



Z

HMRPS

HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

RELATÓRIO DE GESTÃO

Termo de Colaboração Nº 164/2022

Novembro de 2025

Referência: Outubro de 2025

EQUIPE

Coordenador Médico de Infectologia

Ricardo Ibiapina

Coordenadora Médica de Pneumologia

Sebastiana Marinho

Coordenador de Enfermagem

Matheus Fernandes dos Santos

Analista de Qualidade/Ouvidoria

Gabrielly Ferreira Fernandes

Supervisão NIR

Daniella Ramalhoto

Gerência Técnica

Eduardo Coriolano

Médico CCIH

Antônio Guilherme

Enfermeira CCIH

Andreza Saldanha da Cruz

Farmacêutico

Felipe Pernasetti

Nutricionista

Jamylle Andrade da Silva

Assistente Social

Fabiane Ramos Gomes

Coordenador Administrativo

Fabio José Belício Verly

Odontologia Hospitalar

José Reis

SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO	5
1.1	FUNCIONAMENTO	6
2.	INDICADORES	6
2.1	Resultado dos Indicadores da Variável 01: Desempenho da Gestão	6
2.1.1	Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades	7
2.1.2	Índice de absenteísmo	9
2.1.3	Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos.....	10
2.1.4	Taxa de recuperação do funcionamento dos equipamentos da unidade em até 48 horas	12
2.1.5	Treinamento hora/homem	13
2.1.6	Relatório assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual	14
2.2	Resultado dos Indicadores da Variável 02: Desempenho Assistencial	15
2.2.1	Taxa de ocupação hospitalar	16
2.2.2	Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto	17
2.2.3	Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto	19
2.2.4	Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia e infectologia - apoio saúde mental	20
2.2.5	Taxa de reinternação em leitos de pneumologia- adulto	21
2.2.6	Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto	22
2.2.7	Resultado dos Indicadores da Variável 03: Satisfação do Usuário.....	23
2.2.8	Percentual de usuários Satisfeitos/Muito Satisfeitos	24
2.2.9	Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes	25
2.2.10	Porcentagem das altas referenciadas realizadas	26
3.	PRODUÇÃO	27
3.1	INTERNAÇÃO	27
3.2	VALOR APRESENTADO – AIH e BPA's.....	28
3.2.1	Valores de BPA apresentados/competência	28
3.3	PRODUÇÃO DA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR NOS BLOCOS DE INTERNAÇÃO	30
4.	ATIVIDADES TÉCNICAS E DE GESTÃO	30
4.1	SERVIÇOS DE APOIO	31
4.2	Serviços	31
4.3	Protocolo	31
4.4	Gestão de processo de solicitações de compras	31
4.5	Almoxarifado	32
4.6	Administrativo de Contratos	37

4.7	Processos de pagamento	37
4.8	Manutenção Predial	38
4.9	Jardinagem.....	38
4.10	Manutenção de Aparelhos de Ar Condicionado.....	38
4.11	Engenharia Clínica	39
4.12	Manutenção de T.I.	39
4.13	Ajustes de Processos	39
4.14	NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO (NIR)	40
4.15	AMBULATÓRIO	48
4.16	ENFERMAGEM	53
4.17	SERVIÇO MÉDICO	57
4.18	SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR (SCIH)	59
4.19	SERVIÇO SOCIAL	69
4.20	SERVIÇO DE NUTRIÇÃO	71
4.21	SERVIÇO DE FARMÁCIA	74
4.22	ODONTOLOGIA HOSPITALAR.....	83
4.23	QUALIDADE	83
5.	ANEXOS DO RELATÓRIO	89

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Gestão e Desenvolvimento (IGEDES) é uma instituição privada sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social em Saúde (OSS) no município do Rio de Janeiro, onde atua em parceria com a administração pública, visando contribuir para consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS), conforme previsto em sua lei orgânica - Lei nº 8.080/90.

Em 17 de outubro de 2022, foi celebrado o Termo de Colaboração nº 164/2022 entre o IGEDES e a Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro (SMS/RJ) tendo como objeto o Gerenciamento, Operacionalização e Execução das Ações e Serviços de Pneumologia, Infectologia e Saúde Mental do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza (HMRPS), estando amparado no âmbito da administração pública pela Lei Federal nº 9.637/98 e pela legislação municipal.

Unidade	Endereço	Bairro
Hospital Municipal Raphael de Paula Souza	Estrada de Curicica, 2000	Curicica

O HMRPS é unidade integrante da organização, planejamento e execução de ações e serviços de saúde da Rede de Atenção à Saúde (RAS) do município do Rio de Janeiro, tendo como missão garantir a integralidade da atenção à saúde mediante regulação de consultas, procedimentos e internação hospitalar de pessoas com média complexidade em infectologia, pneumologia (tuberculose e HIV) e saúde mental. Seu perfil assistencial, atualmente, abrange também o atendimento ambulatorial nas seguintes especialidades:

Especialidades	
Infectologia Adulto, adolescente e pediátrica	Gastroenterologia Adulto
Psicologia Adulto e Pediátrica	Tuberculose Complicada em Adulto, Adolescente e Pediátrica
Nutrição Adulto e Pediátrica	Fisioterapia Respiratória Adulto e Pediátrica
Pneumologia- ASMA GRAVE Adulto	CEO (Centro em Especialidades Odontológicas) Adulto e Pediátrica
Dispensação de medicamentos para pacientes externos	Consulta de enfermagem, Serviço Social e Fonoaudiologia
Exames Complementares: USG Adulto e Pediátrica, Exames radiológicos digitais e analógicos (RX), escarro induzido, espirometria e exames laboratoriais	

1.1 FUNCIONAMENTO

As atividades assistenciais referentes ao ambulatório são executadas de segunda à sexta-feira de 08 às 17 horas.

As atividades assistenciais na internação em infectologia, pneumologia e saúde mental no Hospital Municipal Raphael de Paula Souza funcionam nas 24h do dia, todos os dias da semana, inclusive sábados, domingos e feriados.

2. INDICADORES

Este relatório se destina à apresentação das principais ações na execução do referido termo de colaboração, contendo os resultados de cada indicador referente às metas pactuadas, compreendendo as realizações institucionais contratualizadas para o período de outubro de 2025, e está distribuído em três partes, a saber:

Variável 01: Incentivo institucional à gestão;

Variável 02: Incentivo Institucional à unidade de saúde;

Variável 03: Incentivo à equipe.

Considerando a consolidação do Prontuário Eletrônico do Paciente na unidade, a equipe de gestão do IGEDES mantém, como estratégia contínua, o levantamento de informações das áreas técnicas por meio da coleta de dados e planilhas elaboradas pelos próprios setores. Essa prática visa o controle e monitoramento sistemático dos resultados, conforme demonstrado a seguir.

2.1 Resultado dos Indicadores da Variável 01: Desempenho da Gestão

A parte variável 01 tem como objetivo induzir boas práticas na gestão do IGEDES aplicada ao HMRPS, alinhadas às prioridades definidas pela SMS/RJ. A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da **Variável 01**, bem como suas análises.

Resultados Variável 1 – Outubro de 2025						
Nº	Indicador	Fonte	Meta	Num/Den		Resultado
01	Percentual de prontuário dentro do	PEP	>90%	Numerador	11	

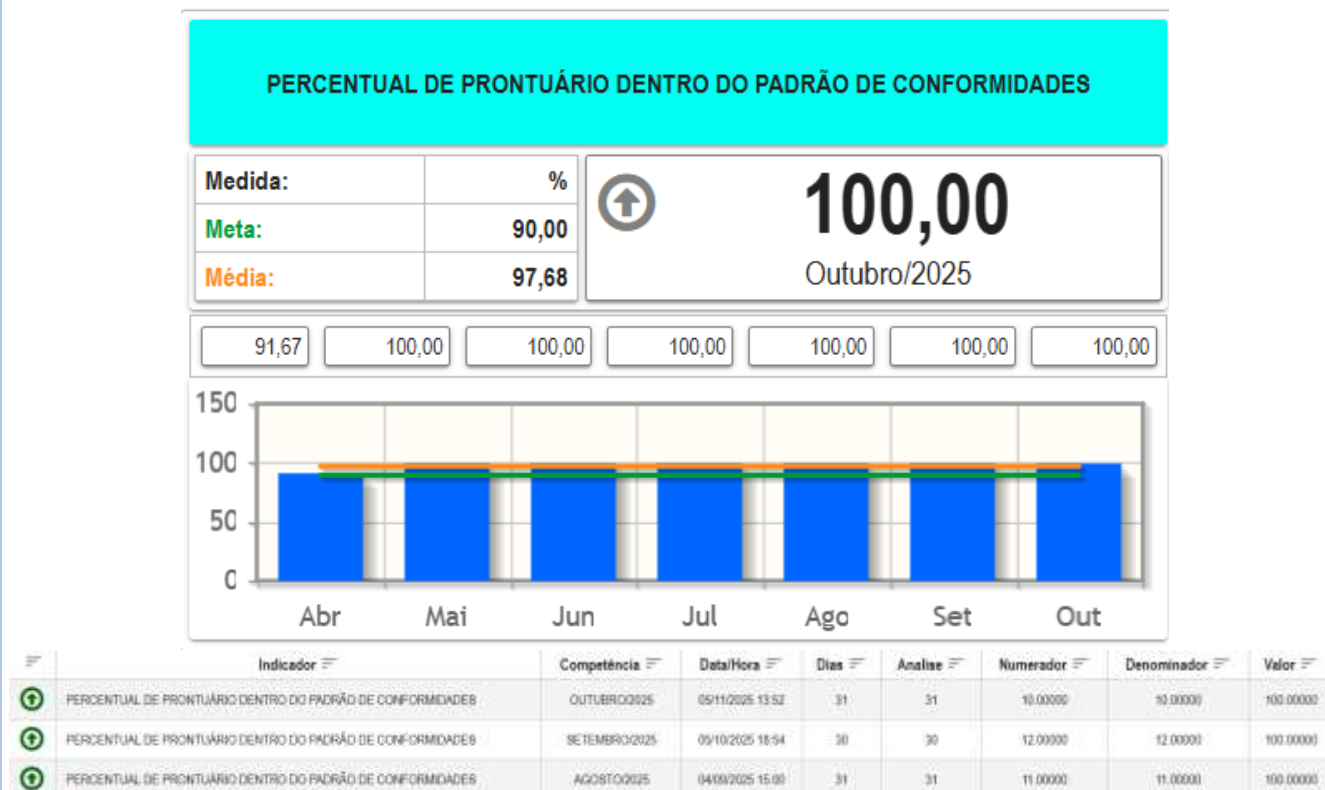
	padrão de conformidades			Denominador	11	100,00%
02	*Índice de absenteísmo	Ponto Biométrico	<3%	Numerador	1066	2,94%
				Denominador	36294	
03	Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos	PEP	100%	Numerador	21	100,00%
				Denominador	21	
04	Taxa de recuperação do funcionamento dos equipamentos da unidade em até 48 horas	Relatório Mensal	≥95%	Numerador	46	100,00%
				Denominador	46	
05	Treinamento hora/homem	PEP	≥ 1,5 homens treinados / mês	Numerador	2972	17,08
				Denominador	174	
06	Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual	SCGOS	Até o 5º dia útil	07/11/2025		5º dia útil

* Índice de Absenteísmo referente a setembro;

2.1.1 Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades	> 90%	100,00%	AGO	SET	OUT
			100,00%	100,00%	100,00%
Cálculo do Indicador					
$\frac{\text{Total de prontuários dentro do padrão de conformidade}}{\text{Total de prontuários analisados}} \times 100$					
Fonte: PEP					
Periodicidade da avaliação: Trimestral					

Nota: A Comissão de Revisão de Prontuários analisou, em outubro, uma amostragem de 11 prontuários, o que representa 11,58% das altas no período (n=95). No entanto, destacamos que, dos 11 prontuários selecionados, 11 foram efetivamente analisados. Atribui-se o alcance da meta às premissas de organização e registro em prontuário preconizadas, bem como à familiarização das equipes com o Prontuário Eletrônico do Paciente (PEP), ferramenta que oportuniza o registro de forma sistemática, atendendo aos requisitos do checklist de avaliação vigente. Observa-se estabilidade em tal índice, o que evidencia a consolidação do uso do PEP na unidade e proporciona maior conformidade aos registros. Como ferramenta de avaliação, os membros da Comissão de Revisão de Prontuários utilizam o Formulário (Google Forms) de Avaliação de Prontuário, com base nos quesitos anteriormente contemplados no formulário da SMS, e que foram adequados à realidade do PEP. Esse instrumento norteia os avaliadores quanto aos aspectos qualitativos dos registros. O formulário contém 38 itens de verificação, organizados em eixos considerados fundamentais para a estruturação de um prontuário completo, a saber: Admissão; Assistência; Prescrições; SAE; Procedimentos e Alta. Considera-se como critério atual de conformidade o atendimento mínimo de 70% dos itens avaliados no checklist, parâmetro adotado pela Comissão para análise dos prontuários. No mês em análise, dos 11 prontuários revisados, 11 atenderam a esse critério, resultando em um índice de conformidade de 100,00%, resultado considerado satisfatório.



Fonte: PEP.

2.1.2 Índice de absenteísmo

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Índice de absenteísmo*	<3%	-	JUL	AGO	SET
			2,93	4,25	2,94

Cálculo do Indicador

$$\frac{(\text{Horas líquidas faltantes})}{(\text{Horas líquidas disponíveis})} \times 100$$

Fonte: Ponto Biométrico**Periodicidade da avaliação:** Mensal

Nota: *Este indicador será apresentado sempre com o atraso de 1 competência devido ao intervalo entre a apuração do ponto eletrônico e fechamento do relatório até o 5º dia útil. Conforme determina a Portaria do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP) Nº 671, de 8 de novembro de 2021 (que substituiu as portarias 373 e a 1510), também conhecida como Lei do Ponto Eletrônico, o IGEDES mantém todo seu quadro de colaboradores do HMRPS cadastrado no ponto biométrico da unidade. A portaria tem como objetivo regulamentar temas relacionados à legislação trabalhista, à fiscalização do trabalho, às políticas públicas e às dinâmicas das relações trabalhistas, abrangendo, inclusive, orientações sobre o uso de registros em pontos eletrônicos. Esse mecanismo assegura aos trabalhadores a documentação e monitoramento preciso das horas extras, estabelecendo limites para a jornada de trabalho, delineando períodos obrigatórios de descanso e garantindo que os profissionais desfrutem de intervalos adequados para repouso e lazer.

Conforme Procedimento do setor de Recursos Humanos, mensalmente é disponibilizado o acesso ao "PORTAL RH" aos gestores, possibilitando que realizem os tratamentos necessários aos registros de ponto dos colaboradores de suas equipes durante períodos específicos de apuração. Cada gestor realiza a análise para justificativa:

- Das ausências de marcação, que podem ser por esquecimento ou falta justificada através de (atestados médicos, declarações de comparecimento, certidões de casamento, certidões de óbito e etc.); ou
- Das horas excedentes por consequência da necessidade de coberturas de faltas ou atrasos por (atestados médicos, declarações de comparecimento, certidões de casamento, certidões de óbito, etc.).

O IGEDES atua em regime de banco de horas e, portanto, as jornadas não cumpridas ou os excedentes são lançados de forma positiva ou negativa no saldo de banco de horas.

De acordo com as necessidades, estas horas também podem ser pagas ou descontadas em contracheque.

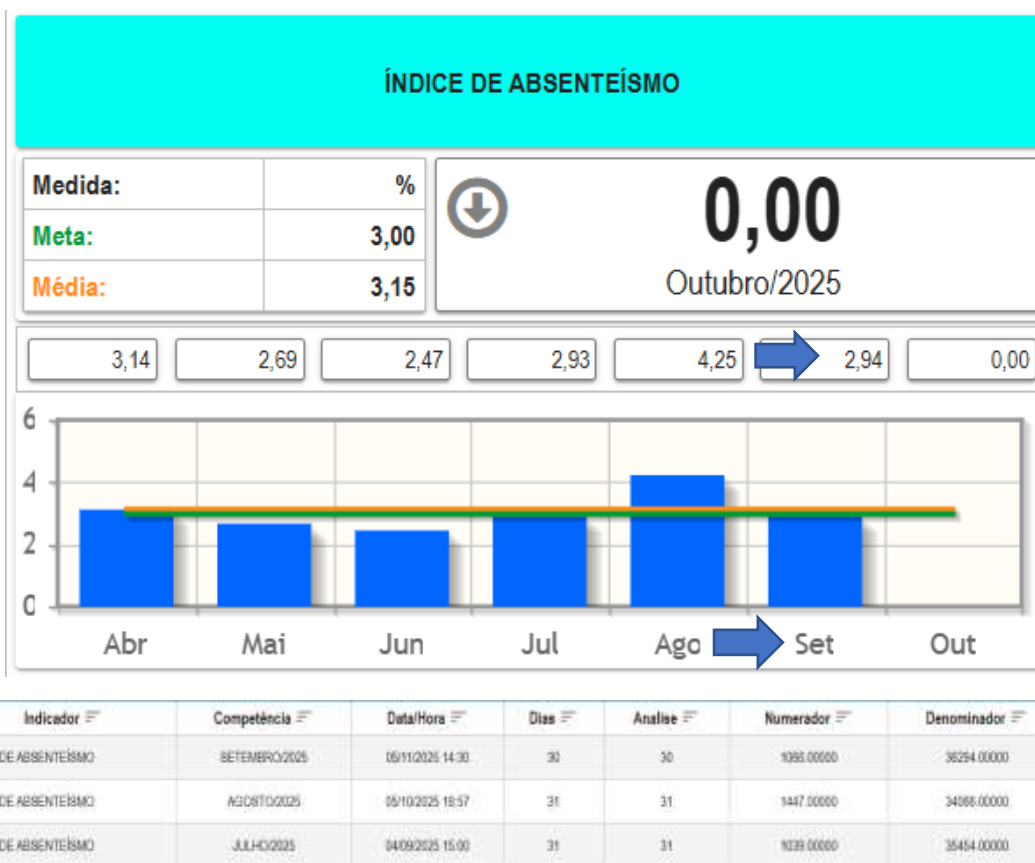
Observações importantes:

Em relação aos abonos, ocorre em consequência de apresentação de atestados médicos ou de ausências legais bem como faltas não justificadas;

Os atrasos não justificados documentalmente podem ser abonados pelo gestor da área para o não desconto em folha de pagamento e sim, estas horas lançadas no saldo negativo do banco de horas. Além disso, no mês em análise, foram registrados 31 atestados, totalizando 193 dias de ausência entre os colaboradores.

Importante ressaltar que, devido à configuração do sistema PEP, os dados referentes a esse indicador só estão disponíveis para visualização com um mês de defasagem — ou seja, é possível consultar apenas o mês anterior ou o mês vigente. Assim, mesmo que o relatório esteja sendo elaborado em outubro, os dados de absenteísmo disponíveis para análise são referentes ao mês de setembro, em consonância com o cronograma de apuração estabelecido.

Diante do exposto apuramos no mês em análise, conforme quadros a seguir:



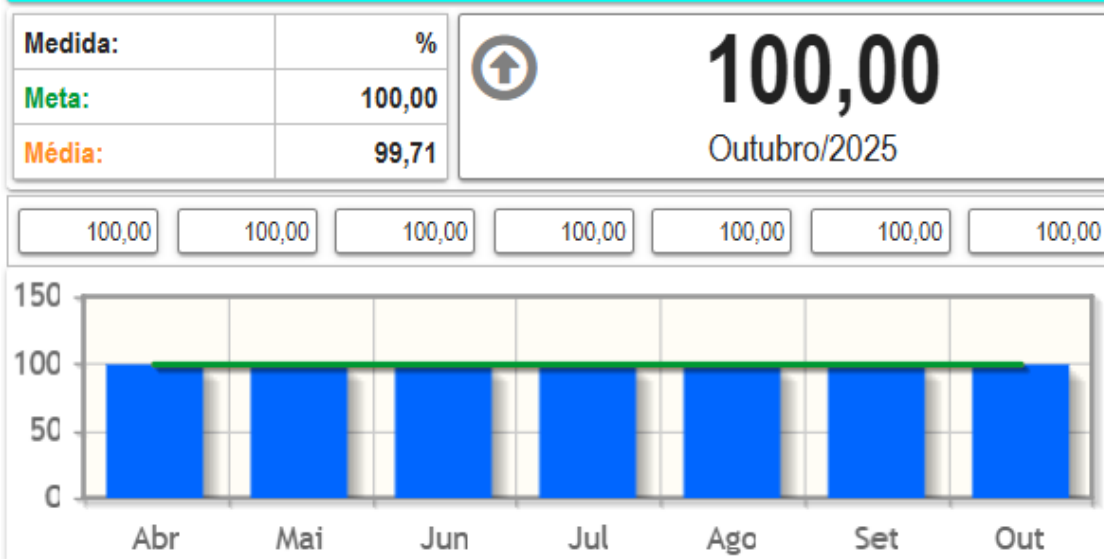
Fonte: PEP.

2.1.3 Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
	100%	100,00%	AGO	SET	OUT

Preenchimento adequado de fichas SINAN			100,00%	100,00%	100,00%
Cálculo do Indicador $\frac{\text{número de fichas SINAN preenchidas}}{\text{total de situações com SINAN obrigatório}} \times 100$					
Fonte: PEP					
Periodicidade da avaliação: Trimestral					
Nota: O Serviço de Vigilância Epidemiológica do HMRPS realiza busca ativa de eventos infecciosos de notificação compulsória através da análise dos prontuários dos pacientes internados e daqueles acompanhados nas unidades ambulatoriais da instituição. Além disso, o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) também investiga possíveis quadros infecciosos a partir dos exames solicitados ao laboratório do hospital. Após a identificação de um caso confirmado ou suspeito de doença de notificação compulsória, o Núcleo de Vigilância Epidemiologia Hospitalar (NVEH) verifica se o paciente em questão já possui registro nas plataformas de notificação. Caso ainda não possua, realiza a notificação. No mês de outubro houve um total de 21 notificações a serem realizadas, sendo notificado pelo NVEH 100% dos casos. • HIV/AIDS – 02 casos notificados pelo HMRPS; • Tuberculose – 17 casos, 06 notificações realizados pelo HMRPS e 11 casos com notificação da unidade de origem, sendo atualizados com resultados de exames e complementação de informações; • Sífilis – 11 casos notificados realizados pelo HMRPS; • Acidente com material biológico: 02 casos notificados pelo HMRPS.					

PREENCHIMENTO ADEQUADO DE FICHAS SINAN EM TODOS OS CASOS PREVISTOS



	Indicador	Competência	Data/Hora	Dias	Análise	Numerador	Denominador	Valor
+	PREENCHIMENTO ADEQUADO DE FICHAS SINAN EM TODOS OS CASOS PREVISTOS	OUTUBRO/2025	05/11/2025 22:00	31	31	21.00000	21.00000	100.00000
+	PREENCHIMENTO ADEQUADO DE FICHAS SINAN EM TODOS OS CASOS PREVISTOS	SETEMBRO/2025	03/10/2025 10:31	30	30	26.00000	26.00000	100.00000
+	PREENCHIMENTO ADEQUADO DE FICHAS SINAN EM TODOS OS CASOS PREVISTOS	AGOSTO/2025	04/09/2025 15:08	31	31	29.00000	29.00000	100.00000

Fonte: PEP.

2.1.4 Taxa de recuperação do funcionamento dos equipamentos da unidade em até 48 horas

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Taxa de recuperação do funcionamento dos equipamentos da unidade em até 48 horas	>95%	100,00%	AGO	SET	OUT
			100,00%	100,00%	100,00%

Cálculo do Indicador

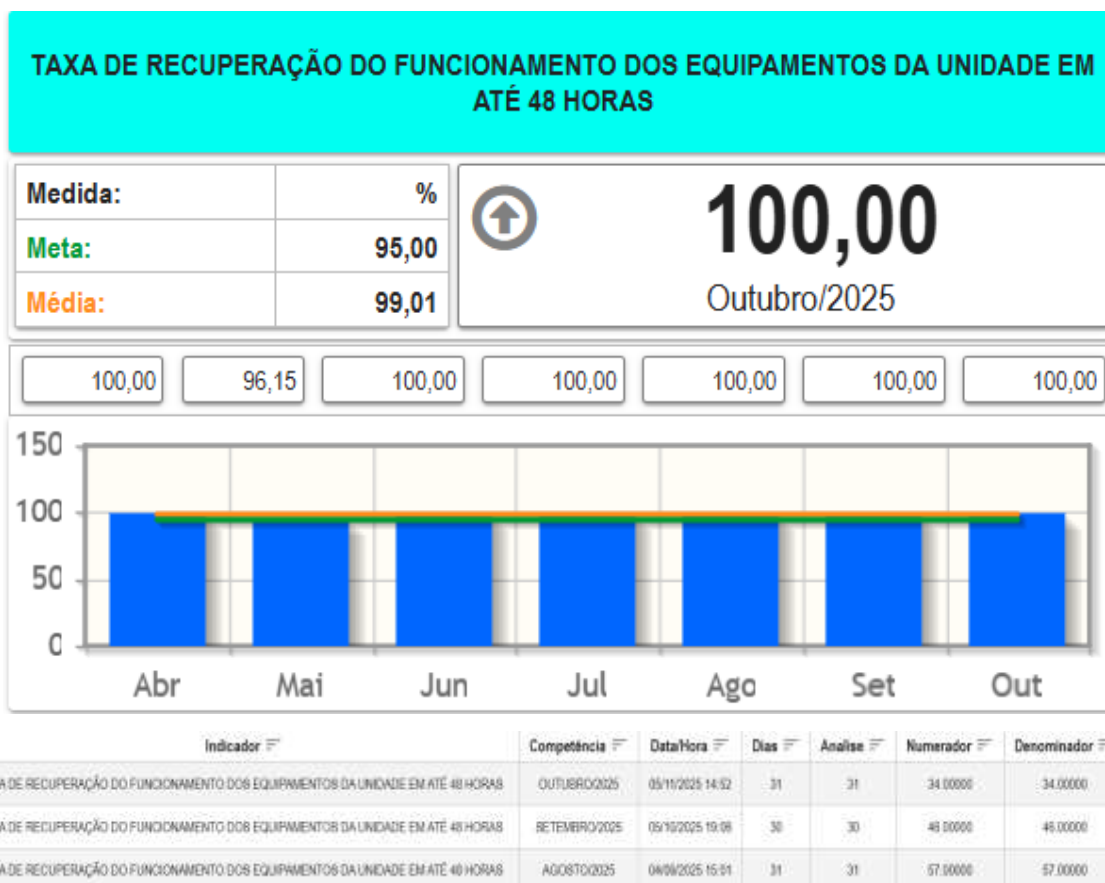
Total de equipamentos com funcionamento recuperado (conserto ou substituição em até 48h após o pane)

Total de equipamentos que sofreram panes no período $\times 100$

Fonte: Relatório Mensal

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: Este indicador avalia a agilidade na resolução de falhas em equipamentos da unidade, considerando o prazo de até 48 horas para reparo ou substituição. O objetivo é garantir a continuidade dos serviços assistenciais com segurança e minimizar impactos nas rotinas de trabalho. No período analisado, foram registradas 34 solicitações de reparo, das quais 34 foram solucionadas dentro do prazo estipulado. O resultado demonstra uma boa resposta da manutenção corretiva, embora evidencie a necessidade de atenção contínua para alcançar maior efetividade na recuperação de equipamentos essenciais.



