análise crítica.

### Resultados Variável 2 – Dezembro de 2025

Nº	Indicador	Fonte	Meta	Num/Den	Resultado

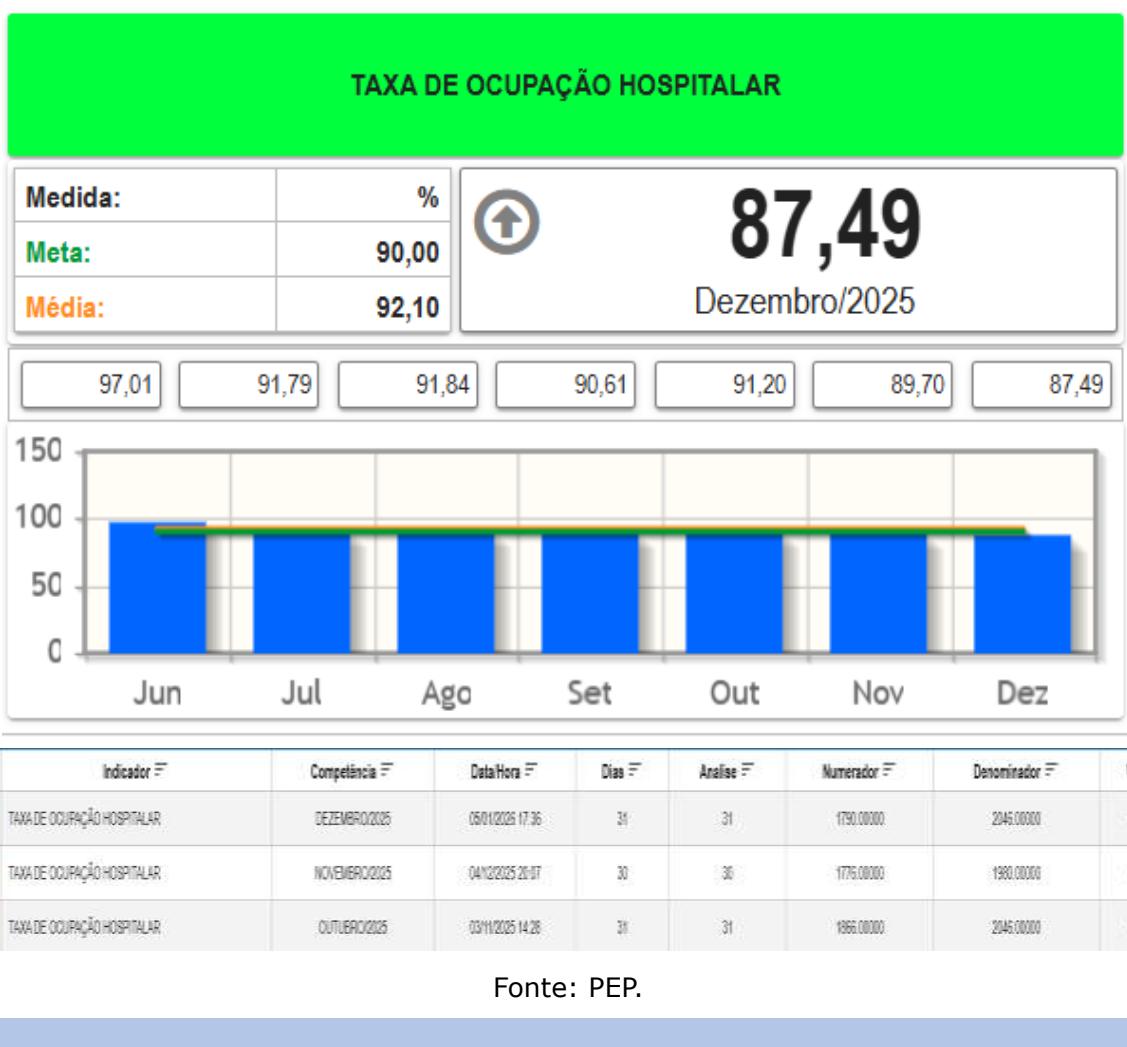
01	<b>Taxa de ocupação hospitalar</b>	PEP	> 90%	Numerador	1790	<b>87,49%</b>
				Denominador	2046	
02	<b>Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto</b>	PEP	<30 dias	Numerador	1062	<b>33,19</b>
				Denominador	32	
03	<b>Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto</b>	PEP	< 30 dias	Numerador	643	<b>14,95</b>
				Denominador	43	
04	<b>Tempo médio de permanência em leitos de Pneumo/Infecto com apoio de Saúde Mental</b>	PEP	< 7 dias	Numerador	507	<b>15,84</b>
				Denominador	32	
05	<b>Taxa de reinternação em leitos de pneumologia-adulto</b>	PEP	$\leq 20\%*$	Numerador	0	<b>0,00%</b>
				Denominador	43	
06	<b>Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto</b>	PEP	$\leq 20\%*$	Numerador	1	<b>3,12%</b>
				Denominador	32	

### 2.2.1 Taxa de ocupação hospitalar

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais							
			OUT	NOV	NOV					
<b>Taxa de Ocupação Hospitalar</b>	> 90%	-	91,20%	89,70%	87,49%					
<b>Cálculo do Indicador</b>										
$\frac{\text{Nº de pacientes - dia no mês}}{\text{Nº de leitos - dia no mesmo período}} \times 100$										
<b>Fonte:</b> PEP										
<b>Periodicidade da avaliação:</b> Mensal										

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

**Nota:** Neste mês, estivemos próximos da meta contratual, mantendo um desempenho consistente e alinhado às expectativas assistenciais. Esse resultado reforça o papel da unidade no apoio à rede assistencial do município do Rio de Janeiro, fortalecendo a articulação com os serviços de referência e a Central de Regulação. A reavaliação criteriosa das solicitações via Plataforma SMS Rio pelos médicos plantonistas tem assegurado um acolhimento seguro, humanizado e resolutivo. Nesse contexto, o plano de ação implementado e a recente contratação de profissionais foram medidas essenciais para sustentar o padrão de qualidade nas especialidades de pneumologia, infectologia e saúde mental, diante do aumento na demanda. Após a incorporação de novos colaboradores à equipe assistencial, foi possível reorganizar os fluxos de internação, manter a segurança do paciente e elevar os indicadores de satisfação, reforçando o compromisso contínuo com a excelência da assistência.



### 2.2.2 Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
	< 30 dias	-	OUT	NOV	DEZ

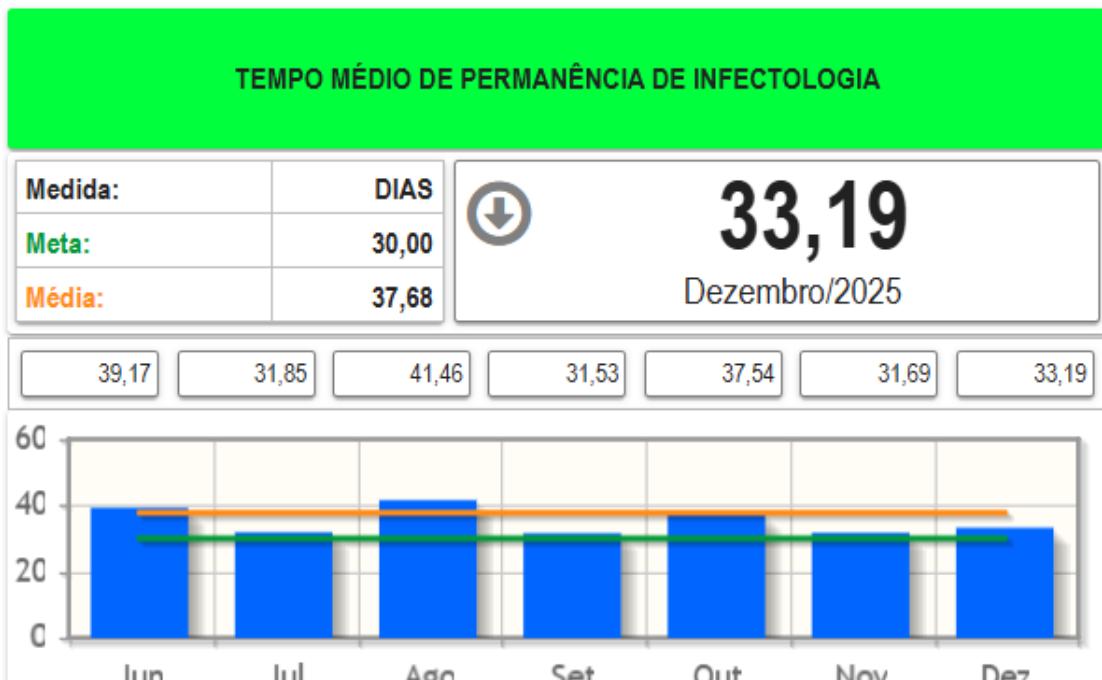
<b>Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto</b>			37,54	31,69	33,19
--	--	--	-------	-------	-------

**Cálculo do Indicador**

$$\frac{n^{\circ} \text{ de paciente - dia no mês}}{n^{\circ} \text{ de pacientes saídos no mesmo período (leito infectologia)}}$$

**Fonte:** PEP**Periodicidade da avaliação:** Mensal

**Nota:** A equipe médica mantém um alinhamento contínuo, concentrando esforços no monitoramento dos marcos de internação e na definição de condutas que favoreçam o cumprimento da meta estabelecida. Além disso, a atuação integrada com a equipe multidisciplinar reforça a adesão aos planos terapêuticos e possibilita a resolução de casos sociais identificados. No mês em análise, o tempo médio de permanência foi de 33,19 dias, ficando acima da meta estipulada de <30 dias. Esse resultado se deve, em grande parte, ao perfil clínico mais complexo dos pacientes atendidos no período, diante das solicitações da SMS, que demandaram maior tempo de estabilização e cuidados assistenciais intensivos, bem como à presença significativa de casos sociais, os quais exigem articulações externas e tempo adicional para definição do destino pós-alta. Apesar disso, seguimos com foco na consolidação das estratégias em andamento, confiantes de que a atuação conjunta e contínua das equipes seguirá promovendo avanços consistentes nos próximos períodos.



Fonte: PEP.

### 2.2.3 Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto</b>	< 30 dias	-	19,26	15,19	14,95

#### Cálculo do Indicador

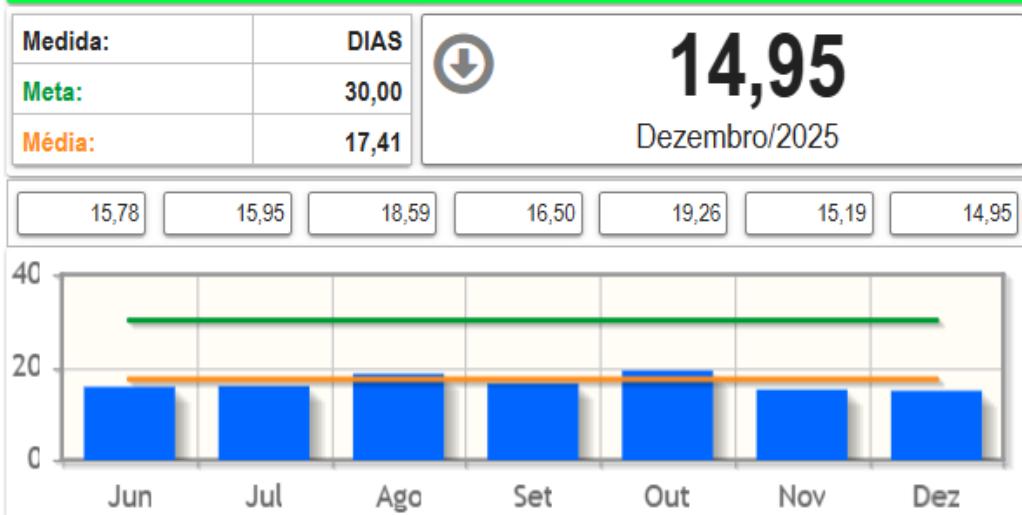
$$\frac{n^{\circ} \text{ de paciente - dia no mês}}{n^{\circ} \text{ de pacientes saídos no mesmo período (leito pneumologia)}}$$

**Fonte:** PEP

**Periodicidade da avaliação:** Trimestral

**Nota:** Resultado considerado satisfatório. O alinhamento da equipe médica tem sido fundamental para a análise contínua dos marcos de internação, permitindo a definição de condutas que favorecem a permanência dentro da meta estabelecida. A atuação conjunta com a equipe multidisciplinar fortalece a condução dos planos terapêuticos e a resolução de casos sociais sempre que necessário. Como consequência, há uma redução significativa do tempo de internação, minimizando riscos de danos evitáveis e promovendo um gerenciamento estratégico dos leitos, otimizando o fluxo hospitalar de forma eficiente.

#### TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA



#	Indicador	Competência	Data/Hora	Dias	Análise	Numerador	Denominador	Valor
01	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA	DEZEMBRO/2025	05/12/2025 17:35	31	31	642,0000	43,0000	14,9500
02	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA	NOVEMBRO/2025	04/11/2025 20:11	30	30	683,0000	43,0000	15,1100
03	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA	OUTUBRO/2025	03/11/2025 16:05	31	31	674,0000	43,0000	15,2600

Fonte: PEP.

#### 2.2.4 Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia e infectologia - apoio saúde mental

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia e infectologia – saúde mental	< 7 dias	-	16,81	15,19	15,84

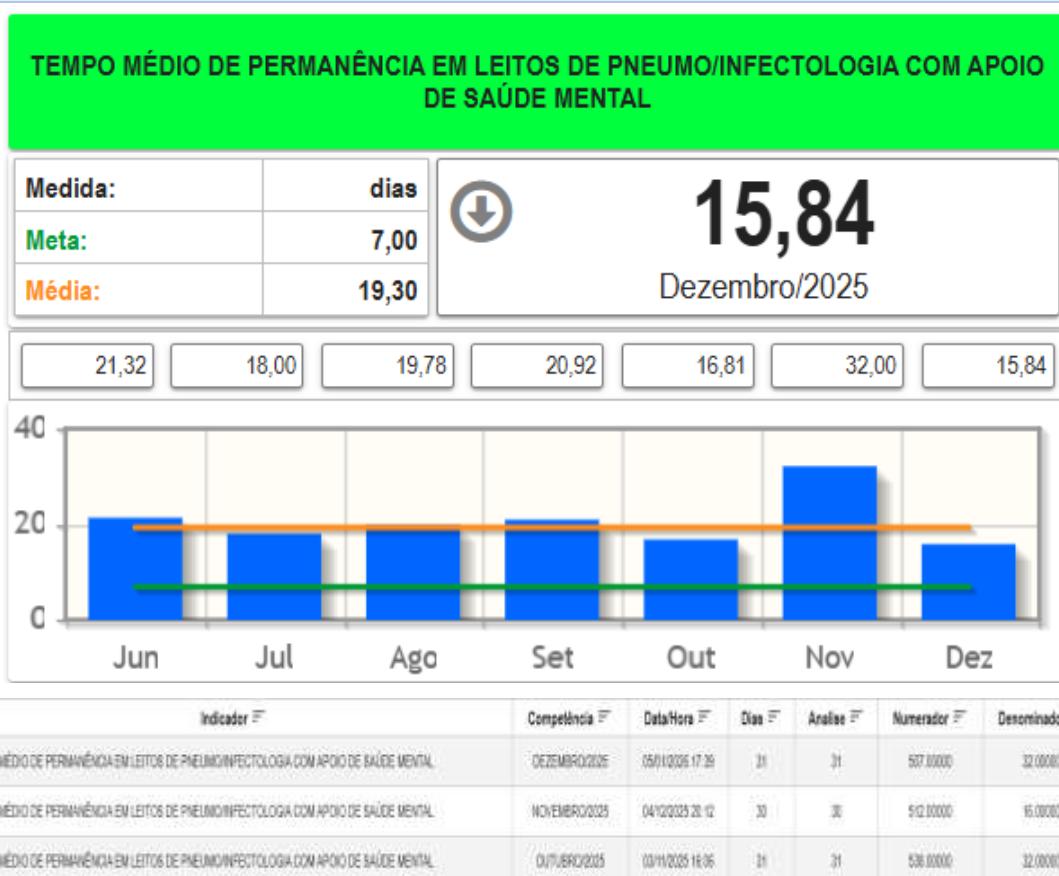
##### Cálculo do Indicador

$$\frac{n^{\circ} \text{ de pacientes} - \text{dia no mês}}{N^{\circ} \text{ de total de saídas no mesmo período}} \times 100$$

Fonte: PEP

Periodicidade da avaliação: Mensal

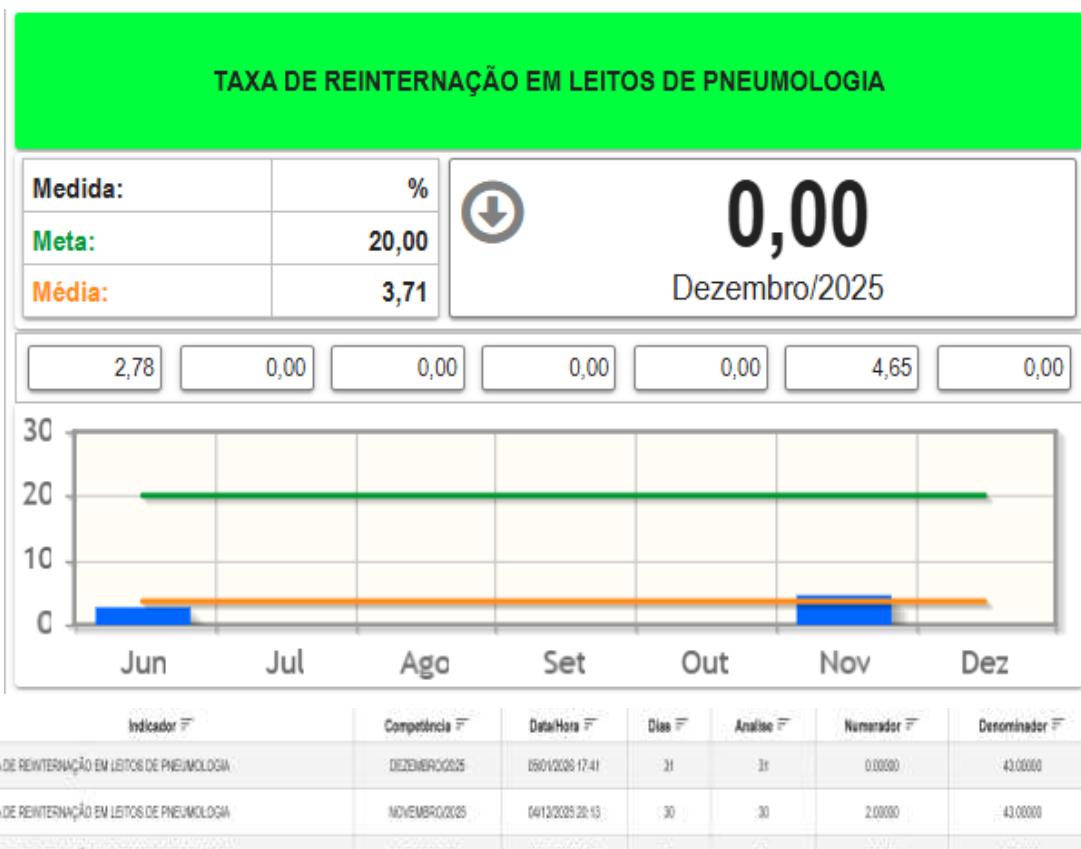
**Nota:** O indicador de tempo médio de permanência em leitos de Pneumologia/Infectologia com apoio de Saúde Mental registrou, neste mês, 15,84 dias. Desempenho que reforça a necessidade de seguimento e monitoramento contínuo do cuidado. O resultado reflete o esforço conjunto das equipes e da gestão, a partir de um planejamento estratégico voltado à qualificação dos fluxos assistenciais, ao fortalecimento da atuação interdisciplinar e ao aprimoramento do acompanhamento dos pacientes desde a admissão até a alta. Apesar dos avanços institucionais, a média ainda permanece acima da meta contratual estabelecida. Ressalta-se que esse desempenho está diretamente associado ao perfil clínico dos pacientes atendidos, que frequentemente apresentam condições complexas e coexistência de demandas sociais significativas, impactando o tempo de internação. Como parte das medidas de enfrentamento, encontra-se em execução um plano de ação integrado entre a Coordenação Médica, Enfermagem, Serviço Social, Psicologia e demais equipes assistenciais, com foco na otimização do fluxo de cuidado e na redução de tempos de permanência evitáveis. Informamos ainda que a CMA encaminhou ofício à SMS e aguarda retorno para alinhamento dos critérios de análise do indicador frente às especificidades do serviço.



### 2.2.5 Taxa de reinternação em leitos de pneumologia- adulto

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Taxa de reinternação em leitos de pneumologia- adulto</b>	≤ 20%	-	0,00%	4,65%	0,00%
<b>Cálculo do Indicador</b>					
$\frac{\text{Nº de reinternações no período}}{\text{Nº de total de saídas no período}} \times 100$					
<b>Fonte:</b> PEP					
<b>Periodicidade da avaliação:</b> Mensal					
<b>Nota:</b> No mês em análise, a taxa de reinternação nos leitos de pneumologia foi de 0,00%, resultado satisfatório, referente a 43 saídas e nenhuma reinternação, mantendo-se plenamente dentro da meta estabelecida de até 20%. Esse desempenho reflete o compromisso contínuo da equipe em garantir a qualidade assistencial, por meio de práticas seguras e eficazes. Seguimos					

dedicados a manter e aprimorar esses resultados, sempre focados no bem-estar dos pacientes e na excelência do cuidado prestado.



Fonte: PEP.

## 2.2.6 Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto</b>	≤ 20%	-	3,57%	0,00%	3,12%

### Cálculo do Indicador

$$\frac{n^{\circ} \text{ de reinternações no período}}{n^{\circ} \text{ de total de saídas no período}} \times 100$$

Fonte: PEP

Periodicidade da avaliação: Mensal

**Nota:** No mês em análise, a taxa de reinternação nos leitos de infectologia foi de 3,12%. Entre 32 saídas registradas, tivemos 01 reinternação. Esse desempenho reforça a efetividade das condutas adotadas e o compromisso contínuo com a qualidade assistencial. Seguimos dedicados a manter e aprimorar esse padrão, garantindo um atendimento seguro e desfechos positivos para a saúde dos nossos pacientes.



### 2.2.7 Resultado dos Indicadores da Variável 03: Satisfação do Usuário

A avaliação do desempenho dos profissionais será realizada por indicadores que medem a satisfação do usuário, que compõem o grupo para a parte variável 03, conforme quadros abaixo.

A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da variável 03, bem como análise crítica.

Resultados Variável 3 – Dezembro de 2025						
Nº	Indicador	Fonte	Meta	Num/Den		Resultado
01	<b>Percentual de usuários Satisfeitos / Muito Satisfeitos</b>	TOTEM	> 85%	Numerador	89	<b>94,70%</b>
				Denominador	94	
02	<b>Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes</b>	PEP	100%	Numerador	94	<b>100,00%</b>
				Denominador	94	

<b>03</b>	<b>Percentagem das altas referenciadas realizadas</b>	PEP	100%	Numerador	107	<b>100,00%</b>
				Denominador	107	

## 2.2.8 Percentual de usuários Satisfeitos/Muito Satisfeitos

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Percentual de usuários Satisfeitos / Muito Satisfeitos</b>	>85%	-	98,00%	100,00%	94,70%

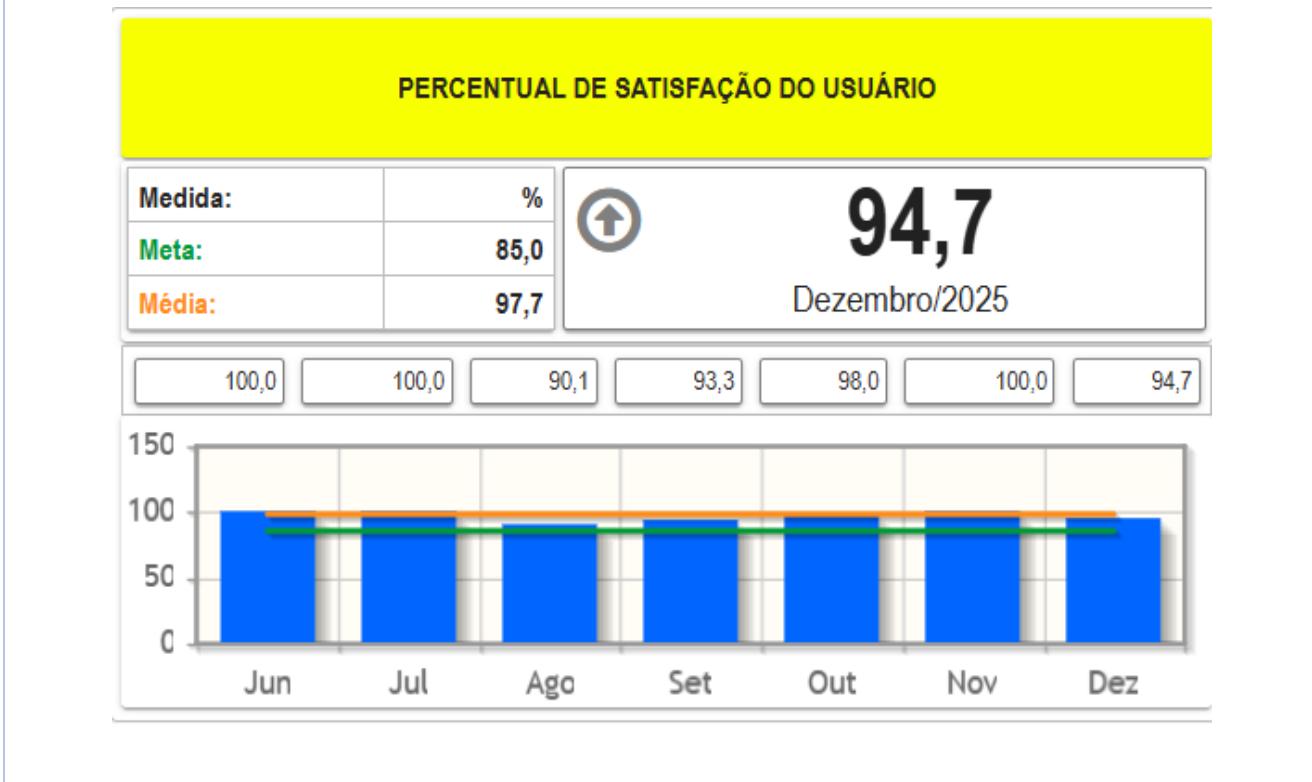
### Cálculo do Indicador

$$\frac{\text{Nº de Conceitos satisfeito e muito satisfeito}}{\text{Total de Respostas efetivas}} \times 100$$

**Fonte:** TOTEM

**Periodicidade da avaliação:** Mensal

**Nota:** Este indicador é mensurado através da aplicação da Pesquisa de Satisfação do Usuário-Cidadão, realizada beira leito, seguindo as orientações da SMS/RJ à luz do Termo de Colaboração. Do total de 94 respostas efetivas à pesquisa em dezembro, 89 usuários demonstraram-se satisfeitos ou muito satisfeitos com o atendimento, nas especialidades de infectologia, pneumologia e saúde mental, gerando um índice de 94,70% de satisfação do usuário.



## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

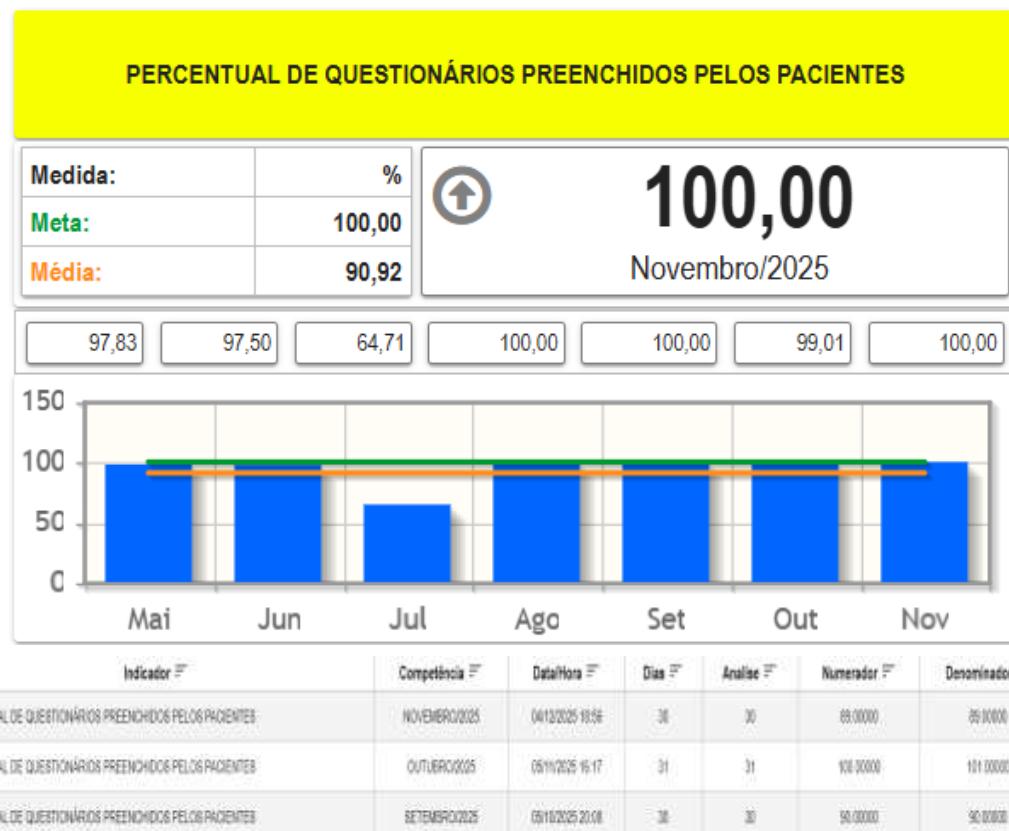
Indicador	Competência	Data/Hora	Dias	Análise	Numerador	Denominador	Valor
PERCENTUAL DE QUESTIONÁRIOS PREENCHIDOS PELOS PACIENTES	DEZEMBRO/2025	05/12/2025 11:11	31	31	94,00000	94,00000	100,00000
PERCENTUAL DE QUESTIONÁRIOS PREENCHIDOS PELOS PACIENTES	NOVEMBRO/2025	04/12/2025 16:56	30	30	89,00000	89,00000	100,00000
PERCENTUAL DE QUESTIONÁRIOS PREENCHIDOS PELOS PACIENTES	OUTUBRO/2025	05/11/2025 16:17	31	31	100,00000	101,00000	99,01000

Fonte: PEP.

### 2.2.9 Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			OUT	NOV	DEZ
<b>Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes</b>	100%	-	99,00%	100,00%	100,00%
<b>Cálculo do Indicador</b>					
$\frac{\text{Nº de questionários preenchidos}}{\text{Total de pacientes em internados}} \times 100$					
<b>Fonte:</b> PEP					
<b>Periodicidade da avaliação:</b> Mensal					

**Nota:** Este indicador é mensurado através da aplicação da Pesquisa de Satisfação do Usuário-Cidadão, realizada beira leito, seguindo as orientações da SMS/RJ à luz do Termo de Colaboração, com o apoio da Qualidade. O plano de ação para o alcance da meta estabelecida para este indicador alinhado junto ao NIR estabelece a rotina de sinalização específica em Censo Diário, norteando uma busca ativa mais assertiva, de maneira a contemplar todos os pacientes que atendem aos critérios de mensuração deste indicador. Em dezembro, 107 pacientes foram admitidos na unidade, nos leitos de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental, conforme dados de acompanhamento do NIR do HMRPS. De acordo com os critérios de exclusão, 13 pacientes encontravam-se desorientados e sem condições clínicas de responder ao questionário. Sendo assim, foi realizada a pesquisa de satisfação com os 94 pacientes elegíveis, resultando em um índice de 100,00% de satisfação.



Fonte: PEP.

Observação<sup>1</sup>: Até o momento as Pesquisas de Satisfações foram aplicadas uma única vez a cada paciente internado nos leitos das especialidades Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental do HMRPS em um período de até 48h na unidade.