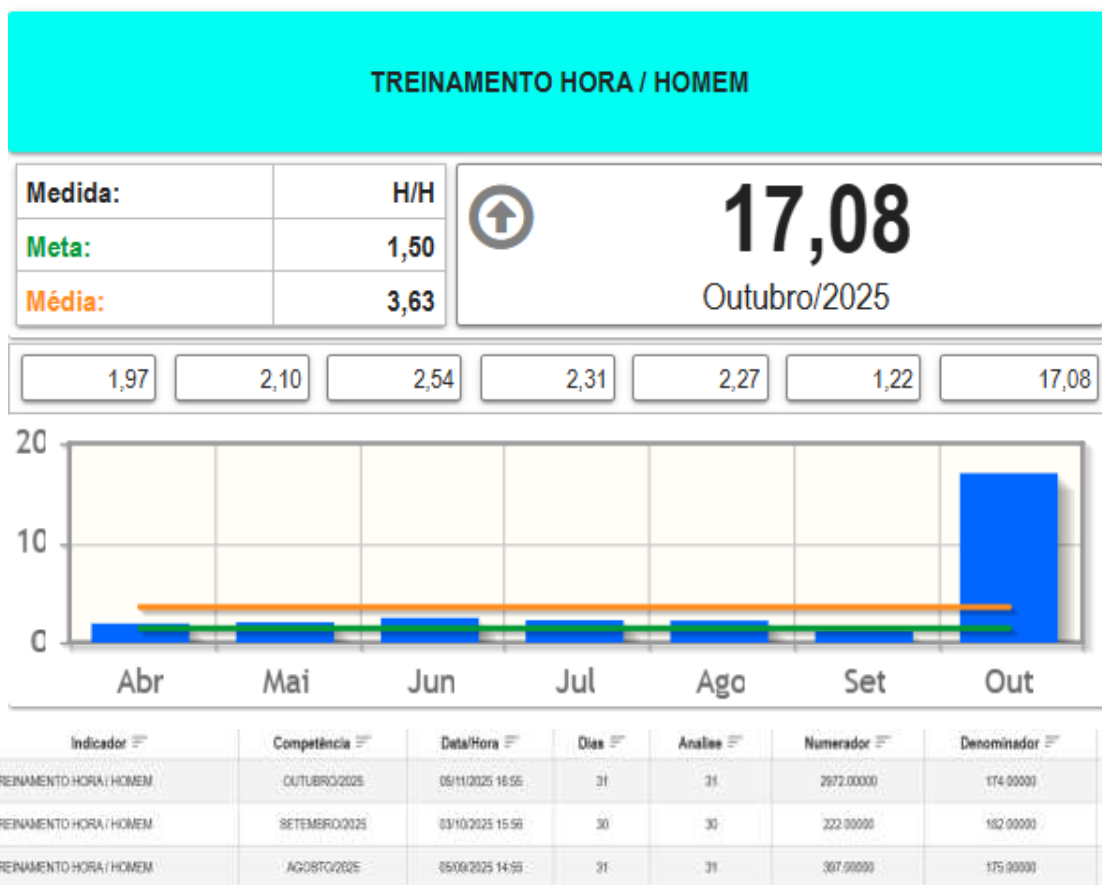
Fonte: PEP.

2.1.5 Treinamento hora/homem

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Treinamento hora/homem	≥ 1,5 homens treinados / Mês	6,85	AGO	SET	OUT
			2,26	1,21	17,08
Cálculo do Indicador <i>Total de horas homem (equipe técnica) treinados no mês</i> <i>Número funcionários ativos no período (equipe técnica)</i>					
Fonte: PEP					

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: O indicador Hora/Homem Assistencial (HHA) tem como meta contratual o valor de 1,5 (equivalente a 01 hora e 30 minutos) por mês. Em outubro, o HMRPS contou com 174 colaboradores ativos, excluídos os terceirizados, afastados e em férias, e foram realizadas 2972 horas de treinamento na área assistencial, resultando em um indicador de 17,08. No mês analisado, ultrapassamos a meta estabelecida. A Educação Permanente, em parceria com as gestões, mantém o compromisso de ampliar as capacitações internas e, neste período, está implementando a Comissão do Núcleo de Educação Permanente na unidade, com o objetivo de fortalecer a qualificação da equipe assistencial e aprimorar os resultados.



Fonte: PEP.

2.1.6 Relatório assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual

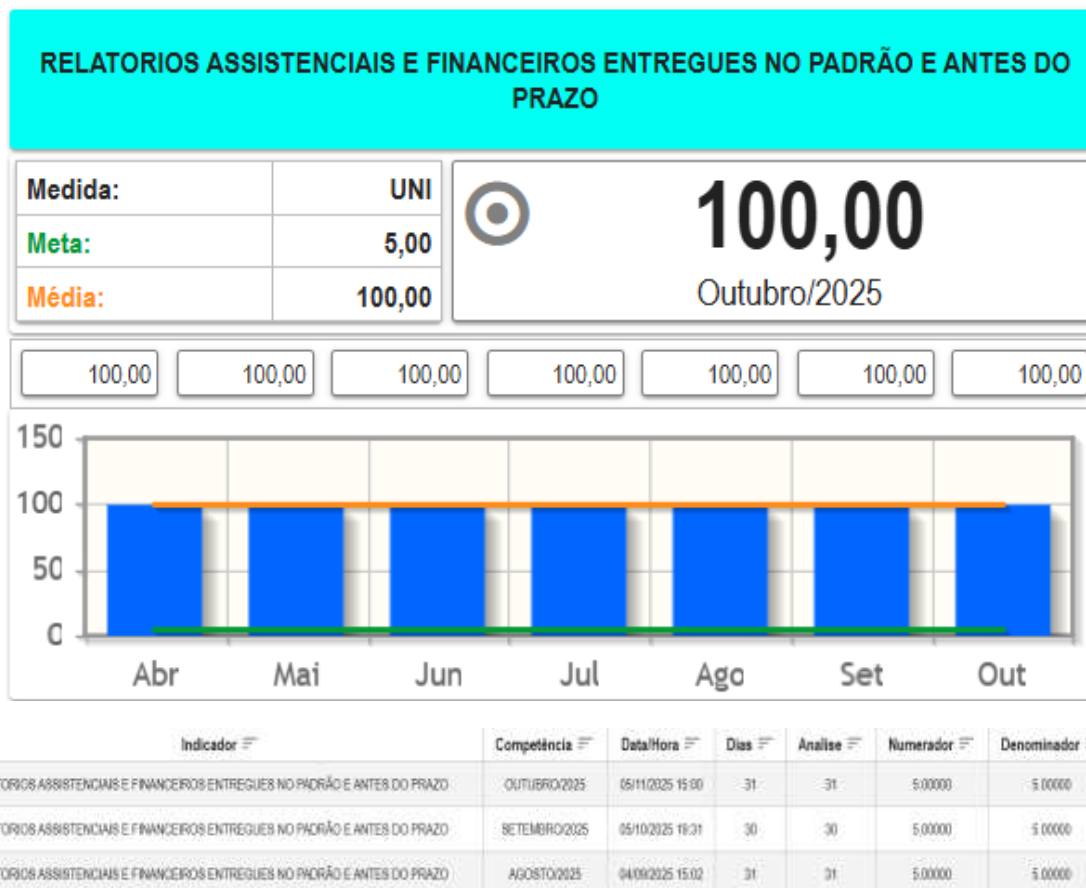
Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
			AGO	SET	OUT
Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual	Até o 5º dia útil	SIM			
			SIM	SIM	SIM

Cálculo do Indicador: Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão definido pela SMS até o 5º dia útil do mês (ou seja, antes do prazo contratual do 10º dia útil).

Fonte: SCGOS

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: A produção do relatório é um processo que envolve o comprometimento de uma equipe dedicada à entrega de um trabalho de excelência, alinhado aos requisitos contratuais estabelecidos. No mês em análise, o relatório foi entregue no quinto dia útil (07/11/2025), assegurando o cumprimento do padrão estabelecido.



Fonte: SCGOS - Setor de Qualidade do HMRPS.

2.2 Resultado dos Indicadores da Variável 02: Desempenho Assistencial

A avaliação do desempenho assistencial da unidade de saúde está representada por indicadores que constituem o grupo para a VARIÁVEL 02, conforme quadro abaixo. A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da variável 02, bem como análise crítica.

Resultados Variável 2 – Outubro de 2025

Nº	Indicador	Fonte	Meta	Num/Den		Resultado
01	Taxa de ocupação hospitalar	PEP	> 90%	Numerador	1866	91,20%

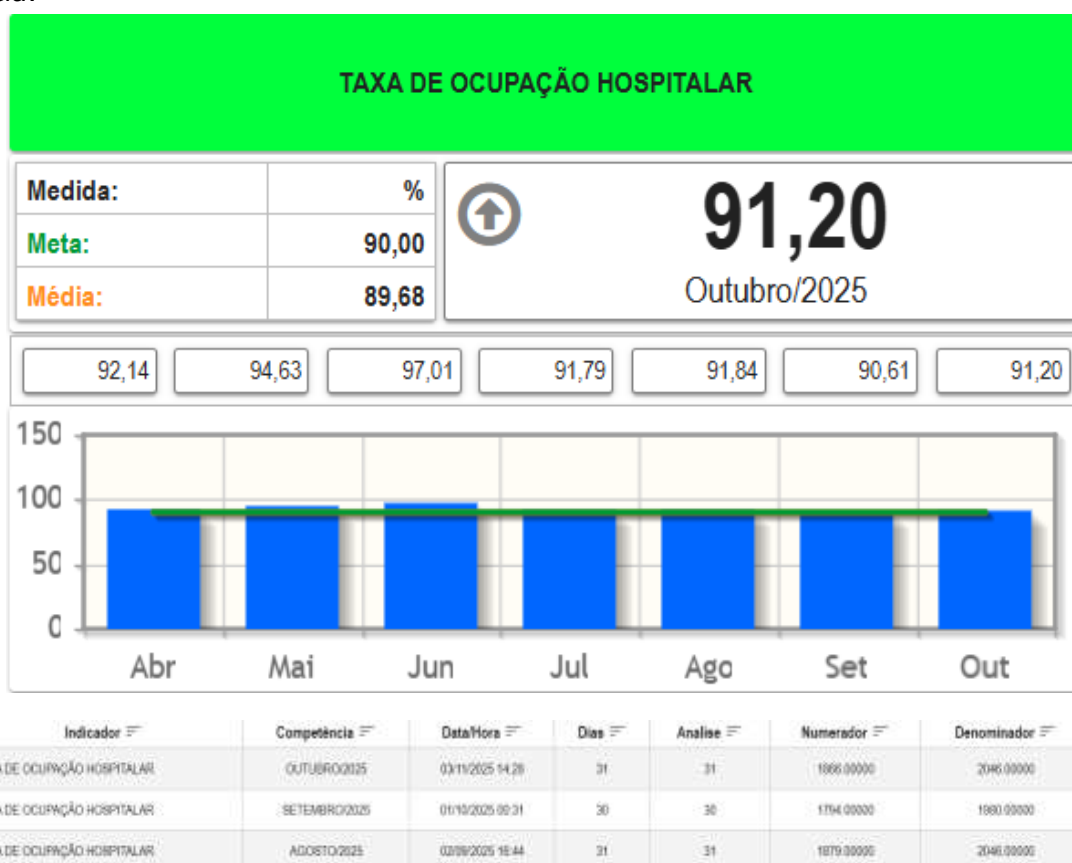
HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

				Denominador	2046	
02	Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto	PEP	<30 dias	Numerador	1051	37,54%
				Denominador	28	
03	Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto	PEP	< 30 dias	Numerador	674	19,26
				Denominador	35	
04	Tempo médio de permanência em leitos de Pneumo/Infecção com apoio de Saúde Mental	PEP	< 7 dias	Numerador	538	16,81
				Denominador	32	
05	Taxa de reinternação em leitos de pneumologia-adulto	PEP	≤ 20%*	Numerador	0	0,00%
				Denominador	35	
06	Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto	PEP	≤ 20%*	Numerador	1	3,57%
				Denominador	28	

2.2.1 Taxa de ocupação hospitalar

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Taxa de Ocupação Hospitalar	> 90%	91,22%	AGO	SET	OUT
			91,84%	90,61%	91,20%
Cálculo do Indicador					
$\frac{N^{\circ} \text{ de pacientes} - \text{dia no mês}}{N^{\circ} \text{ de leitos} - \text{dia no mesmo período}} \times 100$					
Fonte: PEP					
Periodicidade da avaliação: Trimestral					

Nota: Neste mês, alcançamos 90,20% de taxa ocupacional, resultado que reflete a qualidade da assistência prestada pela equipe multidisciplinar e a eficácia das estratégias adotadas na gestão do cuidado. O desempenho expressivo reforça o papel da unidade no apoio à rede assistencial do município do Rio de Janeiro, fortalecendo a articulação com os serviços de referência e a Central de Regulação. A reavaliação criteriosa das solicitações via Plataforma SMS Rio pelos médicos plantonistas tem assegurado um acolhimento seguro, humanizado e resolutivo. Nesse contexto, o plano de ação implementado e a recente contratação de profissionais foram medidas essenciais para sustentar o padrão de qualidade nas especialidades de pneumologia, infectologia e saúde mental, diante do aumento na demanda. Após a contratação de novos colaboradores para a equipe assistencial, foi possível reorganizar os fluxos de internação, manter a segurança do paciente e elevar os indicadores de satisfação, reforçando o compromisso contínuo com a excelência da assistência.



Fonte: PEP.

2.2.2 Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
	< 30 dias	36,84	AGO	SET	OUT

Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto

41,46

31,53

37,54

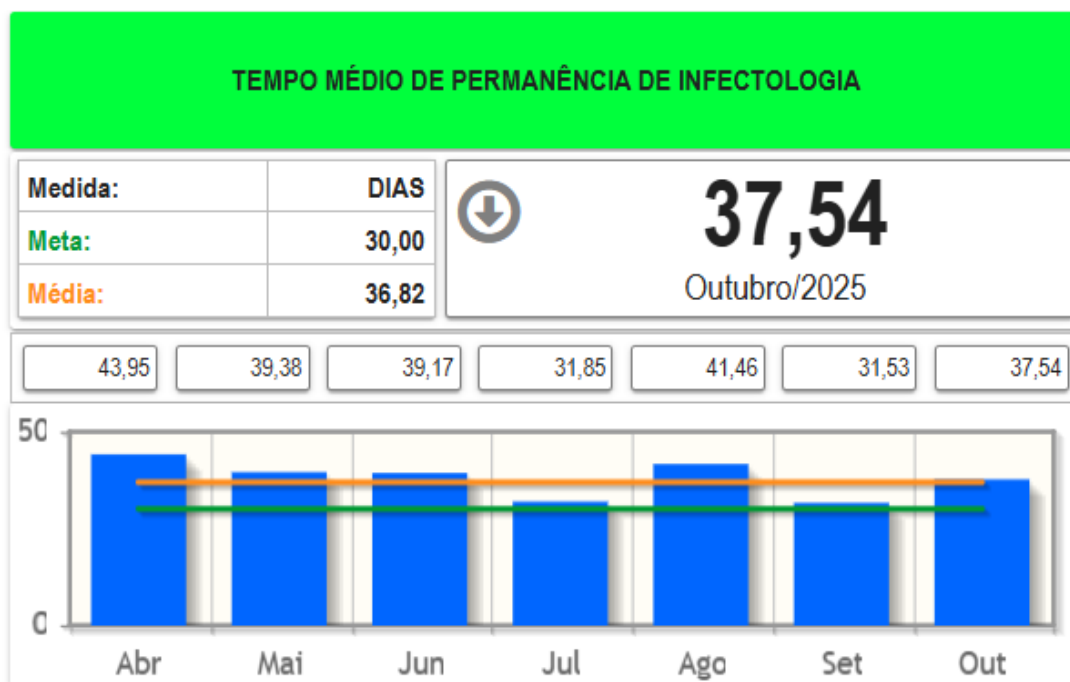
Cálculo do Indicador

$$\frac{n^{\circ} \text{ de paciente} - \text{dia no mês}}{n^{\circ} \text{ de pacientes saídos no mesmo período (leito infectologia)}}$$

Fonte: PEP

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: A equipe médica mantém um alinhamento contínuo, concentrando esforços no monitoramento dos marcos de internação e na definição de condutas que favoreçam o cumprimento da meta estabelecida. Além disso, a atuação integrada com a equipe multidisciplinar reforça a adesão aos planos terapêuticos e possibilita a resolução de casos sociais identificados. No mês em análise, o tempo médio de permanência foi de 37,54 dias, ficando acima da meta estipulada de <30 dias. Esse resultado se deve, em grande parte, ao perfil clínico mais complexo dos pacientes atendidos no período, diante das solicitações da SMS, que demandaram maior tempo de estabilização e cuidados assistenciais intensivos, bem como à presença significativa de casos sociais, os quais exigem articulações externas e tempo adicional para definição do destino pós-alta. Apesar disso, seguimos com foco na consolidação das estratégias em andamento, confiantes de que a atuação conjunta e contínua das equipes seguirá promovendo avanços consistentes nos próximos períodos.



	Indicador	Competência	Data/Hora	Dias	Análise	Numerador	Denominador	Valor
📌	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE INFECTOLOGIA	OUTUBRO/2025	03/11/2025 15:01	31	31	1051.00000	28.00000	37.54000
📌	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE INFECTOLOGIA	SETEMBRO/2025	01/10/2025 00:34	30	30	1009.00000	32.00000	31.53000
📌	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE INFECTOLOGIA	AGOSTO/2025	02/09/2025 17:47	31	31	1078.00000	28.00000	41.46000

Fonte: PEP.

2.2.3 Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto	< 30 dias	18,12	AGO	SET	OUT
			18,59	16,50	19,26

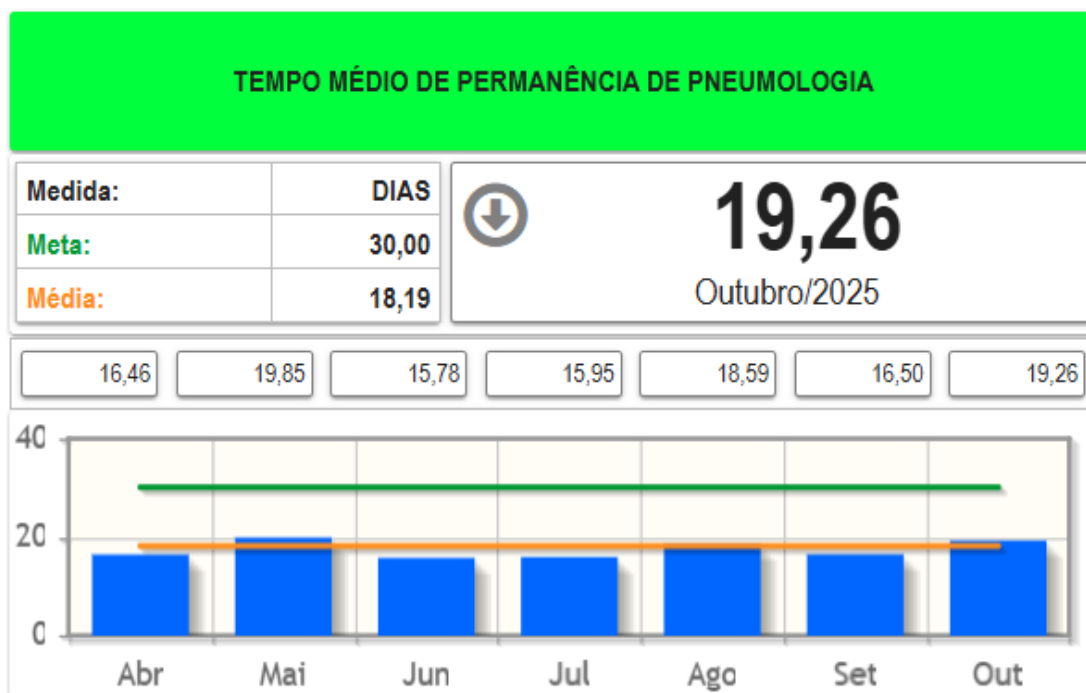
Cálculo do Indicador

$$\frac{n^{\circ} \text{ de paciente} - \text{dia no mês}}{n^{\circ} \text{ de pacientes saídos no mesmo período (leito pneumologia)}}$$

Fonte: PEP

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: Resultado considerado satisfatório. O alinhamento da equipe médica tem sido fundamental para a análise contínua dos marcos de internação, permitindo a definição de condutas que favorecem a permanência dentro da meta estabelecida. A atuação conjunta com a equipe multidisciplinar fortalece a condução dos planos terapêuticos e a resolução de casos sociais sempre que necessário. Como consequência, há uma redução significativa do tempo de internação, minimizando riscos de danos evitáveis e promovendo um gerenciamento estratégico dos leitos, otimizando o fluxo hospitalar de forma eficiente.



	Indicador	Competência	Data/Hora	Dias	Análise	Numerador	Denominador	Valor
🟢	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA	OUTUBRO/2025	03/11/2025 16:05	31	31	674.00000	35.00000	19,26000
🟢	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA	SETEMBRO/2025	04/10/2025 00:16	30	30	627.00000	38.00000	16,50000
🟢	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA	AGOSTO/2025	03/09/2025 17:47	31	31	632.00000	34.00000	18,56000

Fonte: PEP.

2.2.4 Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia e infectologia - apoio saúde mental

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia e infectologia – saúde mental	< 7 dias	19,17	AGO	SET	OUT
			19,78	20,92	16,81

Cálculo do Indicador

$$\frac{n^{\circ} \text{ de pacientes} - \text{dia no mês}}{N^{\circ} \text{ de total de saídas no mesmo período}} \times 100$$

Fonte: PEP

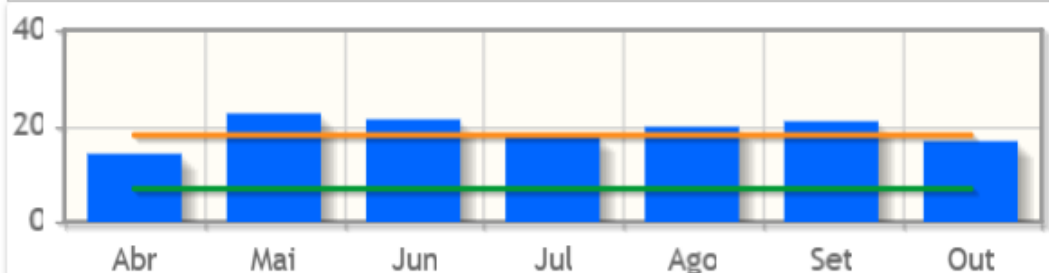
Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: O indicador de tempo médio de permanência em leitos de Pneumologia/Infectologia com apoio de Saúde Mental registrou, neste mês, 16,81 dias, representando uma redução em relação aos dois meses anteriores. Essa diminuição reflete o esforço conjunto das equipes e da gestão, decorrente de um planejamento estratégico para qualificar os fluxos assistenciais, fortalecer a atuação interdisciplinar e aprimorar o acompanhamento dos pacientes desde a admissão até a alta. Apesar desse avanço, a média ainda permanece acima da meta contratual, que estabelece um máximo de 7 dias. Ressalta-se que esse desempenho está associado ao perfil clínico dos pacientes atendidos, que frequentemente apresentam condições complexas e coexistência de demandas sociais significativas, impactando diretamente no tempo de internação. Como parte das medidas de enfrentamento, está em execução um plano de ação integrado entre a Coordenação Médica, Enfermagem, Serviço Social, Psicologia e demais equipes assistenciais, visando otimizar o fluxo de cuidado e reduzir tempos de permanência evitáveis. Informamos ainda que a CMA encaminhou ofício à SMS e aguarda retorno para alinhamento dos critérios de análise do indicador frente às especificidades do serviço.

TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA EM LEITOS DE PNEUMO/INFECTOLOGIA COM APOIO DE SAÚDE MENTAL

Medida:	dias	 16,81 Outubro/2025
Meta:	7,00	
Média:	18,07	

14,21	22,54	21,32	18,00	19,78	20,92	16,81
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------



	Indicador	Competência	Data/Hora	Dias	Análise	Numerador	Denominador	Valor
🟢	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA EM LEITOS DE PNEUMO/INFECTOLOGIA COM APOIO DE SAÚDE MENTAL	OUTUBRO/2025	09/11/2025 19:00	31	31	530.00000	32.00000	16.81000
🟢	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA EM LEITOS DE PNEUMO/INFECTOLOGIA COM APOIO DE SAÚDE MENTAL	SETEMBRO/2025	01/10/2025 00:35	30	30	523.00000	29.00000	20.52000
🟢	TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA EM LEITOS DE PNEUMO/INFECTOLOGIA COM APOIO DE SAÚDE MENTAL	AGOSTO/2025	02/09/2025 17:48	31	31	534.00000	27.00000	19.78000

Fonte: PEP.

2.2.5 Taxa de reinternação em leitos de pneumologia- adulto

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Taxa de reinternação em leitos de pneumologia-adulto	≤ 20%	0,00%	AGO	SET	OUT
			0,00%	0,00%	0,00%

Cálculo do Indicador

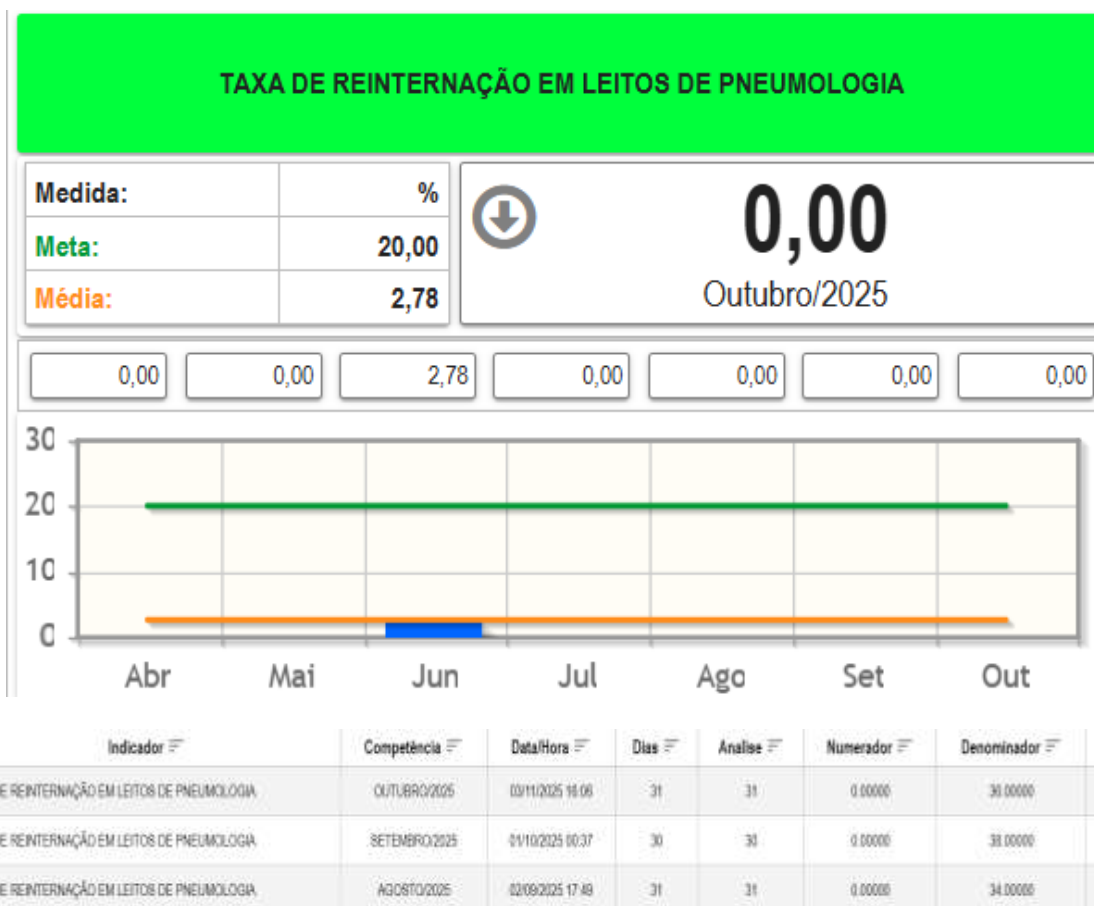
$$\frac{N^{\circ} \text{ de reinternações no período}}{N^{\circ} \text{ de total de saídas no período}} \times 100$$

Fonte: PEP

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: No mês em análise, a taxa de reinternação nos leitos de pneumologia foi de 0,00%, resultado considerado satisfatório, referente a 35 saídas não tivemos nenhuma reinternação, mantendo-se plenamente dentro da meta estabelecida de até 20%. Esse desempenho reflete o compromisso contínuo da equipe em garantir a qualidade assistencial, por meio de práticas seguras

e eficazes. Seguimos dedicados a manter e aprimorar esses resultados, sempre focados no bem-estar dos pacientes e na excelência do cuidado prestado.



Fonte: PEP.

2.2.6 Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto	≤ 20%	2,23%	AGO	SET	OUT
			0,00%	3,12%	3,57%

Cálculo do Indicador

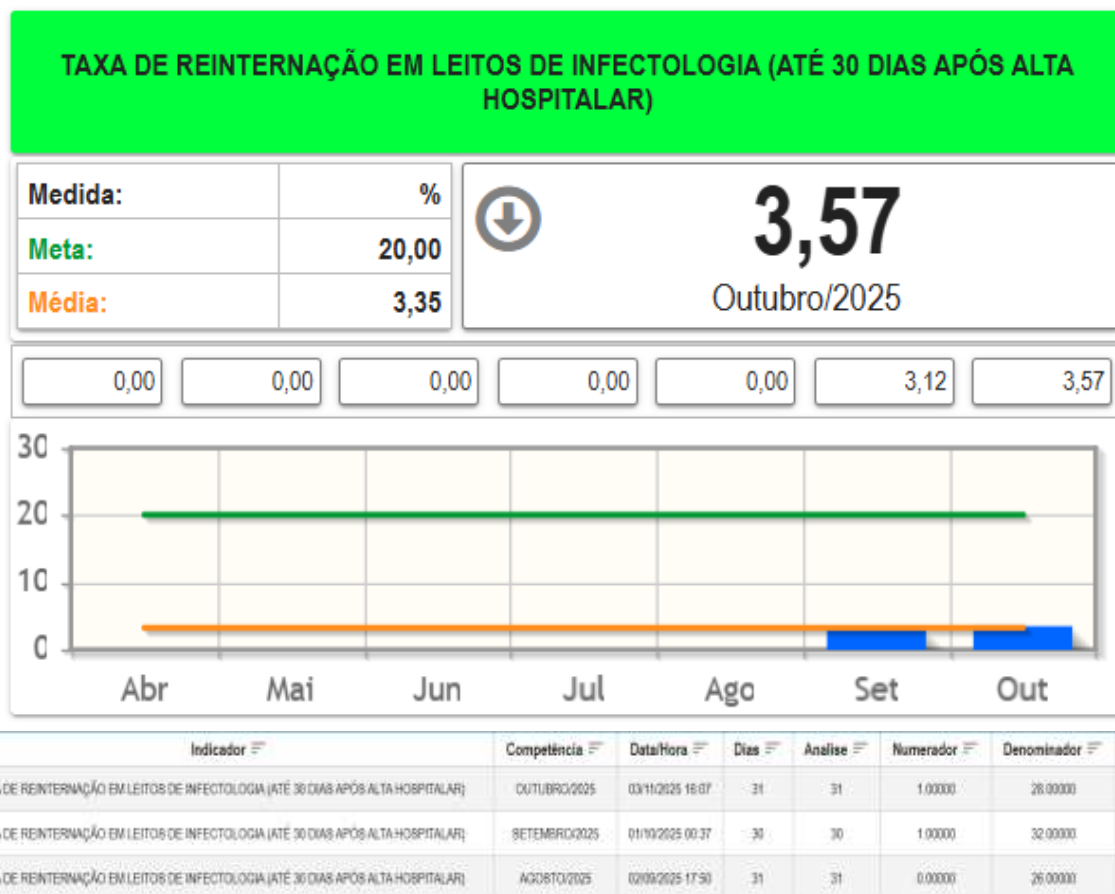
$$\frac{n^{\circ} \text{ de reinternações no período}}{n^{\circ} \text{ de total de saídas no período}} \times 100$$

Fonte: PEP

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: No mês em análise, a taxa de reinternação nos leitos de infectologia foi de 3,57%. Entre 28 saídas registradas, houve 1 reinternação. Apesar do registro, o resultado permaneceu amplamente dentro da meta estabelecida de até 20%. Esse desempenho reforça a efetividade das condutas adotadas e o compromisso contínuo com a qualidade assistencial. Seguimos

dedicados a manter e aprimorar esse padrão, garantindo um atendimento seguro e desfechos positivos para a saúde dos nossos pacientes.



Fonte: PEP.

2.2.7 Resultado dos Indicadores da Variável 03: Satisfação do Usuário

A avaliação do desempenho dos profissionais será realizada por indicadores que medem a satisfação do usuário, que compõem o grupo para a parte variável 03, conforme quadros abaixo.

A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da variável 03, bem como análise crítica.

Resultados Variável 3 – Outubro de 2025						
Nº	Indicador	Fonte	Meta	Num/Den		Resultado
01	Percentual de usuários Satisfeitos / Muito Satisfeitos	TOTEM	> 85%	Numerador	98	98,00%
				Denominador	100	

02	Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes	PEP	100%	Numerador	100	99,00%
				Denominador	101	
03	Percentagem das altas referenciadas realizadas	PEP	100%	Numerador	95	100,00%
				Denominador	95	

2.2.8 Percentual de usuários Satisfeitos/Muito Satisfeitos

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Percentual de usuários Satisfeitos / Muito Satisfeitos	>85%	93,81%	AGO	SET	OUT
			90,10%	93,33%	98,00%

Cálculo do Indicador

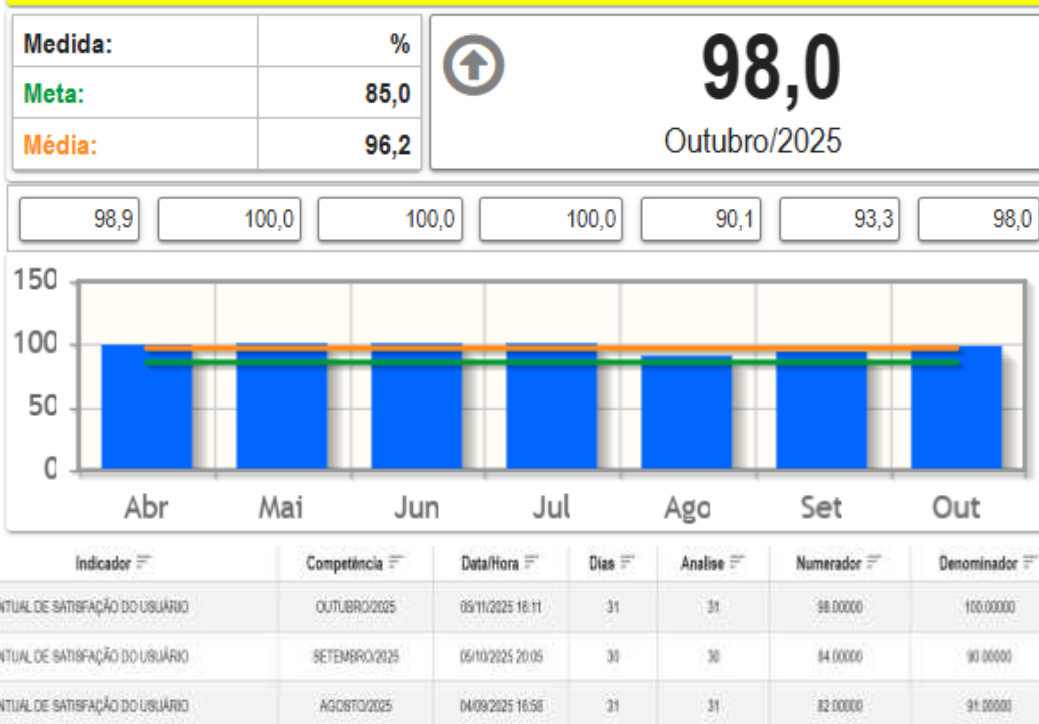
$$\frac{\text{Nº de Conceitos satisfeito e muito satisfeito}}{\text{Total de Respostas efetivas}} \times 100$$

Fonte: TOTEM

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: Este indicador é mensurado através da aplicação da Pesquisa de Satisfação do Usuário-Cidadão, realizada beira leito, seguindo as orientações da SMS/RJ à luz do Termo de Colaboração. Do total de 100 respostas efetivas à pesquisa em outubro, 98 usuários demonstraram-se satisfeitos ou muito satisfeitos com o atendimento, nas especialidades de infectologia, pneumologia e saúde mental, gerando um índice de 98,00% de satisfação do usuário.

PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO



Fonte: PEP.

2.2.9 Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes	100%	99,67%	AGO	SET	OUT
			100,00%	100,00%	99,00%

Cálculo do Indicador

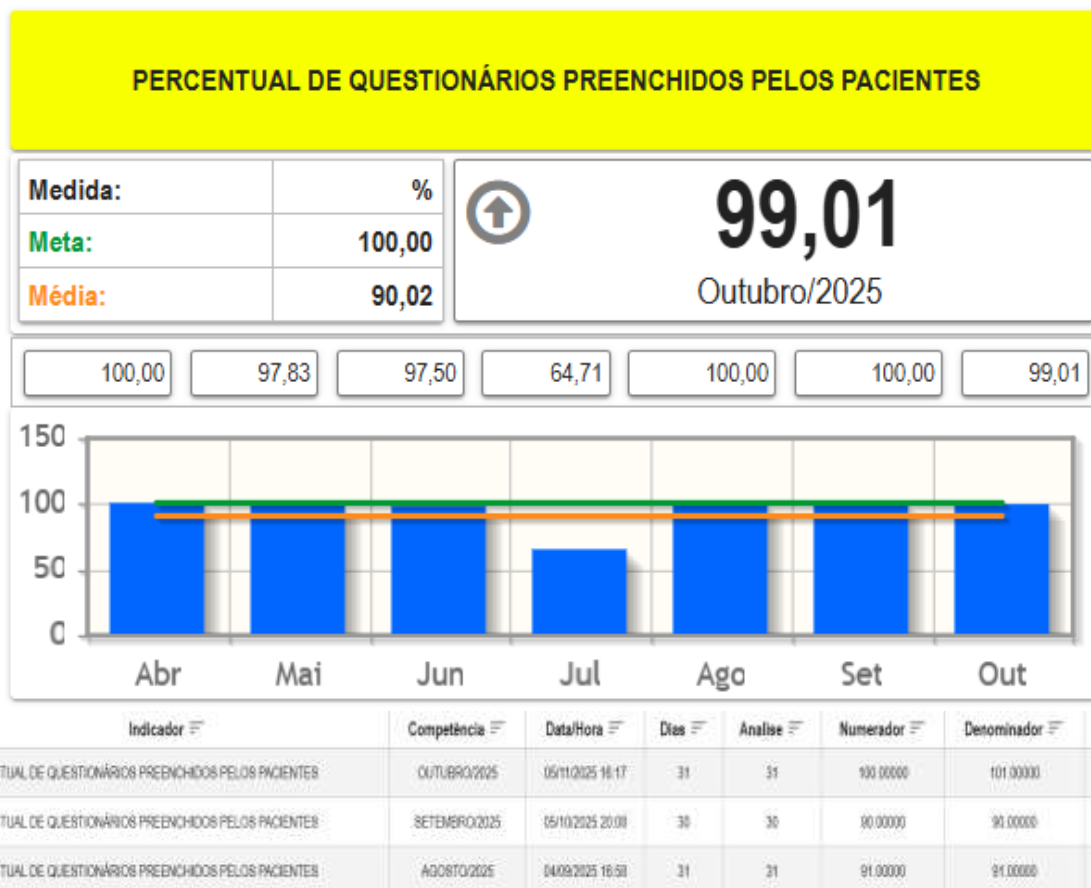
$$\frac{N^{\circ} \text{ de questionários preenchidos}}{\text{Total de pacientes em internados}} \times 100$$

Fonte: PEP

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: Este indicador é mensurado através da aplicação da Pesquisa de Satisfação do Usuário-Cidadão, realizada beira leito, seguindo as orientações da SMS/RJ à luz do Termo de Colaboração, com o apoio da Qualidade. O plano de ação para o alcance da meta estabelecida para este indicador alinhado junto ao NIR estabelece a rotina de sinalização específica em Censo Diário, norteando uma busca ativa mais assertiva, de maneira a contemplar todos os pacientes que atendem aos critérios de mensuração deste indicador. Em outubro, 101 pacientes foram admitidos

na unidade, nos leitos de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental, de acordo com dados de acompanhamento do NIR do HMRPS. Desses, 100 responderam ao questionário, resultando em um índice de 99,00%.



Fonte: PEP.

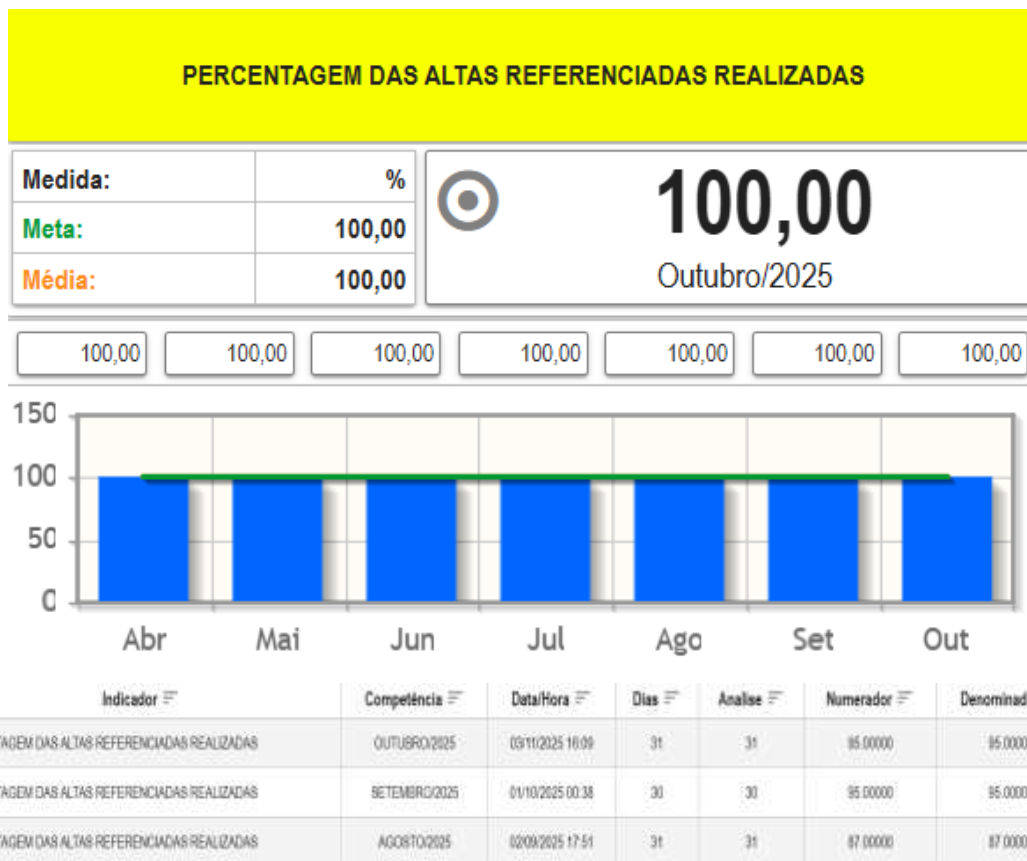
Observação¹: Até o momento as Pesquisas de Satisfações foram aplicadas uma única vez a cada paciente internado nos leitos das especialidades Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental do HMRPS em um período de até 48h na unidade.

2.2.10 Percentagem das altas referenciadas realizadas

Indicador	Meta	Agregada TRIMESTRAL	Resultados Mensais		
Percentagem das altas referenciadas realizadas	100%	100,00%	AGO	SET	OUT
			100,00%	100,00%	100,00%
Cálculo do Indicador $\frac{\text{total de pacientes com alta referenciada adequadamente preenchida}}{\text{Total de pacientes com alta hospitalar}} \times 100$					
Fonte: PEP					

Periodicidade da avaliação: Trimestral

Nota: A verificação das saídas de pacientes é realizada por meio do PEP, sendo posteriormente confrontada com a lista nominal do sistema SISARE para validação dos dados. A partir dessa análise, constatou-se que os 95 pacientes que receberam alta nos leitos de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental foram devidamente referenciados, garantindo um índice de 100% de referenciamento das saídas na rede SISARE no mês de outubro.



Fonte: PEP e SISARE - Núcleo Interno de Regulação do HMRPS.

3. PRODUÇÃO

Esta sessão do relatório destina-se à apresentação dos dados de produção referentes ao cumprimento do proposto no termo de colaboração nº 164/2024 no período em análise, compreendendo os resultados dos atendimentos nos blocos de internação, atendimento ambulatorial e procedimentos.

3.1 INTERNAÇÃO

A demanda assistencial da unidade é voltada para assistência de pacientes, tanto no perfil Infectologia, Pneumologia e de Saúde Mental. Toda a estruturação para atendimento deste segmento se fez necessária prontamente, sendo direcionados os esforços operacionais para execução da assistência à população, bem como serviços de

apoio, com aquisição de materiais e insumos, recursos humanos e adequação da estrutura física da unidade.

Seguindo o cumprimento do objeto do TC, a unidade opera com a capacidade instalada de 66 leitos de internação, distribuídos em 26 leitos de pneumologia adulto, 20 de infectologia adulto e 20 de saúde mental adulto.

3.2 VALOR APRESENTADO – AIH e BPA's

A seguir a exposição da produção com o valor total apresentado de AIH e BPA-I no período em análise.

2025		
Produção	Quantitativo Apresentado	Valor Apresentado
BPA-I's	7.082	R\$ 103.213,54
AIH's	118	R\$ 166.805,26

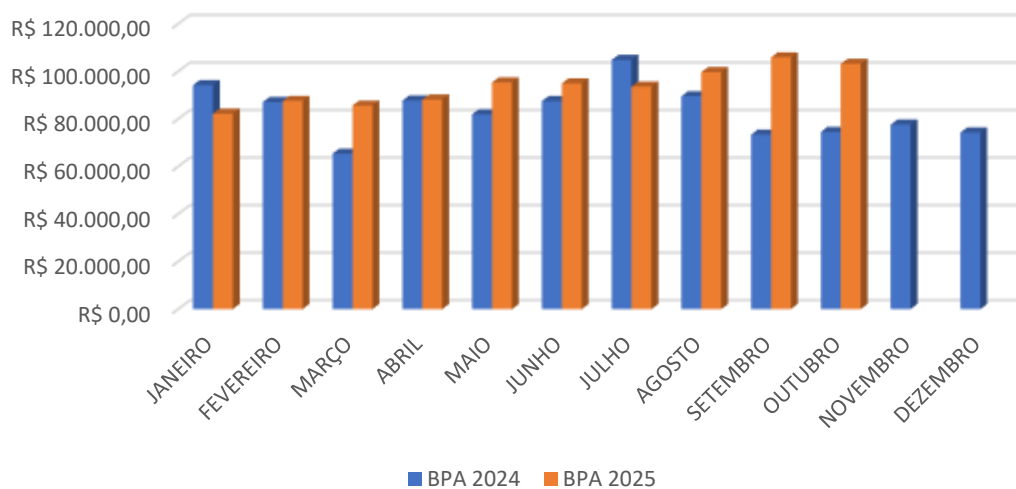
Fonte: Faturamento do HMRPS.

Segue abaixo demonstrativo da produção de AIH's e BPA's nas competências de 2024 e dos meses de janeiro a outubro com o fechamento concluído referente ao ano de 2025. No que diz respeito à produção da internação, no mês de outubro, a produção apresentada foi realizada sobre a utilização de 84 leitos ativos.

3.2.1 Valores de BPA apresentados/competência

Indicador
Valores de BPA apresentados/competência
Fonte: Faturamento
Periodicidade da avaliação: Mensal

BPA - VALORES APRESENTADOS / COMPETÊNCIA



Fonte: Faturamento do HMRPS.

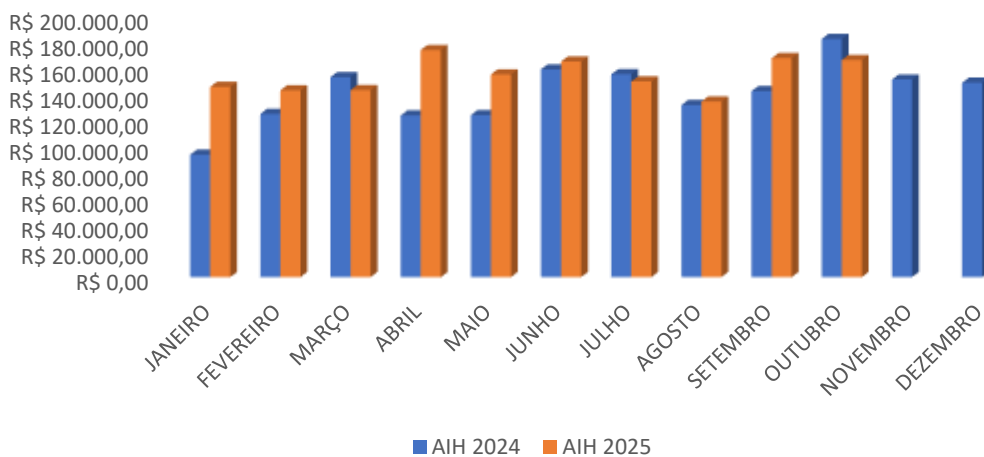
Indicador

Valores de AIH apresentados/competência

Fonte: Faturamento

Periodicidade da avaliação: Mensal

AIH - VALORES APRESENTADOS / COMPETÊNCIA



Fonte: Faturamento do HMRPS.

A entrega dos arquivos de produção do Faturamento à Secretaria Municipal de Saúde (SMS) foi realizada dentro dos prazos estipulados, assegurando a regularidade, a transparência e a conformidade com as exigências do órgão gestor.