## 2.2.10 Percentagem das altas referenciadas realizadas

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
	100%	-	OUT	NOV	DEZ

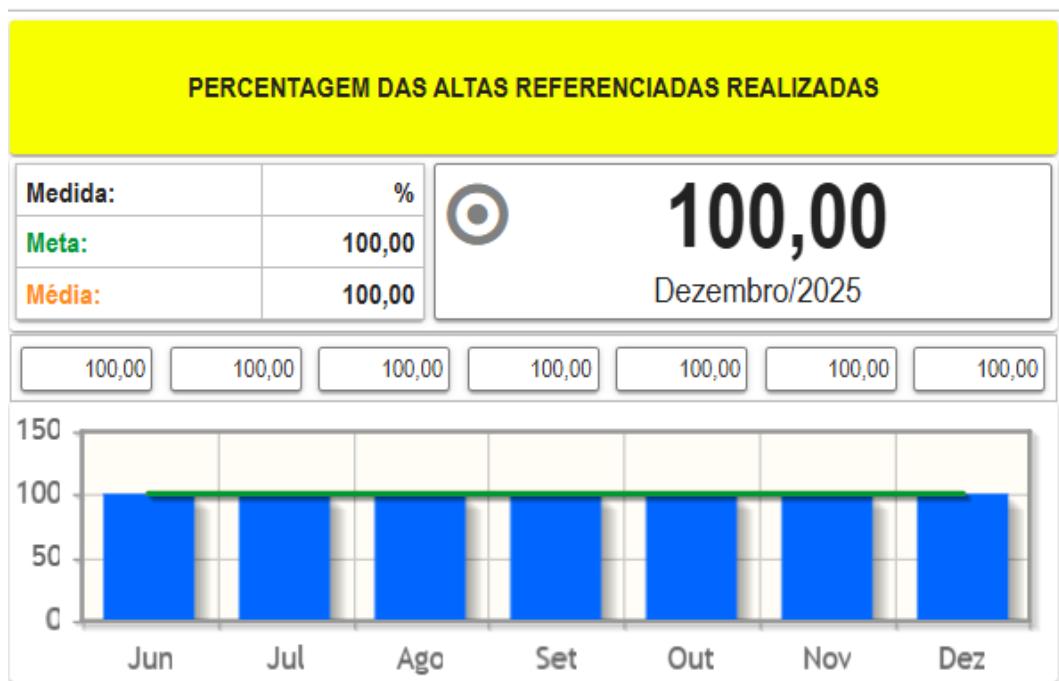
<b>Percentagem das altas referenciadas realizadas</b>		100,00%	100,00%	100,00%
---	--	---------	---------	---------

**Cálculo do Indicador**

*total de pacientes com alta referenciada adequadamente preenchida*  $\times 100$   
*Total de pacientes com alta hospitalar*

**Fonte:** PEP**Periodicidade da avaliação:** Mensal

**Nota:** A verificação das saídas de pacientes é realizada por meio do PEP, sendo posteriormente confrontada com a lista nominal do sistema SISARE para validação dos dados. A partir dessa análise, constatou-se que os 107 pacientes que receberam alta nos leitos de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental foram devidamente referenciados, garantindo um índice de 100% de referenciamento das saídas na rede SISARE no mês de dezembro.



Indicador	Competência	Data/Hora	Dia	Análise	Numerador	Denominador	Valor
PERCENTAGEM DAS ALTAS REFERENCIADAS REALIZADAS	DEZEMBRO/2025	(05/01/2025 17:43)	31	31	107,00000	107,00000	100,00000
PERCENTAGEM DAS ALTAS REFERENCIADAS REALIZADAS	NOVEMBRO/2025	(14/12/2025 20:14)	30	30	91,00000	91,00000	100,00000
PERCENTAGEM DAS ALTAS REFERENCIADAS REALIZADAS	OUTUBRO/2025	(03/11/2025 16:09)	31	31	95,00000	95,00000	100,00000

Fonte: PEP e SISARE - Núcleo Interno de Regulação do HMRPS.

**3. PRODUÇÃO**

Esta sessão do relatório destina-se à apresentação dos dados de produção referentes ao cumprimento do proposto no termo de colaboração nº 164/2024 no período em análise, compreendendo os resultados dos atendimentos nos blocos de internação, atendimento ambulatorial e procedimentos.

### 3.1 INTERNAÇÃO

A demanda assistencial da unidade é voltada para assistência de pacientes, tanto no perfil Infectologia, Pneumologia e de Saúde Mental. Toda a estruturação para atendimento deste segmento se fez necessária prontamente, sendo direcionados os esforços operacionais para execução da assistência à população, bem como serviços de apoio, com aquisição de materiais e insumos, recursos humanos e adequação da estrutura física da unidade.

Seguindo o cumprimento do objeto do TC, a unidade opera com a capacidade instalada de 66 leitos de internação, distribuídos em 26 leitos de pneumologia adulto, 20 de infectologia adulto e 20 de saúde mental adulto.

### 3.2 VALOR APRESENTADO – AIH e BPA's

A seguir a exposição da produção com o valor total apresentado de AIH e BPA-I no período em análise.

2025		
Produção	Quantitativo Apresentado	Valor Apresentado
BPA-I's	6.394	R\$ 82.837,90
AIH's	121	R\$ 147.298,31

Fonte: Faturamento do HMRPS.

Segue abaixo demonstrativo da produção de AIH's e BPA's nas competências de 2024 e dos meses de janeiro a dezembro com o fechamento concluído referente ao ano de 2025. No que diz respeito à produção da internação, no mês de dezembro, a produção apresentada foi realizada sobre a utilização de 84 leitos ativos.

#### 3.2.1 Valores de BPA apresentados/competência

Indicador
Valores de BPA apresentados/competência
<b>Fonte:</b> Faturamento
<b>Periodicidade da avaliação:</b> Mensal

### BPA - VALORES APRESENTADOS / COMPETÊNCIA



Fonte: Faturamento do HMRPS.

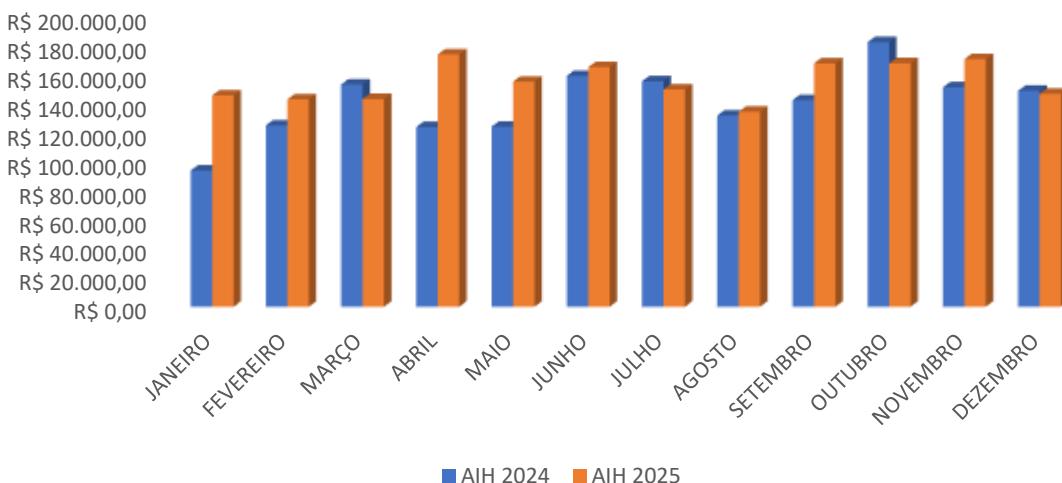
### Indicador

Valores de AIH apresentados/competência

**Fonte:** Faturamento

**Periodicidade da avaliação:** Mensal

### AIH - VALORES APRESENTADOS / COMPETÊNCIA



Fonte: Faturamento do HMRPS.

A entrega dos arquivos de produção do Faturamento à Secretaria Municipal de Saúde (SMS) foi realizada dentro dos prazos estabelecidos, assegurando a regularidade, a transparéncia e a conformidade com as diretrizes do órgão gestor.

Os Boletins de Produção Ambulatorial – BPA-I referentes ao mês totalizaram 6.394 registros, com valor correspondente de R\$ 82.837,90, e foram encaminhados à SMS no dia 06/01. As Autorizações de Internação Hospitalar (AIH) foram entregues no dia 07/01, contabilizando 121 registros, resultando no montante de R\$ 147.298,31. Observa-se que a produção hospitalar registrada por meio das AIH representa a maior participação financeira no período, evidenciando o impacto das internações no faturamento da unidade.

A base do Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (SCNES) foi encaminhada no dia 23/12, dentro do prazo regulamentar, contemplando 20 inclusões e nenhuma exclusão de profissionais no período, mantendo a conformidade cadastral da unidade.

Toda a produção do Faturamento segue sendo conduzida em conformidade com as exigências da SMS, garantindo rastreabilidade, segurança e transparência das informações por meio do Sistema de Prontuário Eletrônico. O Setor de Faturamento mantém-se fortalecido em seu papel estratégico, contribuindo para a eficiência da gestão de recursos e para a sustentabilidade financeira dos serviços prestados à população.

### **Errata:**

Em decorrência de instabilidade do sistema identificada no Relatório de Prévia referente ao mês de novembro, houve a inserção de quantitativo superior de procedimentos de curativos grau II. Após conferência detalhada, foi identificada pequena divergência, a qual foi devidamente corrigida no presente relatório, assegurando a precisão e a integridade das informações encaminhadas.

### **3.3 PRODUÇÃO DA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR NOS BLOCOS DE INTERNAÇÃO**

As equipes multidisciplinares são formadas por profissionais de saúde e têm como objetivo oferecer atendimento de forma coordenada, holística e de alta qualidade aos pacientes do HMRPS, em consonância com as metas de produção pactuadas em contrato.

## **4. ATIVIDADES TÉCNICAS E DE GESTÃO**

A seguir detalhamento das atividades realizadas pelos setores: Ambulatório, Enfermagem, Serviço Médico, Núcleo Interno de Regulação (NIR), Fisioterapia, Fonoaudiologia, Psicologia, Serviço Social, Nutrição, Farmácia, Odontologia, Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), Qualidade, Ouvidoria, Educação Permanente e Apoio Administrativo do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza, desenvolvidas em

dezembro de 2025. Todas as atividades são desenvolvidas de forma multidisciplinar, com envolvimento de todos os setores citados.

#### **4.1 SERVIÇOS DE APOIO**

Visando garantir a transparência, avaliar o desempenho e planejar melhorias, a gerência administrativa é responsável pelos serviços de apoio à gestão, designados a subsidiá-las de informações na área técnica e operacional para tomada de decisão de planejamento.

#### **4.2 Serviços**

Os serviços de suporte que estão sob a gestão da Gerência Administrativa são os seguintes:

- Protocolo;
- Almoxarifado;
- Gestão de processo de solicitações de compras;
- Administrativos de contratos;
- Faturamento;

#### **4.3 Protocolo**

Este setor é responsável pelo recebimento e protocolo de todos os ofícios externos e internos, controle dos contratos e termos de referência de todos os serviços prestados ao projeto, elaboração de comunicação interna de avisos e informes.

#### **4.4 Gestão de processo de solicitações de compras**

A compra hospitalar é uma atividade estratégica que impacta diretamente na qualidade da assistência prestada aos pacientes. A gestão eficiente desse processo garante a disponibilidade de materiais e equipamentos necessários, otimiza os custos e contribui para a sustentabilidade financeira da instituição.

As principais atividades envolvidas nesse processo são:

- Identificação das necessidades: Análise das demandas dos diferentes setores do hospital, considerando o consumo histórico, previsão de crescimento e novas tecnologias.
- Criação de um plano de compras: Estabelecimento de um cronograma detalhado das aquisições, levando em conta a urgência de cada item, a média de consumo mensal incluindo margem de segurança técnica e as condições de mercado.
- Emissão de pedidos de compra: Criação de documentos formais para solicitar os materiais aos fornecedores, incluindo especificações técnicas e quantidades.

- Acompanhamento de pedidos: Monitoramento do status das ordens de compras emitidas pela sede, garantindo que sejam entregues dentro do prazo e com a qualidade esperada.
- Recebimento de mercadorias: Verificação da conformidade das entregas com os pedidos e emissão de notas fiscais.

#### 4.5 Almoxarifado

Para facilitar a operacionalização e o controle, o estoque IGEDES é gerenciado em uma área específica dentro do almoxarifado do hospital.

Os auxiliares de logística ficam responsáveis pelo recebimento, armazenamento, controle do estoque, entrada das notas fiscais no Sistema de Informações Gerenciais de Material (SIGMA e SARAH), com as respectivas baixas dos itens dispensados aos setores operacionais e assistenciais da unidade. Atualmente, as solicitações são atendidas apenas via plataforma (SARAH), visando o gerenciamento eficaz do controle de estoque e transparência de dados de consumo e movimentação em tempo real.

Como principal atividade, o gerenciamento de estoque é feito de forma sistêmica, entre elas, as etapas:

- Controle de Estoque: Implementação de um sistema preciso de controle de estoque para assegurar a disponibilidade contínua de materiais e evitar tanto a falta quanto o excesso de produtos.
- Definição de Níveis de Estoque: Estabelecimento de níveis mínimos e máximos para cada item, levando em consideração o consumo e o tempo de reposição dos fornecedores.
- Realização de Inventários: Condução de contagens físicas periódicas dos estoques para garantir a exatidão dos registros.

Seguindo também a rotina previamente estabelecida, os insumos são dispensados 2x ao dia estabelecida visando que as unidades de internação não fiquem desabastecidas, não só gestão IGEDES, mas unidades gerenciadas pela administração direta que no mês de análise, foi movimentado para seu estoque o total de R\$ 362.745,07 (trezentos e sessenta e dois mil, setecentos e quarenta e cinco reais e sete centavos) conforme relatório abaixo:

# HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA



## SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40

MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO

ITEM	ESTOQUE INICIAL	ENTRADAS	SAÍDAS			ESTOQUE FINAL									
			STKE	UNIDADE	TOTAL										
ABRASIVO AMAR DE LINHA	10217	PCT	1	418	1.355,00	482,94	418	1.216,05	842,94	818	1.262,95	882,94			
ABSORVANTE GELATÍNICO PCT 500G	113001	PCT	1	3	10,724,07	47,39	10	10,725,47	20,70	21	10,723,47	101,14	-1	0,0000	-47,18
ABSORVANTE HIGIÉNICO PCT C/ BAND	10400	PCT	1	362	0,70001	2.445,81	368	0,24901	2.426,58	366	0,24901	2.445,81	257	0,74001	2.446,36
AGULHA DE SC. 18X45MM	10445	GRM	1	829	0,00000	8,40	763	0,00000	8,00	1.377	0,00000	8,00	464	0,00000	8,00
AGULHA DESC. 25X1 MM	10446	GRM	1	2.525	0,08493	12,35	2.373	0,08493	11,41	2.525	0,08493	11,41	2.373	0,08493	11,41
AGULHA DESC. 25X0 MM	10447	GRM	1	2.618	0,05104	252,23	2.524	0,05034	243,37	2.618	0,05104	252,23	2.524	0,05034	243,37
AGULHA DE SC. 20X1 MM	10448	GRM	1	916	0,13312	1.298,10	718	0,13312	947,55	954	0,13312	1.271,43	707	0,13312	942,23
AGULHA DESC. 20X0 MM	10449	GRM	1	852	0,08003	1.581,00	878	0,08003	1.578,00	878	0,08003	1.581,00	726	0,08003	1.581,00
AGULHA DE SC. 20X12 MM	10450	GRM	1	4.151	0,11006	460,67	12,37	0,11006	1.625,53	11,63	0,11006	1.267,03	643	0,11006	808,72
AGULHA RAJADINHA DE SA N° 256	10445	GRM	1	85	0,56426	512,70	75	0,56426	492,22	85	0,56426	511,70	75	0,56426	492,32
ALGODÃO MEDIDOR 0,25KG	10377	PCT	1	475	0,020942	8.703,97	459	0,020941	8.661,99	118	0,020941	7.120,88	224	0,020941	2.246,35
ALGODÃO MEDIDOR 0,5KG	10451	PCT	1	1.328	0,05035	28.129,84	1.091	0,050275	29.084,54	1.318	0,050275	28.090,91	1.318	0,050275	18.546,81
ALGODÃO PESADO 0,5KG/0,25KG	10379	GRM	1	308	0,04009	1.891,00	0	0,04009	0,00	0	0,04009	0,00	309	0,04009	1.891,00
ALMOTONIL PLASTICA	10625	GRM	1	8	0,07891	8,00	68	0,07891	57,71	0	0,07891	8,00	69	0,07891	57,71
ANFOSA MANUAL DE SILICONE (1 PULGADA)	10821	GRM	1	16	0,082360	1.673,34	0	0,08000	0,00	0	0,08000	0,00	15	0,082360	1.673,34
ANFOSA MANUAL DE SILICONE (PEBETÍRICO)	10825	GRM	1	2	0,07000	122,40	0	0,06000	0,00	0	0,06000	0,00	2	0,07000	122,40
APAGADOR P/ QUADRADO BRANCO	10164	GRM	1	3	2,00000	7,20	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	3	2,00000	7,20
APARELHO DE BARBEAR	10931	GRM	1	276	1,03002	314,83	237	1,03002	276,02	327	1,03002	306,00	205	1,03002	229,35
APONTADOR DE LÂMINA	10170	GRM	1	8	0,07891	8,00	30	0,07891	8,00	1	0,07891	8,00	29	0,07891	8,00
ATARDA CHEPON 15CM	10452	GRM	1	2449	0,06281	1.767,97	1.391	0,06281	1.210,19	2.284	0,06100	1.970,74	1.217	0,06281	990,31
ATARDA CHEPON 22CM	10453	GRM	1	1.207	0,13015	2.941,58	2.391	0,12723	4.156,74	1.918	0,12027	2.538,61	3.448	0,11771	4.058,68
ATARDA CHEPON CM	10454	GRM	1	1342	0,020942	7.045,49	1,95	0,020942	6.926,94	1.257	0,020942	7.046,94	936	0,020942	581,51
AVANTAL DESESS ETE 001 50G/10ML	10429	GRM	1	88	0,130075	986,80	0	0,00000	0,00	38	0,130075	986,80	0	0,00000	0,00
AVANTAL DESESS ETE 001 50G/10ML	10430	PCT	1	341	0,04000	12.400,00	215	0,04000	8.407,79	512	0,04000	10.300,81	24	0,04000	2.763,41
BATERIA MICROCOMPUTADOR IMPLANT	10215	GRM	1	18	1,00000	18,00	18	1,00000	18,00	18	1,00000	18,00	18	1,00000	18,00
BISTURI DESESS M° 12	10454	GRM	1	493	0,08007	517,71	452	0,08007	401,08	584	0,08007	524,41	459	0,08007	571,58
BISTURI DESESS M° 15	10455	GRM	1	948	0,20715	888,01	648	0,20715	877,54	648	0,20715	888,51	648	0,20715	877,54
BLOC POSIT - 17 X 12,7% AMARELO	10344	GRM	1	27	0,07891	14.23,76	26	0,07891	13,74,76	28	0,07891	14,27,49	25	0,07891	13,77,49
BLOC POSIT - IT 32X51 AMARELO	10366	GRM	1	8	0,08525	9,81	17	0,08525	11,00	18	0,08525	9,86	18	0,08525	11,00
BORBO PLASTICA AB X 60 C/1000ML	10483	GRM	1	3	0,00000	79,89	1	0,00000	79,89	1	0,00000	79,89	1	0,00000	79,89
BORBO PLASTICA C/170 X 42,7CM C/1000ML	10491	GRM	1	5	0,03000	849,00	10	0,03000	849,00	10	0,03000	849,00	5	0,03000	849,00
BORBO PLASTICA 25X35 C/100	10467	PCT	1	48	0,00000	8,00	28	0,00000	8,00	41	0,00000	8,00	28	0,00000	8,00
BORBO PLASTICA PRONTA SEDA C/200	10477	GRM	1	22	0,42025	207,31	19	0,42025	178,34	22	0,42025	207,31	19	0,42025	178,34
BOLSA DE COLESTEROL	10455	GRM	1	348	0,04017	1.681,68	308	0,04021	1.625,43	388	0,04021	1.581,68	388	0,04021	1.627,43

VDM ID: 2009-0226-SAF/04/H\_V1\_3.3.0

Expediente: 06/04/2026 09:02



## SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40

MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO

ITEM	ESTOQUE INICIAL	ENTRADAS	SAÍDAS			ESTOQUE FINAL									
			STKE	UNIDADE	TOTAL										
BORBO CARTRÍA BRANCA	10211	GRM	1	32	0,03001	10,84	18	0,021291	8,29	32	0,03001	10,84	18	0,021291	8,29
BORBO FAIXA TRANSPARENTE 100ML	10217	GRM	1	31	0,13489	7,36	0	0,00000	0,00	1	0,11489	8,31	30	0,11489	7,45
CADERNO 1/4 ESPAÇAL CAPA DURA 96FLS	10692	GRM	1	19	2,96144	75,60	0	2,96144	73,70	12	2,96144	75,50	6	2,96144	77,79
CADERNO ASPIRAL 96FLS 2,70X3,70	10107	GRM	1	59	11,50000	345,00	57	11,50000	359,50	58	11,50000	345,00	57	11,50000	359,50
CAIXA ARROZADA MORTO B20K	10883	GRM	1	83	5,67820	411,23	184	5,31892	238,85	111	5,31892	238,85	111	5,31892	583,75
CALCULADORA	10388	GRM	1	2	0,00000	10,96	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	2	0,00000	10,96
CANETA ESTERIGRÁFICA VERMELHA	10779	GRM	1	318	0,04012	9,81	317	0,04012	8,71	299	0,04012	8,80	195	0,04012	8,80
CANETA ESTERIGRÁFICA AZUL	10727	GRM	1	1.316	0,04012	871,50	7,347	0,04012	870,50	1.307,50	0,04012	1.210,74	1.216	0,04200	1.165,87
CANETA ESTERIGRÁFICA PRETA	10728	GRM	1	318	0,05012	6,29	205	0,05012	6,21	111	0,05012	6,56	307	0,05012	6,63
CANETA MARCA TESTA	10799	GRM	1	309	0,05007	759,87	406	0,04234	418,89	817	0,04234	502,90	786	0,04645	576,73
CANITA P/ BORDA BRANCO - 40CM	10704	GRM	1	8	2,70000	6,00	24	1,05000	4,01	8	1,05000	8,00	24	1,05000	8,00
CANITA P/ BORDA BRANCO - 1,00M	10703	GRM	1	438	2,00000	848,00	277	2,00000	846,20	3	2,00000	846,00	319	2,00000	779,96
CATETER DE UROIMA SISTEMA ABERTO 21FR/60	10495	GRM	1	179	3,57095	1.062,00	758	3,57095	7,902,00	817	3,57095	7,919,21	763	3,57095	3.592,81
CATETER DE UROIMA SISTEMA FECHADO 21FR/60	10497	GRM	1	27	0,03516	55,07	0	0,00000	0,00	29	0,03516	55,07	2	0,00000	1,28
CUTE RESIDUAL BIVOCAL 1,00ML	10396	GRM	1	2	0,00000	8,46	30	0,24000	27,74	2	0,24000	18,48	28	0,24000	258,72
CUTE RESPIRATOR BIVOCAL 1,00ML	10395	GRM	1	8	0,00000	55,07	29	0,00000	54,07	1	0,00000	54,07	8	0,00000	54,07
CUTE DESCARTável 50ML PCT 0,00000	10393	PCT	1	42	0,21733	13,44	29	0,21733	5,45	67	0,21733	16,88	8	0,00000	0,00
CUTE DESCARTável 20ML C/1000	10392	PCT	1	127	4,95612	629,20	178	5,21000	945,82	118	5,21000	1.118,00	115	5,24024	403,55
CUTE LUMÍNICO CASO E TAMPAS 25ML	10398	GRM	1	18	32,00000	229,40	7	32,00000	226,58	19	32,00000	229,40	7	32,00000	234,58
CUTE TUBO LÚGCOL 2ML	10181	GRM	1	25	1,00000	54,21	57	1,00000	51,73	31	1,00000	50,55	55	1,00000	103,95
CONE DENTAL 10G	10873	GRM	1	157	0,20108	31,50	216	0,20108	43,47	293	0,20108	16,89	98	0,20108	18,09
COTITIV SILENCE TRANSPARENTE TROMBA BREVES SERIE 00M	10106	GRM	1	58	1,710000	10,259,40	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	59	1,710000	10,260,00
COTITIV TRANSP. (0,013300)	10393	GRM	1	8	0,21733	3,05,80	0	0,00000	0,00	7	0,21733	254,70	6	0,21733	264,25
COTITIV TRANSPARENTE 0,01 CM	10442	GRM	1	8	1,00000	8,46	317	1,00000	19,71	1	1,00000	46,20	319	1,00000	108,89

# HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA



## SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40

MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO

DETERGENTE ALCOOLICO 5L/10	11701	PCT	1	77	8.123142	10.21	0	0.00000	0,00	0	0.00000	0,00	27	8.123144	10.21
DIRE TORQUE 2,8 EM PVC	11700	GRM	1	5	9.300000	45,50	0	9.30000	45,50	0	9.30000	45,50	5	9.30000	45,50
DIRE TORQUE 2,8 EM PVC	11701	GRM	1	5	9.300000	45,50	0	9.30000	45,50	0	9.30000	45,50	5	9.30000	45,50
DIRE TORQUE 2,8	11704	GRM	1	5	7,130000	25,80	0	0.00000	0,00	5	7,130000	25,80	0	0.00000	0,00
DIRE TORQUE 2,8	11705	GRM	1	5	7,130000	25,80	0	0.00000	0,00	5	7,130000	25,80	0	0.00000	0,00
ELETROSOFT DESC. K90119	10459	GRM	1	239	0,101010	147,31	0	0,00000	0,00	600	0,101010	147,31	1,759	0,101010	147,31
FANILUX COMFORT	10158	GRM	1	110	0,100000	105,20	0	0.00000	0,00	0	0.00000	0,00	815	0,100000	105,20
FRAGAMENTO 0,0001 L (1 LITRO)	11824	GRM	1	218	2.030637	237,30	0	2.030637	237,30	270	2.030637	237,30	82	2.030637	237,30
ESPO. D'UMA CINZAMAR GRANDE (DURA 10) - SABORIZADO	11703	GRM	1	26	0,00000	0,00	02	0,00000	0,00	105	0,00000	0,00	1	0,00000	0,00
ESPO. D'UMA SIMPLES - SANTRONIC	11704	GRM	1	5	0,00000	0,00	214	0,00000	0,00	95	0,00000	0,00	29	0,00000	0,00
ESPO. DE FRANSE SAMBU	10564	GRM	1	23	1,22424	25,20	0	0.00000	0,00	7	1,22424	25,20	34	1,22424	25,20
ESPO. ENTREVAL POMADA (DETA - LIGA LIFE)	11706	GRM	1	119	58,36519	76,28,30	1,129	58,36518	65,07,30	1,400	58,36518	63,34,21	1,849	58,36519	63,34,21
ESPO. ENTREVAL MULTIPLEX 8-FLORAL (DETA - NUVIS)	12011	GRM	1	343	30,06793	4,299,21	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	143	30,06793	4,299,21
ESPO. INFANTIL COMPACT MR B. (B BRAIN)	11653	GRM	1	7	1,88010	13,30	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	7	1,88010	13,30
ESPO. MACROSCOPA C/ ANESTOLATERAL EMB	11660	GRM	1	216	1,10003	2,000,25	2,019	1,10003	2,95,27	3,113	1,10003	3,418,82	2,252	1,10004	2,408,36
ESPO. MICROSCOPA C/ CÂMARA BURETAS	11702	GRM	1	38	4,30341	129,30	184	4,30341	426,30	124	4,30341	570,00	42	4,30341	108,70
ESPO. MULTIPLEX 8 VERS C/ CEIRAP	10461	GRM	1	27	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	27	0,00000	0,00
ESPO. P. BOMBA - COMPACT SIMPLES (LIGA - LIFE)	11705	GRM	1	29	7,25010	29,50,30	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	29	7,25010	29,50,30
ESCRIV. A4	11841	GRM	1	215	1,291000	93,27,31	0	1,291000	94,91,31	270	1,291000	94,91,31	597	1,291000	94,91,31
ESCRIV. CHURGUE DESDE BURTO 2% CLORO 8	11895	GRM	1	372	2,25470	286,20	184	2,25470	310,30	377	2,25470	316,20	184	2,25470	316,20
ESP. HABITACAO 08X4,5CM	10463	GRM	1	373	11,00104	4,131,21	294	11,00104	2,250,50	411	11,00104	3,446,71	84	11,00104	952,97
ESTELETE LINHA 0,6MM	10181	GRM	1	5	0,00000	0,00	6	0,00000	0,00	5	0,00000	0,00	6	0,00000	0,00
ETIQUETA C/ AÇUCHE - PRETO	11707	GRM	1	5	3,30000	15,30	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	5	3,30000	16,30
ETIQUETA C/ AÇUCHE - VERMELHO	11708	GRM	1	13	4,34619	45,41	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	11	4,34619	45,41
ETIQUETA C/ AÇUCHE A4 345	11861	CAD	1	48	41,29310	1,98,20	18	41,29310	410,30	3	41,29310	173,61	55	41,29310	278,51
EXPOSITOR A4 ACROLINE	11708	GRM	1	3	5,34100	3,20	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	1	5,34100	3,20
EXTENSÃO Y/ SUPORTE (MANCHES 2MT)	10464	GRM	1	18	0,25001	1,45	13	0,25001	0,34	56	0,25001	1,45	13	0,25001	0,34
EXTINTOR DE GÁS PRO	11709	GRM	1	18	0,25001	4,32	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	18	0,25001	4,32
FECHADURA A BOLAS 4 CM	11817	GRM	1	68	21,01947	1,451,80	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	21,01947	1,451,80	
FILHO BACTERIO	11707	GRM	1	8	2,70000	0,00	302	2,70000	1,195,21	100	2,70000	291,00	62	2,70000	408,72
FIO DE SUTURA POLIPROPILENO AZUL 2,0, ABSERIA COLUMBIANA 1/2 POLEGADA, 75 CM	11703	GRM	1	22	7,20000	156,40	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	22	7,20000	158,40
FIO BENTAL 5MM	11705	GRM	1	300	22,47456	2,331,20	50	22,47456	1,361,00	0	0,00000	0,00	154	22,47456	3,419,00
FIO MONOFIL 0,8 3,0MM 45CM	11865	GRM	1	24	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	24	0,00000	0,00
FIO MONOFIL 0,8 3,0MM 45CM	11864	GRM	1	118	2,66532	3,587,50	1,315	2,66532	3,586,30	1,315	2,66532	3,587,50	1,315	2,66532	3,586,30
FIO MONOFIL 0,8 3,0MM 45CM	11861	GRM	1	120	1,21257	1,011,32	1,210	1,21257	1,011,32	1,208	1,21257	1,011,32	1,208	1,21257	1,011,32
FIO MONOFIL 0,8 3,0MM 45CM	11860	GRM	1	74	0,00000	0,00	24	0,00000	0,00	25	0,00000	0,00	24	0,00000	0,00