Os Boletins de Produção Ambulatorial (BPA) referentes ao mês foram enviados no dia 04/11, totalizando 7.082 registros, com valor correspondente de R\$ 103.213,54. As Autorizações de Internação Hospitalar (AIH) foram encaminhadas no dia 07/11, contabilizando 118 registros, resultando no valor de R\$ 166.805,26.

A base do Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (SCNES) foi atualizada e enviada no dia 24/10, dentro do prazo regulamentar. No período, foram realizadas 14 inclusões, 13 exclusões e 2 alterações de profissionais, mantendo a conformidade cadastral da unidade.

Toda a produção do Faturamento desta gestão segue sendo conduzida em alinhamento às diretrizes da SMS, garantindo rastreabilidade, segurança das informações e transparência por meio do Sistema de Prontuário Eletrônico. O Setor de Faturamento mantém-se fortalecido em seu papel estratégico na unidade, contribuindo diretamente para a eficiência da gestão de recursos e para a sustentabilidade financeira dos serviços prestados à população.

Errata:

Em relação ao relatório encaminhado ao Setor de Qualidade no dia 06/10/2025, identificou-se, a partir da análise do Relatório de Prévia, uma divergência significativa na contabilização dos procedimentos de Curativos Grau II, decorrente de inconsistências entre os sistemas SARA Web e SARA Desktop. Após reavaliação e ajustes, constatou-se a necessidade de retificação, resultando em um acréscimo de R\$ 5.066,85 no valor total das AIH's.

As correções já foram efetuadas, e o Setor de Faturamento está, em conjunto com o Setor de Tecnologia da Informação, adotando as medidas necessárias para prevenir novas ocorrências, garantindo maior precisão e integridade nos próximos envios.

3.3 PRODUÇÃO DA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR NOS BLOCOS DE INTERNAÇÃO

As equipes multidisciplinares são formadas por profissionais de saúde e têm como objetivo oferecer atendimento de forma coordenada, holística e de alta qualidade aos pacientes do HMRPS, em consonância com as metas de produção pactuadas em contrato.

4. ATIVIDADES TÉCNICAS E DE GESTÃO

A seguir detalhamento das atividades realizadas pelos setores: Ambulatório, Enfermagem, Serviço Médico, Núcleo Interno de Regulação (NIR), Fisioterapia, Fonoaudiologia, Psicologia, Serviço Social, Nutrição, Farmácia, Odontologia, Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), Qualidade, Ouvidoria, Educação Permanente e

Apoio Administrativo do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza, desenvolvidas em outubro de 2025. Todas as atividades são desenvolvidas de forma multidisciplinar, com envolvimento de todos os setores citados.

4.1 SERVIÇOS DE APOIO

Visando garantir a transparência, avaliar o desempenho e planejar melhorias, a gerência administrativa é responsável pelos serviços de apoio à gestão, designados a subsidiá-las de informações na área técnica e operacional para tomada de decisão de planejamento.

4.2 Serviços

Os serviços de suporte que estão sob a gestão da Gerência Administrativa são os seguintes:

- Protocolo;
- Almoxarifado;
- Gestão de processo de solicitações de compras;
- Administrativos de contratos;
- Faturamento;

4.3 Protocolo

Este setor é responsável pelo recebimento e protocolo de todos os ofícios externos e internos, controle dos contratos e termos de referência de todos os serviços prestados ao projeto, elaboração de comunicação interna de avisos e informes.

4.4 Gestão de processo de solicitações de compras

A compra hospitalar é uma atividade estratégica que impacta diretamente na qualidade da assistência prestada aos pacientes. A gestão eficiente desse processo garante a disponibilidade de materiais e equipamentos necessários, otimiza os custos e contribui para a sustentabilidade financeira da instituição.

As principais atividades envolvidas nesse processo são:

- Identificação das necessidades: Análise das demandas dos diferentes setores do hospital, considerando o consumo histórico, previsão de crescimento e novas tecnologias.
- Criação de um plano de compras: Estabelecimento de um cronograma detalhado das aquisições, levando em conta a urgência de cada item, a média de consumo mensal incluindo margem de segurança técnica e as condições de mercado.
- Emissão de pedidos de compra: Criação de documentos formais para solicitar os materiais aos fornecedores, incluindo especificações técnicas e quantidades.

- Acompanhamento de pedidos: Monitoramento do status das ordens de compras emitidas pela sede, garantindo que sejam entregues dentro do prazo e com a qualidade esperada.
- Recebimento de mercadorias: Verificação da conformidade das entregas com os pedidos e emissão de notas fiscais.

4.5 Almoxarifado

Para facilitar a operacionalização e o controle, o estoque IGEDES é gerenciado em uma área específica dentro do almoxarifado do hospital.

Os auxiliares de logística ficam responsáveis pelo recebimento, armazenamento, controle do estoque, entrada das notas fiscais no Sistema de Informações Gerenciais de Material (SIGMA e SARAH), com as respectivas baixas dos itens dispensados aos setores operacionais e assistenciais da unidade. Atualmente, as solicitações são atendidas apenas via plataforma (SARAH), visando o gerenciamento eficaz do controle de estoque e transparência de dados de consumo e movimentação em tempo real.

Como principal atividade, o gerenciamento de estoque é feito de forma sistêmica, entre elas, as etapas:

- Controle de Estoque: Implementação de um sistema preciso de controle de estoque para assegurar a disponibilidade contínua de materiais e evitar tanto a falta quanto o excesso de produtos.
- Definição de Níveis de Estoque: Estabelecimento de níveis mínimos e máximos para cada item, levando em consideração o consumo e o tempo de reposição dos fornecedores.
- Realização de Inventários: Condução de contagens físicas periódicas dos estoques para garantir a exatidão dos registros.

Seguindo também a rotina previamente estabelecida, os insumos são dispensados 2x ao dia estabelecida visando que as unidades de internação não fiquem desabastecidas, não só gestão IGEDES, mas unidades gerenciadas pela administração direta que no mês de análise, foi movimentado para seu estoque o total de R\$ 510.666,64 (quinhentos e dez mil, seiscentos e sessenta e seis reais, sessenta e quatro centavos) conforme relatório abaixo:

HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA



SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40

MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO



ALMOXARFADO - GESTÃO HOSPI - PERÍODO DE 01/01/2025 a 31/03/2025

ITEM	ESTOQUE INICIAL				ENTRADA				SALDO				ESTOQUE FINAL			
NOME	CODIGO	UNIDADE	QUANT	QTD	VALOR	TOTAL	QTD	UNIDADE	TOTAL	QTD	UNIDADE	TOTAL	QTD	UNIDADE	TOTAL	
ABRILHAR DE LINGUA	10272	PC1	1	873	1.355,35	466,71	419	1.755,35	466,71	423	1.755,35	466,71	419	1.755,35	466,71	
ABSORVENTE QUARTICOZ PC1 5/70 CM	11560	PC1	1	326	36.546,21	2.262,45	238	33.785,24	3.647,31	262	36.288,01	5.726,56	75	20.254,77	3.178,75	
ABSORVENTE HIGIENICO PC1 5/ S/MO	10509	PC1	1	365	6.740,51	2.440,25	0	0.000,00	8,04	1	6.740,51	6.740,51	264	6.740,51	2.435,35	
AGUIA DE SC 12X45MM	10445	MMO	1	510	0.000,00	0,00	878	0.000,00	0,00	823	0.000,00	0,00	825	0.000,00	0,00	
AGUIA DE SC 25X7MM	10446	MMO	1	2.750	0.000,00	12,23	2.805	0.000,01	12,26	2.746	0.000,01	12,23	2.695	0.000,01	12,23	
AGUIA DE SC 25X8 MM	10447	MMO	1	1.850	0.000,00	92,09	2.738	0.000,03	263,25	2.699	0.000,03	251,95	1.739	0.000,03	162,87	
AGUIA DE SC 30X7 MM	10448	MMO	1	13.773	0.000,00	4.511,91	9.879	0.000,04	13.713	12.721	0.000,04	4.511,91	9.828	0.000,04	3.763,27	
AGUIA DE SC 30X8 MM	10449	MMO	1	10.923	0.000,00	4.142,64	0	0.000,00	0,00	2.079	0.000,00	495,06	9.853	0.000,00	2.727,27	
AGUIA DE SC 40X12 MM	10446	MMO	1	3.362	0.000,00	360,95	1.000	0.000,00	239,34	3.364	0.000,00	374,35	1.519	0.000,00	384,24	
AGUIA RAQUINISTICA W 75G	10444	MMO	1	82	0.000,00	136,27	0	0.000,00	531,21	82	0.000,00	538,27	82	0.000,00	531,21	
ALCUM P/ ASSPIRACAO ETUILO HIGIENIZADO 100 ML - PEA 300	12085	FR	1	600	2.700,00	1.330,00	600	0.000,00	1.330,00	1.200	2.400,00	2.440,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 250G	10627	PC1	1	600	11.625,00	4.751,60	903	10.446,55	11.625,87	1.093	11.535,56	12.587,61	279	10.433,00	3.189,90	
ALCOBA HIGIENIZADA 500G	10628	PC1	1	250	10.500,00	5.000,00	1.300	10.270,00	23.885,30	230	10.380,00	16.825,32	800	10.430,00	18.875,32	
ALCOBA HIGIENIZADA 1000G	10629	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 2000G	10630	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 3000G	10631	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 4000G	10632	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 5000G	10633	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 6000G	10634	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 7000G	10635	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 8000G	10636	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 9000G	10637	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 10000G	10638	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 11000G	10639	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 12000G	10640	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 13000G	10641	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 14000G	10642	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 15000G	10643	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 16000G	10644	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 17000G	10645	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 18000G	10646	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 19000G	10647	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 20000G	10648	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 21000G	10649	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 22000G	10650	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 23000G	10651	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 24000G	10652	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 25000G	10653	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 26000G	10654	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 27000G	10655	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 28000G	10656	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 29000G	10657	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 30000G	10658	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 31000G	10659	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 32000G	10660	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 33000G	10661	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 34000G	10662	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 35000G	10663	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 36000G	10664	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 37000G	10665	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 38000G	10666	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 39000G	10667	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 40000G	10668	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 41000G	10669	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 42000G	10670	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 43000G	10671	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 44000G	10672	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 45000G	10673	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 46000G	10674	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 47000G	10675	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 48000G	10676	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 49000G	10677	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 50000G	10678	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 51000G	10679	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 52000G	10680	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 53000G	10681	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 54000G	10682	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 55000G	10683	PC1	1	100	0.000,00	1.000,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	0	0.000,00	0,00	
ALCOBA HIGIENIZADA 56000G	10684	PC1														

HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40												
MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO												
GRANFADON 25 FLS	10273	JUN	1	6	4.07575	24.85	16	4.07575	49.21	6	4.07575	49.21
GRANFAD 25 FLS	10000	CADA	1	58	0.79386	39.85	30	0.79386	24.58	58	0.79386	39.85
GRU DE INTENSÃO	10262	JUN	1	401	5.31364	7.849.54	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
ELCOP Nº 14	10633	JUN	1	134	3.95990	792.30	0	0.00000	0.00	7	3.95990	278.08
ELCOP Nº 15	10634	JUN	1	138	2.14923	386.86	0	0.00000	0.00	2	2.14923	4.30
ELCOP Nº 18	10632	JUN	1	1.205	2.62044	3.354.42	1.540	2.62044	2.975.96	1.285	2.62044	3.354.42
ELCOP Nº 20	10882	JUN	1	617	2.88429	2.087.27	1.829	2.81869	5.358.11	1.647	2.88429	4.189.85
ELCOP Nº 22	10687	JUN	1	252	2.86515	2.183.25	1.443	2.78134	6.036.56	1.292	2.82328	3.647.76
ELCOP Nº 24	10449	JUN	1	1.843	2.04610	4.575.49	2.919	2.61493	7.371.28	2.341	2.58589	6.051.05
KIT COMPLETO P/ MOBILIZAÇÃO	10480	JUN	1	100	0.57194	296.55	101	0.57194	57.78	100	0.57194	296.55
KIT MÓDULO E TELA DO USR C/ PDI RMF	10245	JUN	1	6	78.00000	468.00	0	0.00000	0.00	5	78.00000	390.00
KIT TUBO GASTROSTOMIA NÍVEL DE PELLE TBM 2400 X 1,3CM	12084	JUN	1	5	3.225.00000	16.125.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
KIT TUBO GASTROSTOMIA NÍVEL DE PELLE TBM 2400 X 1,3CM	12083	JUN	1	7	3.225.00000	6.418.00	0	0.00000	0.00	1	3.225.00000	3.225.00
LACRE NUMERADO 1/2CM	11810	JUN	1	19	0.03811	0.38	0	0.00000	0.00	1	0.03811	0.38
LAMINA CURVAS DE SC Nº 3	11816	JUN	1	3	398.00000	594.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
LAMINA CURVAS DE SC Nº 4	11817	JUN	1	3	398.00000	594.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
LAMINA DE BISTURI Nº 15	10547	JUN	1	85	0.31000	41.20	0	0.00000	0.00	5	0.31000	0.55
LAMINA DE BISTURI Nº 21	10560	JUN	1	108	0.25027	28.20	0	0.00000	0.00	15	0.25027	3.75
LAMINA DE BISTURI Nº 21	10560	JUN	1	1	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
LANCE DA DECONTAMIN. (JUNIOR)	10243	JUN	1	1.819	0.18000	328.60	18.752	0.38147	1.735.38	7.688	0.18024	1.381.21
LAPIS PRETO	10277	JUN	1	300	0.06943	20.80	309	0.06943	13.67	308	0.06943	21.60
LENÇOL BRANCO COM ALUSO	12026	JUN	1	208	65.50000	13.624.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
LENÇOL BRANCO C/ ELASTICO	10271	JUN	1	1.828	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	89	0.00000	0.00
LENÇOL DESCONTAMIN. MACA. NÍVEL MÚLTIPLO OLIVEIRO	10276	JUN	1	48	7.00000	336.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
LENÇOL HOSPITALAR BRANCO 2,30X3,60 CM COM SDC	12012	JUN	1	188	65.50000	12.324.00	0	0.00000	0.00	188	65.50000	12.324.00
LIVRATA 100 FLS	10026	JUN	1	7	2.338.4	16.11	7	2.338.4	4.64	7	2.338.4	16.11
LIVRATA 200 FLS	10032	JUN	1	3	23.50000	70.50	0	0.00000	0.00	3	23.50000	70.50
LIVRO DE PROTOCOLO LIA C/OP FLS	11839	JUN	1	17	4.68040	79.72	0	4.68040	37.52	17	4.68040	79.72
LUNA CIRURGICA A.2	10287	JUN	1	761	1.78662	1.359.27	836	1.75258	1.214.49	883	1.73185	1.518.43
LUNA CIRURGICA A.3	10282	JUN	1	885	1.74728	1.496.84	1.588	1.83273	1.872.40	1.285	1.88030	2.176.04
LUNA CIRURGICA 2.8	10248	JUN	1	1.259	1.75512	2.222.89	1.869	1.75512	1.847.33	1.385	1.75512	2.289.44
LUNA CIRURGICA 7.5	10317	JUN	1	1.265	1.86537	2.272.09	2.849	1.75829	3.684.58	1.775	1.77824	3.064.37
LUNA CIRURGICA 8.5	10342	JUN	1	240	0.25558	36.84	406	0.25558	183.77	254	0.25558	64.93
LUNA PROCEDIMENTO M	10356	CADA	1	388	27.37941	8.371.26	887	25.38710	22.518.35	754	25.33288	19.551.65
LUNA PROCEDIMENTO S	10263	CADA	1	485	25.29807	21.981.60	588	25.24384	34.782.42	685	25.18803	37.585.71
LUNA PROCEDIMENTO P	10319	CADA	1	774	27.69223	21.984.61	833	26.29867	24.518.86	982	26.48124	26.447.85
MASCARA DE GRADIM DE ALTA CONCENTRAÇÃO	11961	JUN	1	318	0.54180	2.080.27	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
MASCARA DESCARTAVEL COMBIO	10846	PCF	1	77	5.64864	434.44	235	6.52131	1.044.86	383	6.98347	931.93

VDA © 2006-2025 SAFARI V. 3.3.0.0
Emissão: 10/11/2025 14:14

SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40												
MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO												
MASCARA LAMINE Nº 9	10259	JUN	1	3	19.9143	57.57	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
MASCARA LAMINE Nº 10	10252	JUN	1	3	22.00000	67.57	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
MASCARA LAMINE Nº 14	10253	JUN	1	2	19.9143	58.38	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
MASCARA WPS	10196	JUN	1	3.240	3.06871	9.939.24	3.088	3.06871	9.188.63	3.202	3.06871	9.939.24
MOLES DE PROTEÇÃO	10263	JUN	1	343	1.71252	244.91	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PAPAGUINHO 3LT COLETO DE URINA MASCULINO	11960	JUN	1	188	96.37000	9.637.00	0	0.00000	0.00	18	96.37000	963.70
PAPEL A.3 - 175X235X420	11871	PCF	1	6	31.28440	124.83	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PAPEL A3 C/200 FLS	10289	PCF	1	962	21.22750	18.728.89	613	24.28777	15.417.83	617	21.38200	18.628.85
PAPEL CONTACT	11783	JUN	1	7	38.40000	36.80	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PAPEL TERNISSIMO NÍVEL P/ EXAME ULTRA PRETO-BRANCO	10624	JUN	1	27	58.81958	1.578.11	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PAPELEIRA DUPLA	11793	JUN	1	25	35.34000	382.67	0	0.00000	0.00	1	35.34000	35.35
PAPELEIRA ORGANIZADOR TÓPICO MULTUSO	10895	JUN	1	8	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PASTA 1A	11795	JUN	1	56	0.70382	40.80	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PASTA SIMPLIFICADA A4 5/12 DIVISORA	10888	JUN	1	11	53.60167	590.23	24	53.60167	1.288.39	11	53.60167	590.23
PERFORADOR 4 FOLIOS	11829	JUN	1	4	18.49000	64.20	0	0.00000	0.00	1	18.49000	18.49
PIRMO ADULTO BRANCO (TAM. S)	11962	JUN	1	35	92.80000	5.184.00	0	0.00000	0.00	35	92.80000	5.184.00
PIRMO ADULTO BRANCO (TAM. G)	11963	JUN	1	9	92.80000	835.20	0	0.00000	0.00	9	92.80000	835.20
PIRMO ADULTO BRANCO (TAM. M)	11961	JUN	1	55	92.80000	5.184.00	0	0.00000	0.00	55	92.80000	5.184.00
PIRMO P/ OBTERA COMUM	10889	JUN	1	84	2.21686	1.863.58	0	0.00000	0.00	11	2.21686	25.38
PIRMO SÁBIO	11844	JUN	1	113	6.11982	7.06.20	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PIRMO P/ LIT	11794	JUN	1	264	1.28616	340.21	144	1.28616	173.69	164	1.28616	197.81
PLASTICO A4 4 FOLIOS	11797	JUN	1	6.240	0.17750	1.105.27	0	0.00000	0.00	628	0.17750	1.105.27
PLASTIC 2 VAS	10543	JUN	1	144	0.89673	95.31	0	0.00000	0.00	378	0.89673	36.56
PORTA OBJETOS 3X3	11782	JUN	1	9	2.92763	26.35	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PRONOMETRA	10292	JUN	1	4	12.18000	71.60	0	0.00000	0.00	3	12.18000	36.54
PUL CRATIVO MASS S/ LUBRIFICANTE	10485	JUN	1	238	0.38384	98.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PULSERA AMARELO	11895	JUN	1	538	0.36582	88.47	424	0.27181	137.41	238	0.27434	156.47
PULSERA LARANJA	11884	JUN	1	238	0.17133	96.27	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PULSERA PLASTICA AZUL	10842	JUN	1	238	0.62880	1.79.80	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
PULSERA PLASTICA BRANCA	11813	JUN	1	654	0.89929	1.25.54	1.958	0.54218	846.75	1.947	0.53929	1.079.27
PULSERA PLASTICA ROXA	10843	JUN	1	275	0.62900	1.72.50	0	0.00000	0.00	15	0.62900	9.43
PULSERA VERMELHA	11867	JUN	1	238	0.16429	31.85	0	0.00000	0.00	33	0.16429	5.41
REANIMADOR AOX GLICONE C/ RESENAVITRINO	11959	JUN	1	18	186.00000	1.508.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
RESTRITO DE MOVIMENTO	10635	JUN	1	758	45.41284	34.975.40	28	45.50800	933.09	27	45.41284	90.83
ROBE HOSPITALAR M AGERTA NA FRENTE E BOM COM SDC	11811	JUN	1	66	58.50000	3.953.00	0	0.00000	0.00	66	58.50000	3.953.00
SACO DE SACULOS BOM C/1000MM	10889	PCF	1	30	18.50000	1.282.00	0	0.00000	0.00	1	18.50000	18.50
SACO PLASTICO 150CM PCF C/200	11881	PCF	1	8	65.82000	526.71	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00
SCALP 25	10485	JUN	1	238	0.37000	1.88.89	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00

VDA © 2006-2025 SAFARI V. 3.3.0.0
Emissão: 10/11/2025 14:14

HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

Rio PREVIDENTE BANCOS		SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40												SUS	
MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO															
SCALP 250	10489	UNO	1	85	0.23800	11.55	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	85	0.23800	11.55
SEPIA BOM E/ BICO CATETER	12018	UNO	1	503	0.16168	81.27	0	0.00000	0.00	2	0.16544	0.33	505	0.16544	81.28
SEPIA BISC 30 ML	10487	UNO	1	2.520	0.48154	1.221.51	0.507	0.40907	7.698.98	0.299	0.43407	3.089.41	1.787	0.46795	8.33.88
SEPIA BISC 10 ML	10489	UNO	1	1.503	0.33317	126.74	0.508	0.33705	1.876.88	0.539	0.37381	1.959.73	1.993	0.33705	1.21.85
SEPIA BISC 0ML C/ AQUILA	10492	UNO	1	48	0.33333	10.84	957	0.33333	172.96	0.505	0.33333	167.63	65	0.33333	26.37
SEPIA BISC 0ML	10489	UNO	1	2.412	0.17093	432.20	0.703	0.30810	636.51	2.875	0.17042	485.96	3.249	0.36032	538.87
SEPIA BISC 0ML	10491	UNO	1	3.943	0.23093	813.26	0.438	0.27383	1.853.58	0.808	0.27715	1.999.10	3.634	0.27382	899.72
SEPIA BISC 0ML	11872	UNO	1	45	0.76544	34.44	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	45	0.76544	34.44
SEPIA BISCART 0ML C/ BICO	10726	UNO	1	13	0.14941	1.26	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	13	0.14941	1.26
SEPIA BISCART 0ML 10ML	10493	UNO	1	29	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	29	0.00000	0.00
SEPIA BISCART 0ML 0ML	10494	UNO	1	306	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	306	0.00000	0.00
SISTEMA FEEDBACK DE ASPIRAÇÃO (TACACASE - 1200)	12182	UNO	1	0	0.00000	0.00	68	0.00000	0.00	6	0.00000	0.00	54	0.00000	0.00
SOLUÇÃO DE IRRIGAÇÃO PERMANENTE (PILICAMBA)	11821	UNO	1	70	0.47400	4.532.42	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	70	0.47400	4.532.42
SORDA ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 08	11893	UNO	1	38	0.88855	26.54	271	0.88855	279.71	38	0.88855	26.54	271	0.88855	279.71
SORDA ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 10	10275	UNO	1	58	0.37939	8.93	0	0.00000	0.00	16	0.17939	2.86	74	0.37939	6.57
SORDA ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 12	10272	UNO	1	58	0.37299	8.20	27	0.17299	2.86	16	0.37299	6.90	17	0.37299	2.38
SORDA ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 14	10274	UNO	1	298	1.39095	329.87	276	1.39095	385.57	289	1.38095	305.41	276	1.39095	298.98
SORDA ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 16	10276	UNO	1	18	0.57981	18.44	14	0.57981	8.32	18	0.57981	18.44	34	0.57981	8.32
SORDA ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 20	10278	UNO	1	48	0.58880	27.84	18	0.58880	29.01	48	0.58880	27.84	58	0.58880	29.85
SORDA ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 22	10279	UNO	1	55	0.35231	8.68	18	0.35231	5.17	53	0.35231	8.38	58	0.35231	6.57
SORDA DE ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 12 C/ VALVULA	10274	UNO	1	80	0.75000	58.80	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	80	0.75000	58.80
SORDA DE ASPIRAÇÃO TUBAQUAL Nº 16 C/ VALVULA	11975	UNO	1	44	0.95000	29.10	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	44	0.95000	29.10
SORDA ENTUBAL 100	10670	UNO	1	274	12.73800	3.488.87	0	0.00000	0.00	0	12.73800	382.84	268	12.73800	3.386.18
SORDA FOLLEY 3 VAS Nº 08	11886	UNO	1	53	1.84950	85.84	0	0.00000	0.00	7	1.84950	1.21	51	1.84950	83.83
SORDA FOLLEY 3 VAS Nº 10	10614	UNO	1	12	2.84586	26.54	0	0.00000	0.00	3	2.84586	8.84	9	2.84586	26.51
SORDA FOLLEY 3 VAS Nº 20	10616	UNO	1	77	3.79143	83.81	0	0.00000	0.00	1	3.79143	3.79	71	3.79143	79.62
SORDA FOLLEY 3 VAS Nº 24	10618	UNO	1	48	0.84489	41.04	0	0.00000	0.00	1	0.84489	0.84	43	0.84489	40.58
SORDA FOLLEY 3 VAS Nº 28	10620	UNO	1	12	1.95459	35.30	0	0.00000	0.00	6	1.95459	8.31	6	1.95459	8.31
SORDA FOLLEY 3 VAS Nº 22	12965	UNO	1	28	0.80000	9.00	0	0.00000	0.00	1	0.80000	0.80	19	0.80000	9.00
SORDA FOLLEY 3 VAS Nº 26	12966	UNO	1	18	3.72800	55.57	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	18	3.72800	55.57
SORDA FOLLEY 3 VAS Nº 30	11911	UNO	1	18	2.84291	67.87	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	18	2.84291	67.87
SORDA NASOGASTRICA Nº 10	10496	UNO	1	36	0.95338	0.00	0	0.00000	0.00	6	0.95338	0.38	39	0.95338	0.57
SORDA NASOGASTRICA Nº 16	11863	UNO	1	37	0.33823	36.87	86	0.33823	27.28	37	0.33823	36.87	86	0.33823	27.28
SORDA NASOGASTRICA Nº 20	10497	UNO	1	2	0.18877	0.22	0	0.00000	0.00	2	0.18877	0.22	0	0.00000	0.00
SEMIFRONTAL BUCAL	10498	UNO	1	45	6.78564	282.10	0	0.00000	0.00	1	6.78564	6.78	44	6.78564	282.11
SE TUBA	11799	UNO	1	58	4.12414	230.85	0	0.00000	0.00	0	4.12414	10.58	52	4.12414	213.66
TOALHA BRANCA HOSPITALAR COM SUEI 1,40 X 0,70	11823	UNO	1	128	45.58800	7.883.80	0	0.00000	0.00	178	45.58800	7.883.80	0	0.00000	0.00
TUBO BOM E/ BICO CATETER	10721	UNO	1	808	0.85405	218.11	695	0.85405	581.57	988	0.85405	775.48	877	0.85405	528.18

VCM © 2006-2025 SMCAP Rev. 3.3.1
- Impresso: 10/21 10:05, 0.01

VDA 01/2005-2025 SAFARI V. 3.3.0.0
 Versão: 03/10/2025 14:14

Logo		SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40														SUS	
MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO																	
TUBA BRANCA DE SCARTIVEL	10233	UNO	1	4.852	0.09015	882.87	0.000	0.00796	882.86	7.987	0.00184	733.95	0.988	0.09136	631.85		
TUBO BOM E/ BICO CATETER (P/ FRASCOS DE SORO)	10489	UNO	1	107	0.28800	131.90	267	0.81236	236.98	287	0.78795	143.96	262	0.81236	232.88		
TUBO BOM E/ BICO CATETER (P/ FRASCOS DE SORO)	11848	UNO	1	71	48.88138	2.983.28	0	0.00000	0.00	0	48.88138	167.57	67	48.88138	2.779.72		
TUBO ENDOTRAQUEAL S/ BALAO 7.0	11818	UNO	1	0	0.00000	0.00	7	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	7	0.00000	0.00		
TUBO ENDOTRAQUEAL AGUARDADO 7.0	12838	UNO	1	2	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	2	0.00000	0.00		
TUBO ENDOTRAQUEAL C/ BALAO 7.0	10560	UNO	1	113	0.74967	82.23	98	0.74967	73.47	112	0.74967	81.21	98	0.74967	73.47		
TUBO ENDOTRAQUEAL C/ BALAO 7.5	10724	UNO	1	23	1.83257	23.71	18	1.83257	18.24	23	1.83257	23.71	18	1.83257	18.24		
TUBO ENDOTRAQUEAL C/ BALAO 8.0	10681	UNO	1	104	0.52436	81.80	107	0.52436	87.32	106	0.52436	81.80	107	0.52436	87.32		
TUBO ENDOTRAQUEAL C/ BALAO 8.5	11875	UNO	1	36	1.71386	184.53	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	36	1.71386	184.53		
TUBO ENDOTRAQUEAL C/ BALAO Nº 8.0	11873	UNO	1	2	5.40000	10.80	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	2	5.40000	10.80		
TUBO ENDOTRAQUEAL C/ BALAO Nº 8.5	11877	UNO	1	2	2.54423	5.09	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	2	2.54423	5.09		
TUBO ENDOTRAQUEAL C/ BALAO 9.0	10562	UNO	1	86	3.27811	185.27	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	86	3.27811	185.27		
TUBO ENDOTRAQUEAL S/ BALAO 7.5	12915	UNO	1	2	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	2	0.00000	0.00		
TUBO ENDOTRAQUEAL S/ BALAO 8.0	12916	UNO	1	1	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	1	0.00000	0.00		
TUBO ENDOTRAQUEAL S/ BALAO 8.5	12917	UNO	1	2	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	2	0.00000	0.00		
TUBO ENDOTRAQUEAL S/ BALAO Nº 8.0	12918	UNO	1	2	5.40000	10.80	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	2	5.40000	10.80		
TUBO ENDOTRAQUEAL S/ BALAO Nº 8.5	12919	UNO	1	2	4.63848	9.28	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	2	4.63848	9.28		
TUBO LITES Nº 200 - 10 ML - 001.0	10216	UNO	1	1	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	0	0.00000	0.00	1	0.00000	0.00		
TOTAL						579.032.26			470.788.40			408.794.11			510.884.88		

Segundo a determinação da SMS Rio, toda movimentação é feita também no Sistema de Informações Gerenciais de Material (SIGMA). Abaixo, o Demonstrativo de Movimentação de Estoque – DME Mensal do Almoxxarifado gestão IGEDS:

SIGMA		Instituto de Gestão e Desenvolvimento		PÁGINA : 0001	
IPLANDIO		32524 - Alameda do IM Raphael de Paula Souza II		EMISSÃO: 03/07/2025	
CÓDIGO		Demonstrativo de Movimentação de Estoque - IMR MENSAL		MÓDULO: 09-05	
Referência: OUTUBRO/2025					
RESUMO DO PERÍODO		MOVIMENTAÇÃO		TOTAL	
SALDO ANTERIOR				1.182.899,80	
ENTRADAS	ENTRADAS POR ALIENAÇÃO	9,00			
	ENTRADAS POR COMPA	361.886,56			
	ENTRADAS POR DEVOLUÇÃO	9,00			
	ENTRADA POR AJUSTE CONTÁBIL	9,00			
	ENTRADA POR INCORPORAÇÃO	9,00			
	ENTRADAS POR TRANSFERÊNCIAS	12,28			
TOTAL DAS ENTRADAS				361.899,95	
SAÍDAS	SAÍDA PARA CONSUMO	608.184,00			
	SAÍDA POR TRANSFERÊNCIA	2.329,28			
	SAÍDA POR AJUSTE CONTÁBIL	9,00			
	SAÍDA POR DEGRATE NATURAL	9,00			
	SAÍDA POR ALIENAÇÃO	9,00			
	SAÍDA POR SAÍDA	9,00			
TOTAL DAS SAÍDAS				620.507,28	
TOTAL DE ESTOQUE		9,00			
ACERTO POR F.M.U.		0,00139281			
RESÍDUO CONTÁBIL		0,14779373-			
SALDO ATUAL				1.134.292,80	

DECLARAÇÃO

Declaro que as informações acima são fidedignas e refletem a posição dos documentos que dão suporte aos saldos, os quais encontram-se arquivados neste setor, estando a disposição da Controladoria Geral e do Tribunal de Contas do Município para consulta.

Rio de Janeiro, de de

Orgão Emissor:	Conferido por:
_____ Nome/Cargo/Matrícula	_____ Nome/Cargo/Matrícula
_____ Data	_____ Data

4.6 Administrativo de Contratos

A Gerência Administrativa é responsável pelo monitoramento e validação da execução dos contratos de serviços de apoio para plena execução do Termo de Colaboração.

Diariamente, são executadas as rotinas de manutenção preventiva e corretiva pelas equipes de apoio operacional, com o acompanhamento das tarefas, planejamento das manutenções preventivas e conferência das manutenções corretivas necessárias. O controle atualmente é feito por sistema de gestão de chamados (tom ticket), que garante a rastreabilidade dos processos, entre solicitante e executante.

Os prestadores apresentam o relatório mensal da programação das manutenções preventivas necessárias, com o cronograma de execução das tarefas diárias. Ao final do mês, é elaborado relatório das tarefas realizadas e concluídas, com o de acordo do acompanhamento administrativo. Além de reuniões periódicas para monitoramento e alinhamento da execução do objeto do contrato.

4.7 Processos de pagamento

A Gerência Administrativa é responsável pela elaboração dos processos de requisição de pagamento das despesas gerais relativas ao contrato. Para tal, é realizada a validação da execução do serviço contratado e da documentação apresentada pelo contratado. Se conforme, é atestado e encaminhado processo à matriz para pagamento. No caso de aquisição de material permanente e medicamentos, o processo é encaminhado para o setor de compras na matriz, que anexa o processo de cotação e posterior envio ao financeiro para pagamento.

4.8 Manutenção Predial

Compreendem a manutenção preventiva e corretiva. O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

Quantidade de chamados no mês de outubro:

120 chamados atendidos na unidade.

4.9 Jardinagem

Compreendem a manutenção preventiva e corretiva. O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

Quantidade de chamados no mês de outubro:

Chamados atendidos em áreas extensas da unidade.

4.10 Manutenção de Aparelhos de Ar Condicionado

Compreendem a manutenção preventiva e corretiva. O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

Quantidade de chamados no mês de outubro:

20 chamados atendidos na unidade.

4.11 Engenharia Clínica

As atividades de engenharia clínica, compreendem a manutenção preventiva, corretiva e calibração dos equipamentos médicos hospitalares.

Realizado a implantação do fluxo de saída e entrada de equipamentos para manutenção garantindo assim a rastreabilidade dos equipamentos que eventualmente necessitam ser retirados da unidade para algum tipo de manutenção.

O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

Quantidade de chamados no mês de outubro:
34 chamados atendidos na unidade.

No período analisado, foi registrado um total de 34 equipamentos que apresentaram panes. Desses, 34 tiveram seu funcionamento restabelecido (por conserto ou substituição) em até 48 horas após o ocorrido. Com isso, o indicador de recuperação em tempo adequado foi de 100,00%.

4.12 Manutenção de T.I.

As atividades de T.I., compreendem o serviço de suporte e manutenção de rede e equipamentos de micro informática. O detalhamento destas atividades, encontram-se anexadas no processo de pagamento dos serviços realizados no mês.

Quantidade de chamados no mês de outubro:
122 chamados atendidos na unidade.

4.13 Ajustes de Processos

Visando otimizar processos e garantir a qualidade dos serviços, iniciamos a revisão sistemática da documentação das áreas sob a gestão de serviços de saúde. Esta iniciativa tem como objetivo fortalecer o controle interno e auxiliar na tomada de decisões estratégicas.

A gerência administrativa participa ativamente da avaliação dos processos internos e oferece suporte contínuo à gestão.

4.14 NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO (NIR)

O presente relatório tem como finalidade descrever e analisar os principais indicadores e atividades desenvolvidas pelo Núcleo Interno de Regulação (NIR) do Hospital Municipal Raphael de Paula e Souza (HMRPS), evidenciando sua importância estratégica na organização do fluxo assistencial, no uso eficiente dos recursos hospitalares e no cumprimento das metas contratuais estabelecidas. A análise propicia o acompanhamento contínuo dos processos e orienta a tomada de decisões voltadas à melhoria dos resultados assistenciais e operacionais da unidade.

Atribuições do Núcleo Interno de Regulação (NIR)

O NIR atua de forma ininterrupta (24 horas por dia), sendo responsável pelo monitoramento dos pacientes desde sua chegada à instituição, durante o processo de internação e em toda a sua movimentação interna e externa, até a alta hospitalar. Entre suas principais atribuições, destacam-se:

- **Gestão Interna de Leitos**

Gerenciamento criterioso dos leitos hospitalares, com atenção especial às especificidades dos serviços de pneumologia, infectologia e saúde mental. A alocação considera os fluxos estabelecidos pela Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) e os resultados de exames que determinam a necessidade ou não de isolamento, otimizando o giro de leitos e assegurando segurança assistencial.

- **Regulação de Vagas**

Articulação com os Complexos Reguladores Estadual (SES/RJ) e Municipal do Rio de Janeiro, incluindo:

- Encaminhamento de pacientes para avaliação por especialistas externos à unidade;
- Solicitação e regulação de exames de urgência/emergência (ex: tomografia);
- Gerenciamento de pedidos de Vaga Zero;
- Regulação de pacientes que necessitam de procedimentos cirúrgicos não contemplados no rol de especialidades da unidade.

- **Apoio Diagnóstico e Logístico à Equipe Assistencial:**

Apoio na solicitação de exames indisponíveis na unidade, encaminhamentos e pareceres especializados, conforme os critérios estabelecidos pelos protocolos reguladores.

- **Indicadores Monitorados**

Durante o mês de outubro, os dados foram extraídos da planilha de controle do setor e do sistema do Prontuário Eletrônico do Paciente (SARAH), por meio de registros diários, posteriormente organizados para análise. Os principais indicadores monitorados incluem:

- Número de admissões;
- Número de saídas hospitalares;
- Taxa de ocupação;
- Tempo médio de permanência;
- Taxa de reinternações;
- Número de Solicitações de Vaga Zero;
- Internações com permanência inferior a 24 horas.

Esses dados subsidiam a avaliação de desempenho do setor e garantem a aderência às Variáveis II e III do Termo de Colaboração com a Secretaria Municipal de Saúde, que definem metas contratuais e indicadores de monitoramento assistencial.

Resultados no Período

- Admissões realizadas: 101
- Altas/Saídas registradas: 95
- Especialidades atendidas: Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental.

Participação do Enfermeiro do NIR:

A atuação do enfermeiro no Núcleo Interno de Regulação é estratégica para a organização do processo assistencial. Esse profissional é responsável pela triagem das solicitações de internação, análise do quadro clínico dos pacientes, avaliação da disponibilidade de leitos e articulação com as equipes assistenciais, especialmente em situações de maior complexidade, como as solicitações de Vaga Zero.

Com base em critérios técnicos e na capacidade de tomada de decisão ágil, o enfermeiro contribui diretamente para uma desospitalização segura e para a continuidade do cuidado em rede. Atua como elo entre o NIR e a equipe multiprofissional (médicos, fisioterapeutas, psicólogos, farmacêuticos, entre outros), promovendo a integração das condutas e o alinhamento das ações assistenciais.

Esse trabalho é fortalecido por meio de ferramentas institucionais como o Safety Huddle — reunião diária e breve, voltada ao gerenciamento de pendências assistenciais e riscos à segurança do paciente — e o round multidisciplinar, que permite a discussão conjunta de estratégias voltadas à melhoria dos processos e desfechos clínicos.

O enfermeiro do NIR também participa ativamente na proposição de encaminhamentos em rede, otimizando o tempo de permanência hospitalar e garantindo

que o cuidado prestado esteja alinhado com as especialidades da instituição. Para isso, são fundamentais habilidades de comunicação, organização e visão sistêmica do funcionamento da rede de saúde, aliadas ao compromisso com a eficiência, qualidade e humanização do atendimento.

Treinamentos no período:

- Padronização de Rotinas e Fluxos de Regulação: atualização dos Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) e revisão dos processos de admissão, alta e transferência, assegurando uniformidade nas ações e agilidade nas respostas.
- Fluxo de Comunicação e Articulação com as Centrais de Regulação: capacitação sobre a interface entre o NIR, a Central de Regulação Municipal (SMS/RJ) e a Estadual (SES/RJ), reforçando a importância da comunicação clara e técnica.
- Alta Referenciada e Continuidade do Cuidado: atualização sobre o processo de alta no SISARE e articulação com a rede de atenção, garantindo a integralidade do cuidado.
- Gerenciamento de Crises e Vaga Zero: treinamento sobre o processo decisório em situações de alta complexidade, assegurando respostas ágeis e seguras.
- Segurança do Paciente e Cultura de Notificação: incentivo à participação da equipe nos Safety Huddles e Rounds Multiprofissionais, fortalecendo a comunicação entre setores e a cultura de segurança institucional.
- Gestão de Hemocomponentes e Segurança Transfusional: capacitação voltada à rastreabilidade e devolução de hemocomponentes, reduzindo desperdícios e assegurando conformidade com os protocolos do banco de sangue.

Indicadores:

Os indicadores são ferramentas essenciais para monitorar, avaliar e melhorar os processos de regulação. Eles ajudam a mensurar a eficiência, a qualidade e a eficácia das ações regulatórias, promovendo a organização dos fluxos e a otimização dos recursos disponíveis.

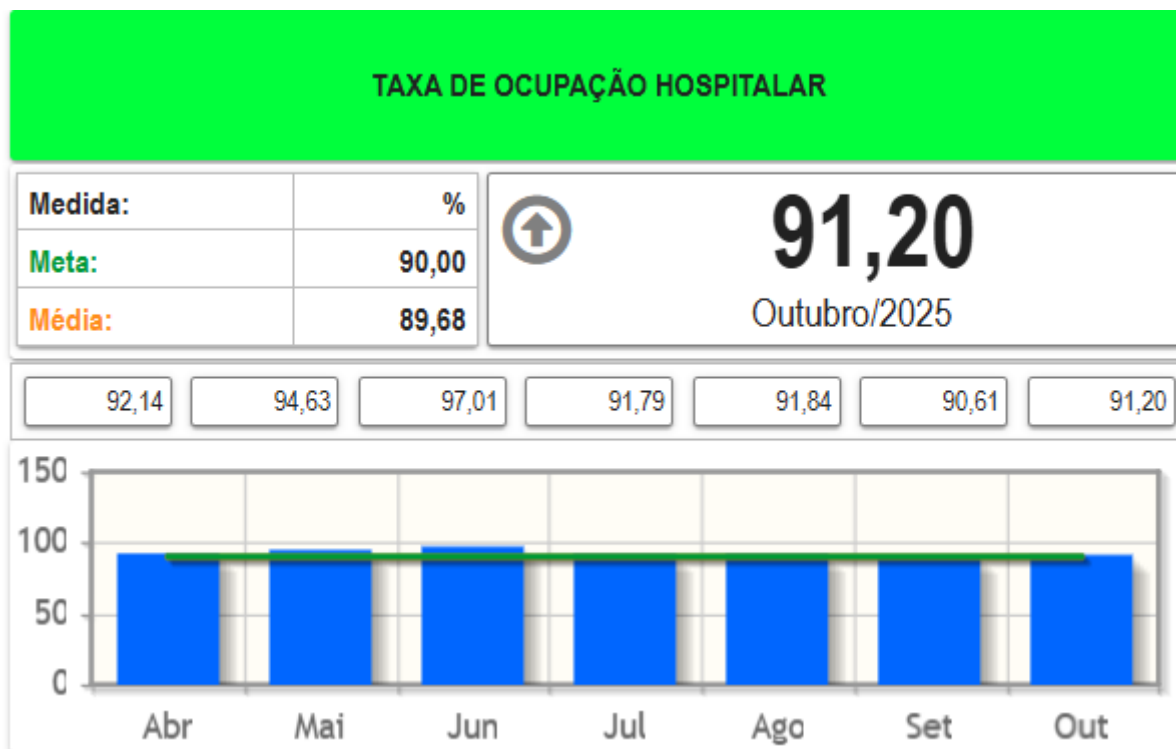
Indicador	Data/Hora	Agosto/2025	Setembro/2025	Outubro/2025	Media	Medida
TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR	03/11/2025 14:28	91.84	90.61	91.20	91.22	%
TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE INFECTOLOGIA	03/11/2025 16:01	41.46	31.53	37.54	36.84	DIAS
TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA DE PNEUMOLOGIA	03/11/2025 16:05	18.59	16.50	18.72	17.94	DIAS
TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA EM LEITOS DE PNEUMO/INFECTOLOGIA COM APOIO DE SAÚDE MENTAL	03/11/2025 16:06	19.78	20.92	16.30	19.00	dias
TAXA DE REINTERNAÇÃO EM LEITOS DE PNEUMOLOGIA	03/11/2025 16:06	0.00	0.00	0.00	0.00	%
TAXA DE REINTERNAÇÃO EM LEITOS DE INFECTOLOGIA (ATÉ 30 DIAS APÓS ALTA HOSPITALAR)	03/11/2025 16:07	0.00	3.12	3.12	2.08	%

A taxa de ocupação demonstrada abaixo refere-se as especialidades de pneumologia e infectologia com suporte à saúde mental.

Informe de produção (66 leitos):

Especialidade	Admissões	Altas
Infectologia	28	32
Pneumologia	35	36
Saúde Mental	32	33

- Taxa de Ocupação**

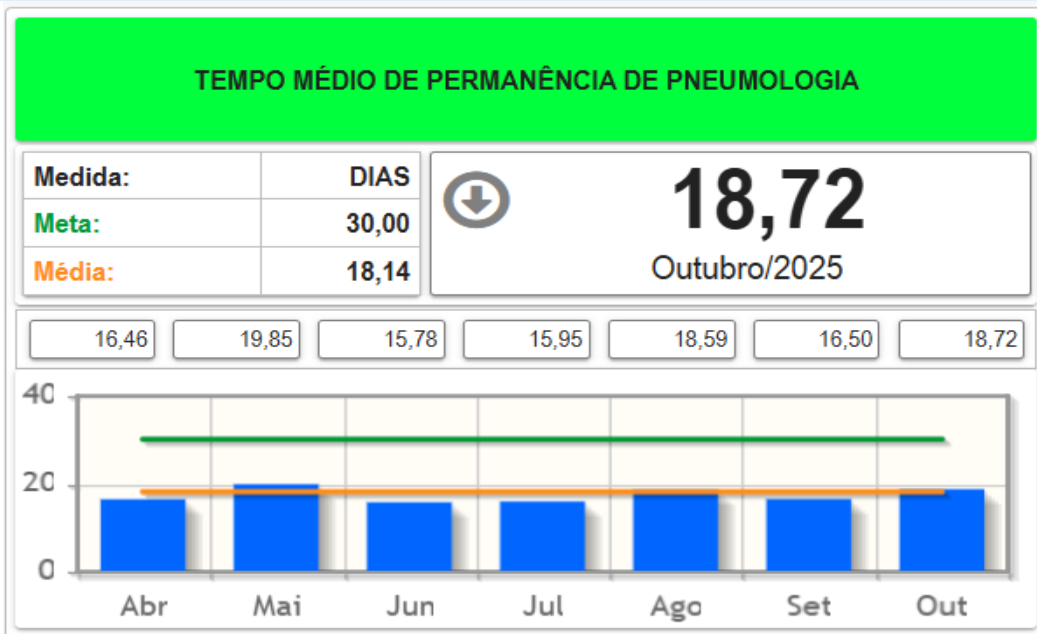


A taxa de ocupação vem apresentando crescimento contínuo. Esse resultado reflete a otimização do fluxo de admissão e alta, garantindo eficiência na utilização dos leitos sem sobrecarga.

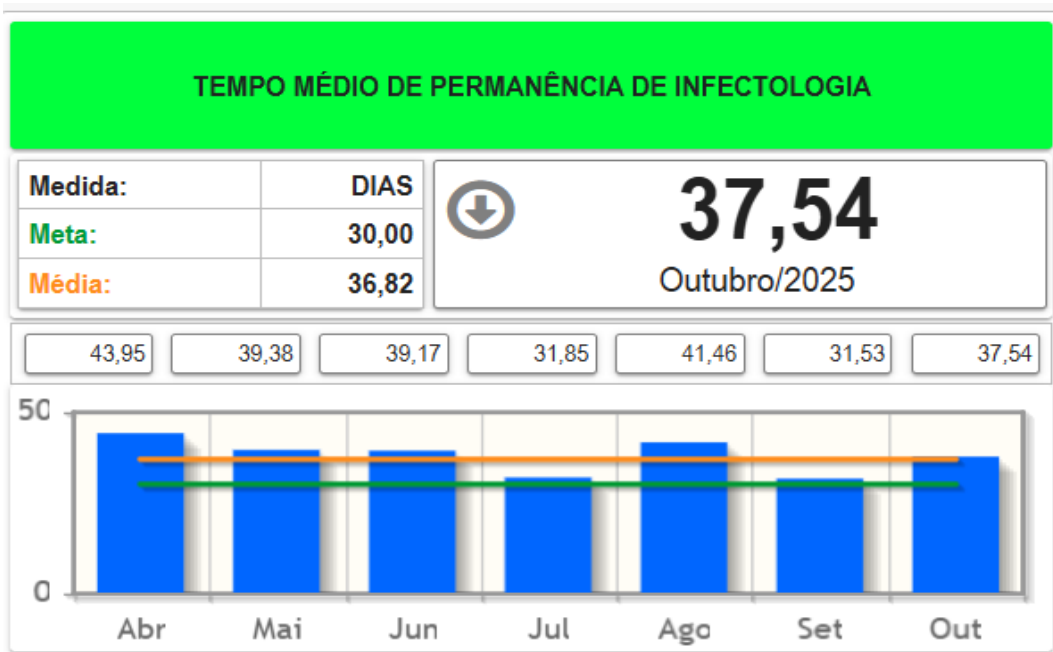
O fluxo hospitalar mais organizado tem contribuído para maior segurança no cuidado, redução da necessidade de vaga zero e impactos positivos na taxa de óbitos e nos indicadores assistenciais.

O resultado reforça a efetividade das estratégias adotadas na gestão da ocupação, assegurando qualidade, segurança e sustentabilidade na assistência prestada.