VDA © 2008-2020 SARAH VI 3.5 R0

Arquivado: 06/01/2026 09:00:00



## SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40

MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO

FIO SUTURA SECA 1-0 75CM	11864	GRM	1	118	1,18711	135,31	119	1,18711	136,50	014	1,18711	135,31	119	1,18711	136,50
FIO SUTURA 2,8 C/ AGULHA COLUMBIANA 1/2	11707	GRM	1	10	0,95000	258,20	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	26	0,95000	258,20
FIO SUTURA 2,8 C/ AGULHA COLUMBIANA 1/2	11701	GRM	1	10	0,95000	258,20	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	36	0,95000	258,20
FITA CREPE 10X50M	11700	GRM	1	98	4,30500	4,30,30	75	4,30500	305,30	105	4,30500	344,51	8	4,30500	376,75
FITA SUTURA 12000 TRANSPARENTE	11701	GRM	1	20	0,98104	13,27	18	0,98104	13,27	18	0,98104	13,27	22	0,98104	13,27
FITA SUTURA 450 MM TRANSPARENTE	11704	GRM	1	280	2,76287	776,30	401	2,76287	1,02,44	316	2,76287	922,89	246	2,76287	946,72
FITA NEON 6P SEDA OR	11867	GRM	1	548	4,30111	4,161,21	359	4,30111	4,01,25	272	4,30111	4,314,04	65	4,30111	4,301,22
FIXADOR DE SÚMIDA WASSERBERG	11865	GRM	1	412	4,13187	2,030,20	882	7,57867	6,681,50	884	7,57867	4,314,70	618	7,57867	4,329,31
FIXADOR DE TUBO SUTURA 1000ML	11863	GRM	1	219	0,50100	436,20	398	0,50100	431,21	312,1	0,50100	425,76	798	0,50100	432,71
FIXADOR SÚMIDA VETUS	11828	GRM	1	63	0,50100	552,20	0	0,50100	29,31	64	0,50100	570,00	8	0,50100	0,00
FIRADA DESCARTAVEL TURANHO 6 GINFANTE PLASTIC C/100	11866	PCT	1	56	35,00000	2,00,40	0	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	56	35,00000	2,00,40
FIRADA GERMINATIVA PET C/10	11811	PCT	1	140	11,29101	16,00,80	1,215	11,29101	13,00,80	1,095	11,29101	22,430,80	794	11,29101	23,02,80
FIRADA GERMINATIVA PET C/100	11813	PCT	1	170	12,48029	27,310,50	1,809	12,48029	26,301,00	2,518	12,48029	30,490,10	1,217	12,48029	35,447,54
FIRADA GERMINATIVA PET C/10	11814	PCT	1	979	14,31000	6,141,23	232	14,31000	3,02,21	598	14,31000	9,506,41	87	14,31000	9,506,43
FIRADA GERMINATIVA PET C/10	11825	PCT	1	472	12,39072	1,994,24	584	12,39072	1,01,21	713	12,39072	19,452,49	213	12,39072	21,798,21
FIRADA COLUT DE DESCREV 100ML (NAOS 000000)	11847	GRM	1	20	0,00000	0,00	0	0,00000	0,00	25	0,00000	0,00	-5	0,00000	0,00
FIRADA PARA DESCREV 1000ML (NAOS 1000)	11816	GRM	1	20	42,50000	958,00	28	42,50000	918,60	28	42,50000	958,60	29	42,50000	958,60
FIRADA 0,500000000000000044	10873	GRM	1	9	0,50100	4,57	0	0,50100	0,00	9	0,50100	0,00	9	0,50100	0,00
GAIET ESTERIL 10 X 7,5 CM	11815	GRM	1	275	0,00000	0,00	808	0,00000	0,00	1,02,74	4,812,00	1,90,729	1,317,24	4,812,00	1,90,729
GAIET ESTERIL 10 X 7,5 CM	11816	GRM	1	108	0,68379	6,80	2,075	0,68379	0,00,71	2,075	1,99,840	241,00	128	1,99,840	234,00
GAIET 10 X 7,5 CM PET C/100	11837	PCT	1	275	21,57900	6,031,20	210	21,57900	7,612,11	297	21,57900	8,664,81	210	21,57900	8,664,81
GEL COMBUTER ULTRA 1000ML	11867	GRM	1	65	1,99000	20,97,30	195	1,99000	19,01,30	219	1,99000	245,21	29	1,99000	247,14
GRAMPIÃO 25 FLIS	11823	GRM	1	42	7,59302	109,33	72	7,59302	107,33	42	7,59302	109,33	22	7,59302	109,33

# HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA



## SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40

MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO

LAMINA DE BISTURI Nº 15	11507	000	I	77	0,25600	15,64	10	0,25600	18,19	98	0,25600	22,95	65	0,25600	18,58
LAMINA DE BISTURI Nº 21	11508	000	I	58	0,25600	25,4	0	0,25600	0,01	55	0,25600	7,99	6	0,25600	0,01
LANCHA DE SCARFATO, 0,00001	11045	000	I	2,016	0,00001	371,52	4,998	0,00001	812,57	2,619	0,00001	163,42	3,377	0,00001	672,52
LAPIS P/TB	11027	000	I	121	0,00001	13,81	194	0,00001	12,29	194	0,00001	11,78	151	0,00001	33,87
LENÇOL BRANCO COM 1 LARGO	11385	000	I	210	0,50000	13,188,36	0	0,50000	0,01	0	0,50000	0,01	216	0,50000	33,188,66
LENÇOL BEGE C/ ELÁSTICO	11221	000	I	1,710	0,00001	0,00	1,629	0,00001	0,01	1,744	0,00001	0,01	1,569	0,00001	0,01
LEVADURA, JERÉM	11028	000	I	2	0,25600	2,71	10	0,25600	0,01	1	0,25600	2,71	19	0,25600	293,98
LEVADURA, ZEPPEL	11032	000	I	8	0,25600	0,00	10	0,25600	0,01	1	0,25600	27,50	9	0,25600	287,56
LEVIR DE PROTEÓLIO LIA/C/009 FRS	11019	000	I	7	0,50000	32,83	0	0,50000	0,01	0	0,50000	0,01	7	0,50000	32,83
LEVA CIRÚRGICA 8,0	11201	000	I	578	1,61292	914,24	219	1,61292	112,14	0,01	1,61292	764,19	739	1,61292	2,988,29
LEVA CIRÚRGICA 4,5	11387	000	I	1,410	1,00001	2,475,51	1,613	1,00001	2,424,40	1,610	1,00001	7,555,58	1,316	1,00001	2,244,32
LEVA CIRÚRGICA 7,0	11041	000	I	1,573	1,00001	2,491,61	1,545	1,00001	2,441,42	1,558	1,00001	2,481,16	1,318	1,00001	2,281,11
LEVA CIRÚRGICA 7,5	11037	000	I	1,593	1,00001	2,938,11	1,798	1,00001	2,764,01	2,007	1,00001	3,110,21	1,084	1,00001	2,618,04
LEVA CIRÚRGICA 8,5	11042	000	I	213	0,33893	35,20	58	0,33893	3,71	213	0,33893	35,20	68	0,33893	8,71
LEVA INTERLÍCA SEM PÓ - HI	11093	CAB	I	3	0,00001	0,00	0	0,00001	0,01	1	0,00001	0,00	2	0,00001	0,00
LEVA PROCEDIMENTO H	11056	CAB	I	210	25,26484	5,241,81	286	25,26484	4,653,51	349	25,26484	8,119,71	41	25,26484	4,653,51
LEVA PROCEDIMENTO G	11053	CAB	I	412	23,58,000	11,17,17	410	21,64,000	9,17,00	521	23,00,000	12,31,41	358	23,00,000	4,228,64
LEVA PROCEDIMENTO P	11059	CAB	I	520	21,245,93	11,201,35	452	21,245,93	8,83,52	533	21,245,93	24,801,07	334	21,245,93	7,916,18
MASCARA DE OXIGENIO DE ALTA CONCENTRAÇÃO	11162	000	I	309	3,760,00	12,44,51	250	3,760,00	2,063,94	319	3,760,00	1,144,51	292	3,760,00	1,816,94
MASCARA DESCARTATIVA CE/UNICO	11046	PCT	I	79	4,55446	261,80	215	4,55446	116,06	107	4,55446	481,91	217	4,55446	902,37
MASCARA INTRÍCADA Nº 5	11216	000	I	3	19,381,43	51,31	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	3	19,381,43	51,31
MASCARA INTRÍCADA Nº 12	11213	000	I	3	23,200,00	57,31	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	3	23,200,00	57,31
MASCARA INTRÍCADA Nº 14	11217	000	I	7	19,391,43	38,31	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	7	19,391,43	38,31
MASCARA INTRÍCADA	11199	000	I	454	3,75,341	14,949,49	4,644	3,75,341	12,712,49	4,574	3,75,341	14,739,01	3824	3,75,341	12,558,35
DIGITAL DE PROTEÇÃO	11265	000	I	342	1,71,063	244,45	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	143	1,71,063	244,45
PAPIGADE/INOL/1 LT COLETOR DE URINA MASCULINO	11160	000	I	18	56,370,00	8,73,30	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	18	56,370,00	8,73,30
PAPÉL A-D-175G (218X40)	11011	PCT	I	4	31,00,00	174,83	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	4	31,00,00	174,83
PAPÉL A4 C/500 FLS	11019	PCT	I	478	75,625,00	11,436,29	585	74,981,01	15,817,01	509	75,625,00	12,161,41	515	74,981,01	34,118,89
PAPÉL CONTACT	11181	000	I	3	38,49,000	18,49	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	3	38,49,000	18,49
PAPÉL TERMOSENSIVEL F/ EXAME DE TUBA PRETO/BRANCO	11024	000	I	27	58,21,050	1,578,11	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	27	58,21,050	1,578,11
PAPÉLERA DURÍA	11201	000	I	28	35,45,000	168,70	24	35,45,000	168,70	24	35,45,000	168,70	24	35,45,000	168,70
PAPÉLERA DURÍA/ALUMÍNIO TRÍPLA, MOL/TEIX	11085	000	I	8	0,00001	0,00	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	5	0,00001	0,00
PASTA 1A	11295	000	I	118	9,71,043	84,30	357	8,71,043	182,70	178	8,71,043	178,30	341	8,71,043	247,37
PASTA SANITÁRIA 0,45/12 UROS/OS	11088	000	I	23	8,27,035	167,65	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	23	8,27,035	95,38
PERFURADOR A PARIS	11229	000	I	3	15,59,000	48,35	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	3	15,59,000	48,35
PELA PELENA CONDU	11086	000	I	58	2,21,000	124,10	58	2,21,000	124,10	68	2,21,000	141,81	47	2,21,000	91,87
PELA GRANDE	11240	000	I	113	9,51,002	236,75	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	113	9,51,002	236,75
PELA FAIXA	11216	000	I	218	1,12,055	142,50	100	1,12,055	111,00	211	1,12,055	149,37	94	1,12,055	186,32

VDM 02 2008-2026 SAMAH V1\_3.5.0

Entrega: 06/03/2026 09:00



## SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40

MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO

PLASTICO AA 4 Furos	11297	000	I	1,016	0,17,054	125,23	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	3,010	0,17,054	126,22
POLEGUE 2 YMAS	11543	000	I	127	0,84,761	6,85	378	0,84761	16,11	397	0,84761	18,69	72	0,84761	3,48
PORTA DENTELA 001	11072	000	I	6	2,92,763	17,37	0	2,92763	1,79	6	2,92763	17,37	9	2,92763	8,79
PRONICET	11027	000	I	3	32,100,00	36,30	30	32,100,00	35,40	0	0,00001	0,00	33	11,9901	39,70
PRESEVATIVO MAC. S/ LUBRIFICANTE	11015	000	I	228	0,36,664	59,86	0	0,36664	5,81	0	0,36664	0,00	218	0,36664	88,00
PULSEIRA AMARELO	11095	000	I	309	0,22,949	85,86	219	0,22,949	44,81	294	0,22,949	88,84	114	0,22,949	25,21
PULSEIRA LARANJA	11016	000	I	210	0,17,053	34,21	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	210	0,17,053	18,27
PULSEIRA PLÁSTICA AZUL	11047	000	I	210	0,26,000	178,80	288	0,26,000	171,05	290	0,26,000	179,80	269	0,26,000	171,05
PULSEIRA PLÁSTICA BRANCA	11015	000	I	1,016	0,19,016	621,89	70	0,19016	53,12	1,110	0,19016	579,14	9	0,19016	0,00
PULSEIRA PLÁSTICA ROXA	11042	000	I	210	0,26,000	181,20	273	0,26,000	181,20	273	0,26,000	181,20	273	0,26,000	181,20
PULSEIRA VERDE	11017	000	I	219	0,16,241	29,41	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	219	0,16,241	0,00
REANIMADOR AOX SISTEMA C/ RESERVATARIO	11193	000	I	10	10,00,000	1,949,40	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	18	10,00000	1,949,40
RESTRIOTOR DE MOVIMENTOS	11015	000	I	210	16,815,13	12,890,20	794	16,815,13	21,31,21	793	16,815,13	11,334,40	767	16,815,13	12,997,21
SACO DE SACILHO 0,02 LITROS/0,00001	11094	PCT	I	181	18,00000	1,98,36	316	18,00000	1,96,19	316	18,00000	1,95,00	105	18,00000	1,96,58
SACO PLASTICO 0,02 LITROS C/1000	11001	PCT	I	22	7,618,013	1,628,94	95	7,618,013	7,012,95	39	7,618,013	2,081,62	79	7,618,013	3,028,57
SCALP 25G	11048	000	I	252	0,37,900	106,25	318	0,37,900	95,86	297	0,37,900	106,12	278	0,37,900	95,86
SCALP 29G	11048	000	I	45	0,23,000	29,55	93	0,23,000	21,39	85	0,23,000	25,55	33	0,23,000	21,39
SENGA GEL. M. 1 / AGULHA D-LEVER LOCH	11103	000	I	8	0,00001	0,00	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	8	0,00001	0,00
SENGA GEL. C/ RÍGID CAFETER	11010	000	I	800	0,16,044	76,41	0	0,00001	0,01	11	0,16,044	1,87	609	0,16,044	71,56
SENGA GEL. 29 G. C/ RÍGID	11047	000	I	1,017	0,17,054	436,20	2,36	0,17054	5,78	2,012	0,17054	488,21	495	0,17054	106,82
SENGA GEL. 0,02 ML	11008	000	I	28	0,00001	0,00	0	0,00001	0,01	0	0,00001	0,00	28	0,00001	0,00
SENGA GEL. 0,02 ML C/ AGULHA	11057	000	I	716	0,16,000	37,70	788	0,16,000	45,50	436	0,16,000	55,76	9	0	

HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA



SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40  
MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO

PLASTICO ALTA FIBRA	11797	JPE	1	1.058	0,17254	026,21	8	0,00000	0,00	1	0,00000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
POLIURETANO 2 Y 1/2	11562	JPE	1	127	0,04766	6,05	378	0,04766	15,11	781	4,30166	18,69	73	0,04166	3,41			
PORTA OBJETO XLI	11107	JPE	1	6	2,92362	17,57	3	0,07673	8,79	6	3,30767	17,57	3	2,30767	17,57			
PROMETICHA	11087	JPE	1	3	0,323600	36,36	38	12,96000	155,48	0	0,00000	0,00	38	11,00000	198,42			
PRESERVATIVO MASC. S/LUBRICANTE	11485	JPE	1	228	0,38364	88,05	8	0,00000	0,00	8	0,00000	0,00	8	0,00000	0,00	238	0,38364	
PURA SERUM AMARILLO	11865	JPE	1	399	0,25547	95,95	229	0,25547	44,81	294	0,25547	88,94	124	0,25547	59,25			
PURA SERUM LARANJA	11866	JPE	1	298	0,17733	90,21	8	0,00000	0,00	8	0,00000	0,00	298	0,17733	58,21			
PURA SERUM PLASTICA AZUL	11442	JPE	1	238	0,02680	170,00	298	0,02680	171,00	298	0,02680	170,00	298	0,02680	170,00	298	0,02680	
PURA SERUM PLASTICA BRANCA	11815	JPE	1	398	0,29064	62,95	30	0,05495	33,05	115	0,05495	62,94	9	0,00000	9,85			
PURA SERUM PLASTICA ROSA	11843	JPE	1	218	0,02680	130,00	270	0,02680	136,00	210	0,02680	130,20	270	0,02680	136,00	210	0,02680	
PURA SERUM VITAMINADO	11807	JPE	1	178	0,16424	29,41	8	0,00000	0,00	8	0,16424	0,00	178	0,16424	27,41			
REABRADOR DE SACO E RESERVA TUBO	11912	JPE	1	18	1,00000	1,00	8	0,00000	0,00	8	1,00000	0,00	18	1,00000	1,00			
REATOR DE MONOFIBRAS	11615	JPE	1	758	15,81513	12,980,05	194	15,81513	21,31	793	16,81513	11,334,40	767	16,81513	12,981,13			
SACO DE SACOLA ERICCA C/1000 UND	11898	PC1	1	191	18,50000	1,68,50	196	18,50000	1,61,20	316	18,50000	1,61,20	316	18,50000	1,61,20	316	18,50000	
SACO PLASTICO 500X500X100 PCT C/1000	11801	PC1	1	22	1,73675	1,52,94	95	1,73675	2,01,25	39	1,73675	1,52,94	9	1,73675	1,52,94	39	1,73675	
SCALP 236	11446	JPE	1	282	0,37900	306,35	378	0,37900	65,85	287	0,37900	306,29	378	0,37900	65,85	287	0,37900	
SCALP 256	11446	JPE	1	85	0,23000	19,55	93	0,23000	21,39	85	0,23000	19,55	93	0,23000	21,39	85	0,23000	
SENGAL M. S/ JAGUAR D-LUXE LOCK	11818	JPE	1	8	0,00000	0,00	830	0,00000	3,61	808	0,00000	0,00	830	0,00000	0,00	808	0,00000	
SENGAL M. S/ JAGUAR D-LUXE CATHER	11918	JPE	1	488	4,18544	79,41	8	0,00000	0,00	8	4,18544	1,87	489	4,18544	77,54			
SENGAL M. S/ JAGUAR D-LUXE	11647	JPE	1	1,007	0,41,77	458,70	2,364	0,18000	595,52	2,785	0,21,114	349,21	495	0,21,140	195	2,785	0,21,140	
SENGAL M. S/ JAGUAR D-LUXE	11448	JPE	1	888	0,02000	252,40	2,516	0,10,000	716,40	2,725	0,03,000	182,40	1,110	0,03,000	234,40	2,725	0,03,000	
SENGAL M. S/ JAGUAR D-LUXE	11482	JPE	1	716	0,19,000	21,70	298	0,19,000	45,58	438	0,19,000	45,28	9	0,19,000	9,85	438	0,19,000	
SENGAL M. S/ JAGUAR D-LUXE	11483	JPE	1	4,052	0,19,734	618,11	3,995	0,01,014	567,21	4,757	0,19,734	571,36	3,499	0,19,734	534,85	4,757	0,19,734	
SENGAL M. S/ JAGUAR D-LUXE	11493	JPE	1	5,852	0,21,740	100,48	3,409	0,21,740	743,91	4,864	0,21,740	719,48	3,806	0,21,740	678,48	4,864	0,21,740	
SENGAL DSS 20 ML	11822	JPE	1	42	0,75144	32,25	45	0,75144	34,44	43	0,75144	31,91	44	0,75144	31,91	44	0,75144	
SENGAL DESCART. 6,0ML D/BIGO	11256	JPE	1	13	0,19,041	1,96	9	0,00000	0,00	7	0,19,041	0,21	13	0,19,041	1,96	13	0,19,041	
SENGAL DOSIFICADORA ORAL 1ML	11493	JPE	1	79	0,00,000	0,00	9	0,00,000	0,00	9	0,00,000	0,00	79	0,00,000	0,00	79	0,00,000	
SENGAL DOSIFICADORA ORAL 3ML	11494	JPE	1	176	0,00,000	0,00	8	0,00,000	0,00	8	0,00,000	0,00	176	0,00,000	0,00	146	0,00,000	
SISTEMA FECHADO DE INJECAO 1/2 FRACAO 1ML (20/8)	11142	JPE	1	45	0,00,000	0,00	24	0,00,000	0,00	45	0,00,000	0,00	24	0,00,000	0,00	24	0,00,000	
SONDA ASPIRACIONAL TRAQUEAL N°8	11016	JPE	1	271	0,00,015	239,71	252	0,00,015	227,81	298	0,00,015	237,80	237	0,00,015	235,80	237	0,00,015	
SONDA ASPIRACIONAL TRAQUEAL N°10	11025	JPE	1	13	0,33,058	2,32	8	0,00,000	0,00	73	0,11,058	0,11	13	0,00,000	-1,73			
SONDA ASPIRACIONAL TRAQUEAL N°10	11024	JPE	1	193	1,13,058	267,57	379	1,13,058	147,80	270	1,13,058	243,53	92	1,13,058	190,53	270	1,13,058	
SONDA ASPIRACIONAL TRAQUEAL N°10	11026	JPE	1	7	0,57,593	1,75	8	0,00,000	0,00	7	0,57,593	1,75	8	0,00,000	0,00	7	0,00,000	
SONDA ASPIRACIONAL TRAQUEAL N°10	11028	JPE	1	58	0,58,000	21,05	52	0,58,000	21,55	50	0,58,000	21,05	52	0,58,000	21,55	50	0,58,000	
SONDA ASPIRACIONAL TRAQUEAL N°10	11029	JPE	1	28	0,35,073	2,35	8	0,00,000	0,00	28	0,35,073	1,75	8	0,00,000	0,00	28	0,00,000	
SONDA DE ASPIRACIONAL TRAQUEAL N°12 X 10CM	11514	JPE	1	98	0,75,000	58,05	91	0,75,000	59,05	90	0,75,000	58,05	90	0,75,000	59,05	90	0,75,000	
SONDA DE ASPIRACIONAL TRAQUEAL N°12 X 15CM	11175	JPE	1	44	0,85,000	38,05	8	0,00,000	0,00	8	0,85,000	0,00	44	0,85,000	35,05	8	0,85,000	
SONDAS A ENTALVAR C/10	11629	JPE	1	258	12,79900	1,09,05	245	12,79900	1,13,15	210	12,79900	1,09,05	210	12,79900	1,09,05	210	12,79900	

VDM © 2008-2026 SARAH W 3.5 BD  
E-mail: DGD120126@G2

Seguindo a determinação da SMS Rio, toda movimentação é feita também no Sistema de Informações Gerenciais de Material (SIGMA). Abaixo, o Demonstrativo de Movimentação de Estoque – DME Mensal do Almoxarifado gestão IGEDES:

RESUMO DO PERÍODO		MOVIMENTAÇÃO	TOTAL
VALOR ANTERIOR			843.129,89
ENTRADAS : ENTRADAS POR ALIENACAO		0,00	
ENTRADAS POR COMPRA		50.647,50	
ENTRADAS POR DEVOLUCAO		13.146,34	
ENTRADA POR AJUSTE CONTABIL		24.106,55	
ENTRADA POR INCORPORACAO		0,00	
ENTRADAS POR TRANSFERENCIAS		0,00	
TOTAL DAS ENTRADAS			93.801,79
SAIDAS : SAIDA PARA CONSUMO		274.033,45	
SAIDA POR TRANSFORMACAO		0,00	
SAIDA POR AJUSTE CONTABIL		118.893,32	
SAIDA POR DESGATE NATURAL		0,00	
SAIDA POR ALIENACAO		0,00	
SAIDA POR RAIZA		0,00	
TOTAL DAS SAIDAS			392.926,77
TOTAL DE ESTORNO		0,00	
ACERTO POR F.M.U.		0,00026131	
REVISÃO CONTABIL		0,15189274-	
SALDO ATUAL			546.103,99

#### **4.6 Administrativo de Contratos**

A Gerência Administrativa é responsável pelo monitoramento e validação da execução dos contratos de serviços de apoio para plena execução do Termo de Colaboração.

Diariamente, são executadas as rotinas de manutenção preventiva e corretiva pelas equipes de apoio operacional, com o acompanhamento das tarefas, planejamento das manutenções preventivas e conferência das manutenções corretivas necessárias. O controle atualmente é feito por sistema de gestão de chamados (tom ticket), que garante a rastreabilidade dos processos, entre solicitante e executante.

Os prestadores apresentam o relatório mensal da programação das manutenções preventivas necessárias, com o cronograma de execução das tarefas diárias. Ao final do mês, é elaborado relatório das tarefas realizadas e concluídas, com o de acordo do acompanhamento administrativo. Além de reuniões periódicas para monitoramento e alinhamento da execução do objeto do contrato.

#### **4.7 Processos de pagamento**

A Gerência Administrativa é responsável pela elaboração dos processos de requisição de pagamento das despesas gerais relativas ao contrato. Para tal, é realizada a validação da execução do serviço contratado e da documentação apresentada pelo contratado. Se conforme, é atestado e encaminhado processo à matriz para pagamento. No caso de aquisição de material permanente e medicamentos, o processo é encaminhado para o setor de compras na matriz, que anexa o processo de cotação e posterior envio ao financeiro para pagamento.

#### **4.8 Manutenção Predial**

Compreendem a manutenção preventiva e corretiva. O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

<b>Quantidade de chamados no mês de dezembro:</b>
<b>137 chamados atendidos na unidade.</b>

#### 4.9 Jardinagem

Compreendem a manutenção preventiva e corretiva. O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

**Quantidade de chamados no mês de dezembro:**

**Chamados atendidos em áreas extensas da unidade.**

#### 4.10 Manutenção de Aparelhos de Ar Condicionado

Compreendem a manutenção preventiva e corretiva. O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

**Quantidade de chamados no mês de dezembro:**

**40 chamados atendidos na unidade.**

#### 4.11 Engenharia Clínica

As atividades de engenharia clínica, compreendem a manutenção preventiva, corretiva e calibração dos equipamentos médicos hospitalares.

Realizado a implantação do fluxo de saída e entrada de equipamentos para manutenção garantindo assim a rastreabilidade dos equipamentos que eventualmente necessitam ser retirados da unidade para algum tipo de manutenção.

O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

**Quantidade de chamados no mês de dezembro:**

**53 chamados atendidos na unidade.**

No período analisado, foi registrado um total de 53 equipamentos que apresentaram pane. Desses, 53 tiveram seu funcionamento restabelecido (por conserto ou

substituição) em até 48 horas após o ocorrido. Com isso, o indicador de recuperação em tempo adequado foi de 100,00%.

#### 4.12 Manutenção de T.I.

As atividades de T.I., compreendem o serviço de suporte e manutenção de rede e equipamentos de micro informática. O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

<b>Quantidade de chamados no mês de dezembro:</b>
<b>128 chamados atendidos na unidade.</b>

#### 4.13 Ajustes de Processos

Visando otimizar processos e garantir a qualidade dos serviços, iniciamos a revisão sistemática da documentação das áreas sob a gestão de serviços de saúde. Esta iniciativa tem como objetivo fortalecer o controle interno e auxiliar na tomada de decisões estratégicas.

A gerência administrativa participa ativamente da avaliação dos processos internos e oferece suporte contínuo à gestão.

#### 4.14 NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO (NIR)

O presente relatório tem como finalidade descrever e analisar os principais indicadores e atividades desenvolvidas pelo Núcleo Interno de Regulação (NIR) do Hospital Municipal Raphael de Paula e Souza (HMRPS), evidenciando sua importância estratégica na organização do fluxo assistencial, no uso eficiente dos recursos hospitalares e no cumprimento das metas contratuais estabelecidas. A análise propicia o acompanhamento contínuo dos processos e orienta a tomada de decisões voltadas à melhoria dos resultados assistenciais e operacionais da unidade.

##### Atribuições do Núcleo Interno de Regulação (NIR)

O NIR atua de forma ininterrupta (24 horas por dia), sendo responsável pelo monitoramento dos pacientes desde sua chegada à instituição, durante o processo de internação e em toda a sua movimentação interna e externa, até a alta hospitalar. Entre suas principais atribuições, destacam-se:

- **Gestão Interna de Leitos**

Gerenciamento criterioso dos leitos hospitalares, com atenção especial às especificidades dos serviços de pneumologia, infectologia e saúde mental. A alocação considera os fluxos estabelecidos pela Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) e os resultados de exames que determinam a necessidade ou não de isolamento, otimizando o giro de leitos e assegurando segurança assistencial.

- **Regulação de Vagas**

Articulação com os Complexos Reguladores Estadual (SES/RJ) e Municipal do Rio de Janeiro, incluindo:

- Encaminhamento de pacientes para avaliação por especialistas externos à unidade;
- Solicitação e regulação de exames de urgência/emergência (ex: tomografia);
- Gerenciamento de pedidos de Vaga Zero;
- Regulação de pacientes que necessitam de procedimentos cirúrgicos não contemplados no rol de especialidades da unidade.

- **Apoio Diagnóstico e Logístico à Equipe Assistencial:**

Apoio na solicitação de exames indisponíveis na unidade, encaminhamentos e pareceres especializados, conforme os critérios estabelecidos pelos protocolos reguladores.

- **Indicadores Monitorados**

Durante o mês de dezembro, os dados foram extraídos da planilha de controle do setor e do sistema do Prontuário Eletrônico do Paciente (SARAH), por meio de registros diários, posteriormente organizados para análise. Os principais indicadores monitorados incluem:

- Número de admissões;
- Número de saídas hospitalares;
- Taxa de ocupação;
- Tempo médio de permanência;
- Taxa de reinternações;
- Número de Solicitações de Vaga Zero;
- Internações com permanência inferior a 24 horas.

Esses dados subsidiam a avaliação de desempenho do setor e garantem a aderência às Variáveis II e III do Termo de Colaboração com a Secretaria Municipal de Saúde, que definem metas contratuais e indicadores de monitoramento assistencial.

## **Resultados no Período**

- Admissões realizadas: 107
- Altas/Saídas registradas: 107
- Especialidades atendidas: Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental.

### **Participação do Enfermeiro do NIR:**

A atuação do enfermeiro no Núcleo Interno de Regulação é estratégica para a organização do processo assistencial. Esse profissional é responsável pela triagem das solicitações de internação, análise do quadro clínico dos pacientes, avaliação da disponibilidade de leitos e articulação com as equipes assistenciais, especialmente em situações de maior complexidade, como as solicitações de Vaga Zero.

Com base em critérios técnicos e na capacidade de tomada de decisão ágil, o enfermeiro contribui diretamente para uma desospitalização segura e para a continuidade do cuidado em rede. Atua como elo entre o NIR e a equipe multiprofissional (médicos, fisioterapeutas, psicólogos, farmacêuticos, entre outros), promovendo a integração das condutas e o alinhamento das ações assistenciais.

Esse trabalho é fortalecido por meio de ferramentas institucionais como o Safety Huddle — reunião diária e breve, voltada ao gerenciamento de pendências assistenciais e riscos à segurança do paciente — e o round multidisciplinar, que permite a discussão conjunta de estratégias voltadas à melhoria dos processos e desfechos clínicos.

O enfermeiro do NIR também participa ativamente na proposição de encaminhamentos em rede, otimizando o tempo de permanência hospitalar e garantindo que o cuidado prestado esteja alinhado com as especialidades da instituição. Para isso, são fundamentais habilidades de comunicação, organização e visão sistêmica do funcionamento da rede de saúde, aliadas ao compromisso com a eficiência, qualidade e humanização do atendimento.

### **Indicadores:**

Os indicadores são ferramentas essenciais para monitorar, avaliar e melhorar os processos de regulação. Eles ajudam a mensurar a eficiência, a qualidade e a eficácia das ações regulatórias, promovendo a organização dos fluxos e a otimização dos recursos disponíveis.

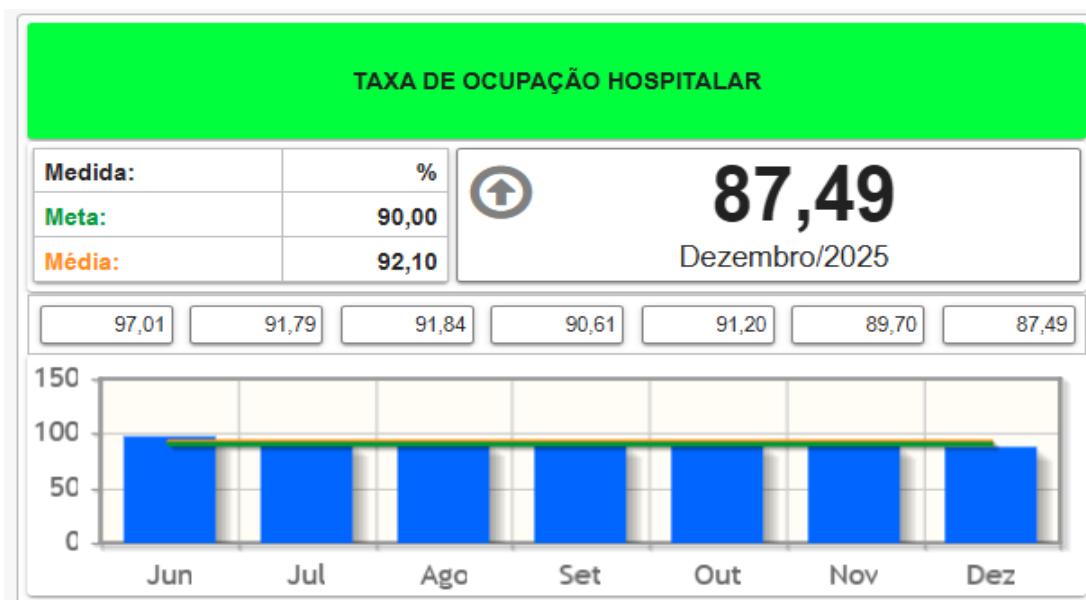
Indicador	Data/Hora	Outubro/2025	Novembro/2025	Dezembro/2025	Média	Medida
TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR	05/01/2026 17:36	91.20	89.70	87.49	89.46	%
TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE INFECTOLOGIA	05/01/2026 17:38	37.54	31.69	33.19	34.14	DIAS
TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA	05/01/2026 17:39	19.26	15.19	14.95	16.47	DIAS
TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA EM LEITOS DE PNEUMO/INFECTOLOGIA COM APOIO DE SAÚDE MENTAL	05/01/2026 17:39	16.81	32.00	15.84	21.55	dias
TAXA DE REINTERNAÇÃO EM LEITOS DE PNEUMOLOGIA	05/01/2026 17:41	0.00	4.65	0.00	1.55	%
TAXA DE REINTERNAÇÃO EM LEITOS DE INFECTOLOGIA (ATÉ 30 DIAS APÓS ALTA HOSPITALAR)	05/01/2026 17:42	3.57	0.00	3.12	2.23	%

A taxa de ocupação demonstrada abaixo refere-se as especialidades de pneumologia e infectologia com suporte à saúde mental.