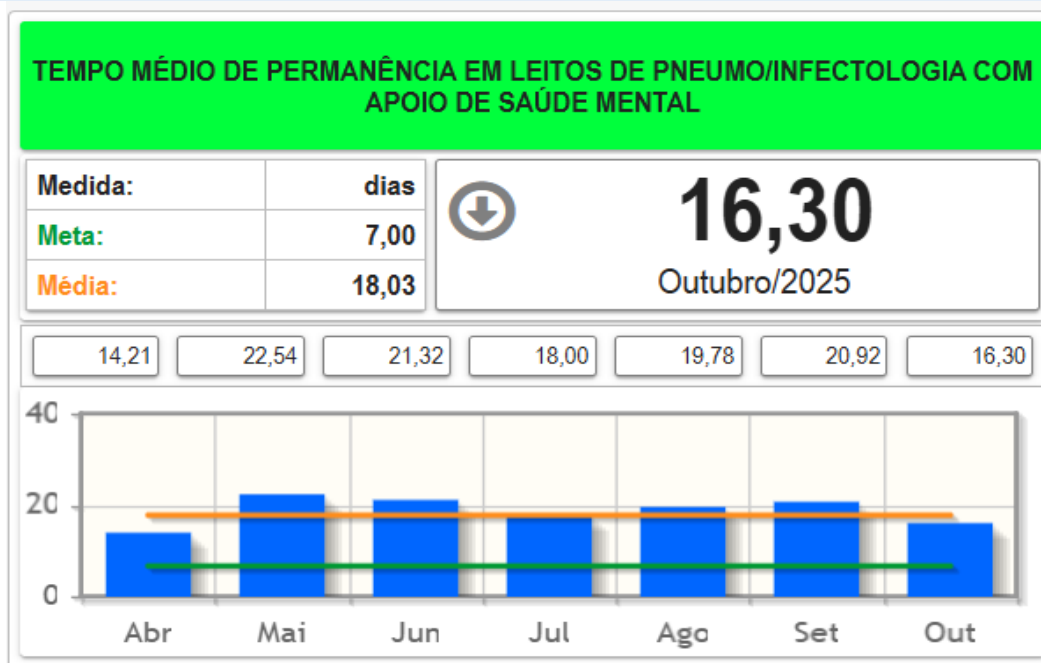
- Tempo Médio de Permanência – Pneumologia**



- Tempo Médio de Permanência – Infectologia**



- Tempo Médio de Permanência – Leitos de Pneumo/Infecto com suporte a Saúde Mental**



Conforme demonstrado nos gráficos apresentados, o tempo médio de permanência dos pacientes no mês de outubro apresentou variações entre as especialidades monitoradas.

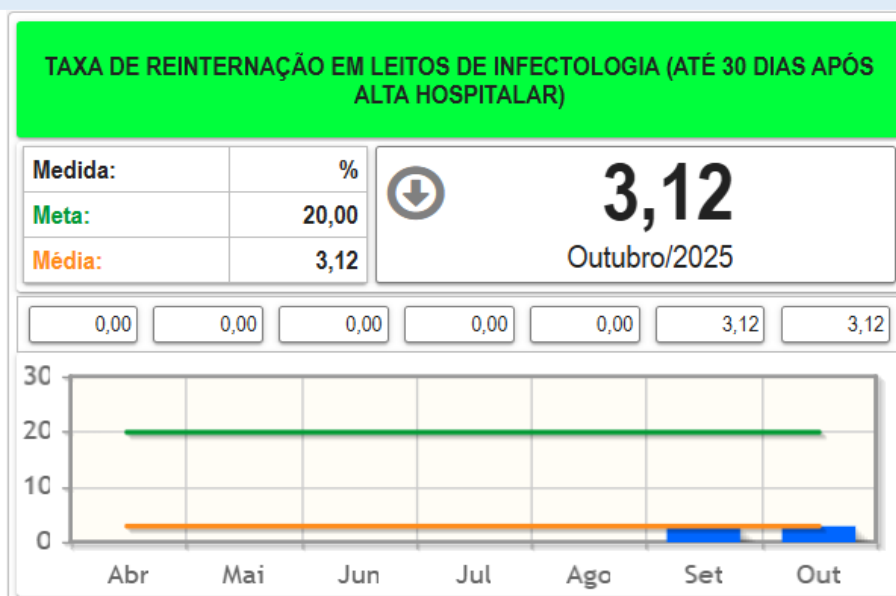
- Pneumologia: manteve-se dentro da meta estipulada, refletindo a efetividade das ações adotadas para otimização dos fluxos de internação e alta, bem como o fortalecimento das estratégias de cuidado e articulação com a rede.
- Infectologia e Saúde Mental: ultrapassaram os parâmetros estabelecidos, o que se justifica pelo perfil clínico dos pacientes assistidos, que demanda cuidados mais prolongados, complexidade assistencial elevada e maior tempo para estabilização e recuperação. No caso da Saúde Mental, a revisão do indicador foi formalmente solicitada e aguarda resposta da instância competente.

Esse indicador continuará sendo monitorado regularmente, com foco na sustentabilidade dos resultados e na identificação de oportunidades de melhoria.

Além disso, no que se refere à reinternação hospitalar, a seguir, considera-se como tal a nova internação de um paciente no período de até 30 dias após a alta, relacionada à mesma condição clínica anterior ou a complicações decorrentes do quadro inicial. A análise deste indicador permite avaliar a efetividade da condução terapêutica e a qualidade da alta hospitalar, sendo parte essencial da vigilância da continuidade do cuidado.

A mensuração da taxa de reinternação segue a definição da Portaria MS nº 312, de 30 de abril de 2002, podendo ser ajustada conforme os objetivos institucionais.

- **Taxa de Reinternação - Infectologia**



- Taxa de Reinternação – Pneumologia**

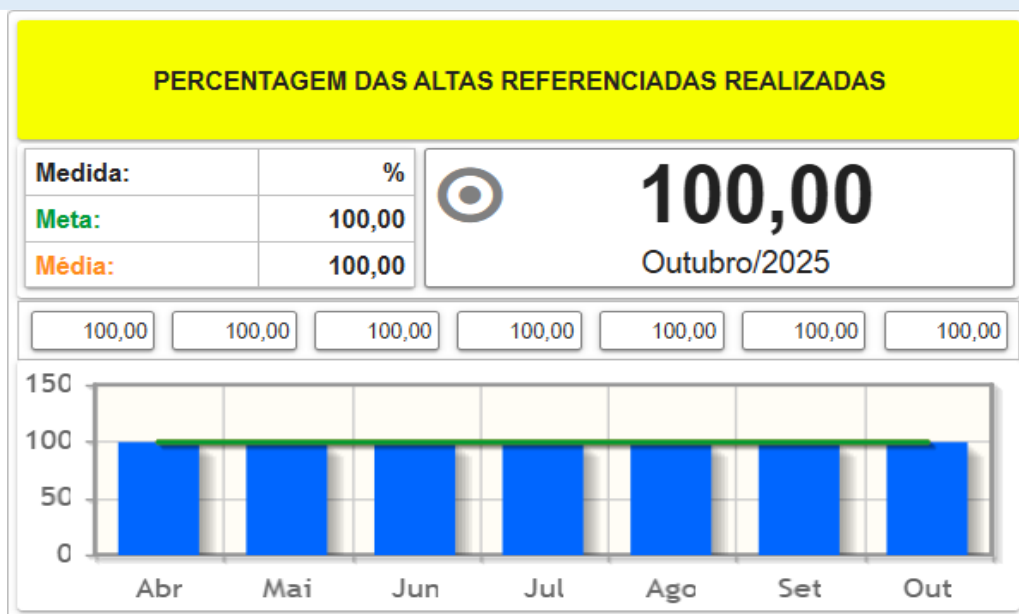


A taxa de reinternação dos pacientes na unidade, no período avaliado, também atendeu as metas estipuladas, permanecendo dentro dos limites definidos.

Este desempenho demonstra a efetividade das estratégias de alta segura, o fortalecimento do acompanhamento pós internação e a integração dos pacientes com a Rede, contribuindo para a continuidade do cuidado e a redução de reinternações precoces.

A manutenção da taxa de reinternação dentro dos parâmetros estabelecidos reforça a qualidade da assistência prestada e a eficácia das intervenções terapêuticas realizadas durante o período de internação.

- Altas Referenciadas**



A alta referenciada se dá através da formulação de rede de atenção, que engloba pacientes hospitalizados e tem, por principal objetivo, o acolhimento nos demais níveis de assistência tão logo, o paciente esteja de alta hospitalar.

Tendo como base as informações acima, bem como o espelhamento do gráfico correspondente, concluiu-se que todos os pacientes que tiveram saída da unidade foram referenciados, obtendo-se o resultado de 100% de referenciamento das saídas na rede do SISARE, assegurando a continuidade do cuidado na rede de atenção à saúde. Este resultado demonstra a efetividade dos processos de planejamento de alta e a articulação da equipe com os serviços disponibilizados pela rede, fundamentais para a manutenção dos ganhos terapêuticos obtidos durante a internação.

Esses resultados refletem:

- ✓ A eficiência na gestão dos leitos;
- ✓ A melhoria na qualidade da assistência prestada;
- ✓ A ampliação de acesso e fortalecimento da rede de cuidados;
- ✓ A sustentabilidade dos resultados alcançados, com foco na continuidade do cuidado.

O total de altas referenciadas diz respeito a todas as saídas no mês em análise nos leitos de infectologia, pneumologia e saúde mental, devidamente realizadas na plataforma do SISARE (95 altas realizadas).

Sobre Recusa:

Destaca-se o empenho em apoiar a rede assistencial do município, visando servir ao Complexo Regulador do Rio de Janeiro nas demandas diárias. Entretanto, por vezes, recebemos direcionamento de pacientes que não se enquadram no perfil de complexidade da unidade. Diante deste cenário e para que o paciente possa ser beneficiado com a

internação na unidade, as solicitações direcionadas via Plataforma, são reavaliadas pelo médico plantonista de forma que possamos receber o paciente e prestar assistência adequada. Toda tratativa contendo as informações inerentes a reserva de leito é feita via Plataforma SMS Rio e caso não seja aceita pelo médico regulador, é mantida de acordo com critérios técnicos, necessidades da rede e comunicada pelo NIR ao plantonista, incluindo gestão da unidade.

4.15 AMBULATÓRIO

Este relatório apresenta a descrição das principais atividades realizadas no Hospital Municipal Raphael de Paula Souza no mês de análise.

- **Monitoramento e Atualização de Agendas SISREG**

Monitoramento da eficiência das agendas abertas e relação demanda x oferta.
Inclusão de afastamentos de profissionais e ajustes de escalas de profissionais.

- **Suporte a Equipe Multidisciplinar**

Esta coordenação segue dando suporte para a Equipe Multidisciplinar (Fisioterapia/Fonoaudiologia/Psicologia/Nutrição).

- **Acompanhamento**

Esta coordenação segue monitorando os dados da Pesquisa de Satisfação do Usuário junto à Qualidade e mantendo o diálogo com os pacientes do ambulatório para assegurar um atendimento alinhado às expectativas de nossos usuários.

PRODUÇÃO

Dados de Produção Ambulatorial de Consultas, Exames e Procedimentos

	ANO 2025				OUTUBRO			
Ambulatório - Especialidades	Metas	Oferta de Agendas	%	Pacientes Encaminhados SSREG	%	Consultas realizadas/extra	%	Absenteísmo
Consulta Pneumologia Pneumo/ Tb Complicada	540	384	71,11%	306	56,67%	243	45,00%	20,59%
Consulta Psicologia	252	297	117,86%	102	40,48%	65	25,79%	36,27%
Consulta Infectologia	432	840	194,44%	352	81,48%	269	62,27%	23,58%
Consulta Fisioterapia	756	1264	167,20%	838	110,85%	861	113,89%	-2,74%
Consulta Nutrição	160	203	126,88%	191	119,38%	130	81,25%	31,94%
Consulta fonoaudiologia	245	318	129,80%	75	30,61%	91	37,14%	-21,33%
Consulta Terapia Ocupacional	245	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#DIV/0!
Total de Consultas	2650	5506	125,70%	1864	71%	1659	0,630798479	#DIV/0!

Procedimentos Realizados	Metas	Oferta de Agendas	%	Pacientes Encaminhados SSREG	%	consultas realizadas/extra	%	Absenteísmo
Ultrassonografia	528	623	117,99%	605	114,58%	403	76,33%	33,39%
Radiodiagnostico	1440	1362	94,58%	600	41,67%	717	49,79%	-19,50%
Broncoscopia - Adulto	132	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#DIV/0!
Espirometria Adulto	264	318	120,45%	317	120,08%	239	90,53%	24,61%
Espirometria - Infante Juvenil	24	60	250,00%	59	245,83%	38	158,33%	35,58%
Exame de Escarro Induzido	204	368	180,39%	243	119,12%	160	78,43%	34,16%
Betecardiograma	288	360	125,00%	259	89,93%	217	75,35%	16,22%
Ecgardiograma	528	634	120,08%	628	118,94%	447	84,66%	28,82%
Total de Consultas	5408	5725	105,90%	2711	79,55%	2221	0,651701878	#DIV/0!

Procedimentos - Exames	META	Realizadas	%
Patologie Clínica e Microbiologie	13.620	8.793	64,56%

Consultas	META	Realizados	%
Eofermazem	540	706	130,74%

Infectologia

A especialidade conta com o quadro completo de profissionais, o que nos permitiu ultrapassar a meta estabelecida. Esta medida reforça o compromisso da especialidade com a continuidade e a qualidade do atendimento.

Pneumologia

O ambulatório dispõe de um profissional para atender à demanda estipulada, enquanto aguardamos a efetivação de uma nova contratação para reforçar a equipe.

Nutrição

A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, ultrapassamos a meta.

Fisioterapia

A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, houve um aumento de ofertas expressivo devido ao overbooking estipulado pela secretaria municipal de saúde.

Fonoaudiologia

No mês em análise atingimos a meta estipulada.

Psicologia

A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, ultrapassamos a meta contratual.

Assistência Social

O Ambulatório possui atendimento da Assistência Social durante todo o dia, porém os atendimentos estão sendo realizados conforme necessidade através de um parecer.

Ultrassonografia

Estamos superando a meta de oferta e continuamos dedicados a garantir o melhor atendimento.

Radiodiagnóstico

Oferta esteve próxima da meta contratual estipulada e continuamos dedicados a garantir o melhor atendimento.

Espirometria - Adulto

A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, atingimos a meta contratual.

Espirometria Pediátrica

Estamos superando a meta de oferta e continuamos dedicados a garantir o melhor atendimento.

Teste de Escarro Induzido

Oferta acima da meta contratual.

Ecocardiograma

Oferta acima da meta contratual estipulada e continuamos dedicados a garantir o melhor atendimento.

Eletrocardiograma

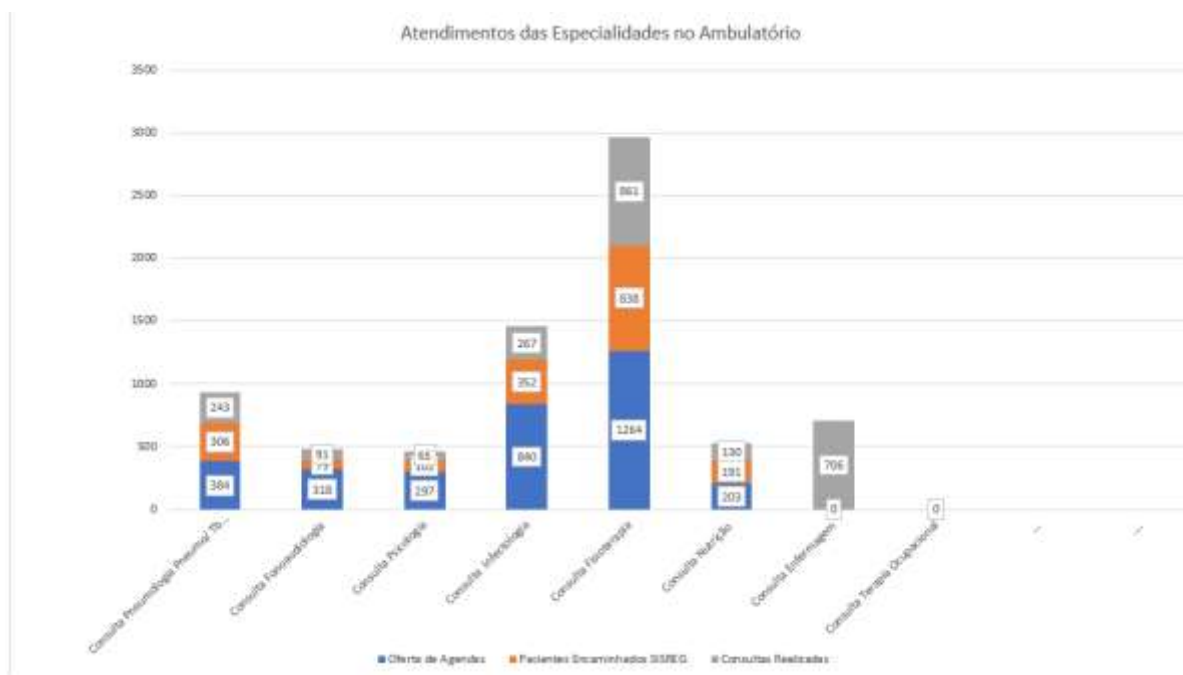
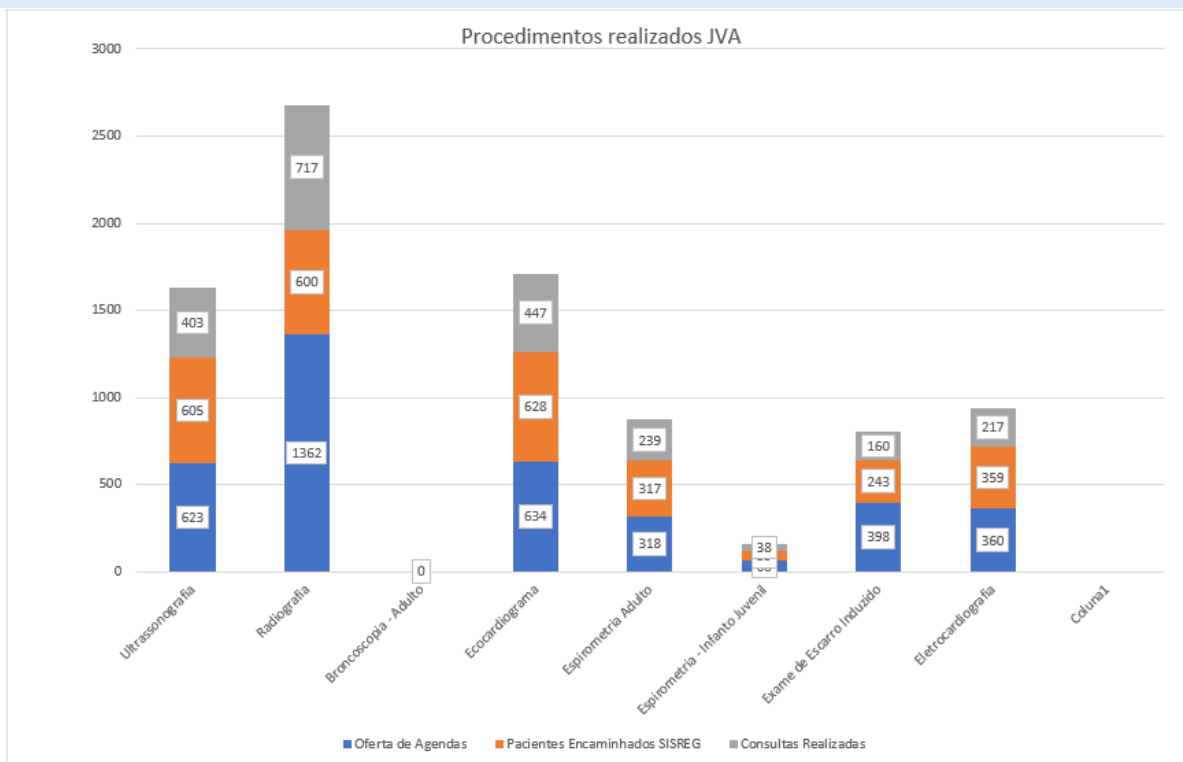
A especialidade está com a totalidade dos recursos humanos atuante e atendendo plenamente à demanda da regulação. No mês em análise, superamos a meta contratual.

Broncoscopia Adulto

Aguardando continuação da obra para a realização dos procedimentos.

Patologia Clínica e Microbiologia

Nosso laboratório continua dedicado a atingir a meta contratual, com foco em aprimorar constantemente a eficiência na entrega de resultados e análises.



4.16 EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

- SERVIÇO DE FONOAUDIOLOGIA

No mês em análise, tivemos a saída de uma colaboradora no início do mês de outubro. A equipe é composta, atualmente, por duas fonoaudiólogas, que se dividem entre os atendimentos na enfermaria e no ambulatório. As enfermarias contempladas pela triagem

fonoaudiológica são as de Saúde Mental, Pneumologia, Infectologia, Clínica Médica e Cuidados Prolongados.

- PRODUÇÃO

Uma vez estabelecidos os critérios de elegibilidade por meio da triagem fonoaudiológica, os pacientes são avaliados e acompanhados conforme a demanda identificada, seja ela relacionada à progressão, involução ou adaptação de consistências, bem como à necessidade de fonoterapia.

Neste mês, foram realizadas 86 triagens. A partir dessas triagens e das avaliações subsequentes, identificou-se a necessidade de continuidade do acompanhamento fonoaudiológico, com isso, o Serviço de Fonoaudiologia realizou 231 atendimentos, demonstrando seu compromisso com a qualidade assistencial e o cuidado individualizado aos pacientes acompanhados.

ATIVIDADES NO PERÍODO	REALIZADO
SAFETY DIÁRIO	X

- SERVIÇO DE FISIOTERAPIA

O Serviço de Fisioterapia atua no setor de Reabilitação, oferecendo atendimentos de fisioterapia motora e respiratória nas enfermarias de Pneumologia, Infectologia, Cuidados Prolongados e Saúde Mental, além de atender no ambulatório, prestando assistência a pacientes regulados via SISREG.

- PRODUÇÃO

A produção do Serviço de Fisioterapia nas enfermarias está alinhada ao perfil clínico dos pacientes internados, que é altamente variável, considerando aspectos como capacidade motora, índices de mobilidade e comprometimento motor. Essa variabilidade decorre de condições como doenças cardiorrespiratórias, transtornos psiquiátricos, uso abusivo de substâncias, entre outras, o que justifica as oscilações no quantitativo de atendimentos registrados.

Os principais procedimentos realizados nas enfermarias são a Fisioterapia Motora e a Fisioterapia Respiratória. No período em análise, foram realizados 741 atendimentos de Fisioterapia Motora e 741 atendimentos de Fisioterapia Respiratória, além de 99 admissões no serviço.

Além disso, o serviço de Fisioterapia participa ativamente dos rounds multiprofissionais e Safety Huddle, que são espaços de trocas e planejamento terapêutico com as equipes de assistência. O serviço de fisioterapia segue engajado com o Núcleo de Educação Permanente, no tocante à elaboração e apresentação de treinamentos para a equipe assistencial multiprofissional, além da qualificação da própria equipe de Fisioterapia.

ATIVIDADES NO PERÍODO	REALIZADO
SAFETY DIÁRIO	X
ROUND DE INFECTO	X
ROUND DE CUIDADOS PROLONGADOS	X
ROUND DE CLÍNICA MÉDICA	X
ROUND – SAÚDE MENTAL	X

- SERVIÇO DE PSICOLOGIA

A atuação do Serviço de Psicologia do HMRPS tem como objetivo acolher as demandas dos pacientes hospitalizados e da equipe de saúde, garantindo qualidade no atendimento e contribuindo com estratégias multidisciplinares para o cuidado biopsicossocial.

Atualmente, a equipe conta com quatro psicólogas, todas em regime de 40 horas semanais. Uma profissional atua exclusivamente no ambulatório, enquanto as demais atuam nas enfermarias. Duas psicólogas atendem nas áreas de Infectologia e Pneumologia, e uma é dedicada ao setor de Saúde Mental, devido à maior demanda identificada.

- PRODUÇÃO

Com o objetivo de aprimorar o controle dos indicadores quantitativos da atuação psicológica na Enfermaria, foi criado um gráfico de monitoramento diário, que registra informações como: número de admissões realizadas por dia, quantidade de atendimentos a pacientes e familiares, número de pacientes em acompanhamento psicológico, quantidade de pacientes sem condições de interação, além de pacientes para os quais o Serviço permanece disponível (em casos sem demandas emocionais que justifiquem acompanhamento no momento) e os encaminhamentos efetuados.

Com base nesse controle, constatou-se que, no período em análise, foram realizados 482 atendimentos no total.

ATIVIDADES NO PERÍODO	REALIZADO
SAFETY DIÁRIO	X
ROUND DE INFECTO	X
ROUND DE CUIDADOS PROLONGADOS	X
ROUND DE CLÍNICA MÉDICA	X
ROUND – SAÚDE MENTAL	X

4.17 ENFERMAGEM

O serviço de enfermagem do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza, conforme Termo de Colaboração 164/2022, é constituído por Enfermeiros Rotinas, Enfermeiros Plantonistas e Técnicos de Enfermagem em consonância com a Direção de Enfermagem, Chefia de Pacientes Internos e Supervisão de Enfermagem.

A seguir, as principais atividades realizadas pela equipe de enfermagem, nas especialidades de Pneumologia, Infectologia e Saúde Mental, no mês em análise, nos setores de internação e ambulatório.

ATIVIDADES NO PERÍODO	REALIZADO
Comissão de Revisão de Prontuários	X
Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente	X
Comissão de Óbito	X

Reunião em Educação Continuada:

As reuniões de Educação em Saúde têm caráter multidisciplinar, ocorrem semanalmente com duração média de 1 hora e têm como objetivo promover a capacitação contínua das equipes, abordando temas relacionados ao perfil clínico e às demandas dos pacientes da unidade. Essas reuniões também visam à qualificação da assistência prestada e à atualização dos profissionais sobre fluxos, protocolos e boas práticas institucionais.

Os encontros contam com a participação da supervisão de enfermagem, enfermeiros de rotina das especialidades, coordenação e direção de enfermagem, além da chefia de pacientes internos. Eventualmente, também incluem a colaboração de outros setores, de acordo com a pauta discutida.