**Informe de produção (66 leitos):**

Especialidade	Admissões	Altas
Infectologia	37	32
Pneumologia	38	43
Saúde Mental	32	32

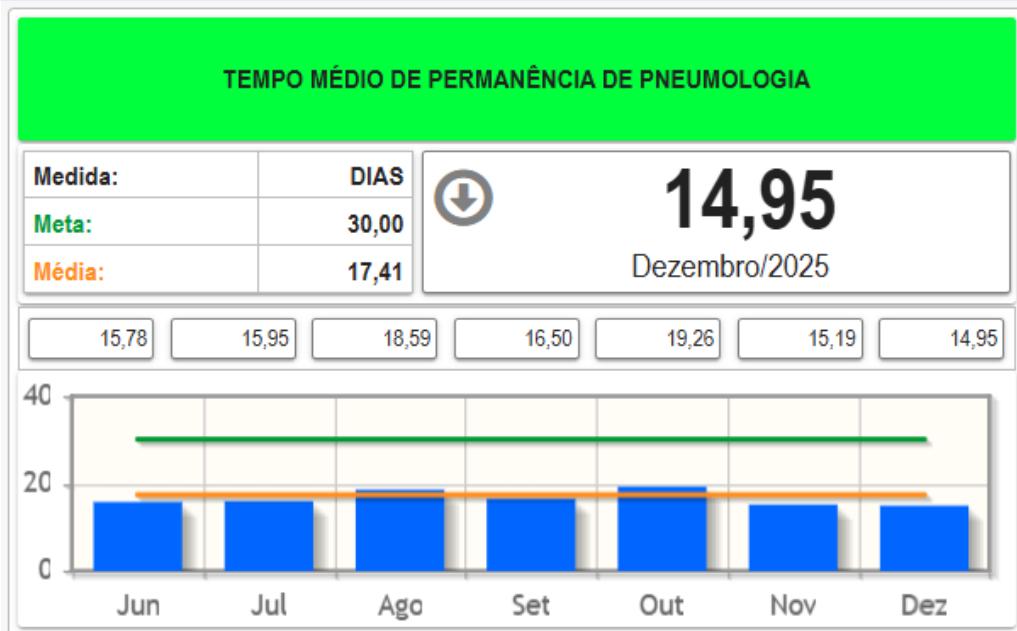
- Taxa de Ocupação**



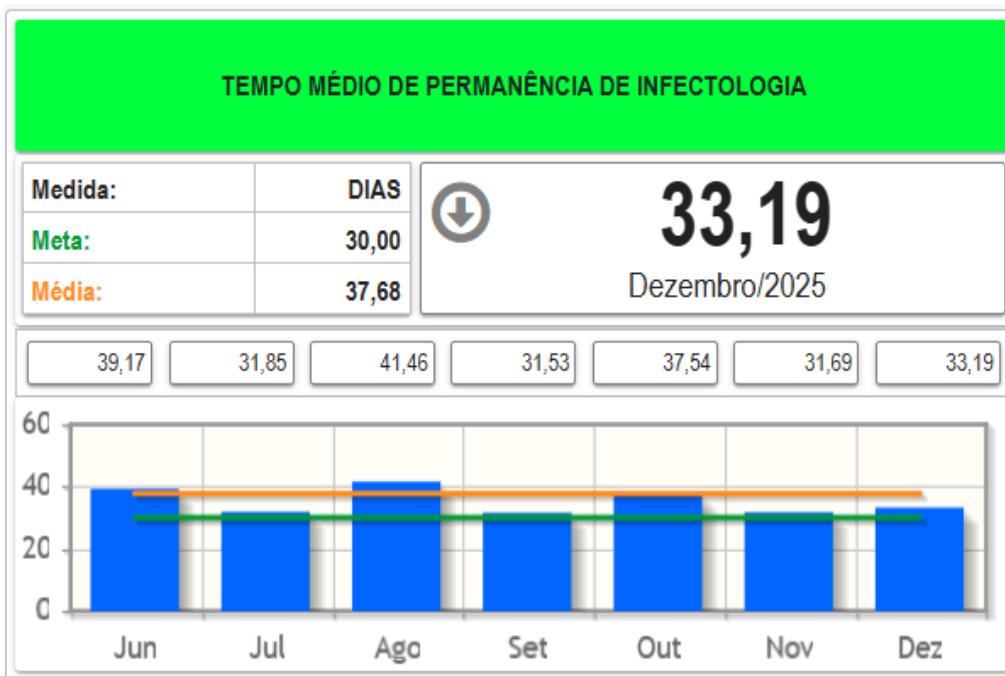
A taxa de ocupação representa o percentual de leitos ocupados em relação ao total disponível, sendo essencial para avaliar a eficiência da gestão de leitos e a demanda assistencial.

No mês em análise, estivemos próximos da meta estipulada, demonstrando consistência no desempenho e reforçando a efetividade das estratégias adotadas na gestão da ocupação. Seguimos empenhados em manter a qualidade, a segurança e a sustentabilidade da assistência prestada.

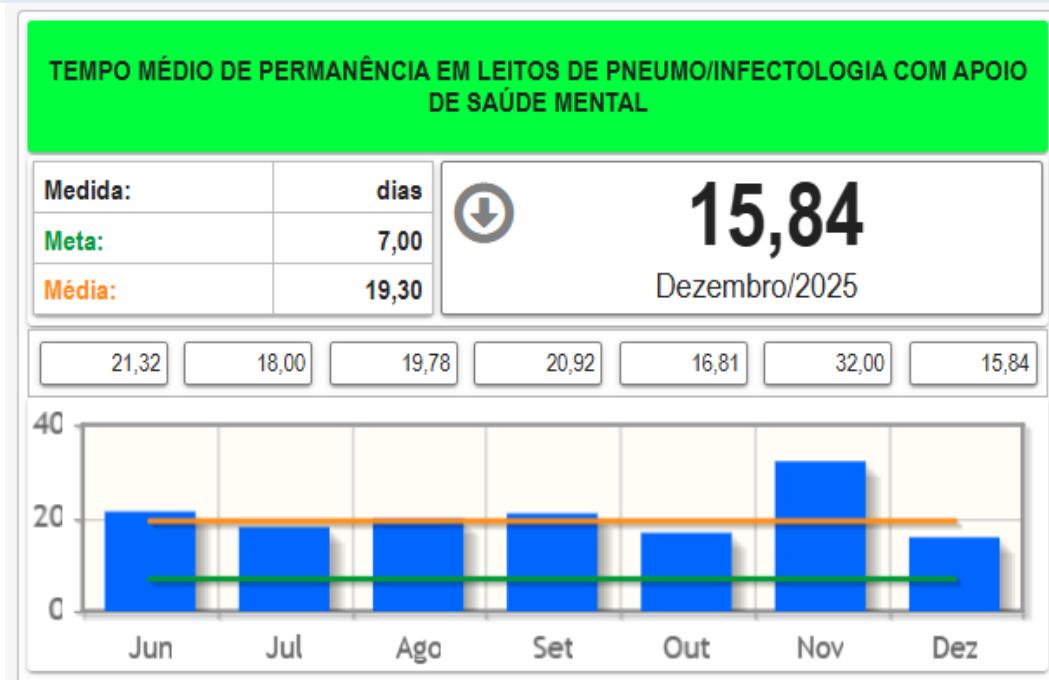
- Tempo Médio de Permanência – Pneumologia**



- **Tempo Médio de Permanência – Infectologia**



- **Tempo Médio de Permanência – Leitos de Pneumo/Infecto com suporte a Saúde Mental**



Conforme demonstrado nos gráficos apresentados, o tempo médio de permanência dos pacientes no mês de dezembro apresentou variações entre as especialidades monitoradas.

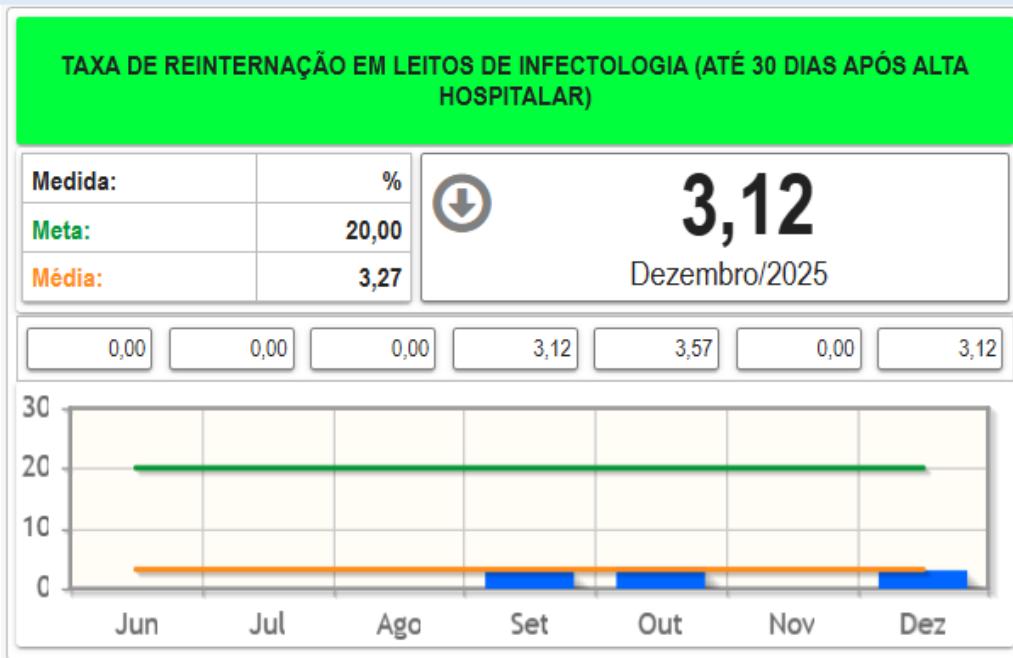
- Pneumologia: manteve-se dentro da meta estipulada, refletindo a efetividade das ações adotadas para otimização dos fluxos de internação e alta, bem como o fortalecimento das estratégias de cuidado e articulação com a rede.
- Saúde Mental e Infectologia: ultrapassaram a meta estabelecida, o que se justifica pelo perfil clínico dos pacientes assistidos, que demanda cuidados mais prolongados, complexidade assistencial elevada e maior tempo para estabilização e recuperação. No caso da Saúde Mental, a revisão do indicador foi formalmente solicitada e aguarda resposta da instância competente.

Esse indicador continuará sendo monitorado regularmente, com foco na sustentabilidade dos resultados e na identificação de oportunidades de melhoria.

Além disso, no que se refere à reinternação hospitalar, a seguir, considera-se como tal a nova internação de um paciente no período de até 30 dias após a alta, relacionada à mesma condição clínica anterior ou a complicações decorrentes do quadro inicial. A análise deste indicador permite avaliar a efetividade da condução terapêutica e a qualidade da alta hospitalar, sendo parte essencial da vigilância da continuidade do cuidado.

A mensuração da taxa de reinternação segue a definição da Portaria MS nº 312, de 30 de abril de 2002, podendo ser ajustada conforme os objetivos institucionais.

- **Taxa de Reinternação - Infectologia**



- **Taxa de Reinternação – Pneumologia**

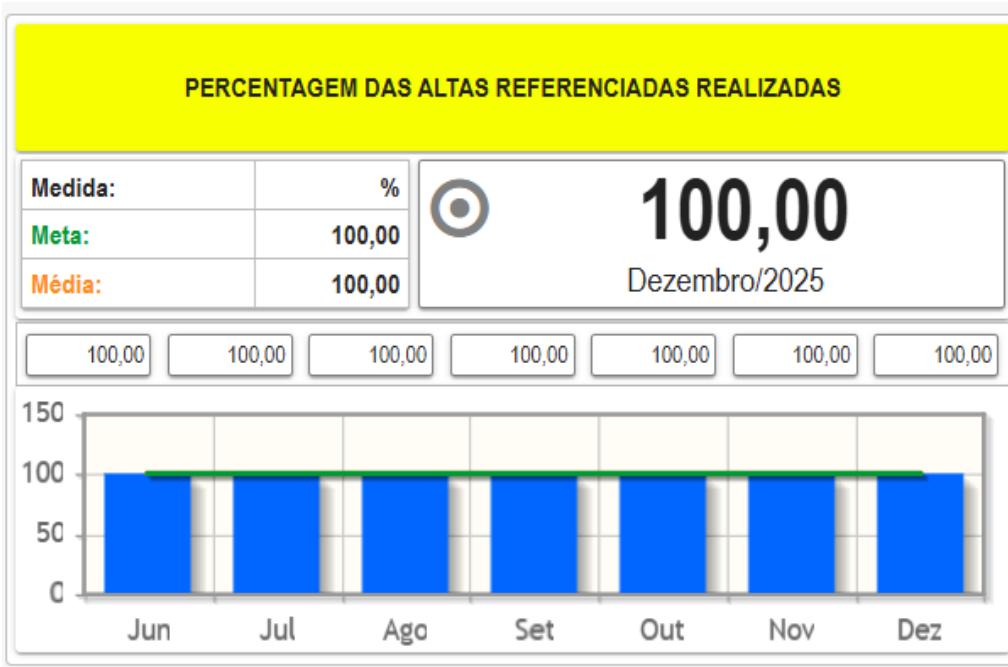


A taxa de reinternação dos pacientes na unidade, no período avaliado, também atenderam as metas estipuladas, permanecendo dentro dos limites definidos.

Este desempenho demonstra a efetividade das estratégias de alta segura, o fortalecimento do acompanhamento pós internação e a integração dos pacientes com a Rede, contribuindo para a continuidade do cuidado e a redução de reinternações precoces.

A manutenção da taxa de reinternação dentro dos parâmetros estabelecidos reforça a qualidade da assistência prestada e a eficácia das intervenções terapêuticas realizadas durante o período de internação.

- **Altas Referenciadas**



A alta referenciada se dá através da formulação de rede de atenção, que engloba pacientes hospitalizados e tem, por principal objetivo, o acolhimento nos demais níveis de assistência tão logo, o paciente esteja de alta hospitalar.

Tendo como base as informações acima, bem como o espelhamento do gráfico correspondente, conclui-se que todos os pacientes que tiveram saída da unidade foram referenciados, obtendo-se o resultado de 100% de referenciamento das saídas na rede do SISARE, assegurando a continuidade do cuidado na rede de atenção à saúde. Este resultado demonstra a efetividade dos processos de planejamento de alta e a articulação da equipe com os serviços disponibilizados pela rede, fundamentais para a manutenção dos ganhos terapêuticos obtidos durante a internação.

Esses resultados refletem:

- ✓ A eficiência na gestão dos leitos;
- ✓ A melhoria na qualidade da assistência prestada;
- ✓ A ampliação de acesso e fortalecimento da rede de cuidados;
- ✓ A sustentabilidade dos resultados alcançados, com foco na continuidade do cuidado.

O total de altas referenciadas diz respeito a todas as saídas no mês em análise nos leitos de infectologia, pneumologia e saúde mental, devidamente realizadas na plataforma do SISARE (107 altas realizadas).

#### **Sobre Recusa:**

Destaca-se o empenho em apoiar a rede assistencial do município, visando servir ao Complexo Regulador do Rio de Janeiro nas demandas diárias. Entretanto, por vezes,

recebemos direcionamento de pacientes que não se enquadram no perfil de complexidade da unidade. Diante deste cenário e para que o paciente possa ser beneficiado com a internação na unidade, as solicitações direcionadas via Plataforma, são reavaliadas pelo médico plantonista de forma que possamos receber o paciente e prestar assistência adequada. Toda tratativa contendo as informações inerentes a reserva de leito é feita via Plataforma SMS Rio e caso não seja aceita pelo médico regulador, é mantida de acordo com critérios técnicos, necessidades da rede e comunicada pelo NIR ao plantonista, incluindo gestão da unidade.

#### **4.15 AMBULATÓRIO**

Este relatório apresenta a descrição das principais atividades realizadas no Hospital Municipal Raphael de Paula Souza no mês de análise.

- **Monitoramento e Atualização de Agendas SISREG**

Monitoramento da eficiência das agendas abertas e relação demanda x oferta. Inclusão de afastamentos de profissionais e ajustes de escalas de profissionais.

- **Suporte a Equipe Multidisciplinar**

Esta coordenação segue dando suporte para a Equipe Multidisciplinar (Fisioterapia/Fonoaudiologia/Psicologia/Nutrição).

- **Acompanhamento**

Esta coordenação segue monitorando os dados da Pesquisa de Satisfação do Usuário junto à Qualidade e mantendo o diálogo com os pacientes do ambulatório para assegurar um atendimento alinhado às expectativas de nossos usuários.

### **PRODUÇÃO**

#### **Dados de Produção Ambulatorial de Consultas, Exames e Procedimentos**

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

Ambulatório - Especialidades	Metas	Oferta de Agendat.	%	ANO 2025		DEZEMBRO		
				Padentes SISREG	%	Consultas realizadas/extras	%	Absenteísmo
Consulta Pneumologia Pneumo/ Tb Complicada	540	352	65,19%	264	48,89%	214	39,63%	18,94%
Consulta Psicologia	252	432	171,43%	203	80,56%	104	41,27%	48,77%
Consulta Infectologia	432	568	131,48%	278	64,35%	198	45,83%	26,78%
Consulta Fisioterapia	756	1670	220,90%	1088	145,92%	778	102,91%	28,49%
Consulta Nutrição	160	184	115,00%	158	98,75%	101	65,13%	56,08%
Consulta Fonoaudiologia	245	81	33,06%	24	9,80%	29	11,84%	20,83%
Consulta Terapia Ocupacional	245	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#DIV/0!
Total de Consultas	2630	3287	124,98%	2015	77%	1474	0,541644867	#DIV/0!
<hr/>								
Procedimentos Realizados		Metas	Oferta de Agendat.	%	Padentes SISREG	%	consultas realizadas/extras	%
Ultrassonografia	528	477	90,34%	436	82,58%	247	46,78%	43,35%
Radiodiagnóstico	1440	1308	90,83%	559	38,82%	769	53,40%	37,57%
Broncoscopia - Adulto	132	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#DIV/0!
Espirometria Adulto	264	318	120,45%	271	102,65%	179	67,80%	55,95%
Espirometria - Infanto Juvenil	24	48	200,00%	48	200,00%	37	154,17%	22,92%
Exame de Escarro Induzido	204	352	172,35%	176	86,77%	127	62,25%	27,64%
Eletrocardiograma	288	360	125,00%	360	125,00%	231	80,21%	35,83%
Ecocardiograma	528	480	90,91%	463	87,69%	322	60,98%	30,45%
Total de Consultas	3408	3343	98,09%	2313	67,87%	1912	0,561032864	#DIV/0!
<hr/>								
Procedimentos - Exames		META	Realizadas	%				
Patologia Clínica e Microbiologia	13.620	8.311		61,02%				
Consultas		META	Realizadas	%				
Endermagem	540	693		128,33%				

## Infectologia

No mês em análise ultrapassamos a meta estipulada.

## Pneumologia

O ambulatório dispõe de um profissional para atender à demanda estipulada, enquanto aguardamos a efetivação de uma nova contratação para reforçar a equipe.

## Nutrição

A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, ultrapassamos a meta.

## Fisioterapia

A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, houve um aumento de ofertas expressivo devido ao overbooking estipulado pela secretaria municipal de saúde.

## Fonoaudiologia

O ambulatório dispõe de um profissional para atender a demanda necessária estipulada. Aguardando nova contratação.

## Psicologia

A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, ultrapassamos a meta contratual.

## **Assistência Social**

O Ambulatório possui atendimento da Assistência Social durante todo o dia, porém os atendimentos estão sendo realizados conforme necessidade através de um parecer.

## **Ultrassonografia**

Oferta esteve próxima da meta contratual estipulada e continuamos dedicados a garantir o melhor atendimento.

## **Radiodiagnóstico**

Oferta esteve próxima da meta contratual estipulada e continuamos dedicados a garantir o melhor atendimento.

## **Espirometria - Adulto**

A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, atingimos a meta contratual.

## **Espirometria Pediátrica**

Estamos superando a meta de oferta e continuamos dedicados a garantir o melhor atendimento.

## **Teste de Escarro Induzido**

Oferta acima da meta contratual.

## **Ecocardiograma**

Oferta esteve próxima da meta contratual estipulada e continuamos dedicados a garantir o melhor atendimento.

## **Eletrocardiograma**

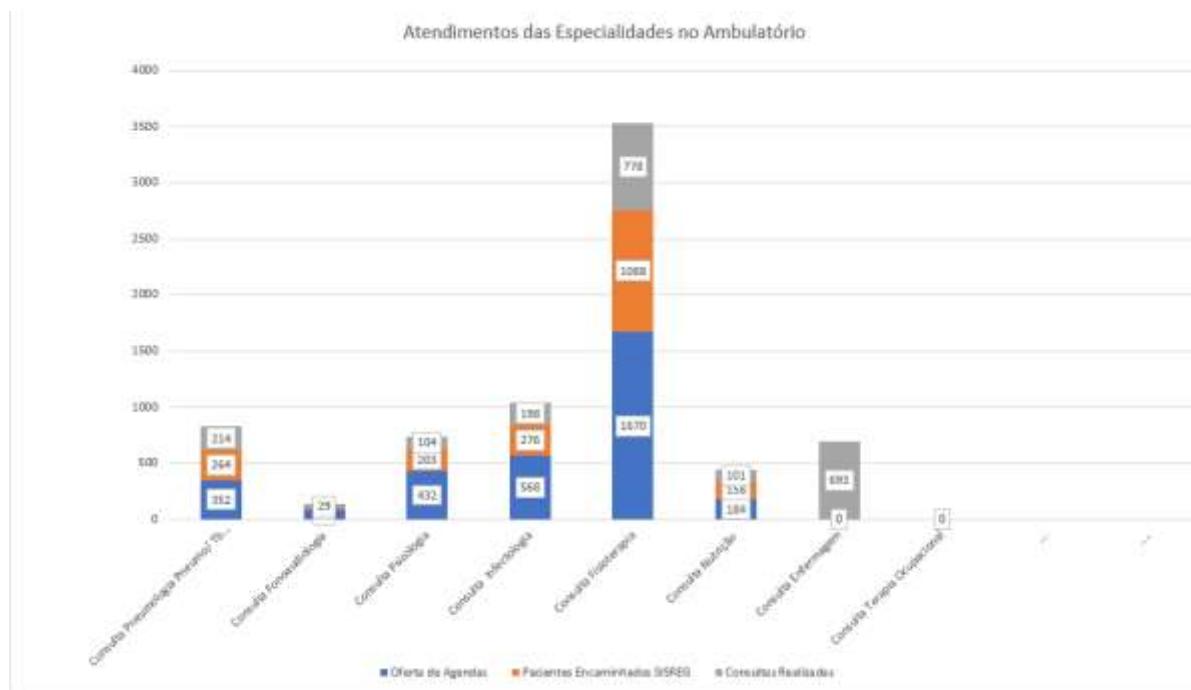
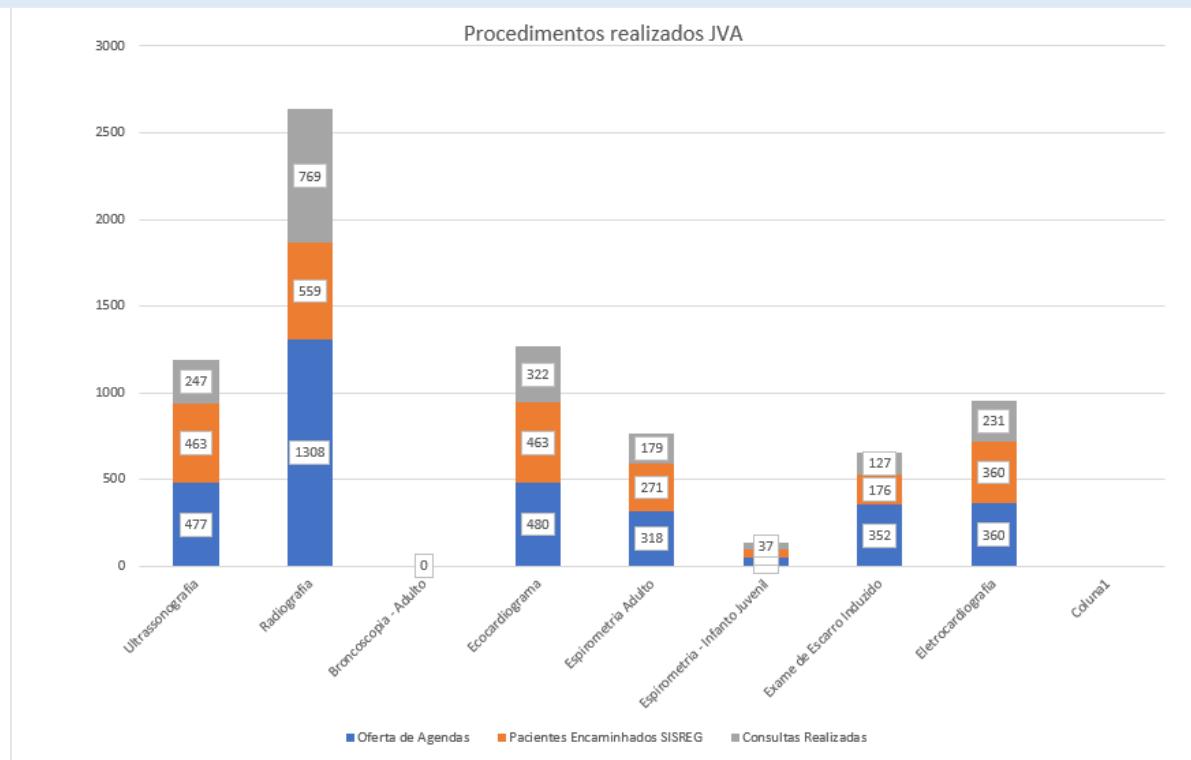
A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, superamos a meta contratual.

## **Broncoscopia Adulto**

Aguardando continuação da obra para a realização dos procedimentos.

## **Patologia Clínica e Microbiologia**

Nosso laboratório continua dedicado a atingir a meta contratual, com foco em aprimorar constantemente a eficiência na entrega de resultados e análises.



#### 4.16 EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

- SERVIÇO DE FONOAUDIOLOGIA

A equipe é composta, atualmente, por duas fonoaudiólogas, que se dividem entre os atendimentos na enfermaria e no ambulatório. As enfermarias contempladas pela triagem fonoaudiológica são as de Saúde Mental, Pneumologia, Infectologia, Clínica Médica e Cuidados Prolongados.

- PRODUÇÃO

Uma vez estabelecidos os critérios de elegibilidade por meio da triagem fonoaudiológica, os pacientes são avaliados e acompanhados conforme a demanda identificada, seja ela relacionada à progressão, involução ou adaptação de consistências, bem como à necessidade de fonoterapia.

Neste mês, foram realizadas 107 triagens. A partir dessas triagens e das avaliações subsequentes, identificou-se a necessidade de continuidade do acompanhamento fonoaudiológico, com isso, o Serviço de Fonoaudiologia realizou 92 atendimentos, demonstrando seu compromisso com a qualidade assistencial e o cuidado individualizado aos pacientes acompanhados.

ATIVIDADES NO PERÍODO	REALIZADO
SAFETY DIÁRIO	X
ROUND MULTIDISCIPLINAR DA CLÍNICA MÉDICA - SEMANAL	X

- SERVIÇO DE FISIOTERAPIA

O Serviço de Fisioterapia atua no setor de Reabilitação, oferecendo atendimentos de fisioterapia motora e respiratória nas enfermarias de Pneumologia, Infectologia, Cuidados Prolongados e Saúde Mental, além de atender no ambulatório, prestando assistência a pacientes regulados via SISREG.

- PRODUÇÃO

A produção do Serviço de Fisioterapia nas enfermarias está alinhada ao perfil clínico dos pacientes internados, que é altamente variável, considerando aspectos como capacidade motora, índices de mobilidade e comprometimento motor. Essa variabilidade decorre de condições como doenças cardiorrespiratórias, transtornos psiquiátricos, uso abusivo de substâncias, entre outras, o que justifica as oscilações no quantitativo de atendimentos registrados.

Os principais procedimentos realizados nas enfermarias são a Fisioterapia Motora e a Fisioterapia Respiratória. No período em análise, foram realizados 753 atendimentos de Fisioterapia Motora e 753 atendimentos de Fisioterapia Respiratória, além de 107 admissões no serviço.

Além disso, o serviço de Fisioterapia participa ativamente dos rounds multiprofissionais e Safety Huddle, que são espaços de trocas e planejamento terapêutico com as equipes de assistência. O serviço de fisioterapia segue engajado com o Núcleo de Educação Permanente, no tocante à elaboração e apresentação de treinamentos para a equipe assistencial multiprofissional, além da qualificação da própria equipe de Fisioterapia.

ATIVIDADES NO PERÍODO	REALIZADO
SAFETY DIÁRIO	X
ROUND DE CLÍNICA MÉDICA	X
ROUND – SAÚDE MENTAL	X

- SERVIÇO DE PSICOLOGIA

A atuação do Serviço de Psicologia do HMRPS tem como objetivo acolher as demandas dos pacientes hospitalizados e da equipe de saúde, garantindo qualidade no atendimento e contribuindo com estratégias multidisciplinares para o cuidado biopsicossocial.

Atualmente, a equipe conta com quatro psicólogas, todas em regime de 40 horas semanais. Uma profissional atua exclusivamente no ambulatório, enquanto as demais atuam nas enfermarias. Duas psicólogas atendem nas áreas de Infectologia e Pneumologia, e uma é dedicada ao setor de Saúde Mental, devido à maior demanda identificada.

- PRODUÇÃO

Com o objetivo de aprimorar o controle dos indicadores quantitativos da atuação psicológica na Enfermaria, foi criado um gráfico de monitoramento diário, que registra informações como: número de admissões realizadas por dia, quantidade de atendimentos a pacientes e familiares, número de pacientes em acompanhamento psicológico, quantidade de pacientes sem condições de interação, além de pacientes para os quais o Serviço permanece disponível (em casos sem demandas emocionais que justifiquem acompanhamento no momento) e os encaminhamentos efetuados.

Com base nesse controle, constatou-se que, no período em análise, foram realizados 421 atendimentos no total.

ATIVIDADES NO PERÍODO	REALIZADO
SAFETY DIÁRIO	X
ROUND DE INFECTO	X
ROUND – SAÚDE MENTAL	X

#### 4.17 ENFERMAGEM

O serviço de enfermagem do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza, conforme Termo de Colaboração 164/2022, é constituído por Enfermeiros Rotinas, Enfermeiros Plantonistas e Técnicos de Enfermagem em consonância com a Direção de Enfermagem, Chefia de Pacientes Internos e Supervisão de Enfermagem.

A seguir, as principais atividades realizadas pela equipe de enfermagem, nas especialidades de Pneumologia, Infectologia e Saúde Mental, no mês em análise, nos setores de internação e ambulatório.

ATIVIDADES NO PERÍODO	REALIZADO
Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente	X
Comissão de Educação Permanente	X

## Reunião em Educação Continuada:

As reuniões de Educação em Saúde têm caráter multidisciplinar, ocorrem semanalmente com duração média de 1 hora e têm como objetivo promover a capacitação contínua das equipes, abordando temas relacionados ao perfil clínico e às demandas dos pacientes da unidade. Essas reuniões também visam à qualificação da assistência prestada e à atualização dos profissionais sobre fluxos, protocolos e boas práticas institucionais.

Os encontros contam com a participação da supervisão de enfermagem, enfermeiros de rotina das especialidades, coordenação e direção de enfermagem, além da chefia de pacientes internos. Eventualmente, também incluem a colaboração de outros setores, de acordo com a pauta discutida.

Em termos de capacitação direta, foram realizados treinamentos presenciais direcionados aos plantões (in loco), com foco em procedimentos de alto risco, como o uso adequado dos EPIs, notificações de incidentes e segurança do paciente, ouvidoria, cateter nasoenteral. Para garantir a padronização do conhecimento e o registro formal das competências, houve um esforço coordenado para fortalecer o engajamento e a conclusão dos módulos da plataforma HTS (e-learning). Essas ações fortaleceram práticas assistenciais, promoveram integração multiprofissional e contribuíram para um cuidado mais seguro e eficiente ao paciente.

## Safety Huddle:

No mês em análise, a enfermagem participou diariamente do Safety Huddle, trata-se de reuniões claras e objetivas, realizadas diariamente com duração de até quinze minutos, com a equipe multidisciplinar (Médicos, Enfermeiros, Núcleo Interno de Regulação, Nutrição, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Psicologia, Serviço Social, Farmácia, Tecnologia da Informação, Faturamento, Qualidade, Engenharia Clínica e Manutenção) e possibilitam o gerenciamento da qualidade dos serviços prestados, identificando questões inerentes aos cuidados prestados, com oportunidade de troca informações e alinhamento das ações de melhorias à assistência. Além disso, a especialidade é responsável pela condução das reuniões realizadas às sextas-feiras e aos domingos.

## Internação:

No período em análise, foram admitidos 107 (cento e sete) pacientes nas especialidades de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental. Cabe ressaltar que, apesar de alguns leitos serem descritos no prontuário eletrônico como dedicados à Saúde Mental, o perfil real desses leitos é voltado para Infectologia e Pneumologia, com suporte especializado em Saúde Mental.

### **Indicadores de Enfermagem:**

INDICADORES	QUANTIDADE
Índice de queda	02
Lesão por pressão interna	07
Lesão por pressão externa	41
Lesão por dispositivo	01
Falha na identificação do paciente	02
Flebite	01
Nº de Acessos Venosos Periféricos	502
Nº de Acessos Venosos Centrais	14
Nº de Cateterismos Vesicais de Demora	15
Nº de Cateterismos Nasoenterais	13

Fonte: Serviço de Enfermagem HMRPS

### **PLANO DE AÇÃO**

#### **Falha na Identificação do Paciente**

No mês em análise, tivemos 02 registros.

**Ações para Prevenção:** A checagem das pulseiras é realizada pela equipe de enfermagem de segunda a sexta-feira e, aos finais de semana, pelos plantonistas, com auditoria sistemática do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP). Para mitigação dessas ocorrências, são disponibilizadas canetas permanentes à equipe de enfermagem, todos os profissionais estão treinados para a reposição imediata das pulseiras e para notificar os eventos como incidentes de risco, conforme as normas internacionais de Segurança do Paciente.

#### **Índice de Queda:**

No mês em análise, tivemos 02 registros.

#### **Ações de Prevenção**

- Reforço na vigilância por parte da equipe de enfermagem;
- Identificação de risco com pulseiras amarelas;

- Manutenção das grades elevadas e posicionamento do leito em altura segura;
- Estímulo ao uso de campainhas para solicitação de auxílio;
- Abordagem multidisciplinar na identificação e manejo dos riscos.

### **Ações de Promoção**

- Treinamentos periódicos sobre prevenção de quedas e notificação de incidentes, conduzidos pela Educação Permanente, Qualidade e chefias de enfermagem.

#### **Flebite:**

No mês em análise, tivemos 01 registro.

**Ações para prevenção:** Reforçar com a equipe para seguir os protocolos de cateterismos venosos em consonância com observâncias do SCIH do HMRPS.

#### **Lesão Por Pressão Externa:**

No mês em análise, recebemos 41 casos com lesões por pressão. Como plano de ação, seguiremos o plano terapêutico estabelecido pela Comissão de Curativos da Unidade para melhora do quadro e o não surgimento de novas LPP's.

#### **Lesão Por Pressão Interna:**

No mês em análise, tivemos 07 registros.

Como plano de ação e prevenção, a equipe realiza a Escala de Braden diária, mudança de decúbito a cada 2 horas, uso de colchões pneumáticos quando necessário, proteção das proeminências ósseas, descompressão em pacientes com mobilidade prejudicada, e colaboração com a equipe médica e de nutrição para reduzir os riscos. Além disso, utilizamos cremes barreira quando necessário e promovemos a hidratação do tecido.

#### **Lesão Por Dispositivo:**

No mês em análise, tivemos 01 registro.

Ressalto que, a equipe de enfermagem está orientada a notificar todos os incidentes de risco ao paciente na plataforma do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) institucional. O NSP faz a interlocução com o Setor de Qualidade, Educação Continuada, o SCIH, Comissão de Curativos e demais comissões, fazendo gestão de risco e aprimoramento dos processos.

### **AMBULATÓRIO**

O ambulatório do HMRPS, atende a pacientes oriundo da rede, pelo SISREG, para as especialidades de Infectologia, Pneumologia, Neurologia, Psicologia, Fisioterapia e Nutrição. A equipe de enfermagem realiza acolhimento, procedimentos e consultas.

PRODUÇÃO	
Consultas de Enfermagem	693
Escuta e acolhimento de técnico de enfermagem	612
Total de atendimentos no período	1305

#### 4.18 SERVIÇO MÉDICO

##### INTRODUÇÃO

As Coordenações de Infectologia e Pneumologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza apresentam as principais atividades realizadas no mês em análise, destacando os avanços e resultados obtidos no atendimento aos pacientes internados.

##### PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES

REUNIÃO	PERIODICIDADE	REALIZADO	PARTICIPAÇÃO
Round de Infecto, Pneumo e Saúde Mental	Semanalmente	X	Equipe Médica
Treinamento de toda a Equipe Assistencial	Sob Demanda	X	Equipe Médica
Safety Huddle	Diariamente	X	Médicos diaristas e/ou plantonistas

Essas ferramentas, além de fortalecer a segurança do paciente, contribui diretamente boas práticas no dia a dia.

##### PRODUÇÃO

ESPECIALIDADE	ADMISSÃO
Infectologia	37
Pneumologia	38
Saúde Mental	32
TOTAL	107

ESPECIALIDADE	ALTAS
Infectologia	32
Pneumologia	43
Saúde Mental	32
TOTAL	107

DESTINO	ALTA

Residência	76
Evasão	3
Transferência	22
Revelia	3
Óbito	3
TOTAL	

ESPECIALIDADE	ÓBITOS
Infectologia	3
TOTAL	3

### Solicitações para Vaga Zero

No mês em análise, foram realizadas 17 solicitações de Vaga Zero, com os seguintes desdobramentos:

- Absorvidas: 08 (oito);
- Retornaram à unidade de origem: 09 (nove).

### Especialidades/etiologias das solicitações de Vaga Zero:

**Clínica Médica:** 07 (sete) solicitações.

- Absorvidas: 06 (seis);
- Retorno à unidade após avaliação: 01 (uma).

**Neurologia/Neurocirurgia:** 02 (duas) solicitações.

- Retorno à Unidade: 02 (duas), após realização de tomografia de crânio e avaliação especializada.

**Ortopedia:** 02 (duas) solicitações.

- Absorvidas: 01 (uma);
- Retorno à unidade: 01 (uma), após avaliação especializada.

**Cirurgia Geral:** 03 (três) solicitação.

- Retorno à unidade: 03 (três), após avaliação especializada.

**Exames Complementares:** 03 (três) solicitações.

- 02 exames de endoscopia digestiva alta, retornaram à unidade após realização do exame;
- 01 tomografia de crânio, retornou à unidade após realização do exame.

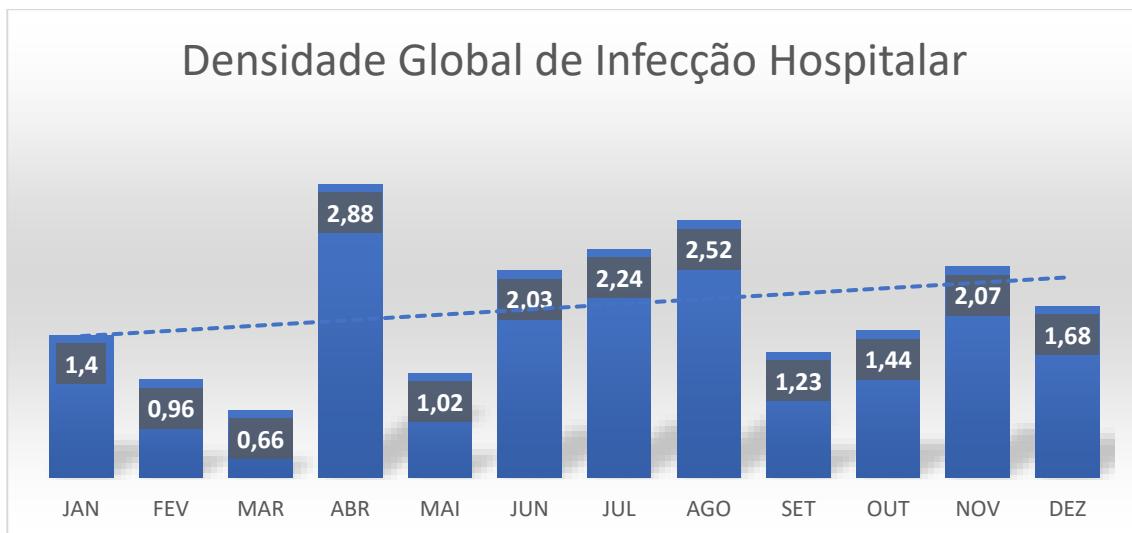
#### 4.19 SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR (SCIH)

O Relatório de Indicadores Epidemiológicos e Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) referente ao Hospital Municipal Raphael de Paula Souza, elaborado pela Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), destina-se à apresentação, análise e interpretação de indicadores epidemiológicos, ao fornecimento de informações a respeito do nível endêmico das IRAS sob vigilância e as alterações do comportamento epidemiológico detectadas.

A CCIH – HMRPS adota o sistema de busca ativa dos episódios de IRAS, ou seja, o acompanhamento prospectivo de todos os pacientes internados, por meio de visitas diárias à unidade, discussão de casos com a equipe assistencial, e consulta aos prontuários e laudos de exames laboratoriais.

- **INDICADORES**

##### Densidade Global de Infecção Hospitalar



Fonte: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar do HMRPS.

Meta: 3,15%

- **MOVIMENTAÇÃO DAS UNIDADES**

INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
<b>Nº DE INFECÇÕES</b>	03	2	2	2	2	2	4	6	3	3	5	4
<b>NOVAS ADMISSÕES</b>	100	97	72	41	92	81	92	91	91	101	92	98
<b>Nº SAÍDAS</b>	87	99	71	42	86	86	88	91	96	95	91	102

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

<b>TOTAL DE PACIENTE/DIA</b>	2106	2075	2479	1735	1954	1968	1784	2244	2429	2263	2406	2366
------------------------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Fonte: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar e NIR do HMRPS.

Os dados referem-se as especialidades de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental.

- **DESCRIÇÃO DAS INFECÇÕES DO MÊS EM ANÁLISE**

Nome do paciente	Data da infecção	Tempo decorrido entre a infecção e admissão	Sítio de infecção	Germe isolado	Tratamento instituído	Desfecho
SMS	12/12/25	15 dias	Pulmonar	<i>Sem isolados</i>	Piperacilina/Tazobactam Meropenem	Bom
DBR	03/12/2025	10 dias	Infecção Urinária associada dispositivo vesical de demora	<i>Acinetobacter baumannii</i> sensível apenas a Polimixina	Polimixina B Ampicilina/Sulbactam	Bom
RSM	09/12/2025	15 dias	Infecção Urinária associada a dispositivo vesical de demora	<i>Morganella morganii</i>	Meropenem	Bom
JA	21/12/2025	15 dias	Infecção Urinária não associada a dispositivo vesical de demora	<i>Enterococcus faecalis</i>	Ampicilina	Bom

Fonte: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar e NIR do HMRPS.

Foram observados 04 episódios de infecções relacionadas a assistência à saúde (IRAS) durante o mês de dezembro, sendo 03 (três) de foco urinário, dessas 02 (duas) associadas a dispositivo vesical de demora (CVD) e 01 (uma) não associada a dispositivo vesical de demora (CVD), todas com isolamento de agente microbiano em cultura permitindo maior assertividade terapêutica no gerenciamento de antimicrobianos. Além disso, também foi identificada 01 (uma) infecção relacionada a assistência à saúde de foco pulmonar, sem isolamento de agente microbiano em amostras clínicas. Ressaltamos que as IRAS evidenciadas ocorreram devido ao tempo de internação prolongado, acima de 15 dias, uma vez, que os pacientes colonizam por microbiota de caráter mais resistente, exigindo utilização de antimicrobianos combinados ou não para assertividade terapêutica e desfecho favorável aos pacientes.

Como plano de ação, manteremos o monitoramento e medidas preventivas de IRAS, treinamento de higienização das mãos e uso corretos dos EPIS. Além disso, realizamos a Campanha Adorno Zero com apoio das rotinas, chefias, direção e qualidade.

**Culturas Realizadas (Amostras Clínicas) no Período**

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

CULTURA	JAN	FEV	MARÇO	ABR	MAIO	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
<b>Hemocultura</b>	14	10	27	13	13	12	5	15	8	5	44	44
<b>Urocultura</b>	26	15	26	10	26	12	23	35	37	29	28	30
<b>Líquor</b>	0	3	0	3	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>Lavado gástrico</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sec. De abcesso cutâneo</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>Sec de incisão de hernia</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sec de ferida</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Fragmento de tecido</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Aspirado Traqueal</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Líquido pleural</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

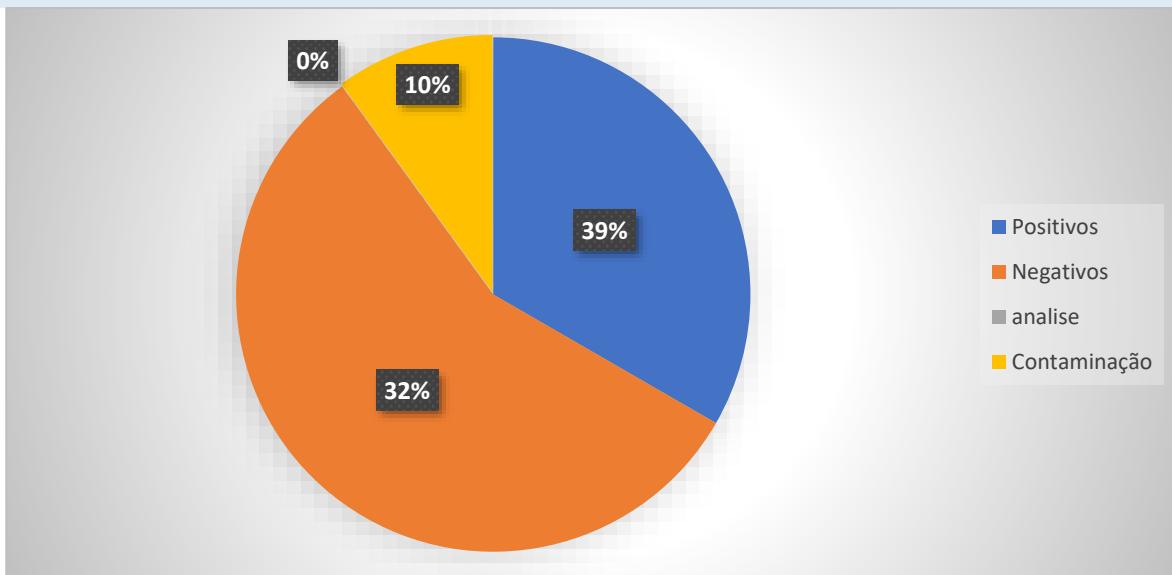
Fonte: Laboratório de Microbiologia do HMRPS

### Número de Culturas Positivas Realizadas no HMRPS

CULTURA	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
<b>Hemocultura</b>	2	2	2	21	4	6	3	4	1	0	3	7
<b>Urocultura</b>	7	3	2	25	7	2	6	12	13	13	11	10
<b>Líquor</b>	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>Lavado gástrico</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sec. De abcesso cutâneo</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sec. De incisão de hérnia</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sec de ferida</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Fragmento de tecido</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Aspirado traqueal</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Líquido pleural</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

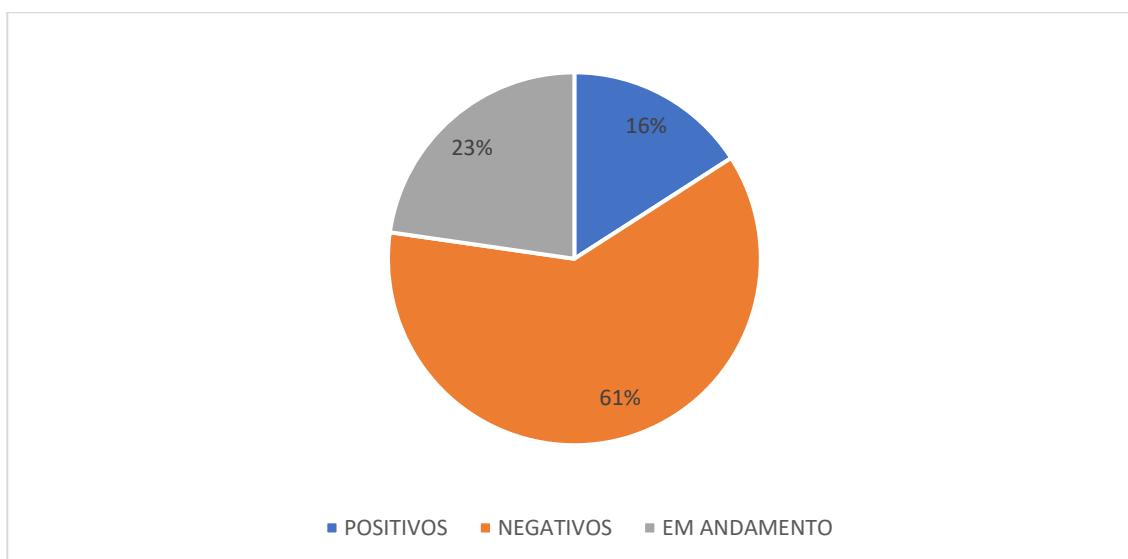
### Positividade das Uroculturas realizadas



Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

Dentre as 17 amostras enviadas para realização de urocultura no período de dezembro, 05 (39%) foram positivas. Porém, entre elas, 05 URCs positivas, apenas 01 foi institucional, sendo assim, adquirida no HMRPS e 08 (32%) negativas.

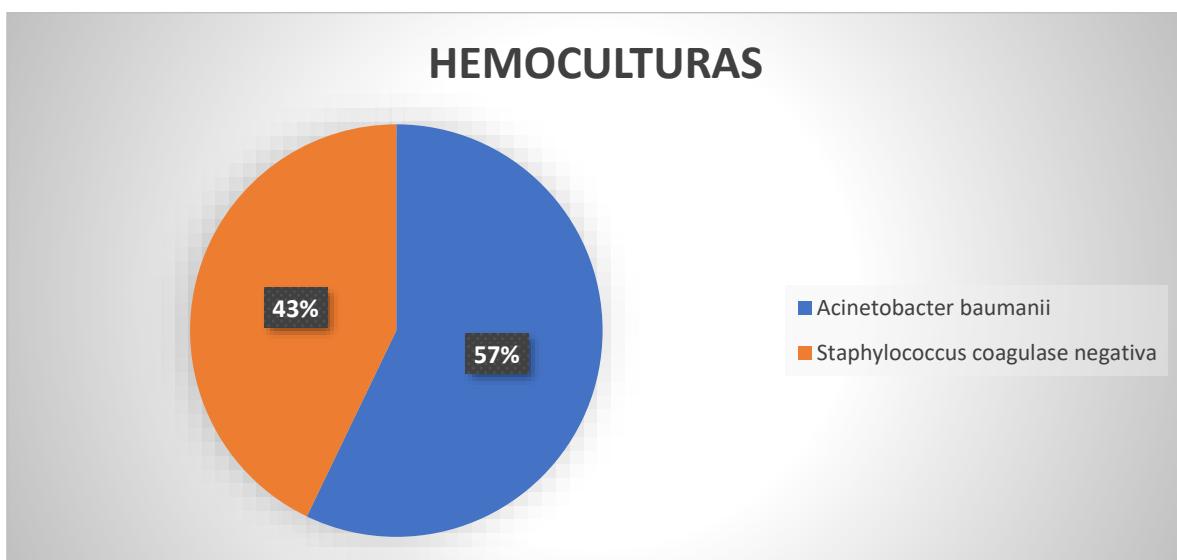
#### Positividade das Hemoculturas Realizadas



Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

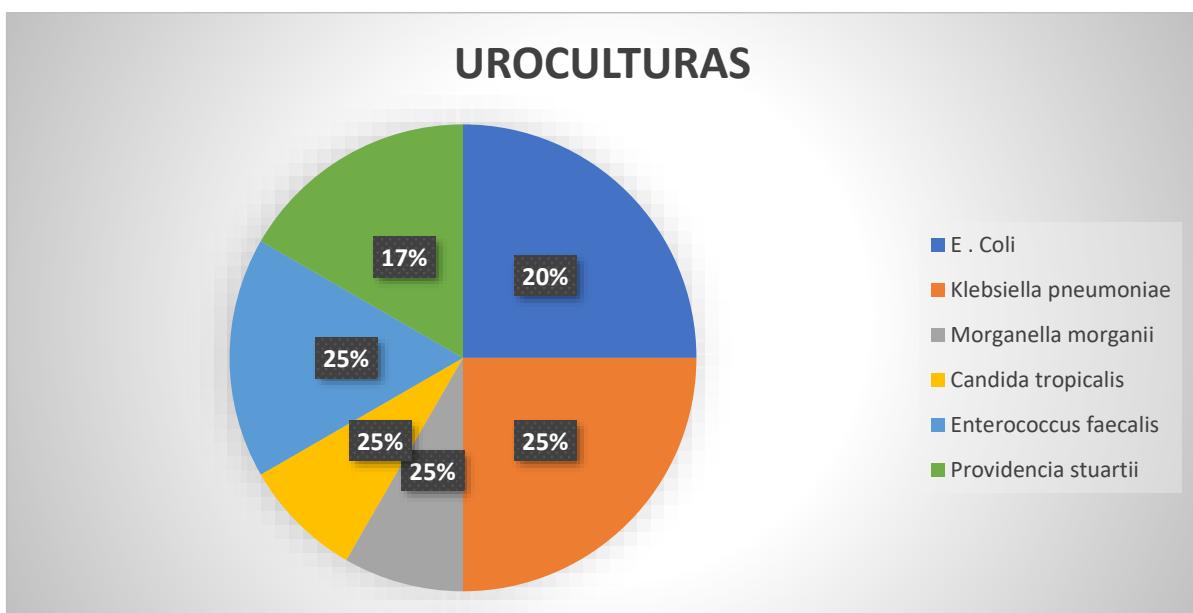
Dentre as 20 amostras enviadas para realização de hemoculturas no período, foram analisadas 07 (16%) positivas, 27 (61%) negativas e 10 (23%) encontravam-se em andamento.

Microrganismos Isolados em Hemoculturas Coletadas



Foram encontrados 07 microrganismos nas hemoculturas realizadas no período, sendo 03 Staphylococcus Coagulase negativas e 04 Acinetobacter baumanii.

Microrganismos isolados em uroculturas coletadas



Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

No mês de dezembro obtivemos um total de 12 microrganismos isolados sendo eles: 03 E. Coli, 03 Klebsiella aerogenes, 01 Morganella morganii, 01 Candida Tropicalis, 02 Enterococcus Faecalis, 02 Providencia Stuartii.

Quantitativo de Swabs de admissão

SWAB	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
SWAB RETAL	84	78	72	53	62	56	64	66	65	70	73	77

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

SWAB NASAL	84	78	72	53	62	56	64	66	65	70	73	79
SWAB ORAL	84	78	72	53	62	56	64	66	65	66	73	79

Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

### Distribuição das Culturas de Vigilância por Agente Etiológico

MICRORGANISMO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
MRSA	09	11	13	14	4	8	8	9	7	10	5	6
Enterobactéria ESBL	16	14	15	5	15	9	17	15	14	11	20	17
P.aeruginosa	01	02	04	12	3	4	6	7	8	5	4	4
Acinetobacter sp.	08	06	04	2	7	3	7	5	4	6	4	9
ERC	04	02	03	22	6	10	5	12	7	15	15	16
VRE	06	5	04	0	0	2	2	9	5	4	1	5

Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

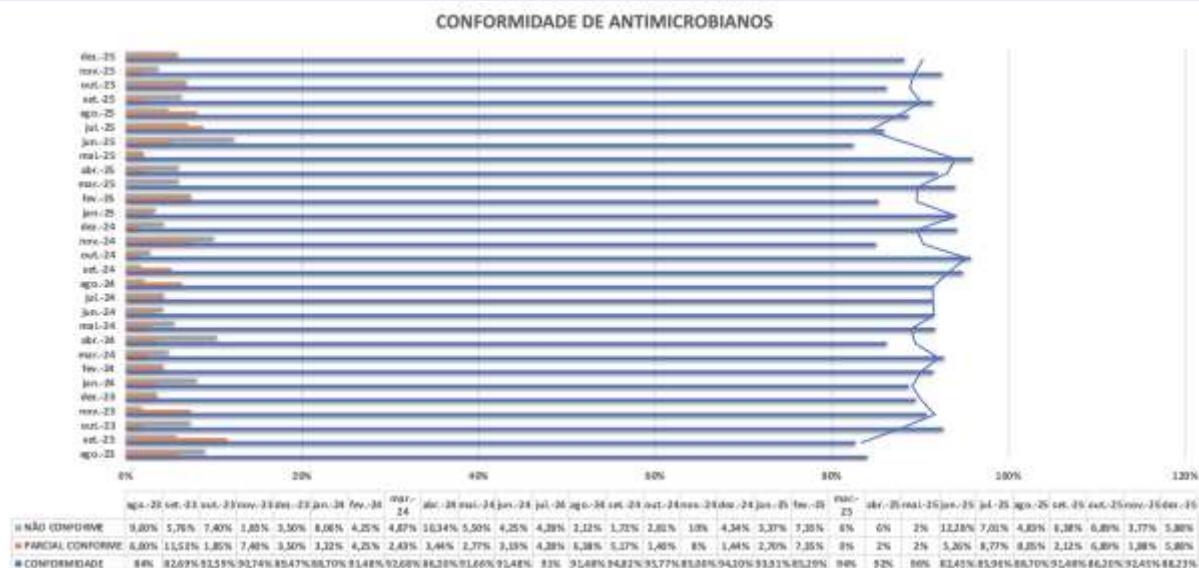
No mês de dezembro, tivemos o predomínio de ESBL e ERC. Todos os casos detectados foram extras institucionais. Reforçamos a necessidade de intensificar limpeza ambiental, higienização das mãos e medidas de precaução para evitar a disseminação.

### CONSUMO DE ANTIMICROBIANOS

Em relação ao indicador de conformidade de antimicrobianos, foi evidenciado melhoria na conformidade, redução das não conformidades e das conformidades parciais, isto é, quando não realizada escolha do antimicrobiano correto ou inconsistências na posologia prescrita, conforme orientação do guia de antimicrobianos institucional. O plano de ação estratégico para melhorar o uso racional de antimicrobianos, enfatizando o preenchimento adequado das justificativas de antimicrobianos, o que repercute na auditoria de antimicrobianos pelo SCIH e na intervenção oportuna para otimizar a assertividade terapêutica, mesmo que empiricamente e reforço na utilização e consulta do guia de antimicrobianos e o preenchimento da justificativa de antimicrobianos.

No momento da prescrição do antimicrobiano foi realizada intervenção pelo SCIH que corrigiu essas inconformidades, ampliando a interface do SCIH com a equipe médica assistencial, uma vez que nem todos os profissionais médicos são especialistas em doenças infecciosas e carecem do conhecimento técnico prestado pelo infectologista do SCIH.

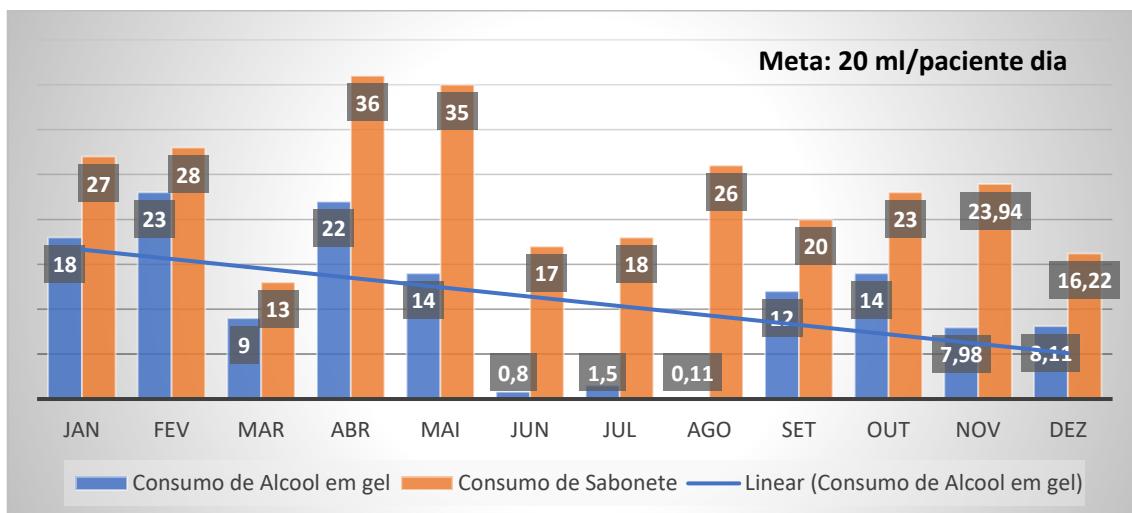
## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA



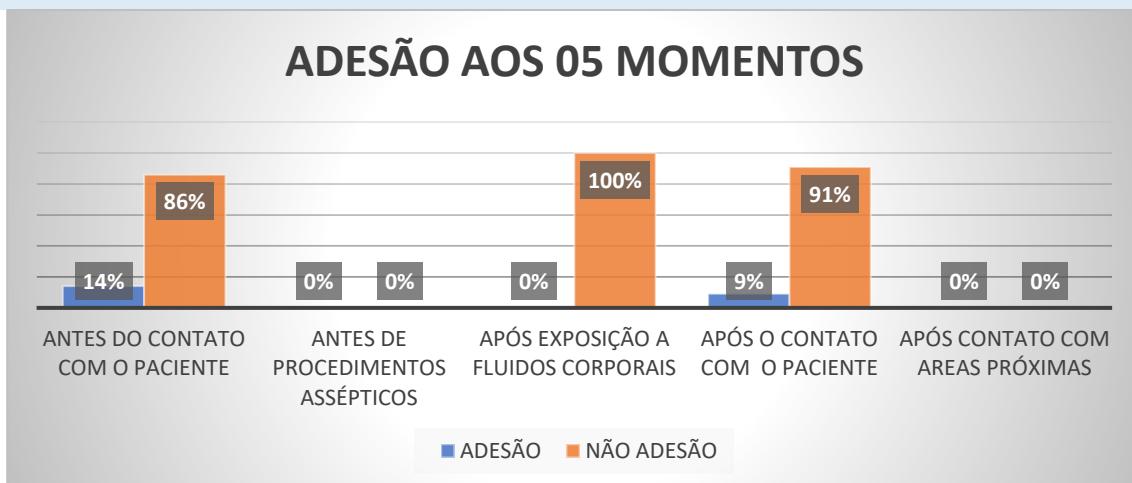
## CONSUMO DE ÁLCOOL EM GEL E SABONETE PARA HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS

Esse indicador está previsto no “Protocolo para a prática de higiene das mãos em serviços de saúde”, publicado em 09/07/2013, por meio da Portaria nº 1.377, onde é informada a quantidade de preparação alcoólica utilizada no mês (em ml) na UTI. O recomendável é no mínimo 20 ml por cada paciente/dia. Essa ação está prevista ainda, na RDC nº 36, de 25 de julho de 2013, que determina a obrigatoriedade de utilização do referido Protocolo, bem como o monitoramento dos indicadores de segurança da paciente, incluindo os referentes à prática de higiene das mãos em serviços de saúde.

Entendendo a importância e eficácia que o simples fato de higienizar as mãos tem para prevenção de IRAS, o HMRPS mesmo não tendo UTI, irá monitorar o seu consumo para posterior ações quando cabíveis.