Safety Huddle:

No mês em análise, a enfermagem participou diariamente do Safety Huddle, trata-se de reuniões claras e objetivas, realizadas diariamente com duração de até quinze minutos, com a equipe multidisciplinar (Médicos, Enfermeiros, Núcleo Interno de Regulação, Nutrição, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Psicologia, Serviço Social, Farmácia, Tecnologia da Informação, Faturamento, Qualidade, Engenharia Clínica e Manutenção) e possibilitam o gerenciamento da qualidade dos serviços prestados, identificando questões inerentes aos cuidados prestados, com oportunidade de troca informações e alinhamento das ações de melhorias à assistência. Além disso, a especialidade é responsável pela condução das reuniões realizadas às sextas-feiras e aos domingos.

Capacitações da Equipe:

No período, foram realizados treinamentos presenciais com todos os seis plantões da unidade, abordando um tema de relevância profissional e operacional. Sendo ele:

- Boas práticas no preparo e administração de medicação.

Essa ação tem como objetivo fortalecer as práticas assistenciais, promoverem integração multiprofissional e contribuir para um cuidado mais seguro e eficiente ao paciente.

Internação:

No período em análise, foram admitidos 101 (cento e um) pacientes nas especialidades de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental. Cabe ressaltar que, apesar de alguns leitos serem descritos no prontuário eletrônico como dedicados à Saúde Mental, o perfil real desses leitos é voltado para Infectologia e Pneumologia, com suporte especializado em Saúde Mental.

PACIENTES ADMITIDOS - CLÍNICA	INFECTOLOGIA	32
PACIENTES ADMITIDOS - CLÍNICA	PNEUMOLOGIA	36
PACIENTES ADMITIDOS - CLÍNICA	SAÚDE MENTAL	33

Fonte: PEP - SARAH

Indicadores de Enfermagem:

INDICADORES	QUANTIDADE
Índice de queda	00
Lesão por pressão interna	00
Lesão por pressão externa	10
Lesão por dispositivo	00
Falha na identificação do paciente	00
Flebite	00
Nº de Acessos Venosos Periféricos	312
Nº de Acessos Venosos Centrais	22
Nº de Cateterismos Vesicais de Demora	09
Nº de Cateterismos Nasoenterais	11

Fonte: Serviço de Enfermagem HMRPS

PLANO DE AÇÃO

Falha na Identificação do Paciente

No mês em análise, nenhum registro.

Ações para Prevenção: A checagem das pulseiras é realizada pela equipe de enfermagem de segunda a sexta-feira e, aos finais de semana, pelos plantonistas, com auditoria sistemática do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP). Para mitigação dessas ocorrências, são disponibilizadas canetas permanentes à equipe de enfermagem, todos

os profissionais estão treinados para a reposição imediata das pulseiras e para notificar os eventos como incidentes de risco, conforme as normas internacionais de Segurança do Paciente.

Índice de Queda:

No mês em análise, nenhum registro.

Ações de Prevenção

- Reforço na vigilância por parte da equipe de enfermagem;
- Identificação de risco com pulseiras amarelas;
- Manutenção das grades elevadas e posicionamento do leito em altura segura;
- Estímulo ao uso de campainhas para solicitação de auxílio;
- Abordagem multidisciplinar na identificação e manejo dos riscos.

Ações de Promoção

- Treinamentos periódicos sobre prevenção de quedas e notificação de incidentes, conduzidos pela Educação Permanente, Qualidade e chefias de enfermagem.

Flebite:

No mês em análise, nenhum registro.

Ações para prevenção: Reforçar com a equipe para seguir os protocolos de cateterismos venosos em consonância com observâncias do SCIH do HMRPS.

Lesão Por Pressão Externa:

No mês em análise, recebemos 10 pacientes com lesões por pressão. Como plano de ação, seguiremos o plano terapêutico estabelecido pela Comissão de Curativos da Unidade para melhora do quadro e o não surgimento de novas LPP's.

Lesão Por Pressão Interna:

No mês em análise, nenhum registro.

Como plano de ação e prevenção, a equipe realiza a Escala de Braden diária, mudança de decúbito a cada 2 horas, uso de colchões pneumáticos quando necessário, proteção das proeminências ósseas, descompressão em pacientes com mobilidade prejudicada, e colaboração com a equipe médica e de nutrição para reduzir os riscos. Além disso, utilizamos cremes barreira quando necessário e promovemos a hidratação do tecido.

Lesão Por Dispositivo:

No mês em análise, nenhum registro.

Ressalto que, a equipe de enfermagem está orientada a notificar todos os incidentes de risco ao paciente na plataforma do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) institucional. O NSP faz a interlocução com o Setor de Qualidade, Educação Continuada, o SCIH, Comissão de Curativos e demais comissões, fazendo gestão de risco e aprimoramento dos processos.

AMBULATÓRIO

O ambulatório do HMRPS, atende a pacientes oriundo da rede, pelo SISREG, para as especialidades de Infectologia, Pneumologia, Neurologia, Psicologia, Fisioterapia e Nutrição. A equipe de enfermagem realiza acolhimento, procedimentos e consultas.

PRODUÇÃO	
Consultas de Enfermagem	706
Escuta e acolhimento de técnico de enfermagem	860
Total de atendimentos no período	1566

4.18 SERVIÇO MÉDICO**INTRODUÇÃO**

As Coordenações de Infectologia e Pneumologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza apresentam as principais atividades realizadas no mês em análise, destacando os avanços e resultados obtidos no atendimento aos pacientes internados.

PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES

REUNIÃO	PERIODICIDADE	REALIZADO	PARTICIPAÇÃO
Round de Infecto, Pneumo e Saúde Mental	Semanalmente	X	Equipe Médica
Round Compacto - Pacientes Internados	Diariamente	X	Equipe Médica
Sessão Clínica Multidisciplinar	Uma vez na semana	X	Equipe Médica
Treinamento de toda a Equipe Assistencial	Sob Demanda	X	Equipe Médica
Safety Huddle	Diariamente	X	Médicos diaristas e/ou plantonistas

Essas ferramentas, além de fortalecer a segurança do paciente, contribui diretamente boas práticas no dia a dia.

PRODUÇÃO

ESPECIALIDADE	ADMISSÃO
Infectologia	32
Pneumologia	36
Saúde Mental	33
TOTAL	101

ESPECIALIDADE	ALTAS
Infectologia	28
Pneumologia	35
Saúde Mental	32
TOTAL	95

DESTINO	ALTA
Residência	62
Evasão	6
Transferência	19
Revelia	4
Óbito	4
TOTAL	95

ESPECIALIDADE	ÓBITOS
Infectologia	2
Pneumologia	2
TOTAL	4

Recusas

Total de recusas: 25

- Do total de 24, 21 foram aceitas pela regulação e 03 foram negadas.

Solicitações para Vaga Zero

No mês em análise, foram realizadas 20 solicitações de Vaga Zero, com os seguintes desdobramentos:

- Absorvidas: 09 (nove)
- Óbitos antes de sair da unidade: 00 (zero)
- Canceladas antes do deslocamento da ambulância: 02 (duas)
- Retornaram à unidade de origem: 09 (nove).

Especialidades/etiologias das solicitações de Vaga Zero:

Clínica Médica: 09 (nove) solicitações.

- Absorvidas: 09 (nove).

Neurologia/Neurocirurgia: 03 (três) solicitações.

- Retorno à Unidade: 03 (três), após realização de tomografia de crânio e avaliação especializada.

Urologia: 03 (três) solicitações.

- Retorno à unidade: 03 (três), após a avaliação especializada.

Cirurgia Geral: 02 (duas) solicitações.

- Retorno à unidade: 02 (duas), após realização de exame de imagem e avaliação especializada.

Otorrinolaringologia: 01 (uma) solicitação.

- Retorno à unidade: 01 (uma), após avaliação especializada.

4.19 SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR (SCIH)

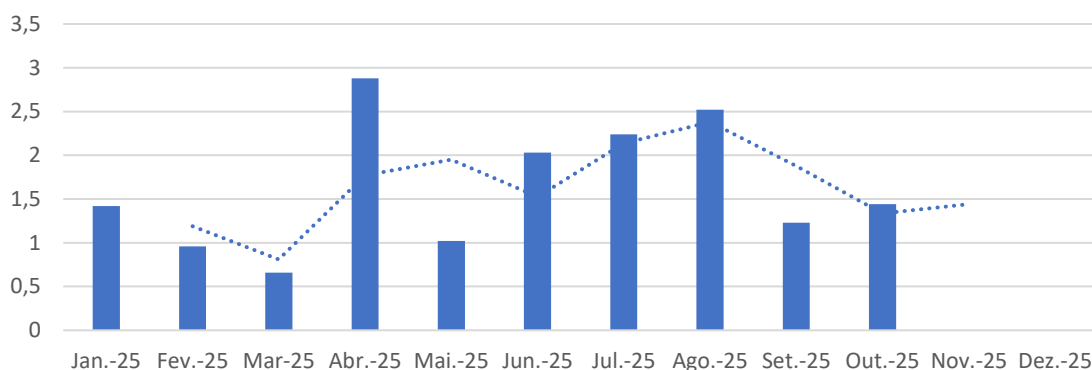
O Relatório de Indicadores Epidemiológicos e Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) referente ao Hospital Municipal Raphael de Paula Souza, elaborado pela Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), destina-se à apresentação, análise e interpretação de indicadores epidemiológicos, ao fornecimento de informações a respeito do nível endêmico das IRAS sob vigilância e as alterações do comportamento epidemiológico detectadas.

A CCIH – HMRPS adota o sistema de busca ativa dos episódios de IRAS, ou seja, o acompanhamento prospectivo de todos os pacientes internados, por meio de visitas diárias à unidade, discussão de casos com a equipe assistencial, e consulta aos prontuários e laudos de exames laboratoriais.

• INDICADORES

Densidade Global de Infecção Hospitalar

Densidade Global de Infecção Hospitalar



Fonte: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar do HMRPS.

Meta: 3,15%

• MOVIMENTAÇÃO DAS UNIDADES

INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Nº DE INFEÇÕES	03	2	2	2	2	2	4	6	3	3		
NOVAS ADMISSÕES	100	97	72	41	92	81	92	91	91	101		
Nº SAÍDAS	87	99	71	42	86	86	88	91	96	95		
TOTAL DE PACIENTE/DIA	2106	2075	2479	1735	1954	1968	1784	2244	2429	2263		

Fonte: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar e NIR do HMRPS.

Os dados referem-se as especialidades de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental.

• DESCRIÇÃO DAS INFEÇÕES DO MÊS EM ANÁLISE

Nome do paciente	Data da infecção	Tempo decorrido entre a infecção e admissão	Sítio de infecção	Germe isolado	Tratamento instituído	Desfecho
MPAB	20/10/2025	30 dias	Urinarário associado a dispositivo vesical de demora (CVD)	Escherichia coli	Amoxicilina/Clavulanato	Bom
WCSF	31/10/2025	>30 dias	Pulmonar	Sem isolados	Piperacilina/Tazo bactam	Bom
DAPS	21/10/2025	15 dias	Urinarário associado a dispositivo vesical de demora (CVD)	Pseudomonas aeruginosa	Meropenem	Bom

Fonte: Comissão de Controle de Infecção Hospitalar e NIR do HMRPS.

Foram observados 3 episódios de infecções relacionadas a assistência à saúde (IRAS) durante o mês de outubro, com foco pulmonar e duas urinárias associadas a dispositivo vesical de demora (CVD), uma dessas com isolamento de agente microbiano

em cultura. No entanto, todas as IRAS evidenciadas ocorreram devido aos pacientes estarem internados a mais de 15 dias e por sua vez colonizados com microbiota de caráter mais resistente, foi realizado a orientação pelo SCIH permitindo a assertividade terapêutica e desfechos favoráveis aos pacientes.

Como plano de ação, manteremos o monitoramento e medidas preventivas de IRAS, treinamento de higienização das mãos e uso corretos dos EPIS. Além disso, realizamos a Campanha Adorno Zero com apoio das rotinas, chefias, direção e qualidade.

Culturas Realizadas (Amostras Clínicas) no Período

CULTURA	JAN	FEV	MARÇO	ABR	MAIO	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Hemocultura	14	10	27	13	13	12	5	15	8	5		
Urocultura	26	15	26	10	26	12	23	35	37	29		
Líquor	0	3	0	3	1	1	0	0	0	0		
Lavado gástrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sec. De abscesso cutâneo	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0		
Sec de incisão de hernia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sec de ferida	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
Fragmento de tecido	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0		
Aspirado Traqueal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Líquido pleural	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Fonte: Laboratório de Microbiologia do HMRPS

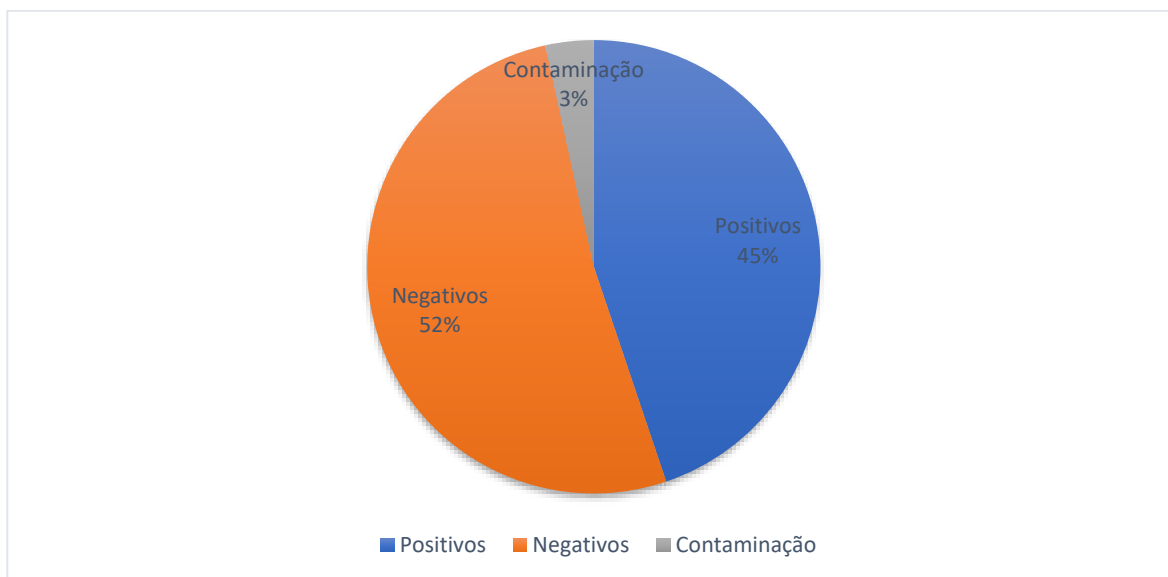
Número de Culturas Positivas Realizadas no HMRPS

CULTURA	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Hemocultura	2	2	2	21	4	6	3	4	1	0		
Urocultura	7	3	2	25	7	2	6	12	13	13		
Líquor	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0		
Lavado gástrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sec. De abscesso cutâneo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sec. De incisão de hérnia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sec de ferida	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
Fragmento de tecido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Aspirado traqueal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Líquido pleural	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
-----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--

Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

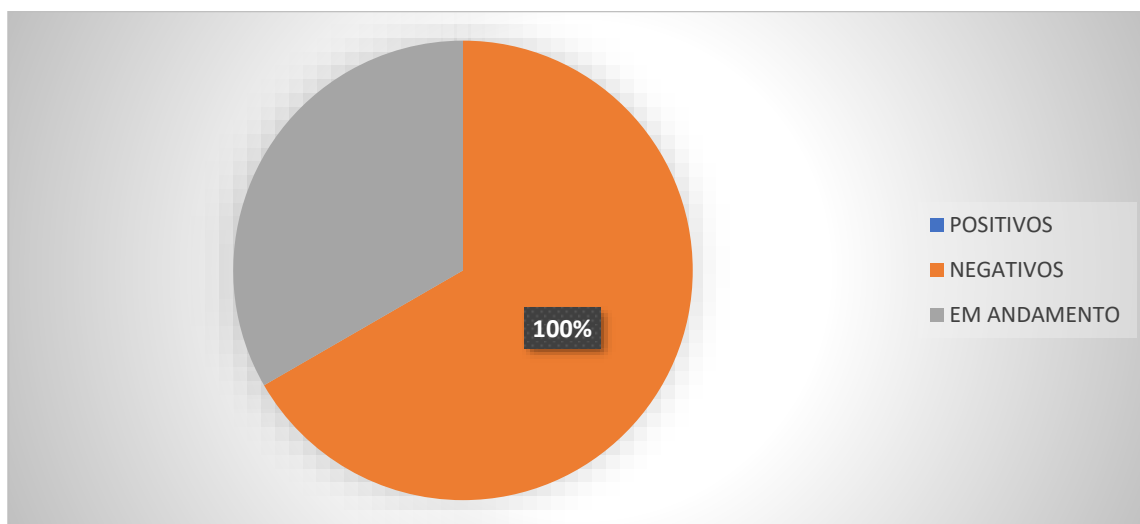
Positividade das Uroculturas realizadas



Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

Dentre as 29 amostras enviadas para realização de urocultura no período de outubro, 13 foram positivas e 15 negativas e 1 amostra contaminada.

Positividade das Hemoculturas Realizadas



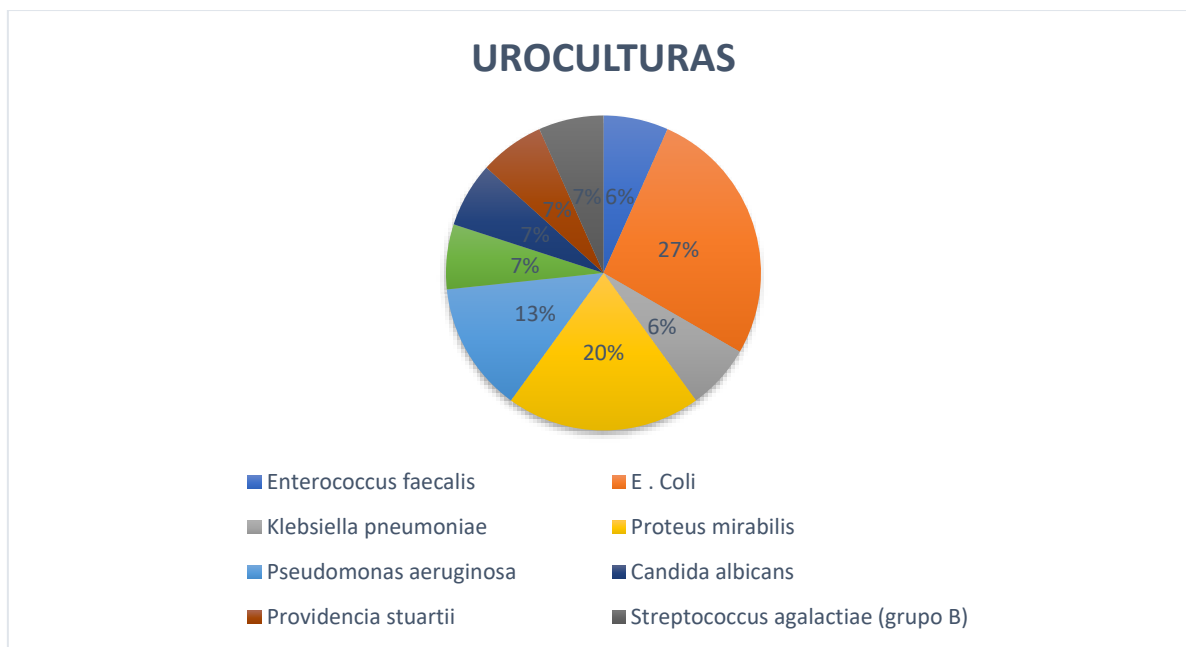
Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

Dentre as 18 amostras enviadas para realização de hemoculturas no período, 12 amostras tiveram resultados negativos.

Microrganismos Isolados em Hemoculturas Coletadas

Sem agentes microbianos isolados em hemoculturas no mês de outubro.

Microrganismos isolados em uroculturas coletadas



Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

Quantitativo de Swabs de admissão

SWAB	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
SWAB RETAL	84	78	72	53	62	56	64	66	65	70		
SWAB NASAL	84	78	72	53	62	56	64	66	65	70		
SWAB ORAL	84	78	72	53	62	56	64	66	65	66		

Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

Distribuição das Culturas de Vigilância por Agente Etiológico

MICRORGANISMO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
MRSA	09	11	13	14	4	8	8	9	7	10		
<i>Enterobactéria ESBL</i>	16	14	15	5	15	9	17	15	14	11		
<i>P.aeruginosa</i>	01	02	04	12	3	4	6	7	8	5		
<i>Acinetobacter sp.</i>	08	06	04	2	7	3	7	5	4	6		

ERC	04	02	03	22	6	10	5	12	7	15		
VRE	06	5	04	0	0	2	2	9	5	4		

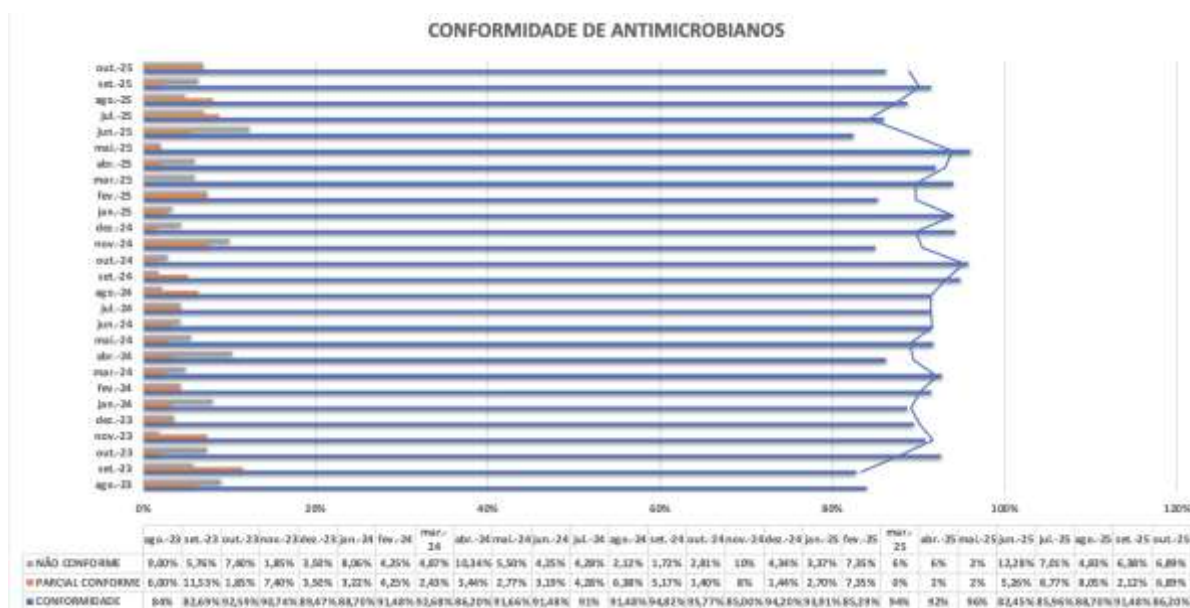
Fonte: Laboratório de Microbiologia do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

No mês de outubro, tivemos o predomínio de ERC e MRSA. Todos os casos detectados foram extras institucionais. Reforçamos a necessidade de intensificar limpeza ambiental, higienização das mãos e medidas de precaução para evitar a disseminação.

CONSUMO DE ANTIMICROBIANOS

Em relação ao indicador de conformidade de antimicrobianos, foi evidenciado melhoria na conformidade, redução das não conformidades e das conformidades parciais, isto é, quando não realizada escolha do antimicrobiano correto ou inconsistências na posologia prescrita, conforme orientação do guia de antimicrobianos institucional. O plano de ação estratégico para melhorar o uso racional de antimicrobianos, enfatizando o preenchimento adequado das justificativas de antimicrobianos, o que repercute na auditoria de antimicrobianos pelo SCIH e na intervenção oportuna para otimizar a assertividade terapêutica, mesmo que empiricamente e reforço na utilização e consulta do guia de antimicrobianos e o preenchimento da justificativa de antimicrobianos.

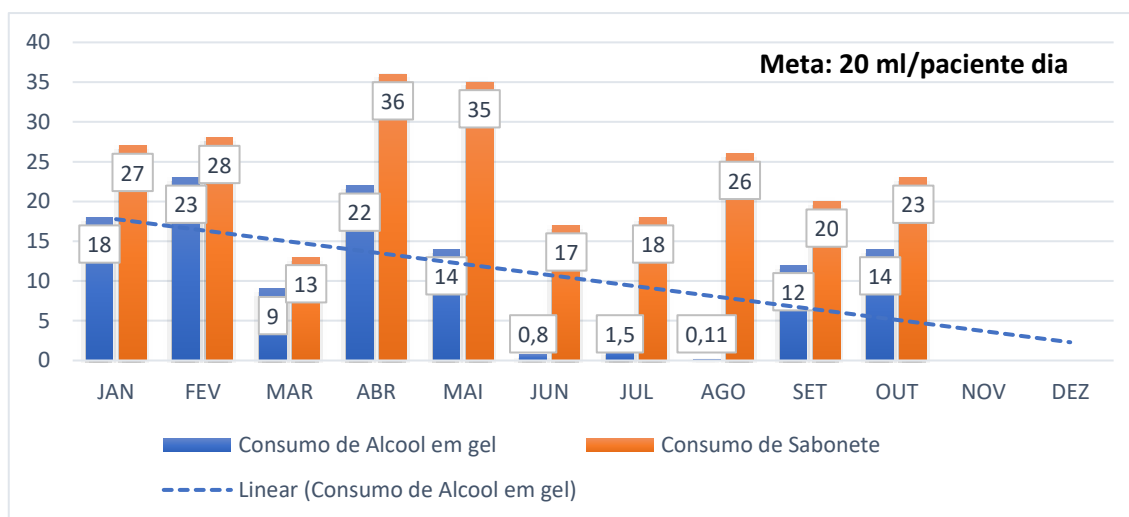
No momento da prescrição do antimicrobiano foi realizada intervenção pelo SCIH que corrigiu essas inconformidades, ampliando a interface do SCIH com a equipe médica assistencial, uma vez que nem todos os profissionais médicos são especialistas em doenças infecciosas e carecem do conhecimento técnico prestado pelo infectologista do SCIH.