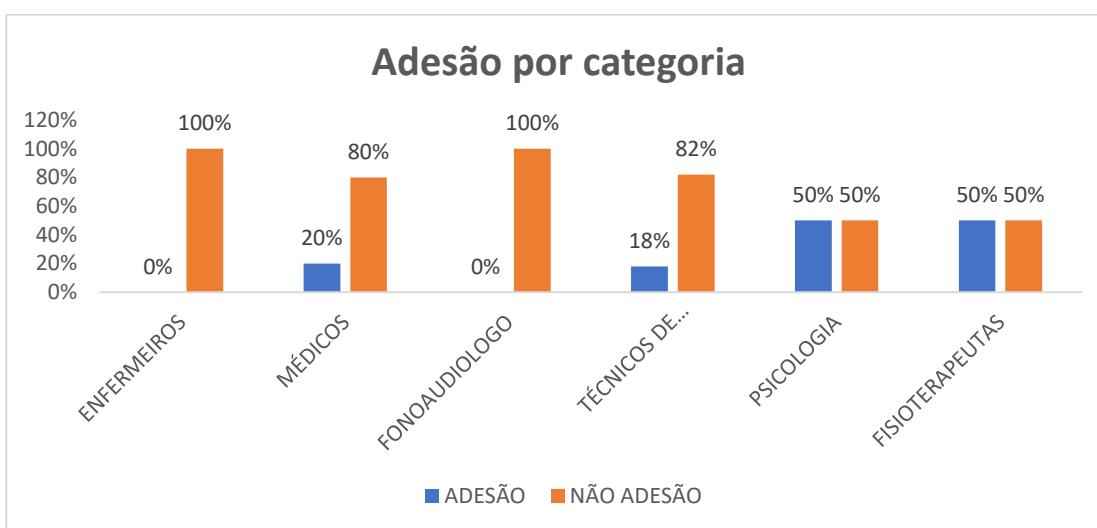


## Taxa de Adesão a Higienização das Mão



Como plano de ação, foi realizado um planejamento anual de treinamentos para as equipes assistenciais. Reforçando a necessidade de higienização antes dos procedimentos assépticos, antes do contato com áreas próximas e antes do contato com os pacientes, reduzindo a transmissão cruzada das bactérias multirresistentes no ambiente hospitalar.

Adesão por Categoria



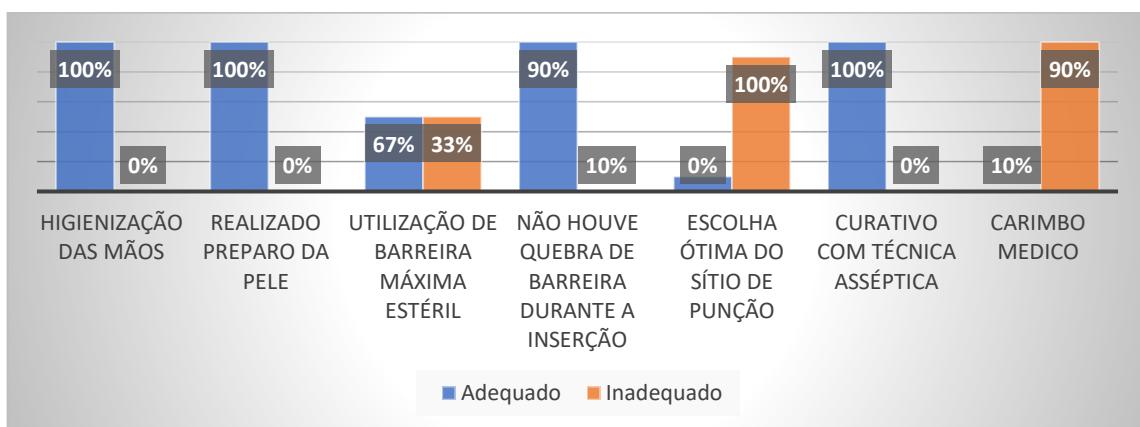
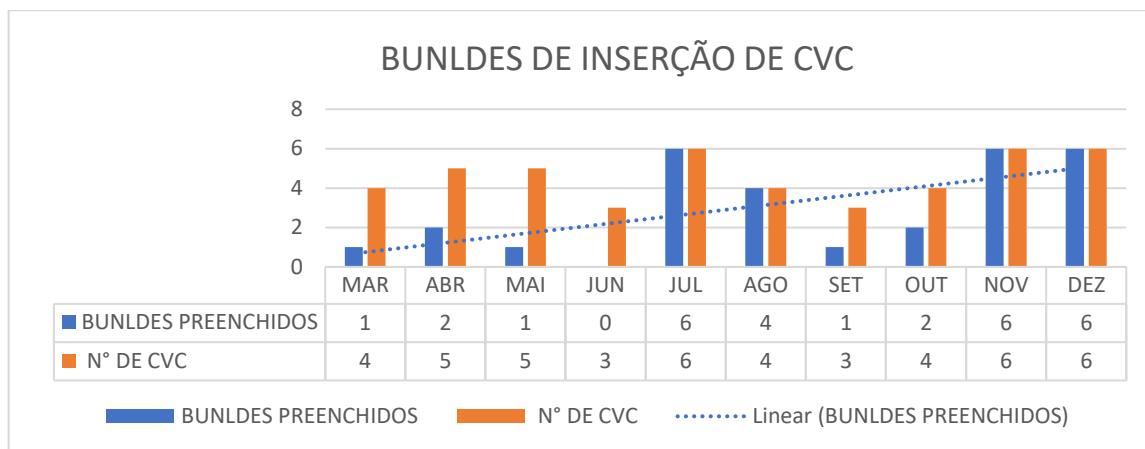
A análise dos dados evidencia que a adesão às práticas de higiene das mãos permanece insatisfatória entre as categorias profissionais avaliadas. Verificou-se que 77% dos profissionais não realizaram a higienização adequada, além da manutenção do uso de luvas em substituição à higiene das mãos em 32% das oportunidades, caracterizando prática inadequada e de risco para transmissão cruzada.

Considerando também o registro prévio sobre a baixa qualidade do álcool disponível, foi solicitada a substituição do fornecedor com o objetivo de favorecer uma melhor adesão às práticas.

### Bundles de inserção de CVC

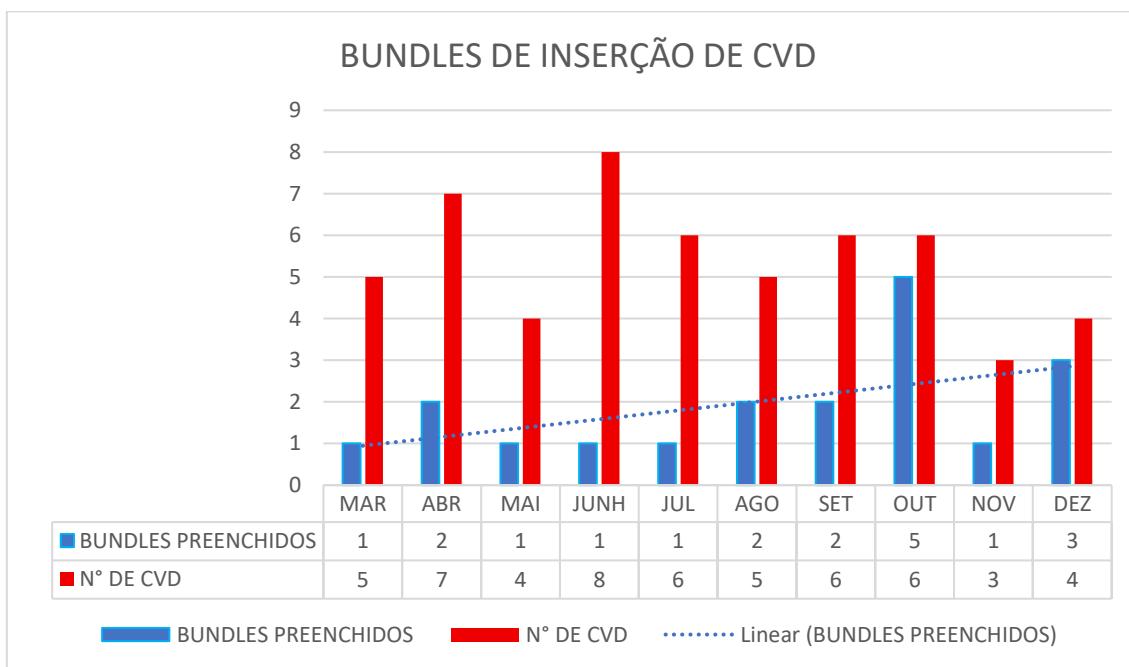
## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

No mês em análise, tivemos 06 aplicações de bundles de inserção de cateter venoso central.



### Bundles de inserção de CVD

Em dezembro recebemos 01 bundles de CVD com 80% de conformidade.





## VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

O Serviço de Vigilância Epidemiológica do HMRPS realiza busca ativa de eventos infecciosos de notificação compulsória através da análise dos prontuários dos pacientes internados e daqueles acompanhados nas unidades ambulatoriais da instituição. Além disso, o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) também investiga possíveis quadros infecciosos a partir dos exames solicitados ao laboratório do hospital.

Após a identificação de um caso confirmado ou suspeito de doença de notificação compulsória, o Núcleo de Vigilância Epidemiologia Hospitalar (NVEH) verifica se o paciente em questão já possui registro nas plataformas de notificação. Caso ainda não possua, realiza a notificação.

No mês de dezembro houve um total de 27 notificações a serem realizadas, sendo notificado pelo NVEH 100% dos casos.

- HIV/AIDS – De 15 casos, 07 foram notificados pela unidade de origem e 08 pelo HMRPS;
- Tuberculose – De 16 casos, 06 notificações realizados pelo HMRPS e 10 casos com notificação da unidade de origem, sendo atualizados com resultados de exames e complementação de informações;
- Sífilis – De 13 casos, 13 foram notificados realizados pelo HMRPS.

## 4.20 SERVIÇO SOCIAL

Serviço Social do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza tem como finalidade registrar e monitorar as ações desenvolvidas no âmbito da assistência aos pacientes hospitalizados, com foco na garantia de direitos, no suporte social e no fortalecimento do cuidado integral.

No período analisado, a equipe foi composta por seis profissionais, sendo cinco atuando diretamente nas enfermarias de Pneumologia, Infectologia e Saúde Mental, e

um responsável técnico, com atribuições de apoio à gestão, organização do processo de trabalho e suporte à equipe.

O atendimento ambulatorial manteve-se organizado por meio de chamados, conforme demanda apresentada pelos usuários, possibilitando melhor direcionamento das intervenções e otimização do fluxo de atendimento.

### **Articulação Institucional e Trabalho Interdisciplinar**

Durante o mês, a equipe participou ativamente de reuniões de trabalho para sistematização das ações, rounds multiprofissionais e Safety Huddle, espaços fundamentais para discussão de casos, planejamento terapêutico e alinhamento das condutas assistenciais.

Houve, ainda, continuidade da parceria com o Núcleo de Educação Permanente, com participação na elaboração e condução de treinamentos voltados à qualificação das equipes, contribuindo para o aprimoramento das práticas assistenciais e manutenção da qualidade dos serviços prestados.

### **Produção do Serviço Social nas Enfermarias**

A assistência aos pacientes hospitalizados compreende o acompanhamento social desde a admissão até a alta hospitalar, incluindo intervenções voltadas à identificação civil, articulação com a rede socioassistencial, mediação familiar e encaminhamentos necessários à continuidade do cuidado.

O perfil dos pacientes atendidos permanece marcado por elevada vulnerabilidade social, com destaque para casos de risco de evasão, especialmente relacionados à drogadição, além de um número significativo de pessoas em situação de rua. Esse contexto exige estratégias contínuas de construção de vínculo, escuta qualificada e fortalecimento da cidadania.

No mês de dezembro, foram registradas 107 admissões hospitalares. Destas, foram elaboradas 76 fichas sociais, distribuídas da seguinte forma:

- **Infectologia:** 33 fichas
- **Pneumologia:** 42 fichas
- **Saúde Mental:** 32 fichas

### **Principais Intervenções Realizadas**

Entre as principais intervenções do período, destacam-se:

- Solicitação de 28 Programas de Identificação do DETRAN (PID) para pacientes admitidos sem documentação civil;

- Localização de 17 familiares, por meio de busca ativa junto à Delegacia de Descoberta de Paradeiros e ao sistema SINALID;
- Articulação com a rede socioassistencial para viabilização de acesso a benefícios de transferência de renda, acolhimento institucional da Secretaria de Assistência Social e apoio de entidades filantrópicas;
- Mediações para continuidade do tratamento na rede de atenção básica e outros pontos da Rede de Atenção à Saúde.

Outra ação relevante refere-se ao atendimento e acompanhamento dos familiares dos pacientes internados, por meio de escuta ativa e acolhimento, com foco no fortalecimento dos vínculos familiares, na corresponsabilização pelo cuidado e na construção de estratégias para suporte e continuidade do tratamento após a alta.

### **Considerações Finais**

Os dados apresentados evidenciam a atuação contínua e estratégica do Serviço Social frente às demandas assistenciais e sociais dos pacientes internados. O acompanhamento sistemático da produção permite qualificar o planejamento das ações, fortalecer o trabalho interdisciplinar e subsidiar a gestão na tomada de decisões, contribuindo para a melhoria contínua da assistência prestada.

- **ATIVIDADES NO PERÍODO**

COMISSÃO/NÚCLEO	REALIZADA
Comissão de Revisão Prontuários	X

TREINAMENTOS	REALIZADA
Siglas e Termos Institucionais	X
Atualizações Técnicas	X
Serviço Social Hospitalar: Desafios e Possibilidades.	X

## **4.21 SERVIÇO DE NUTRIÇÃO**

### **EQUIPE**

O Serviço de Nutrição é composto por uma nutricionista supervisora, três nutricionistas clínicas e uma nutricionista no atendimento ambulatorial. É de responsabilidade do serviço de nutrição, o atendimento aos pacientes beira leito, atendimento ambulatorial e a fiscalização da firma contratada para o serviço de alimentação.

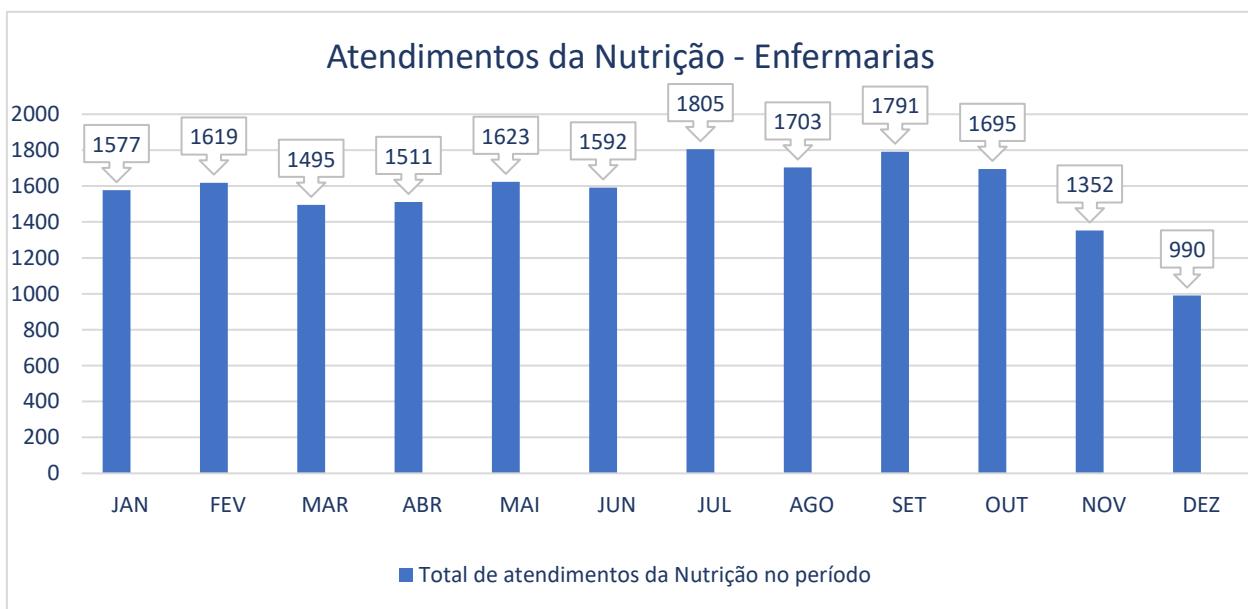
### **NUTRIÇÃO CLÍNICA**

Os nutricionistas integram a equipe multiprofissional e têm participado de forma efetiva nos rounds multidisciplinares e no Safety Huddle. A interação com a equipe multiprofissional corrobora para uma prescrição nutricional mais assertiva e para a melhora do quadro clínico dos pacientes internados, especialmente aqueles que se encontram desnutridos ou com risco de desenvolver desnutrição.

É através da triagem nutricional que o nutricionista estabelece o plano de cuidado para o paciente, de acordo com o risco nutricional identificado. Seguimos acompanhando o indicador de triagem nutricional (NRS 2002), método descrito no protocolo de triagem e avaliação nutricional do Serviço de Nutrição e Dietética (SND) do HMRPS. Esse protocolo oportuniza a identificação precoce de riscos nutricionais, contribuindo para o plano terapêutico do paciente e sua previsão de alta.

Na maioria dos dias, os nutricionistas conseguem atender todos os pacientes internados, especialmente quando há de duas a três profissionais de plantão. Além disso, realizam ajustes na conduta nutricional, fazem reavaliações e triagens nutricionais, registrando todas as informações no sistema Sarah. No entanto, durante os finais de semana e feriados, a equipe conta com apenas um nutricionista de plantão. Dessa forma, a assistência é organizada por prioridades, com foco nas admissões, nos pacientes em dieta enteral e nas reavaliações que estão atrasadas ou vencidas.

Segue abaixo gráfico que especifica as triagens realizadas na enfermaria pelo Serviço de Nutrição no mês em análise:

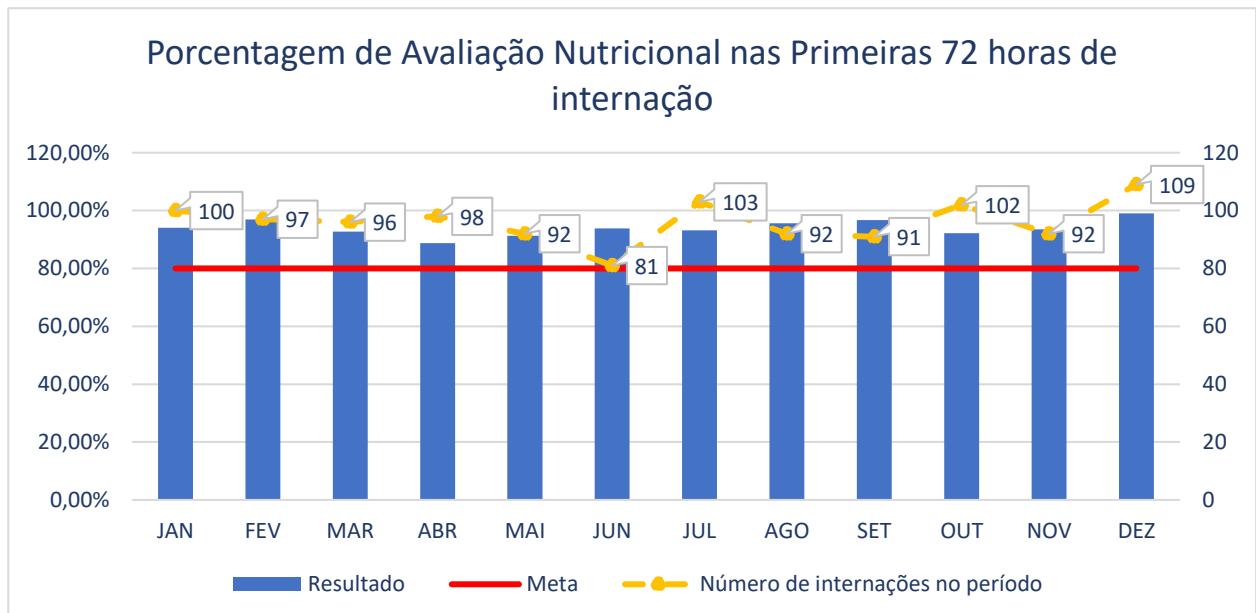


Fonte: Planilha de produtividade do Setor de Nutrição e SARAH.

A nutrição tem realizado de maneira eficaz a triagem nutricional (NRS 2002), conforme descrito no protocolo de triagem e avaliação nutricional do SND do HMRPS. Nesse momento, o nutricionista elabora o plano de cuidado para o paciente com base no risco nutricional identificado, permitindo a detecção precoce de possíveis riscos nutricionais.

No mês de dezembro, foram internados 107 pacientes, dos quais 106 receberam triagem nutricional em até 72 horas. O paciente que não passou pela triagem nutricional dentro do prazo, foi devido à instabilidade hemodinâmica.

Segue abaixo gráfico que especifica as triagens realizadas na enfermaria pelo Serviço de Nutrição no mês em análise:



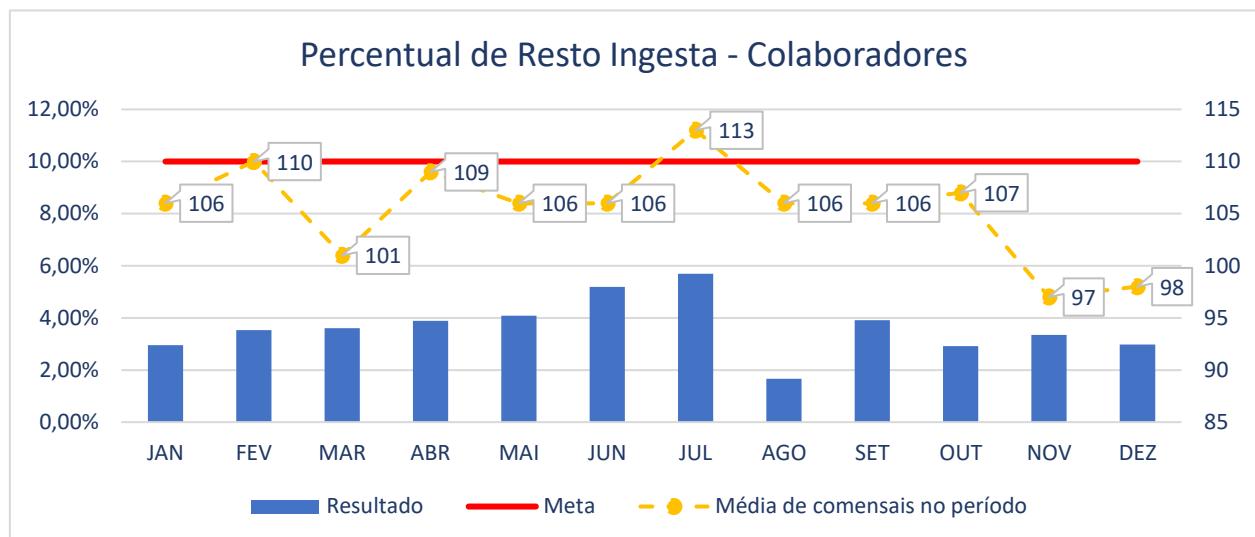
Fonte: Planilha de produtividade do Setor de Nutrição e SARAH.

## NUTRIÇÃO PRODUÇÃO

A Fiscalização Técnica do contrato de alimentação consiste no acompanhamento da execução de todas as cláusulas e condições decorrentes do contrato, apontando todas as ocorrências relacionadas a prestação dos serviços pela terceirizada, e indicando ao setor de contrato, o que for necessário à regularização das falhas observadas.

O serviço segue acompanhando o indicador clássico da nutrição de produção que mensura a economicidade do contrato de alimentação através do resto ingestão dos colaboradores.

Segue abaixo gráfico que apresenta os dados referentes ao percentual de resto ingesta da alimentação dos colaboradores entre no mês de dezembro:



**Quantitativo de refeições servidas para colaboradores:** 428 desjejuns, 2980 almoços, 964 lanches da tarde e 1395 jantares.

**Quantitativo de refeições servidas para pacientes:** 2203 desjejuns, 2066 colações, 2731 almoços, 2080 lanches, 2727 jantares e 2066 ceias.

## 4.22 SERVIÇO DE FARMÁCIA

O setor de farmácia atualmente funciona 24 horas por dia, garantindo a disponibilidade da terapia adequada aos pacientes de forma eficaz. É responsável pela gestão dos medicamentos utilizados no hospital, incluindo controle de estoque, aquisição, armazenamento, controle de temperatura, umidade e validade dos insumos. O setor está vinculado à Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, enquanto os correlatos para saúde são gerenciados pelo almoxarifado, subordinado à Divisão Administrativa do hospital.

### Dimensionamento da equipe

O setor conta com:

- 1 supervisor farmacêutico (40h semanais)
- 1 farmacêutica diarista, servidora pública, com carga horária de 24 horas semanais
- 09 farmacêuticas plantonistas (24x144)
- 03 técnicos de farmácia plantonistas (12x36)
- 1 oficial de farmácia (32,5h semanais)
- 1 agente de materiais (servidora pública)
- 3 servidores federais, sendo 1 alocado na farmácia do CMS, que intercalam os dias de trabalho.

### **Rotina e Atividades do Setor**

A rotina do setor inicia com a passagem de plantão entre os profissionais farmacêuticos. No primeiro horário, o farmacêutico organiza o setor, verificando o abastecimento dos bins de medicamentos fracionados, medicamentos ampolados, entre outros.

As demandas de ressuprimento da dispensação interna são encaminhadas aos almoxarifes para realização do abastecimento diário. Às sextas-feiras, a dispensação é abastecida para todo o final de semana, uma vez que os almoxarifes trabalham de segunda a sexta-feira.

O setor realiza duas rondas farmacêuticas ao longo de 24h nos postos de enfermagem de todos os blocos, verificando a necessidade de reposição de insumos, além de controlar validade e armazenamento.

O farmacêutico confere as prescrições médicas via PEP, avaliando o preenchimento adequado, a presença de alergias, possíveis interações medicamentosas e, quando necessário, realiza intervenção junto aos prescritores. Também é feita a triagem do quantitativo de medicamentos a serem separados e dispensados para o período de 24 horas, conforme determinação da Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT).

A temperatura do setor é verificada duas vezes ao dia (às 8h e às 18h).

### **Participação em Atividades Institucionais**

Diariamente, o setor de farmácia participa do Safety Huddle e dos Rounds de cada clínica, sendo responsável pela condução do Safety Huddle às quartas-feiras.

### **Gestão Administrativa**

O setor realiza prestações de contas mensais e trimestrais para justificar o uso de medicamentos fornecidos por programas específicos do Ministério da Saúde, incluindo HIV/AIDS, Infecções Oportunistas para Pessoas Vivendo com HIV (PVHIV), Sífilis e Toxoplasmose, entre outros. Além disso, realiza a solicitação de medicamentos provenientes da Atenção Básica (AB).

O fechamento dos boletins e mapas no SisLogLab (Sistema de Controle Logístico de Insumos Laboratoriais) ficou sob responsabilidade do Laboratório. Todas as notas fiscais são registradas nos sistemas SIGMA (Sistema de Informações Gerenciais de Materiais) e SARAH (PEP), tanto na gestão de centro de custo IDEIAS quanto na gestão de centro de custo da Administração Direta, incluindo as saídas de materiais.

Em relação ao Centro de Custo da Farmácia, o setor mantém compra via empenho para abastecimento do estoque da Administração Direta, aquisição por pesquisa de preço para suprir o estoque sob gestão da OSC e remessa via logística central pelo sistema TPC.

**Consumo de Medicamentos**

Em dezembro, o serviço de Farmácia forneceu um total de R\$ R\$ 88.653,15 (oitenta e oito mil, seiscentos e cinquenta e três reais e quinze centavos).

**Os medicamentos de maior consumo em quantidade:**

- DIPIRONA 500 MG COMPRIMIDO: 4554 comprimidos;
- GLICOSE 50% 10 ML: 2398 flaconetes;
- DIPIRONA 500MG/ML - 2ML: 1715 ampolas;
- BROMOPRIDA 10MG: 1050 comprimidos;
- CLORETO DE SÓDIO 0,9% (500 ML): 979 bolsas.

**Os medicamentos de maior custo:**

- ENOXAPARINA 40MG/0,4ML: 943 seringas;
- PIPERACILINA + TAZOBACTAM 4G + 0,5G: 360 frasco;
- MICAFUNGINA 100 MG IV: 14 frascos;
- MEROPENEM 500MG: 328 frascos;
- CLORETO DE SÓDIO 0,9% (500 ML): 979 bolsas.

SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40 MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO				
ITEM	UND	QNT	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
ENOXAPARINA 40MG/0,4ML	SER	943	16,70	15.744,42
PIPERACILINA + TAZOBACTAM 4G + 0,5G	FA	360	26,71	9.614,71
MICAFUNGINA 100 MG IV	FR	14	640,60	8.968,33
MEROPENEM 500MG	FA	328	19,83	6.504,84
CLORETO DE SÓDIO 0,9% (500 ML)	BLS	979	5,23	5.115,76
ENOXAPARINA 20MG/0,2ML	SER	259	18,08	4.681,67
CIANOCOBALAMINA 2500 UG/ML 2 ML	AMP	148	18,60	2.752,74
OXACILINA 500 MG	FA	368	5,81	2.137,22
BENZILPENICILINA POTÁSSICA 5.000.000 UI	FA	151	13,73	2.073,49
SALBUTAMOL 100 MCG/ML - SPRAY	FR	88	20,39	1.794,69
AMOXICILINA + CLAVULANATO 1G+200 MG AMPOLA - EV	AMP	138	11,86	1.636,94

**HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA**

SULFAMETOXAZOL + TRIMETOPRIMA 80MG + 16MG AMP 5ML	AMP	147	10,88	1.599,04
DIPIRONA 500MG/ML - 2ML	AMP	1715	0,77	1.324,15
CEFTRIAXONA 1G	FA	202	6,14	1.239,59
LINEZOLIDA 2 MG/ML 300 ML	BLS	57	21,71	1.237,28
OMEPRAZOL 40 MG INJETAVEL	FA	256	4,71	1.204,59
ALBUMINA HUMANA 20%	AMP	14	78,21	1.095,00
LACTULOSE 120ML	FR	140	7,40	1.036,58
VANCOMICINA 500MG	FA	126	8,12	1.023,33
SULFATO DE SALBUTAMOL SPRAY 100MCG - 200 DOSES	FR	53	18,41	975,92
GLICOSE 10% 500 ML	BLS	93	8,99	835,97
RIFAMPICINA + ISONIAZIDA + PIRAZINAMIDA + ETAMBUTOL (RHZE 150/75/400/275 MG)	COM	911	0,73	665,03
HALOPERIDOL 5MG/ML - 1ML	AMP	219	2,99	653,94
CEFTAZIDIMA 1G	FA	40	15,97	638,69
PENTOXIFILINA 400 MG COMPRIMIDO REVESTIDO	COM	201	3,06	615,06
GLICOSE 50% 10 ML	FLC	2398	0,23	553,65
CIPROFLOXACINO 2MG/100ML	FA	56	8,76	490,37
GLICOSE 5% 500 ML	BLS	78	6,08	474,15
CEFEPIMA 1G	FA	39	11,45	446,70
PROMETAZINA 25MG/ML - 2ML	AMP	91	4,89	445,30
IOEXOL (OMNIPAQUE 300 MG I / ML)	FR	2	220,83	441,66
CODEINA 30 MG	COM	191	2,17	415,27
DIPIRONA 500 MG COMPRIMIDO	COM	4554	0,09	407,04
POLIMIXINA B 500.000 UI	FA	40	8,98	359,33
AMIODARONA 50 MG/ML 3 ML	AMP	60	5,80	348,00

**HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA**

ONDANSETRONA 2MG/ML - 4ML (8 MG)	AMP	309	1,10	339,90
CURATIVO ALGINATO/CALCIO 10X10	FR	90	3,38	303,98
SABONETE LIQUIDO ANTISSEPTICO	FR	47	6,40	300,85
CLARITROMICINA 500 MG	FA	4	75,20	300,80
CEFEPIME 2G	FA	26	10,91	283,62
BROMOPRIDA 10MG	COM	1050	0,27	280,32
DOMPERIDONA 1MG/ML - 100ML	FR	26	10,06	261,66
FUROSEMIDA 10 MG/ML 2 ML	AMP	247	1,00	247,65
BICARBONATO DE SÓDIO 8,4% - 250ML	FR	12	19,21	230,52
METRONIDAZOL 5MG/ML SOL INJ 100 ML	FR	33	6,86	226,38
CETOPROFENO 100 MG (2 ML)	AMP	30	7,13	213,90
RINGER COM LACTATO (500 ML)	BLS	43	4,72	203,02
CLINDAMICINA 150 MG/ML 4 ML	AMP	72	2,68	193,32
FLUCONAZOL 2 MG/ML 100 ML	BLS	18	10,23	184,05
CLORETO DE SÓDIO 0,9% 250 ML	FR	40	4,55	182,00
GLUCONATO DE CÁLCIO 10% 10 ML	AMP	46	3,56	163,76
ACETILCISTEÍNA 600 MG	ENV	170	0,91	155,18
DEXAMETASONA, ACETATO 0,1(1MG/G) CREME BISNAGA 10G	BNG	119	1,25	148,75
AZITROMICINA 500MG	FA	13	11,20	145,60
COLAGENASE 0,6U/G 30G	BNG	8	17,49	139,93
ACIDOS GRAXOS ESSENCIAIS 100 ML	FR	23	6,02	138,36
MORFINA 10MG/ML 1 ML	AMP	70	1,96	137,02
TIAMINA, CLORIDRATO DE, (VITAMINA B1) 100 MG/ML 1ML	AMP	12	11,02	132,29
SULFAMETOXAZOL + TRIMETROPRIMA 400+80 MG CMP - VO	COM	720	0,18	129,26
METILPREDNISOLONA 125MG	FA	10	12,62	126,20
BENZILPENICILINA BENZATINA 1.200.000UI	FA	36	3,49	125,64
LEVODOPA 200MG + BENSERAZIDA 50 MG	COM	60	2,06	123,42
LIDOCAÍNA 2% - 30G	BNG	15	8,16	122,35
CLORETO DE SÓDIO 0,9% (100 ML)	BLS	26	4,55	118,19

**HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA**

GLICERINA CLISTER 500ML	FR	18	6,20	111,63
CLORETO DE SÓDIO 20% 10ML	AMP	248	0,44	110,04
TIAMINA (100 MG)+ PIRIDOXINA (100 MG)+ CIANOCOBALAMINA (5000 MCG) SOL. INJ 2ML	AMP	39	2,82	109,80
CREME DE UREIA 10% 100G	TB	14	7,82	109,44
LEVODOPA 100 MG + BENSERAZIDA 25 MG	COM	175	0,60	104,99
ACIDO TRANEXÂMICO 50 MG/ML 5 ML EV	AMP	18	5,36	96,54
HIDROCORTIZONA 500 MG	FR	16	6,02	96,30
PREDNISONA 20 MG COMPRIMIDO	COM	365	0,26	93,19
CETOCONAZOL 20MG/G - BISNAGA 30G	BNG	31	3,00	93,11
FENTANIL 0,05 MG/ML 10 ML	AMP	17	5,29	89,93
AMOXICILINA + CLAVULANATO DE POTÁSSIO 500 MG/125MG COMPRIMIDO	COM	140	0,64	89,07
CLORPROMAZINA, CLORIDRATO 25MG COMPRIMIDO	COM	317	0,28	88,76
RINGER SIMPLES (500 ML)	BLS	13	6,66	86,60
VASOPRESSINA 20 UI/ML SOL. INJ 1ML	AMP	2	42,90	85,80
CARBAMAZEPINA 200 MG COMPRIMIDO	COM	481	0,16	76,96
TRAMADOL, CLORIDRATO 100 MG / 2ML SOL.INJ.	AMP	78	0,98	76,44
BISACODIL 5 MG	COM	331	0,21	69,51
FENITOÍNA 50MG/ML - 5ML	AMP	19	3,44	65,32
LEVOFLOXACINO 5 MG/ML 100 ML	BLS	5	12,89	64,46
HEPARINA SÓDICA 5.000 UI/ML 0,25ML - SC	AMP	8	7,56	60,45
MIDAZOLAM 5 MG/ML 10 ML	AMP	16	3,76	60,19
LITIO, CARBONATO 300 MG COMPRIMIDO	COM	25	2,40	60,02
COLAGENASE 1,2 UI/G 30 G	BNG	5	11,24	56,21
OXIDO DE ZINCO 150MG/G + VITAMINA A 5000UI/G + VITAMINA D 900 UI/G POMADA BISNAGA 45G	BNG	29	1,89	54,76
CARVEDILOL 3,125MG COMPRIMIDO	COM	361	0,15	53,97
HIDROXIDO DE ALUMINIO SUSPENSAO ORAL 60 A 62 MG/ML FRASCO 100 ML	FR	24	2,20	52,80
SULFATO FERROSO, 40MG, COMPRIMIDO (40MG DE FERRO ELEMENTAR)	COM	703	0,07	51,72
TRAMADOL, CLORIDRATO 50 MG	CAP	221	0,22	48,82

**HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA**

SACCHAROMYCES BOULARDII -17 (100MG)	CAP	48	0,96	46,12
CLONAZEPAM 2,5MG/ML	FR	18	2,53	45,58
TIAMINA 100MG+ PIRIDOXINA 100MG + CIANOCOBALAMINA 1000MCG	AMP	9	4,51	40,59
DEXAMETASONA 4 MG/ML 2,5 ML	AMP	33	1,17	38,65
PROMETAZINA 25 MG	COM	383	0,10	38,31
AMINOFILINA 24MG/ML SOL.INJ.10ML	AMP	16	2,38	38,16
LOPERAMIDA 2MG	COM	140	0,26	36,68
CARVEDILOL 12,5MG COMPRIMIDO	COM	198	0,18	35,08
LIDOCÁINA, CLORIDRATO 20 MG/ML SOL. INJ. 5ML	FR	35	1,00	34,93
RISPERIDONA 3MG COMPRIMIDO	COM	314	0,11	34,69
LEVOMEPPROMAZINA, MALEATO 25MG COMPRIMIDO	COM	79	0,43	33,97
HALOPERIDOL 2MG/ML (0,2%) SOLUÇÃO ORAL FR/GC 20 ML	FR	12	2,70	32,40
METOPROLOL 1MG/ML - 5ML	AMP	3	10,69	32,07
INSULINA REGULAR HUMANA 100 UI 10 ML	FR	1	32,00	32,00
FOSFATO DE POTÁSSIO 2MEQ/ML - 10 ML	AMP	9	3,47	31,23
INSULINA NPH HUMANA 100UI - 10ML	FR	2	15,51	31,02
CLORETO DE SÓDIO 0,9% - 10ML	FLC	86	0,34	29,63
TIRA DETERMINAÇÃO DE GLICOSE SANGUE FAIXA DETECÇÃO 20 A 500 MG/DL, 50 TIRAS	CAIXA	114	0,25	28,51
SACARATO DE HIDRÓXIDO FÉRRICO 20MG /ML - 5ML	AMP	4	6,64	26,56
DIPIRONA 500MG/20ML	FR	17	1,56	26,50
NISTATINA CREME 25000 UI/G 60 G	TB	10	2,61	26,12
CEFAZOLINA 1G	FA	6	4,33	25,97
RIVAROXABANA 15 MG	COM	80	0,32	25,69
CLORETO DE POTÁSSIO 10% - 10ML	AMP	81	0,27	21,77
SINVASTATINA 20 MG COMPRIMIDO REVESTIDO	COM	142	0,15	21,27
ATENOLOL 50 MG	COM	211	0,09	19,03
SIMETICONA 40 MG	COM	360	0,05	19,00
HIOSCINA (N-BUTIL-ESCOPOLAMINA) 20 MG/ML INJ. 1ML	AMP	11	1,71	18,84
TIAMINA, CLORIDRATO DE, (VITAMINA B1) 300 MG	COM	154	0,12	18,06

**HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA**

SULFATO DE MAGNÉSIO 10% (10 ML)	FLC	48	0,36	17,36
PARACETAMOL 500 MG COMPRIMIDO	COM	154	0,11	17,01
FLUOXETINA 20MG	COM	245	0,07	16,39
DIAZEPAN 10 MG COMPRIMIDO	COM	394	0,04	16,34
HIDRALAZINA, CLORIDRATO DE, 20 MG/ML SOL. INJ. 1ML	AMP	2	8,13	16,27
DIAZEPAM 5MG/ML - 2ML	AMP	11	1,46	16,06
CLONIDINA 0,1MG	COM	53	0,30	15,90
NITROFURANTOINA 100 MG	COM	45	0,35	15,59
FENITOÍNA 100 MG COMPRIMIDO	COM	172	0,09	15,48
MIDAZOLAM 5MG/ML - 3ML	AMP	5	2,88	14,39
FLUCONAZOL 150 MG CÁPSULA	CAP	33	0,43	14,30
NOREPINEFRINA 2 MG/ML 4 ML	AMP	15	0,82	12,24
AGUA DESTILADA 10ML	AMP	50	0,24	11,84
LEVOFLOXACINO 500 MG	COM	7	1,58	11,03
DIGOXINA 0,25MG	COM	25	0,38	9,38
ALCOOL GEL 70% 100 ML - COM GLICERINA	FR	4	2,02	8,09
GLICOSE 5% (100 ML)	BLS	2	3,77	7,53
DESLANOSÍDEO 0,2MG/ML	AMP	2	3,66	7,32
DIAZEPAN 5MG COMPRIMIDO	COM	181	0,04	7,24
IVERMECTINA 6MG COMP	COM	17	0,43	7,24
ACIDO ACETILSALICILICO 100 MG	COM	242	0,03	6,97
CLOREXIDINA 0,2% SOLUÇÃO AQUOSA 100 ML	FR	6	1,00	6,00
AMIODARONA 200 MG	COM	20	0,28	5,60
EPINEFRINA (ADRENALINA) 1MG/ML - 1ML	AMP	4	1,39	5,54
FENOBARBITAL 100MG	COM	42	0,13	5,46
ACIDO VALPROICO 50 MG XAROPE	FR	10	0,52	5,19
FITOMENADIONA (VITAMINA K) 10MG/ML 1 ML (IM)	AMP	19	0,27	5,11
CLONAZEPAN 2MG COMPRIMIDO	COM	108	0,04	4,34
ACIDO VALPRÓICO 250 MG	COM	2	2,05	4,11
CLOREXIDINA DIGLUCONATO SOL.AQUOSA 1% 100ML	FR	3	1,36	4,08
OMEPRAZOL CAPSULA GELATINOSA DURA 20 MG	CAP	67	0,05	3,19

**HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA**

CALCIO, CARBONATO 500 MG COMPRIMIDO CALCIO ELEMENTAR	COM	3	0,88	2,64
MEDROXIPROGESTERONA 150 MG/ML - AMPOLA 1 ML	AMP	1	2,60	2,60
CILOSTAZOL 50 MG	COM	6	0,42	2,54
ALENDRONATO DE SÓDIO 70 MG	COM	17	0,14	2,34
MICONAZOL, NITRATO DE 2% CREME, MÍNIMO 20 MG	BNG	1	2,34	2,34
DEXAMETASONA 1MG - 10G	BNG	1	2,17	2,17
DEXAMETASONA, ACETATO 4MG COMPRIMIDO	COM	6	0,30	1,81
CLONAZEPAM 0,5 MG	COM	320	0,01	1,65
RIVAROXABANA 20 MG	COM	3	0,48	1,44
RISPERIDONA 1MG COMPRIMIDO	COM	20	0,06	1,26
PREDNISONA 5MG COMPRIMIDO	COM	20	0,06	1,16
CLOPIDOGREL 75MG	COM	2	0,53	1,05
PIRIDOXINA 50 MG	COM	8	0,13	1,04
ACIDO FOLICO 5 MG	COM	42	0,02	0,96
CIPROFLOXACINO, CLORIDRATO 500MG COMPRIMIDO	COM	6	0,14	0,84
HALOPERIDOL 1MG COMPRIMIDO	COM	2	0,16	0,32
GLICAZIDA 30 MG	COM	3	0,09	0,28
AMITRIPTILINA 25 MG	COM	9	0,03	0,24
FUROSEMIDA 40MG	COM	1	0,09	0,09
DEXCLORFENIRAMINA, MALEATO 2MG COMPRIMIDO	COM	2	0,04	0,08
METFORMINA 850 MG COMPRIMIDO	COM	3	0,02	0,06
ENALAPRIL 10MG	COM	4	0,01	0,03
ANLODIPINO 5 MG	COM	2	0,00	0,01
BROMOPRIDA 5MG/ML - 2ML	AMP	463	0,00	0,00
CAPTOPRIL 25 MG COMPRIMIDO	COM	1	0,00	0,00
ACIDO VALPRÓICO 500 MG COMPRIMIDO	COM	197	0,00	0,00
SIMETICONA 75MG/ML SOLUÇÃO ORAL FRASCO CONTA-GOTAS 10 ML	FR	40	0,00	0,00
BROMETO DE IPATRÓPIO 0,25MG/ML - SOL. INALATÓRIO	FR	5	0,00	0,00
ALCOOL LÍQUIDO 70% - COM GLICECINA	FR	5	0,00	0,00
METOCLOPRAMIDA 5MG/ML - 2ML	AMP	3	0,00	0,00

LOSARTANA 50 MG	COM	2	0,00	0,00
SACCHAROMYCES BOULARDI 17 LIOF. 200 MG	CAP	2	0,00	0,00
ESPIRONOLACTONA 25MG	COM	2	0,00	0,00
RIFAMPICINA 300 MG	COM	2	0,00	0,00
HIDROCLOROTIAZIDA 25 MG	COM	1	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 88.653,15</b>	

#### **Reuniões no mês em análise:**

REUNIÃO	PARTICIPAÇÃO
Núcleo de Segurança do Paciente	Farmacêutico RT participa como membro desta Comissão.

### **4.23 ODONTOLOGIA HOSPITALAR**

No mês de dezembro de 2025, o Serviço de Odontologia Hospitalar manteve atuação técnica e assistencial voltada à promoção da saúde bucal, à prevenção de infecções relacionadas à assistência à saúde (IRAS) e à humanização do cuidado, com ênfase em pacientes críticos, imunocomprometidos e em situação de vulnerabilidade funcional.

As ações foram desenvolvidas de forma integrada às equipes multiprofissionais, com foco na padronização de protocolos, segurança do paciente e qualificação contínua das rotinas clínicas nos diferentes setores da unidade hospitalar.

#### **Produção Assistencial**

No período analisado, foram realizadas:

- 154 avaliações clínicas odontológicas
- 486 atendimentos odontológicos assistenciais

As intervenções abrangeram leitos de internação, setores críticos e áreas de maior complexidade, assegurando cuidado contínuo, oportuno e resolutivo.

Foram distribuídos kits de higiene bucal, acompanhados de orientações individualizadas a pacientes e familiares, reforçando a educação em saúde como eixo estratégico para prevenção, autocuidado e adesão às rotinas de higiene oral hospitalar.

A Técnica em Saúde Bucal (TSB) atuou de forma sistemática na execução dos procedimentos à beira-leito, garantindo vigilância contínua da condição oral, adesão aos protocolos institucionais e alinhamento às normas de biossegurança.

#### **Protocolos e Ações Estratégicas**

Permaneceu em execução o Protocolo de Descontaminação da Cavidade Oral, com destaque para a técnica da “boneca de gaze”, aplicada principalmente em pacientes acamados, dependentes funcionais, críticos e imunossuprimidos, com impacto direto na redução da carga microbiana oral e dos riscos infecciosos.

O Plano de Gestão Odontológica Hospitalar, incorporado como adendo ao referido protocolo, segue em vigência, fortalecendo:

- a segurança do paciente;
- a padronização das práticas clínicas;
- a organização dos fluxos assistenciais;
- o controle rigoroso das medidas de biossegurança.

Mantém-se em planejamento a capacitação da equipe multiprofissional quanto à aplicação do protocolo, bem como a análise para aquisição de equipamento odontológico portátil, visando ampliar a resolutividade das intervenções à beira-leito e otimizar os fluxos assistenciais.

### **Indicadores Assistenciais**

Os indicadores do período foram estruturados com base no Protocolo de Descontaminação da Cavidade Oral e no Plano de Gestão Odontológica Hospitalar:

#### **Indicadores de Produção e Cobertura**

- Avaliações clínicas: 154
- Atendimentos odontológicos: 486
- Utilização de enxaguante bucal antisséptico: 27 litros
- Distribuição de escovas dentais: 54 unidades

#### **Indicadores de Qualidade**

- Alta adesão às práticas padronizadas do protocolo;
- Monitoramento contínuo de intercorrências, sem registro de eventos relevantes;
- Manutenção do indicador zero de miíase, evidenciando efetividade das rotinas preventivas e controle ambiental adequado.

#### **Projetos em Desenvolvimento**

Permanece em fase de avaliação institucional o Projeto Piloto de Frutas Detergentes (maçã e pera), com previsão de implantação inicial no Bloco de Saúde Mental, mediante validação da Supervisão de Nutrição e da Coordenação do setor.

A proposta visa utilizar as frutas como recurso complementar de higiene bucal mecânica, especialmente em pacientes com baixa adesão às técnicas convencionais, sem substituição das rotinas padronizadas.

### **Impacto Assistencial e Considerações Finais**

As ações desenvolvidas em dezembro resultaram em avanços assistenciais relevantes, destacando-se:

- consolidação da técnica da "boneca de gaze" como prática estruturada;
- manutenção do indicador zero de miáse;
- melhora do conforto oral e da adesão terapêutica;
- fortalecimento da atuação multiprofissional;
- incorporação de estratégias inovadoras alinhadas à humanização do cuidado.

O desempenho do Serviço de Odontologia Hospitalar no período reafirma a maturidade técnica, a efetividade dos protocolos e o papel estratégico da odontologia na promoção da segurança do paciente e da qualidade assistencial no ambiente hospitalar.

#### **4.24 QUALIDADE**

A Qualidade realiza, mensalmente, o repasse das informações necessárias ao setor de Faturamento para o preenchimento dos Macro Indicadores do HMRPS. Também é responsável pelo controle e monitoramento dos indicadores contratuais, assistenciais e de desempenho, desenvolvidos pelas diversas áreas para acompanhar e aprimorar seus processos.

Além disso, assessorou a Direção Geral do HMRPS e a coordenação do projeto na elaboração de apresentações institucionais e no fornecimento de dados e análises sobre produção, indicadores e outras demandas, tanto internas quanto externas, que subsidiaram decisões estratégicas e outras atividades da unidade.

A Qualidade também atua ainda como membro do Núcleo de Segurança do Paciente, contribuindo diretamente nas ações relacionadas às notificações de eventos adversos e na identificação e enfrentamento das fragilidades assistenciais, fortalecendo a cultura da segurança na instituição.

##### **• Gerenciamento de Atas e Reuniões das Comissões**

As comissões obrigatórias previstas em contrato desempenham papel crucial no monitoramento e aprimoramento contínuo dos serviços prestados. Durante o mês de dezembro, 2 das 8 reuniões previstas no cronograma anual entregaram atas registradas oficialmente.

As demais reuniões ocorreram normalmente, respeitando o cronograma mensal, porém não houve entrega formal de registro ou relatório, em virtude da concentração de demandas operacionais urgentes. Algumas reuniões foram realizadas apenas para tratar demandas específicas ou necessidades internas.

## HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

A equipe de Qualidade segue atuando na orientação e padronização do processo de registro oficial das reuniões, visando garantir rastreabilidade, conformidade contratual e fortalecimento dos processos internos.

As reuniões que entregaram atas foram:

- Comissão Núcleo de Segurança do Paciente
- Comissão de Controle de Infecção Hospitalar

No mês em análise, o Setor de Qualidade manteve a responsabilidade e o controle do Safety Huddle diário, atuando de forma integrada com os demais profissionais, sempre com foco na melhoria contínua dos serviços prestados.

### • Tratamento das Ouvidorias

A Qualidade, em conjunto com a Direção Geral, é responsável pelo recebimento e tratamento das manifestações encaminhadas por meio da Ouvidoria, com o objetivo de identificar falhas, propor soluções e promover melhorias contínuas nos processos internos.

No mês de dezembro, foram registradas 6 manifestações, sendo:

- 6 negativas: Todas referiam-se a falha de comunicação entre a unidade e o paciente.

Indicador: Total de Manifestações Recebidas

Descrição:

Exclusão: N/A

Fórmula: N° absoluto.

Periodicidade: Mensal

Fonte dos dados: Formulário da Ouvidoria

Ir análise e ação	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Resultado	OK											
Denúncia												
Elogio	5	9	10	10	5	4	1	4	5	5	1	
Informação												
Reclamação	3	3	2	1		2	4	2	1	3	6	
Sugestão												
Solicitação												
Meta												

Total de Manifestações Recebidas pela Ouvidoria do HMRPS



Todas as manifestações foram atendidas e solucionadas no mesmo dia, evidenciando agilidade e efetividade no atendimento às demandas dos usuários.

### Atividades no Período

- Auditoria das identificações dos pacientes internados, representando o Núcleo de Segurança do Paciente;
- Encontro de Gestores com o Secretário de Saúde, Daniel Soranz;
- Treinamento das Metas de Segurança do Paciente, feito pela Analista de Qualidade e a Nutricionista do Núcleo de Segurança do Paciente.

REUNIÃO	REALIZADO
Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente	Mensal
Reunião de Gestão	Semanal
Safety Huddle	Diariamente

As atividades realizadas no período reforçam o papel estratégico do Setor de Qualidade no suporte à gestão institucional, promovendo integração, transparência e fortalecimento da cultura de segurança e melhoria contínua no HMRPS.

#### 4.25 EDUCAÇÃO PERMANENTE

O presente relatório descreve o planejamento, as atividades desenvolvidas e os resultados alcançados pelo Setor de Educação Permanente, com apoio do Centro de Estudos do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza (HMRPS) durante o mês de dezembro de 2025. O objetivo é apresentar, de forma clara e objetiva, a produção do período, a análise dos indicadores contratuais e o impacto das ações educativas no fortalecimento da assistência e da gestão institucional.

#### Educação Permanente como Pilar da Excelência

A Educação Permanente consolida-se como estratégia essencial para a qualificação das equipes, a padronização das práticas assistenciais, a redução de riscos e a melhoria contínua da qualidade do cuidado.

O Plano Anual de Treinamentos (PAT) foi elaborado a partir do Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT), realizado no início do ano em conjunto com os gestores das áreas, contemplando colaboradores assistenciais, administrativos e de apoio, independentemente do regime trabalhista.

As evidências das capacitações realizadas são registradas mensalmente por meio de listas de presença, certificados e registros fotográficos, assegurando rastreabilidade, transparência e conformidade com os requisitos contratuais e institucionais.

#### Indicadores de Treinamentos

- Total de treinamentos presenciais: 19 treinamentos;
- Carga horária de cada treinamento: entre 01:00h, 1:30h, 2:00h e 3:00h;
- Total de participantes presenciais: 134 participantes;
- Total de horas presenciais: 240,5 horas;
- Total de palestras realizadas: 02;
- Total de cursos EAD acessados: 17 cursos;
- Total de participantes EAD: 79;

- Carga horária do curso EAD: 2h/5h/9h horas;
- Total de horas do curso EAD: 187 horas.
- Total de todos os treinamentos: 427,5h.

No mês em análise ultrapassamos a meta, gerando um índice de: 2,05h/h.

- O indicador<sup>1</sup> Horas de Treinamento Global (HTG) estabelece uma relação entre o número total de horas de treinamento, o número de profissionais treinados e o número de colaboradores ativos no período, excluindo-se os profissionais terceirizados, os afastados, bem como aqueles usufruindo de férias no mesmo período. Além disso, a meta contratualmente estipulada para este indicador é de 1,5 (que equivale a 01 hora e 30 minutos) por mês.

No mês de referência, o Hospital Municipal Raphael de Paula Souza (HMRPS) contou com 234 colaboradores efetivos do IGEDES, excluindo-se os profissionais terceirizados. Desse total, 19 colaboradores estavam em férias e 07 colaboradores encontravam-se afastados, resultando em 208 colaboradores ativos no período.

### **Resumo Geral do Quadro de Colaboradores**

- Colaboradores em férias: 19
- Colaboradores afastados: 07
- Colaboradores ativos: 208

### **Treinamentos no Período**

No mês de dezembro de 2025, foram realizadas ações de Educação Permanente voltadas à qualificação das equipes assistenciais e de apoio, alinhadas às diretrizes institucionais, às Metas Internacionais de Segurança do Paciente e às necessidades identificadas nos processos de trabalho.

As atividades desenvolvidas no período compreenderam os seguintes treinamentos:

- Integração Institucional de Novos Colaboradores
- Segurança do Paciente e Metas Internacionais
- Comunicação Efetiva na Assistência à Saúde
- Identificação Correta do Paciente
- Prevenção de Quedas e Lesões por Pressão
- Higienização das Mão
- Uso Seguro de Medicamentos
- Administração Segura de Medicamentos de Alta Vigilância
- Notificação de Eventos Adversos e Incidentes
- Protocolos Assistenciais Institucionais
- Prevenção e Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (IRAS)
- Biossegurança e Uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI)

- Manejo Clínico de Pacientes com IST/HIV/AIDS
- Atualização em Tuberculose
- Saúde Mental no Ambiente Hospitalar
- Humanização da Assistência
- Fluxos Assistenciais e Processos de Trabalho
- Ética e Conduta Profissional

### **Análise Crítica dos Resultados**

A análise do indicador Hora/Homem evidencia desempenho satisfatório e consistente, refletindo o engajamento das equipes e a efetividade das ações do Setor de Educação Permanente. O formato de treinamentos in loco mostrou-se altamente eficaz, favorecendo a adesão dos colaboradores e a aplicação prática dos conteúdos no cotidiano assistencial.

O indicador Hora/Homem Assistencial também apresentou resultado positivo, considerando a ampla participação dos profissionais da assistência nos 19 treinamentos presenciais, nas atividades EAD e nas 2 palestras promovidas no período. Destaca-se o engajamento dos colaboradores nos conteúdos relacionados à prevenção de IST/HIV/AIDS, em alusão ao Dezembro Vermelho.

As ações de integração de novos colaboradores contribuíram significativamente para o alinhamento à cultura organizacional, padronização de fluxos e fortalecimento da segurança do paciente.

### **Considerações Finais**

Conclui-se que, no mês de dezembro de 2025, o Setor de Educação Permanente e Centro de Estudos alcançou resultados expressivos, com cumprimento integral da meta contratual, fortalecimento das práticas assistenciais e valorização contínua das equipes.

A Educação Permanente consolida-se, assim, como pilar estratégico para o cumprimento do objeto contratual, contribuindo diretamente para a qualidade da assistência, a segurança do paciente e a eficiência institucional do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza.

### **5. ANEXOS DO RELATÓRIO**

## LISTA DE PRESENÇA - REUNIÃO

Tema: Comissão do Nícleo de Segurança do Paciente

Horário Início: 14:00

Horário Termínio: 15:30

Data: 16/12/2025

	Nome	Função
1	Gabrielly Ferreira Fernandes	Analista de Quadeada
2	Danielle Lemos do N. Enfermeira	NSP
3	Isabela Sueli Alves	Enfermeira NSP.
4	Flávia C. C. F. Baldo	coord. SIM.
5	Alessandra	coord. Infec-
6	Adriano P. A. Nely	coord. Equipe multi
7	Sébastião Maia	Equipe Médica
8	Manoel da Gaudêa Rodrigues	Dir. de Enfermagem
9	Mathewl Fernandes dos Santos	coord. ENF
10	Thiago C. S. de. Ror	médico.
11	Maurina R. M. Abreu	Enfermeira EPIMED
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		

## ATA DE REUNIÃO

Local: HMRPS	Data: 15/12/2025	Ínicio: 14:00	Término: 15:30
<b>Reunião: Núcleo de Segurança do Paciente</b>			
<b>Modalidade: Presencial</b>			
<b>PAUTA</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Saída de membro do NSP</li><li>• Safety diário</li><li>• Reforço de protocolos e fluxos</li><li>• Registro de alta a revelia no prontuário eletrônico (SARAH)</li><li>• Treinamento de enfermaria sobre risco de queda</li><li>• Ampliação de treinamentos realizados pelo NSP</li></ul>			
<b>DETALHAMENTO</b>			
<b>Saída de membro do NSP</b>			
Foi comunicada a saída da colaboradora <b>Maria Valéria</b> do Núcleo de Segurança do Paciente para a chefia do <b>Centro de Estudos</b> . O núcleo agradeceu a contribuição prestada durante sua atuação.			
<b>Safety diário</b>			
Foi discutida a importância de utilizar o Safety como espaço educativo diário, abordando <b>um tema necessário para o dia a dia</b> , com foco na segurança do paciente, de forma objetiva e acessível às equipes.			
<b>Protocolos e fluxos assistenciais</b>			
Reforçada a necessidade de intensificar a divulgação e o cumprimento dos protocolos e fluxos institucionais, como estratégia fundamental para fortalecimento da segurança do paciente e padronização das práticas assistenciais.			
<b>Registro de alta a revelia no prontuário eletrônico (SARAH)</b>			
Foi informado a importância de <b>documentar corretamente a alta à revelia no prontuário eletrônico SARAH</b> , garantindo rastreabilidade, respaldo institucional e alinhamento com os fluxos assistenciais e administrativos.			
<b>Treinamento de enfermaria – risco de queda</b>			
Foi informado que será feito um treinamento específico, “enfermaria do pânico”, abordando situações de risco e erros <b>relacionados à probabilidade de queda</b> , visando reforçar a prevenção e a identificação precoce dos fatores de risco.			
<b>Reforço dos treinamentos pelo NSP</b>			
Destacada a necessidade de ampliar a atuação do NSP na realização de treinamentos contínuos, direcionados às fragilidades identificadas no cotidiano assistencial.			
<b>ENCAMINHAMENTOS</b>			

- Definir e organizar temas diários para abordagem no Safety.
- Reforçar junto às equipes a divulgação e adesão aos protocolos e fluxos institucionais.
- Orientar as equipes quanto ao correto registro de alta a revelia no prontuário eletrônico SARAH.
- Planejar e executar treinamento de enfermaria com foco na prevenção de quedas.
- Elaborar cronograma de treinamentos a serem realizados pelo NSP.

## ATA DE REUNIÃO

Local: DIREÇÃO	Data: 10/12/2025	Início: 15:30H	Término: 17:10H
<b>Reunião: 8ª REUNIÃO ORDINÁRIA da CCIRAS DE 2025</b>			
<b>Modalidade: PRESENCIAL</b>			
<b>PAUTA</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>Fonte de Dados;</b></li><li>✓ <b>Indicadores da CCIH;</b></li><li>✓ <b>Descrição das infecções;</b></li><li>✓ <b>Positividade das amostras clínicas e culturas de vigilância;</b></li><li>✓ <b>Consumo de antimicrobiano;</b></li><li>✓ <b>Bundles de Inserção de CVD e CVC;</b></li><li>✓ <b>Consumo de álcool em gel e sabonete líquido;</b></li><li>✓ <b>Vigilância Epidemiológica;</b></li><li>✓ <b>Atividades Realizadas;</b></li><li>✓ <b>Propostas.</b></li></ul>			
<b>DETALHAMENTO</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Iniciamos a reunião apresentando os dados de movimentação da unidade, tivemos 2406 pacientes-dia, admissões 100 pacientes em outubro e 92 em novembro. Foram observados 8 episódios de infecções relacionadas a assistência à saúde (IRAS) durante os meses de outubro e novembro de 2025, todos os pacientes com internação prolongada, cujo perfil de colonização é compatível com microrganismos resistentes, exigindo antimicrobianos de amplo espectro (taxa global de 1,44 e 2,07 infecções hospitalares por paciente dia X 1000 nos meses de outubro e novembro).</li><li>✓ No período de outubro e novembro, dentre as 48 amostras enviadas para realização de hemoculturas no período, 4 foram positivas, 32 negativas e 12 em andamento.</li><li>✓ Foram coletadas dentre as 42 amostras enviadas para realização de urocultura no período de outubro e novembro foram 18 positivas, 16 negativas e 2 em andamento.</li><li>✓ Nos meses de outubro e novembro foram coletados 107 swabs, sendo as bactérias mais incidentes ERC e Enterobactérias ESBL.</li><li>✓ Em relação ao indicador de conformidade de antimicrobianos, foi evidenciado uma redução na conformidade, por um aumento do número de conformidade parcial, isto é, foi realizada escolha do antimicrobiano correto, porém, houve um erro na prescrição da dosagem ou no tempo em que o antimicrobiano foi prescrito.</li><li>✓ Foi apresentado no mês de outubro e novembro o indicador de aplicabilidade e conformidade durante as inserções de CVD e CVC. Com o intuito de potencializar as ações de prevenção de infecções relacionadas a assistência à saúde, bem como de atendimento ao pacote de medidas de Prevenção de IRAS associadas ao uso de dispositivo, foi instituído no mês de setembro a aplicação dos bundles de inserção de Cateter Venoso Central-(CVC) e Sonda vesical de demora -SVD.</li><li>✓ Sinalizado também pela CCIH falta de adesão de preenchimento dos bundles dos procedimentos;</li><li>✓ Foram apresentadas as notificações e agravos diagnosticados no período, sendo 87% dos casos notificados.</li><li>✓ As atividades realizadas ao longo dos meses como treinamentos e participação em reuniões em comissões diversas também foram sinalizadas.</li><li>✓ E finalmente como propostas para o próximo mês estão as visitas técnicas conforme o cronograma, Monitoramento do gerenciamento de antimicrobianos.</li></ul>			

## **ENCAMINHAMENTOS**

- \*Especificação das não conformidades da auditoria de antimicrobianos;
  - \*Na próxima reunião monitoramento de indicadores relacionados aos bundles de CVC e CVD.
  - \* monitorar a adesão da equipe assistencial a higienização das mãos com base nos 5 momentos.
  - \*monitoramento dos processos de higienização
  - \* treinamentos da equipe da higienização
  - \*treinamento da enfermaria da bactéria
  - \* apresentação dos indicadores da SCIRAS
  - \* implementação do aplicativo dos bundles
  - \* levamento de lixeira, elaboração de adesivo, placa sinalizadoras e preparação de folder de resíduos
  - \* reunião com as rotinas de enfermagem junto com a educação continuada
  - \* elaboração de fluxo de coletar BAAR

Jessica F dos Santos Paula  
Duda  
Coren-RJ 609.464-ENF

Raquel Rosa Bezerra de Britto  
Enfermeira  
COREN-RJ 72224  
Manicure 2120000003

Antônio Guilherme do P. Bayão  
Médico Infectologista CCI  
Matr.: 210218  
CRM 52-104189-4

## LISTA DE PRESENÇA - REUNIÃO

Tema: Reunião Ordinária da CCIRAS

Horário Início: 15:30h

Horário Termo: 17:10h

Data: 10/12/2025

	Nome	Função
1	Draquel Rose B. de Barros	Enfermeira
2	Seimia F-S. Paula	Enfermeira
3	Rebeca Freitas	coord. Técnica -
4	Márcia Pires	Dirutora Geral
5	Maria Belene do N. Barbosa	Nutricionista
6	Antônio Guilherme Batista	Médico CRM:
7	Alessandra Oliveira da Silva	Ensa NGP
8	Eduardo Coriolano de Oliveira	Gerente Téc. Assistencial
9	FELIPE CORRÊA PERINASCO	FAZERACÉVICO
10	Matheus Fernandes dos Santos	Cook ENfermeiro
11	Felipe Almeida da Silva	Micropediatria (Laboratório)
12	Manácia dos Santos Rodrigues	Enfermeira
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		



12 h

## LISTA DE PRESENÇA

Tema: Novos Colaboradores - RH - Integração

Facilitador: Patrícia de Lima Gomes

Qualificação do Facilitador: Assistente de RH - Júnior

Data: 05/12/2025

Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Raphael Souza Santos	184.151.6682	Téc. Enf	Intercap
2	Tiago Barbosa Farib	080.225.367-92	Tec. Enf.	Intercap
3	Pamela Andrade M. Proficiência	158.721.377-02	Tec. Enf	Intercap
4	Graziela Ferreira de Souza	057.485.137-92	Tec Enf	Intercap
5	Reuselite da Silva Gatto	089.374.267-67	Tec Enfermagem	Intercap
6	Andressa de Almeida Viana	034.445.714-700	RH INFRAESTRUT	FORTILIZAÇÃO
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: \_\_\_\_\_

12h

**LISTA DE PRESENÇA**

Tema:	Introdução Novos Colaboradores (NEP)		
Facilitador:	Alessandra Oliveira da Silveira		
Qualificação do Facilitador:	Em 1ª Educação Permanente		
Data:	01/12/15	Carga Horária Total:	9 horas
	Nome	Matrícula	Função
1	Baiane Souza dos Santos	310498	Técn. Enfermagem Internações
2	Ianus Barbosa Faria	310499	Tec. Enfermagem Gerenciação
3	Yonella Caroline M. Narciso da Cunha	310497	Téc. Enfermagem Sistematizado
4	Amélia Perura da Fonseca	310495	Tec. Enfermagem Internações
5	Yrene Selene da Silveira Coelho	310496	Tec Enfermagem Internações
6	Aline Araújo de Oliveira Viana	310300	Técnico Enfermagem Internações
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Assinatura do Facilitador:

Karen Oliveira da Silveira  
COREN/RJ 463.906.2145



LISTA DE PRESENÇA

12h

Tema: Introdução aos elaboradores - Sequência do Paciente

Facilitador: Maria Valéia

Qualificação do Facilitador: Nutricionista

Data: 01/12/2025

Carga Horária Total: 8 horas.

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Tais Bambora Soárez	07022536792	Tec. Enf.	
2	Amanda P. de Souza	0247513121	Tec. Enf.	Internação
3	Camila Cardine m. Rocha Vilela	15872137702	Tec. Enf.	Internação
4	Reuscelite da Silva Belo	09437626767	Tec. Enf.	Internação
5	Andriana da Conceição Costa	03444514300	TM. NUR.	Internação
6	Rayane Souza dos Santos	17615146822	Tec. Enf	Enfermaria
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: \_\_\_\_\_



12 h

## LISTA DE PRESENÇA

Tema:	Introdução novo Colaboradores (Enfermagem)			
Facilitador:	Matheus Fernandes dos Santos			
Qualificação do Facilitador:	Enf/a coordenador de enfermagem.			
Data:	03/12/25			
	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Isadora Souza dos Santos	308 351 66702	Téc. Enf	Internoçāo
2	Graziela F. da Souza	01749513722	Tec. Enf	Intervacap
3	Tais Barbosa Faris	03022536292	Tec. Enf.	Intervacap
4	Pamela Caroline M. Nascimento	15872137702	Téc. Enf.	Intervacap
5	Reuselte da Silva Gatto	09137426767	Tec Enf	Intervacap
6	Danielle DR 92111501 10/12	03144516700	Tec Enf	Intervacap
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: \_\_\_\_\_



96h

## LISTA DE PRESENÇA

Tema: Reencontro aparelho de igororétra

Facilitador: Patrícia Farias

Qualificação do Facilitador: Patrícia Farias

Data: 03 / 12 / 2025

Carga Horária Total: 3 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Hellen Sanduiche Lacham	2254449	Tuf. Bloco G	Bloco G
2	Katia de Souza	122394435	Sep	Enfermagem
3	Leandra Xavier orelha brava e Silvia Cruz	102084863	Tnf Bloco F	
4	Anderson Daniel Penteado Alvaro	310083	Enf Rotativo	Bloco A
5	Elgádier L. L. C. Baldo	310354	Coord S/M	Bloco A
6	Ricardo Henrique da Silva	1737115	Enf. Bloco C	Bloco C
7	Alyne Caroline Libório Souza	1747233	Bloco H	Bloco H
8	Vasco Fábio Mendes		Estagiário (Residente NII)	
9	Lucas Gabriel Corbo		Médico	Internação
10	Mathews Fernandes	310493	Coord ENF	Cooperativa
11	Daniel Ramiros Henriques		Médico	Ronja
12	Fárcia Alves da Cunha		Coord. Enfermagem	Enfermagem
13	Manuela Cardoso de Oliveira	—	Aux: Enf.	Enfermagem
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:



LISTA DE PRESENÇA

12h

Tema: Integração dos novos colaboradores - Em Iguatemi  
Facilitador: Matheus Fernandes dos Santos  
Qualificação do Facilitador: Em 0 coordenador.

Data: 10/12/2025 Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Indilane Marins D'Assunção	310509	Téc. Enfermagem	Internação
2	Vanessa Ferreira da Silva	310508	Téc. Enfermagem	Internação
3	Jacqueline Ferreira Elias	310506	Téc. enfermagem	Internação
4	Terezinha de Almeida Jesus		Tec. Enfermagem	Internação
5	Amonda dos Reis Trindade Souza Dias		Tec. Enfermagem	Internação
6	Kátia Reis de Leite da S. V. Ribeiro	310507	Téc ENF	Internação
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: \_\_\_\_\_

## LISTA DE PRESENÇA

16/12

Tema:	Introdução Novos colaboradores - RH			
Facilitador:	Patrícia de Lima Gomes			
Qualificação do Facilitador:	Assistente de RH			
Data:	10/12/2025			
	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Similene Marinho dos Souto	310509	Tec Enfermagem Informação	
2	Thiessa Ferreira dos Santos	310508	Tec Enfermagem Internação	
3	Jacqueline Pereira Alves	310506	Tec Enfermagem Internações	
4	Thamanda de Almeida Jesus		Tec Enfermagem Internação	
5	Amonde dos Nives Frindeli Souza Alves		Tec Enfermagem Informações	
6	Katia Rego L. da S. V. Ribeiro	310507	Tec EOT	INTERNAÇÃO
7	Patrícia de Lima Gomes	310475	Assist. RH	RH
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: Patrícia de Lima Gomes

## LISTA DE PRESENÇA

12h

Tema: Integração novos colaboradores - ECIH

Facilitador: Roguel Rosa

Qualificação do Facilitador: En/a ceiH

Data: 10/12/2025

Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Smilene marines Dantas	310509	tec enfermagem	internação
2	Vanessa Ferreira do silvo	310508	tec enfermagem	internação
3	Jacqueline Pereira Elias	310506	tec enfermagem	internação
4	Fernanda de Almeida Teus		tec de enfermagem	internação
5	Armonde dos Reis Trindade Souza		tec de enfermagem	internação
6	Katia Ribeiro L. das S. V. Ribeiro	310507	tec ENF.	internação
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:



**LISTA DE PRESENÇA**

16/12

Tema: Integração dos novos elaboradores - NEP

Facilitador: Alessandra Oliveira da Silva

Qualificação do Facilitador: Enfermeira Educadora Pimenteira

Data: 19/12/2025

Carga Horária Total: 3 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Camila da Silva Neto		Téc. Enfermagem	Internação
2	Paula Vanessa Bueiros lo. Ferrandis		Tec. Enfermagem	UTI
3	Cláudia da Silva Moreira		Enfermeira	UTI
4	Alícia de Souza Gios de Lima		Tec. Enfermagem	UTI
5	Welcio Vinius R. dos Santos		ENFERMEIRO	UTI
6	Flávio Mendes Machado		Tec de Enfermagem	INT. PA.
7	Dra. Leon T. dos Anjos		Enfermeiro	UTI
8	Luciana F. G. dos Santos		Enfermeira	UTI
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

Alessandra Oliveira da Silva  
CREFENF 4420



**LISTA DE PRESENÇA**

Bch

Tema: *Treinamento aparelho de giroscópio.*

Facilitador: *Patrícia Farias*

Qualificação do Facilitador: *ASSESSORA CIENTÍFICA*

Data: *09/12/2025*

Carga Horária Total: *2 horas*

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	<i>Barbara Condúrias Corlha</i>		Médico	<i>Bloco H</i>
2	<i>Raphael Tadeu S. Fernandes</i>		Médico	<i>Bloco H</i>
3	<i>Amanda S. Costa</i>		Médica	<i>Bloco H</i>
4	<i>Dine G. Blasco</i>		Gf	<i>Bloco H</i>
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: *[Assinatura]*



LISTA DE PRESENÇA

12

Tema: Biossegurança | HM | uso correto do EPI | Fluxo de acidente com material biológico

Facilitador: Enfermagem Raquel Rosa e Jéssica

Qualificação do Facilitador: Enfermeiras SCIRAS / HMRPS

Data: 10/12/2025

Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Amanda dos Reis F. S. King		Tec. Enf.	Internação
2	Fernanda de Almeida Jesus		Tec. Enf	Internação
3	Indilane Malinus Bessa Zanetti		Tec. Enf	Internação
4	Vanessa Ferreira da Silva		Tec. Enf	Internação
5	Sarqueline Pereira Alves		Tec. Enf	Internação
6	Katia Refina L. das S. V. Ribeiro 310507		Tec. Enf	Internação
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Raquel Rosa Bezerra de Barros

Enfermeira  
COREN-RJ 7224  
Matrícula 122096923

Doula  
Jessica F dos Santos Paula  
Coren-RJ 609.464-ENF

Assinatura do Facilitador:

LISTA DE PRESENÇA

90,8 h-

Tema:	Palestra sobre HIV -		
Facilitador:	Drº Antônio Guilherme		
Qualificação do Facilitador:	Médico Infectologista		
Data:	03/12/2023	Carga Horária Total:	10h30h.
Nome	Matrícula	Função	Setor
1. Aline Schubert Ferreira		Praticante	Praticante
2. Emanuelle G. Muniz		Praticante	Praticante
3. Janaína Oliveira de N. Penteado		Praticante	NSP
4. Letícia F. B. Lopes		Coord. Adm.	ADM
5. Valéria da S. Antonioni		Dra. Simuladora	Simulação
6. Viviane Ribeiro da Silva	310217	SEF. Enfermagem	Amulatório
7. Caio Fernandes da Costa		RECEPCAO	AMBULATÓRIO
8. Edilene de Fátima Barros Coelho	213579-6	TBC inf.	AMBULATÓRIO
9. Paula de Souza Ferreira	209298-9	Enfermeira	AMBULATÓRIO
10. São Francisco dos Reis Neto		Portaria	2090611 Admin
11. Nádia Mariana de Lima		Assistente Social	Serviços Sociais
12. Lílian Bento P. de Souza Correia		Anestesiada	Serviços Sociais
13. Felipe Cordeiro Terezabetti		Farmacêutico	Enfermagem
14. Matthew Fernandes dos Santos	310245	Enfermeiro	coord. enferm.
15. Alessandro Oliveira da Silva	310390	Ex. Permanente	Centro de Estado
16. Ricardo Zilio Alves		coord. Enferm.	Gabinete
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			

Assinatura do Facilitador:

### LISTA DE PRESENÇA

Tema:	Segurança do Paciente		
Facilitador:	Maria Valéria e Gabrielly Ferreira		
Qualificação do Facilitador:	Nutricionista e Enfermeira		
Data:	23/12/2025		
		Carga Horária Total:	
	Nome	Matrícula	Função
1	Eduardo Coriolano de Oliveira		Ens. Téc. P.A.
2	Matheny S. dos Santos	310245	Coord. ENF
3	Anderson Daniel Peres Alves	310083	Enf. Rotina
4	Júxica Oliveira P. Mege		Enf. Plantonista
5	Jamesca Porto Melariva		Saúde Mental
6	Diego Reis Vargas		TSB
7	Márcia dos Santos Rodrigues		Enf. Diácos
8	Carlos Eduardo C. Fagundes		Medico Rotina
9	Nilton Ramos Ferreira		Tec. ENF
10	Kellen Geislmaier Roerke		Tec. Enf.
11	Ary Paula N. Lye		Tec. exp.
12	Katia Reffoyma. da S. V. Ribeiro		Tec. ENF
13	Renata S. dos Santos		Instituto Social
14	Yurime Costa dos Santos		Instituto Social
15	Fernanda R. de Paula	102079051	Massot
16	Edson J. B. Lopes	310005	Coord. E. higi
17	Raphael Viana S. Freire		medico
18	Amanda de Souza Costa		medico
19	Leandro Henrique de Souza et al. Cruz	102034861	Confor
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Assinatura do Facilitador: \_\_\_\_\_

  
 Maria Valéria Ferreira  
 Nutricionista  
 CRN 481004260

## LISTA DE PRESENÇA

Tema: Manejo int. máscara nebulizadora e artigos de suporte ventilatório

Facilitador: Liane Gleisay

Qualificação do Facilitador: Enfermeira Rotina

Data: 01/12/2025

Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	François Iain de souz		Enfermagem	Bloco B
2	Adriana de Souza Boim		Tec. enfermagem	Bloco B
3	Gládson Viana da silv	214218-4	Tec. Enfermagem	Bloco B
4	Lucia Clárcia Gonçalves		Enfermeira	Bloco B
5	Thais Borebosa Soeis		Tec. Enfermagem	Bloco B
6	José Paula N. do bugo		Tec. Enferm.	Bloco B
7	Alexia guimaraes		Tec. Enf -	Bloco B
8	Katia Rejinha L. da S. V. Ribeiro	310507	Tec ENF.	Bloco B
9	Alua Kelly Ferencio Dias		Tec Enf	BL B
10	Nenude Alessander de Paula S. Sa		Tec. Enf.	BL B
11	Romela Gaudine		Tec. Enf.	Bloco B
12	Débora Venturini de Oliveira		Tec. Enf.	BL B
13	Yamella P. fel		Enf	BL B
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:



## LISTA DE PRESENÇA

Tema: Equipamentos de proteção individual

Facilitador: Silvane Gleyse

Qualificação do Facilitador: Enfermeira Rotina

Data: 11/12/2025

Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Roma Clara Gonçalves		Enfermeira	Bloco B
2	Alecia Guimarães		Tec. Enfermagem	Bloco B
3	Katia Rejane L. da S. V. Ribeiro	310507	Téc. E.E.F.	Bloco B
4	Aqua Kelly Florêncio Soias		Tec. Enf.	BL B
5	Ama Paula N. do Nascimento		Tec Enf.	Bloco B
6	Romelia Caroline		Téc. Enf.	Bloco B.
7	Débora Montanea de Oliveira		Tec. Enf.	BL B
8	Wendelllessander de Paula S. S.		Tec. Enf.	BL B
9	Francinek Leiva de Souza		Tec.	BL B
10	Romella P. Kal		Onf.	Bloco B
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

## LISTA DE PRESENÇA

Tema:	Boas práticas na administração de fármacos		
Facilitador:	Diliane Gleisuf		
Qualificação do Facilitador:	Enfermeira Rotina		
Data:	11/12/2025		
	Carga Horária Total: 1 hora		
Nome	Matrícula	Função	Setor
2 Anna Elizete Gonçalves		Enfermeira	Bloco B
3 Alencio Guimaraes		Tec. Enfermagem	Bloco B
4 Kézia Rejane L. da S. V. Ribeiro	310507	Téc. 2NF	Bloco B
5 Anna Kelley F. Dias		Tec. Enf.	Bloco B
6 Ana Paula N. do Nascimento		Tec. Enf.	Bloco B
7 Pamela Caroline		Tec. Enf.	Bloco B
8 Débora Vontura de Oliveira		Ger. ENF.	BL B
9 Wendel Alexander de Paula J. S.		Tec. Enf.	BL B
1 Francisco Leão de Souza		L.E.	BL B
1 Pamela P. Ido		Ent	BL B.
1			
2			
1			
3			
1			
4			
1			
5			
1			
6			
1			
7			
1			
8			
1			
9			
2			
0			
2			
1			
2			
2			
3			

## LISTA DE PRESENÇA - TREINAMENTO

Tema: Atualização técnicas

Facilitador: FABIANE RAMOS GOMES

Qualificação do Facilitador: ASSISTENTE SOCIAL

Data: 19/12/2025

Carga Horária Total: 1H

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Renata da S. J. dos Santos	18.310.139	Assistente Social	S-Social
2	Thiara Borth dos Santos	18.310.316	Assistente Social	S-Social
3	Leian Bedra P. Gonçalves	18.310.390	Assistente Social	S-Social
4	Natânia S. dos Reis	18.310.31	Assistente Social	S-Social
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: Fabiane Ramos Gomes

## LISTA DE PRESENÇA - TREINAMENTO

Tema: Siglas e termos institucionais

Facilitador: FABIANE RAMOS GOMES

Qualificação do Facilitador: ASSISTENTE SOCIAL

Data: 23/12/2025

Carga Horária Total: 1H

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Vinícius Portujo dos Santos	18.310316	A. Social	S. social
2	Renata da S. dos Santos	18.310139	Assistente Social	S. Social
3	Zilicon Bezerra P. Correia	18.310310	Assistente Socie	S. Social.
4	Natasávia S. de Brito	18. 310331	Assistente Social	Socie
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: Fabiane Ramos Gomes

## LISTA DE PRESENÇA - TREINAMENTO

Tema: Serviço Social Hospitalar desafios e possibilidades

Facilitador: FABIANE RAMOS GOMES

Qualificação do Facilitador: ASSISTENTE SOCIAL

Data: 10/12/2025

Carga Horária Total: 1H

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Renata da S. dos Santos	18.310.139	Assistente Social	Sesocial
2	Vanessa Costa dos Santos	18.310.318	Assistente Social	S. Social
3	Lilian Dutra J. P. Gonçalves		Assistente Social	S. Social
4	Natânia S. da Costa	18.310.331	Assistente Social	Sesocial
5				
6				
7				
8				
9				
10	.			
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

Fabiane Ramos Gomes

## LISTA DE PRESENÇA

*S/N*

Tema: USO CORRETO DE EPIS E BIOSSEGURANÇA NA CIRCULAÇÃO EM ÁREAS ASSISTENCIAIS.

Facilitador: ANDERSON ALVES

Qualificação do Facilitador: ENFERMEIRO ROTINA

Data: 17 DEZ 23

Carga Horária Total: 03 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Vitor Ramos		Tec de ENF	Bloco A
2	Camila Rodrigues da Silva		Tec de Enf	Bloco A
3	Flavia Jose de Souza		Acomodadora	
4	Jessica Oliveira Ribeiro Muge		Enfermeira	Bloco A
5	Veronica de Souza Pereira		Tec. enfermagem	Bloco A
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

*Anderson Daniel Pereira Alves*  
COREN RJ 829376-ENF



LISTA DE PRESENÇA

3 h.

Tema: Introdução nova colaboradora (em encontro do NIR)

Facilitador: Alessandra Oliveira da Silva

Qualificação do Facilitador: Enfermeiro Educador Permanent

Data: 05/12/2025

Carga Horária Total: 3 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Nívia Gianotti Q. Azucena		Enfermeira	NIR
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

Alessandra Oliveira da Silva  
ENFERMEIRA EDUCADORA  
HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

## LISTA DE PRESENÇA

3

Tema: Uso correto da máscara N95 - Treinamento

Facilitador: Enf: Jessica Santos

Qualificação do Facilitador: en/a da ECIH

Data: 02/12/2025

Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Rihelle Souza de Souza	1737115	Enfermagem	C
2	Silvana Volena Moretto	1012143659	Tec. emf.	C.
3	Natalia F. J. J. Susef.	1106373	ENF.	C
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:   
 Jessica F. dos Santos Paula  
 Coren-RJ 609.464-ENF

8M

**LISTA DE PRESENÇA**

Intercipação novas elaborações

Tema: Biossegurança | uso correto dos EPI's | Flu xo e de  
Facilitador: Enfermeiros Roguel Rosa e Jessica

Incidente com  
matérial Biológico

Qualificação do Facilitador: Enfermeiros SCIRHS

Data: 19/12/2025

Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Camila da Silva Neto		Téc. Enfermagem	Interação
2	Ruba Vanessa Barboza L. Fernandes		Tec Enfermagem	UJ
3	Elandia da Silva Moreira		Enfermeiro	VI
4	Alcione de Souza Sírios de Lima		Tec. Gnf.	VI
5	Alecia Viniça R. dos Santos		ENFERMEIRA	VI
6	Fábio Nunes Macatão		TOC: profissional	VI
7	Luciana A. T. h. desBrito		Enfermagem	VI
8	Daniella Tonello Aquilino		Enfermeiro	VI
9				
10				
11				
12				
13				
14			-	
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

Roguel Rosa Bezerra de Britto  
Enfermeira  
Matriônico 1220068623

Jessica F dos Santos Paula  
Coren-RJ 609.464-ENF

## LISTA DE PRESENÇA

81

Tema:	Introdução novos colaboradores - Enfermagem		
Facilitador:	Matheus Fernandes dos Santos		
Qualificação do Facilitador:	Coordenador de Enfermagem		
Data:	19/12/2025		
		Carga Horária Total:	
Nome	Matrícula	Função	Setor
1 Camila da Silva Neto		Téc. Enfermagem	Internação
2 Paula Vanessa Buttois L. Fernandes		Tec Enfermagem	VI
3 Cláudia da Silva Neriene		Enfermeira	VI
4 Alcine de Souza Dias de Lima		Tec. Enf.	VI
5 Hector Jimmias M. dos Santos		ENFERMEIRO	VI
6 Fabiano R. Machado		Tec. Enfermagem; F. Pn	
7 Lúcimara T. h dos Santos		Enfermeiro	VI
8 Danielle Torres Aquino		Enfermeiro	VI
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Assinatura do Facilitador: \_\_\_\_\_



## LISTA DE PRESENÇA

8

Tema:	Integração novos colaboradores - Qualidade		
Facilitador:	Gabrielly Ferreira		
Qualificação do Facilitador:	Analista de Qualidade		
Data:	30/12/2025		
		Carga Horária Total:	
	Nome	Matrícula	Função
1	Camila da Silva Neto		Tec. Enfermagem
2	Paula Vanessa Bueiros L. Fernandes		Tec Enfermagem
3	Gaudra da Silva Moreira		Enfermeira
4	Aline de Souza Siqueira de Lima		Tec. Enf.
5	Victor Vinícius R. dos Santos		TÉCNICO ENFERMEIRO
6	Fábio Vitor Marques Macarizo		Tec. de ENF.
7	Thiessiara F. Lopes Gentes		Enfermeira
8	Daniella Torres Augusto		Enfermeira
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Assinatura do Facilitador: \_\_\_\_\_

## LISTA DE PRESENÇA

8h

Tema: Introdução Novos colaboradores - NSP  
 Facilitador: Maria Valéria  
 Qualificação do Facilitador: Núcleo Segurança do Paciente  
 Data: 19/12/2025 Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Camila da Silva Neto		Téc. Enfermagem	Internação
2	Paula Vanessa Buffoão L. Fernandes		Tec enfermagem	UJ
3	Claudia da Silva Moura		Enfermeira	UJ
4	Aline de Souza Pires de Lima		Tec. Enf.	UJ
5	Hechon Vinícius M. dos Santos		Enfermeiro	UJ
6	Fábio V. O. Machado		Tec. prof. f:	UJ
7	Thiago Matheus Santos		Enfermeira	UJ
8	Daniella Tonis Augusto		Enfermeiro	UJ
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

## LISTA DE PRESENÇA

8h

Tema: Introdução dos novos colaboradores - Recursos humanos

Facilitador: Patrícia de Lima Gomes

Qualificação do Facilitador: Assistente de R.H - Júnior

Data: 19/12/2025

Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Camila da Silva Neto		Téc. Enfermagem	Internação
2	Paula Vanessa Belchior L. Fernandes		Téc Enfermagem	UF
3	Cláudia da Silva Porens		Enfermeira	US
4	Aline de Souza Sírio de Lima		Tec. Ent.	US
5	Heitor Vinícius M. dos Santos		Enfermeiro	US
6	Flávio Nonato Maciel		Tec. Enferm.	UF Pnn.
7	Lucinara F. holos Gómez		Enfermeira	US
8	Daniela Tonés Auguero		Enfermeiro	US
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: \_\_\_\_\_

## LISTA DE PRESENÇA

9h

Tema:	Introdução dos novos colaboradores - Higiene Bucal		
Facilitador:	Drº José Neiva		
Qualificação do Facilitador:	Dentista		
Data:	10 /12 /25		
		Carga Horária Total:	
Nome	Matrícula	Função	Setor
1 Aline de Souza Dias de Lima		Tec. Enf.	
2 Danielle Torres Góes		Enfermeira	
3 Lucimara F. dos Santos		Enfermeira	
4 Cláudia da Silva Pereira		Enfermeira	
5 Débora Vilela R. dos Santos		ENFERMEIRO	
6 Flávio Mendes Macarão		Tec. de GNF.	
7 Camila da Silva Neto		Tec. Enfermagem	
8 Paula Vanessa Buchêes L. Fernandes		Tec Enfermagem	
9 Norma Belchior do NBB		NSP - Nutricionista	
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Assinatura do Facilitador:

*John Neiva*  
José da Conceição dos Reis Neiva  
Cirurgião Dentista  
CRJ-RJ: 21512-4

**LISTA DE PRESENÇA**

6 h

Tema: Integração novos colaboradores (Odontologia)

Facilitador: DRº Jose Neiva

Qualificação do Facilitador: Odontólogo (Dentista)

Data: 10/12/2025

Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Kati Reches Leite S. V. Ribeiro	310507	Téc. Enf	internação
2	Vanessa Ferreira do silva	310508	Téc. Enf	internação
3	Jacqueline Pereira alios	310506	Tec. Enf	internação
4	Fernanda de Almeida Jesus	310503	Tec. Enf	internação
5	Armonde dos Reis Trindade Soárez	310505	Tec. Enf	internação
6	Thiilane Mariane S. Borsig Sanches	310509	Tec Enf	internação
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: Janice Luis Ono.

## LISTA DE PRESENÇA

frh

Tema: Treinamento para uso de gôndolas.

Facilitador: Patrícia Farias

Qualificação do Facilitador: ASSESSORA CIENTÍFICA

Data: 05/12/2025

Carga Horária Total: 3 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Márcia Renomedes	310245	ENFERMEIRA	Centro ENF
2	Dilane Gleyse dos Santos Ribeiro	1	Enfermeira	Bloco P
3	Maylúcia S. da Rocha	191281-2	médic.	DIRECPO
4	Sebastião Paixão		Enferm. Mult.	GERINTER
5	Monelle Marciotti Mucacio	239490-6	Enfermagem	Supervisão
6	Monica da Costa Rodrigues		Enfermeira	Diretor
7	Fábio Amorim Souza Moreira		Médico	Saúde Mental
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: PF

LISTA DE PRESENÇA

186

Tema: Palestra sobre Trabalho de conclusão do estágio acadêmico

Facilitador: gabrielle seares / Isabela Figueira / Evelin Balsimor HMEP

Qualificação do Facilitador: Bio Medicina, Celestino

Data: 19/12/2025 Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Camila da Silva Neto		Téc. Enfermagem	Internação
2	Paula Vanessa Bulhões L. Fernandes		Tec Enfermagem	UI
3	Cláudia da Silva Oliveira		Enfermeira	UI
4	Aline de Souza Dióz de Lima		Tec. Enfermagem	UI
5	Victor Júnior R. dos Santos		ENFERMEIRO	UI
6	Plácido Moreira Ribeiro		Tec. de ENP.	INTERNACAO P.
7	Luciana S. L. dos Santos		Enfermeira	UI
8	Fanyella Tavares Góquevedo		Enfermeira	UI
9	Ana G. Mendes E. Souza		ENCOLOGO	Assistência
10	Sérgia F. dos Santos Paula		Enfermeira	CCIH
11	Raquel Rose B. de Barros		Enfermeira	CCIH
12	Silvia Sueli S. Silveira		Enfermeira	CC
13	Helena Valéria do N. Fonbux		NUTRICIONISTA NSP	
14	Isabela Perca Figueira		estagiária	Fisioterapia
15	Evelyn Ferreira Fraga Galvão		Acad. Bolsista	Psicologia
16	Gabrielly Lúvia Fumondes		Graduanda	Química
17	Adriane S. Silveira Fumondes		Psicóloga	Saúde Mental
18	Alessandro Q. da Silva		NEP	Enfermeiro
19	Robson F. L. L.		Bord. Adm	Administrativo
20	Anderson Daniel Peixoto Alves	810083	Enf Rotina	Bloco A
21	Vitor Ramos Ferraria		Tec. - Ent	Bloco I
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

15

**LISTA DE PRESENÇA**

Tema: Adequação de Escala para amo 206

Facilitador: Fábio Verly

Qualificação do Facilitador: Coordenador Equipe Multi

Data: 11.12.25

Carga Horária Total: 3 horas.

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Cátia Cristina Ferreira		Fisioterapeuta	
2	Leiza da Silveira Amorim		Fisioterapeuta	
3	Fábio Verly		Fisioterapeuta	
4	Richelle Ricianne B. da Silva	350332	Fisioterapeuta	
5	Danielle Lamfers da Fonseca		Fisioterapeuta	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

FÁBIO VERLY  
Coord. Administrativo-HMRPS  
Matrícula 310005

**LISTA DE PRESENÇA**

18h

Tema: Integração novos elaboradores (NEP) + (NSP)  
 Facilitador: Alessandra Oliveira da Silva e Maria Valliná  
 Qualificação do Facilitador: Enfermeira Educadora Pernamente + Nutricionista  
 Data: 10/12/2026 Carga Horária Total: 3 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	<u>Sueliane Mariana S. Gossomos</u>	<u>310509</u>	<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
2	<u>Vanessa Ferreira do Silve</u>	<u>310508</u>	<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
3	<u>Socorro Lise Pereira - Reis</u>	<u>310506</u>	<u>Téc Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
4	<u>Fernanda de Almeida Jesus</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
5	<u>Camanda de Neves Tundack Souza</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
6	<u>Katia REGINA Leite DA SILVA Venâncio Ribeiro</u>	<u>310507</u>	<u>Téc. EWF.</u>	<u>INTERVENÇÃO</u>
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

Alessandra Oliveira da Silva  
COREN-RJ

  
Maria Valéria M. Fontoura  
Nutricionista  
CRN 4 - 88.004.260