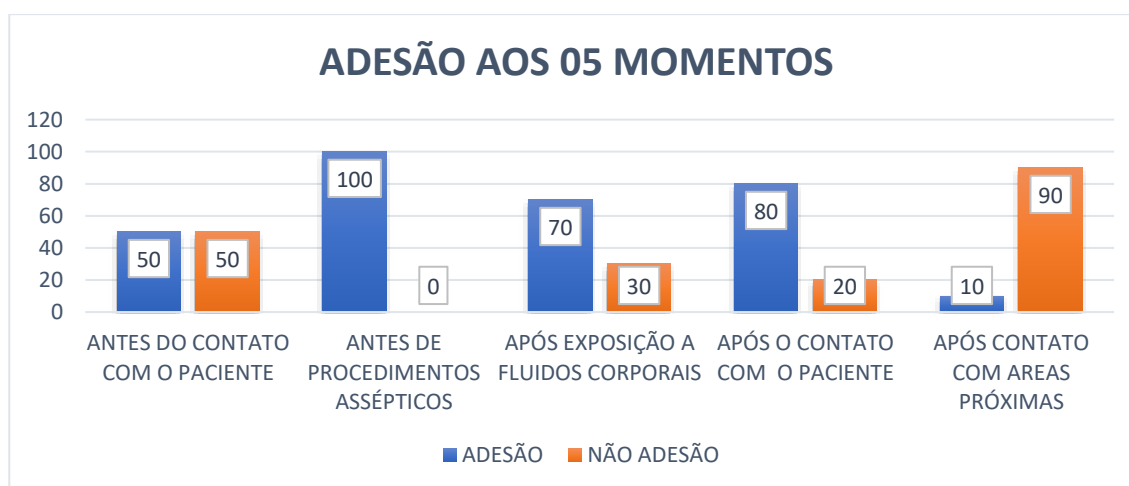
CONSUMO DE ÁLCOOL EM GEL E SABONETE PARA HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS

Esse indicador está previsto no “Protocolo para a prática de higiene das mãos em serviços de saúde”, publicado em 09/07/2013, por meio da Portaria nº 1.377, onde é informada a quantidade de preparação alcoólica utilizada no mês (em ml) na UTI. O recomendável é no mínimo 20 ml por cada paciente/dia. Essa ação está prevista ainda, na RDC nº 36, de 25 de julho de 2013, que determina a obrigatoriedade de utilização do referido Protocolo, bem como o monitoramento dos indicadores de segurança da paciente, incluindo os referentes à prática de higiene das mãos em serviços de saúde.

Entendendo a importância e eficácia que o simples fato de higienizar as mãos tem para prevenção de IRAS, o HMRPS mesmo não tendo UTI, irá monitorar o seu consumo para posterior ações quando cabíveis.



Taxa de Adesão a Higienização das Mãos



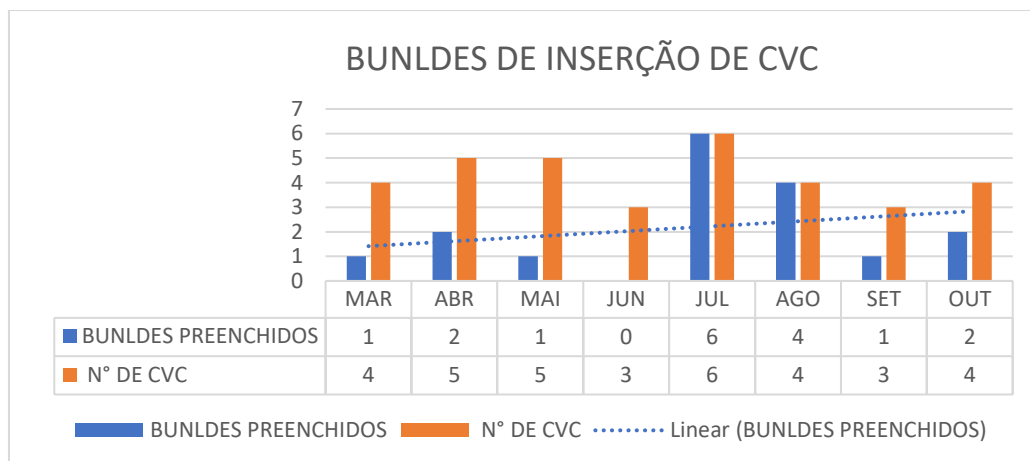
Adesão por Categoria

ADESÃO AOS 05 MOMENTOS



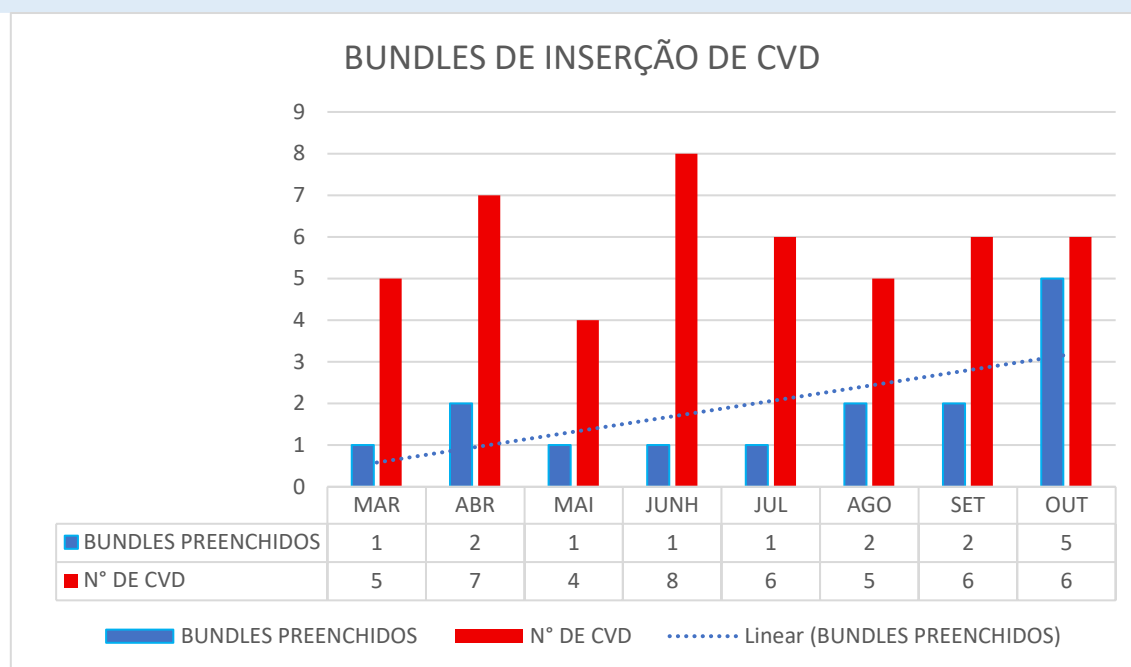
Bundles de inserção de CVC

No mês em análise, tivemos 2 aplicações de bundles de inserção de acessos venosos profundos.



Bundles de inserção de CVD

Em outubro recebemos 02 bundles.



VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

O Serviço de Vigilância Epidemiológica do HMRPS realiza busca ativa de eventos infecciosos de notificação compulsória através da análise dos prontuários dos pacientes internados e daqueles acompanhados nas unidades ambulatoriais da instituição. Além disso, o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) também investiga possíveis quadros infecciosos a partir dos exames solicitados ao laboratório do hospital.

Após a identificação de um caso confirmado ou suspeito de doença de notificação compulsória, o Núcleo de Vigilância Epidemiologia Hospitalar (NVEH) verifica se o paciente em questão já possui registro nas plataformas de notificação. Caso ainda não possua, realiza a notificação.

No mês de outubro houve um total de 21 notificações a serem realizadas, sendo notificado pelo NVEH 100% dos casos.

- HIV/AIDS – 02 casos notificados pelo HMRPS;
- Tuberculose – 17 casos, 06 notificações realizados pelo HMRPS e 11 casos com notificação da unidade de origem, sendo atualizados com resultados de exames e complementação de informações;
- Sífilis – 11 casos notificados realizados pelo HMRPS;
- Acidente com material biológico: 02 casos notificados pelo HMRPS.

ATIVIDADES REALIZADAS NO PERÍODO

TREINAMENTOS REALIZADAS PELO SCIRAS EM OUTUBRO/2025	
TEMAS	PÚBLICO-ALVO
BIOSSEGURANÇA/HIGIENIZAÇÃO DE MÃOS/PRECAUÇÕES E USO CORRETO DOS EPIS/ MEDIDAS DE PREVENÇÃO DE IRAS/PROTOCOLO DE ATENDIMENTO DE ACIDENTES COM MATERIAL BIOLÓGICO/ NR 32.	Técnicos de enfermagem e Enfermeiras rotinas recém-contratadas;
USO DA MÁSCARA N 95, TESTE DE VEDAÇÃO E GUARDA DO EPI	Enfermeira Michele, escalada no pavilhão C (isolamento respiratório)
BIOSSEGURANÇA/HIGIENIZAÇÃO DE MÃOS/PRECAUÇÕES E USO CORRETO DOS EPIS	Estagiários dos cursos técnicos de enfermagem
MEDIDAS DE PRECAUÇÃO, HM E 5 MOMENTOS PARA HM DA OMS.	Equipe assistencial
ATIVIDADES REALIZADAS PELO SCIRAS EM OUTUBRO	
Atualizado mapa de precauções e disponibilizado a toda equipe assistencial diariamente.	Equipe SCIRAS
Participação no safety com informações sobre resultados dos swabs de rastreamento coletados na admissão e resultados dos exames de BAAR e TRM, auxiliando no giro de leitos	Equipe SCIRAS
Elaborado protocolo de prevenção de infecções em pacientes dialíticos e infecções fúngicas invasivas.	Dr. Guilherme
Elaborado plano estratégico para obtenção, via pregão de medicamentos da SMS (tratamentos de Ceftazidima/avibactam) e realização de testes de carbapenemase para tratamentos de infecções multirresistentes.	Dr. Guilherme e Biólogo Felipe
Elaborado cronograma de treinamentos referente a 2026 e entregue ao NEP.	Equipe SCIRAS
Iniciado treinamento in loco sobre NR32(adorno zero)	Equipe SCIRAS

Representação do SCIH do HMRPS no ID Week 2025 em Atlanta/GA nos USA.

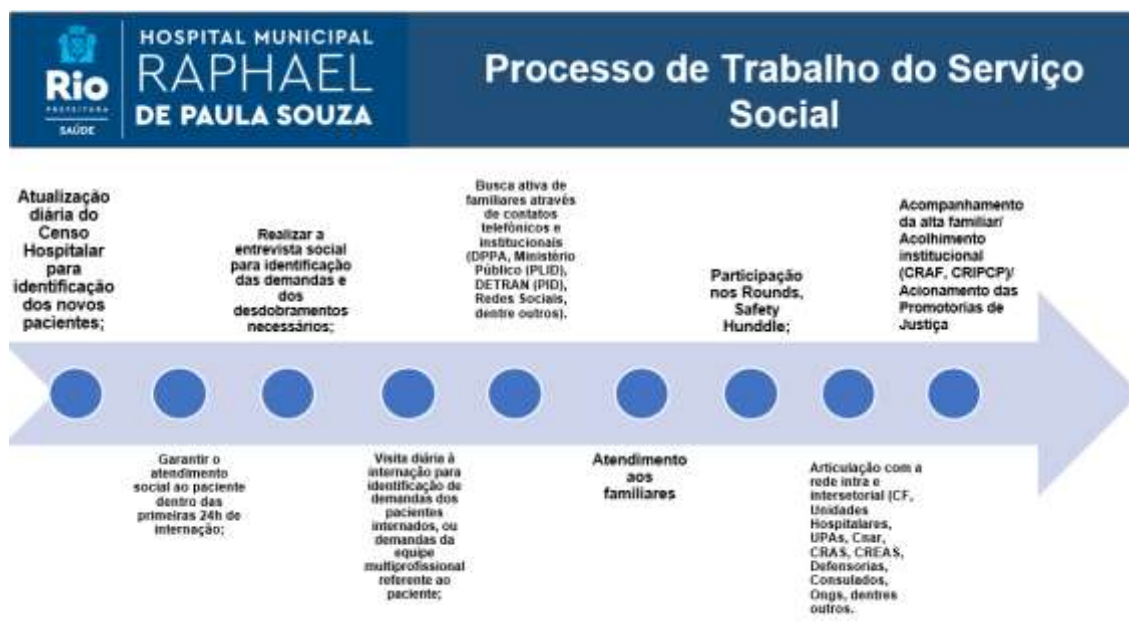
Dr. Guilherme

4.20 SERVIÇO SOCIAL

O Serviço Social tem como objetivo descrever as atividades realizadas pelo setor. Entre outras ações, destacam-se o trabalho de excelência ao longo dos meses, como a busca por familiares de pacientes desaparecidos, o suporte no momento da alta e a solicitação de documentação civil. A equipe é composta por seis profissionais, distribuídos da seguinte forma: 5 atuando nas demandas das enfermarias de pneumologia, infectologia e saúde mental e 1 responsável técnica dando suporte para a gestão e equipe.

O atendimento no ambulatório passou a ser realizado por meio de chamados, conforme a demanda espontânea dos usuários.

No mês em análise, a equipe participou de reuniões de trabalho para sistematização das ações, rounds multiprofissionais e safety huddle, que são espaços de troca e planejamento terapêutico com as equipes de assistência.



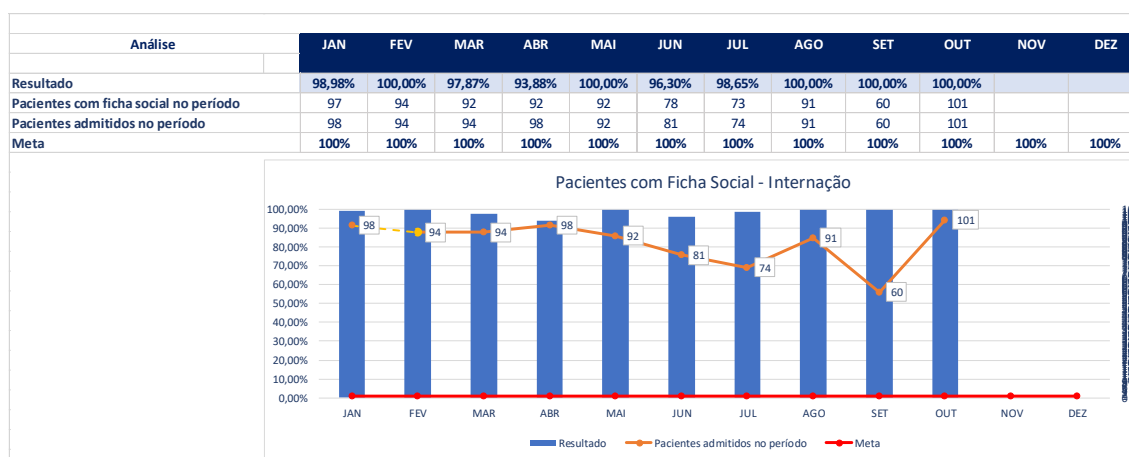
Além disso, foi mantido o engajamento com o Núcleo de Educação Permanente na elaboração e condução de treinamentos voltados à qualificação da equipe. Essas ações são fundamentais para ser mantida a qualidade nos serviços prestados.

- PRODUÇÃO DO SERVIÇO SOCIAL NAS ENFERMARIAS**

A assistência aos pacientes hospitalizados abrange todos os serviços oferecidos desde a admissão até a alta hospitalar, incluindo atendimentos e procedimentos necessários para o diagnóstico e as terapias essenciais ao tratamento. O trabalho é desenvolvido de forma interdisciplinar pela equipe multiprofissional, promovendo a integração de ações para atender às múltiplas demandas, o que é considerado a abordagem mais eficaz para a resolução dos casos.

Um expressivo número de pacientes apresenta alto risco de evasão, especialmente em casos de drogadição, além de uma quantidade significativa de pessoas em situação de rua. Esse cenário traz o desafio de construir vínculos e confiança para garantir a cidadania desses indivíduos.

Em outubro, foram registradas 101 admissões, foram elaboradas 101 fichas sociais. Destas, 32 foram de pacientes de Infectologia, 36 de Pneumologia, 33 de Saúde Mental e 01 de Cuidados Prolongados.



Indicador:	Atendimentos do Serviço Social por Modalidade nas Enfermarias											
Descrição:	Acompanhar o quantitativo de atendimentos da especialidade.											
Fórmula:	Número absoluto											
Periodicidade:	Mensal											
Fonte dos dados:	Planilha de controle do setor											
Análise	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Total de atendimentos do serviço social	1935	1797	1775	1705	1867	1892	1822	1499	1558	1822		
Entrevista Social	97	94	92	92	92	78	101	91	91	101		
Orientações Sociais	443	387	449	413	513	499	536	406	420	535		
Visita no Leito	498	449	443	434	268	542	440	368	391	410		
Articulação com a Rede	135	155	126	133	136	109	154	131	117	156		
Realização de Contato Familiar	206	198	184	163	165	172	138	161	158	134		
DDPA	13	15	9	13	8	8	185	13	9	15		
Atendimento aos Casos de Evasão	12	10	13	7	7	14	14	12	7	9		
PID	15	20	14	15	13	14	18	20	14	26		

As intervenções incluem solicitações de identificação via DETRAN e pedidos de documentos civis. Durante o mês, foram solicitados 26 Programas de Identificação do DETRAN (PID) para pacientes admitidos sem documentos.

Além disso, foram localizados 15 familiares por meio de busca ativa junto à Delegacia de Descoberta de Paradeiros e ao sistema SINALID, facilitando o acesso a benefícios de transferência de renda, acolhimento institucional da Secretaria de Assistência Social e apoio de entidades filantrópicas. Foram também realizadas mediações para continuidade do tratamento na rede de atenção básica, entre outras ações.

Outra atividade importante é o atendimento aos familiares dos pacientes internados, em que, por meio de escuta ativa e acolhimento, promovemos o fortalecimento de vínculos entre paciente e família, refletindo juntos sobre estratégias de suporte e continuidade do cuidado.

- **ATIVIDADES NO PERÍODO**

COMISSÃO/NÚCLEO	REALIZADA
Comissão de Revisão Prontuários	X

TREINAMENTOS	REALIZADA
Humanização e acolhimento em acordo a política nacional de humanização do SUS (PNH)	X
Acolhimento de pessoas que fazem o uso excessivo de álcool e drogas	X
Atualização dos direitos sociais	X

4.21 SERVIÇO DE NUTRIÇÃO

EQUIPE

O Serviço de Nutrição é composto por uma nutricionista supervisora, três nutricionistas clínicas e uma nutricionista no atendimento ambulatorial. É de responsabilidade do serviço de nutrição, o atendimento aos pacientes beira leito, atendimento ambulatorial e a fiscalização da firma contratada para o serviço de alimentação.

NUTRIÇÃO CLÍNICA

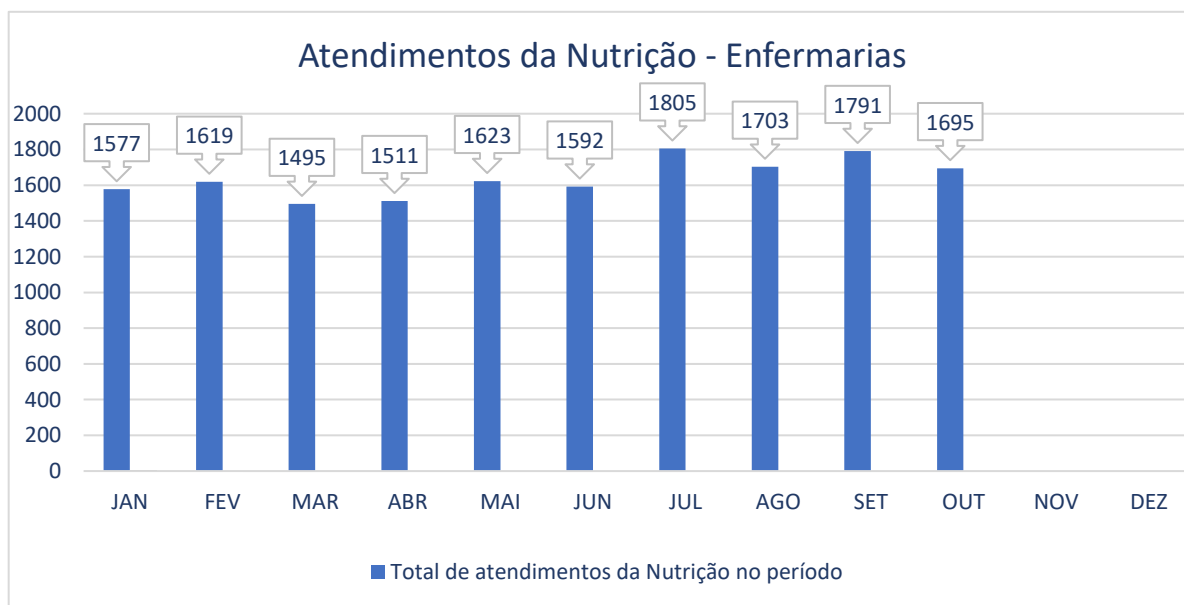
Os nutricionistas integram a equipe multiprofissional e têm participado de forma efetiva nos rounds multidisciplinares e no Safety Huddle. A interação com a equipe multiprofissional corrobora para uma prescrição nutricional mais assertiva e para a melhora do quadro clínico dos pacientes internados, especialmente aqueles que se encontram desnutridos ou com risco de desenvolver desnutrição.

É através da triagem nutricional que o nutricionista estabelece o plano de cuidado para o paciente, de acordo com o risco nutricional identificado. Seguimos acompanhando o indicador de triagem nutricional (NRS 2002), método descrito no protocolo de triagem e avaliação nutricional do Serviço de Nutrição e Dietética (SND) do HMRPS. Esse protocolo oportuniza a identificação precoce de riscos nutricionais, contribuindo para o plano terapêutico do paciente e sua previsão de alta.

Na maioria dos dias, os nutricionistas conseguem atender todos os pacientes internados, especialmente quando há de duas a três profissionais de plantão. Além disso,

realizam ajustes na conduta nutricional, fazem reavaliações e triagens nutricionais, registrando todas as informações no sistema Sarah. No entanto, durante os finais de semana e feriados, a equipe conta com apenas um nutricionista de plantão. Dessa forma, a assistência é organizada por prioridades, com foco nas admissões, nos pacientes em dieta enteral e nas reavaliações que estão atrasadas ou vencidas.

Segue abaixo gráfico que especifica as triagens realizadas na enfermaria pelo Serviço de Nutrição no mês em análise:

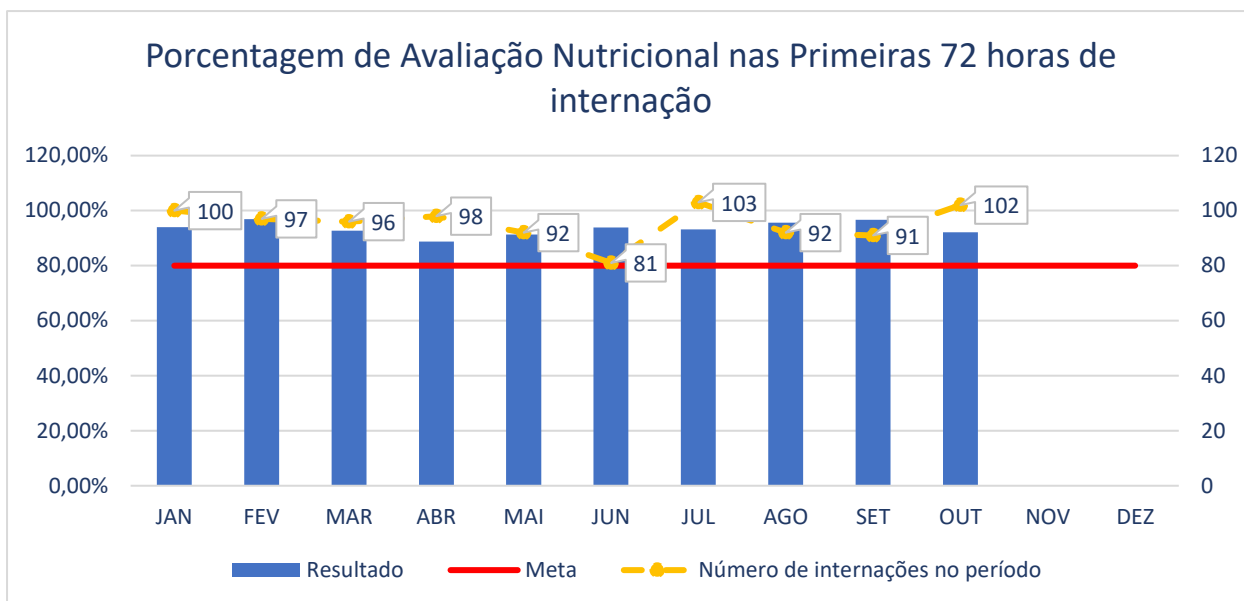


Fonte: Planilha de produtividade do Setor de Nutrição e SARAH.

A nutrição tem realizado de maneira eficaz a triagem nutricional (NRS 2002), conforme descrito no protocolo de triagem e avaliação nutricional do SND do HMRPS. Nesse momento, o nutricionista elabora o plano de cuidado para o paciente com base no risco nutricional identificado, permitindo a detecção precoce de possíveis riscos nutricionais.

No mês de outubro, foram internados 101 pacientes, dos quais 94 receberam triagem nutricional em até 72 horas. Os pacientes que não passaram pela triagem nutricional foram por intercorrência na admissão, por estabilização hemodinâmica ou por alta/transferência em 24 horas.

Segue abaixo gráfico que especifica as triagens realizadas na enfermaria pelo Serviço de Nutrição no mês em análise:



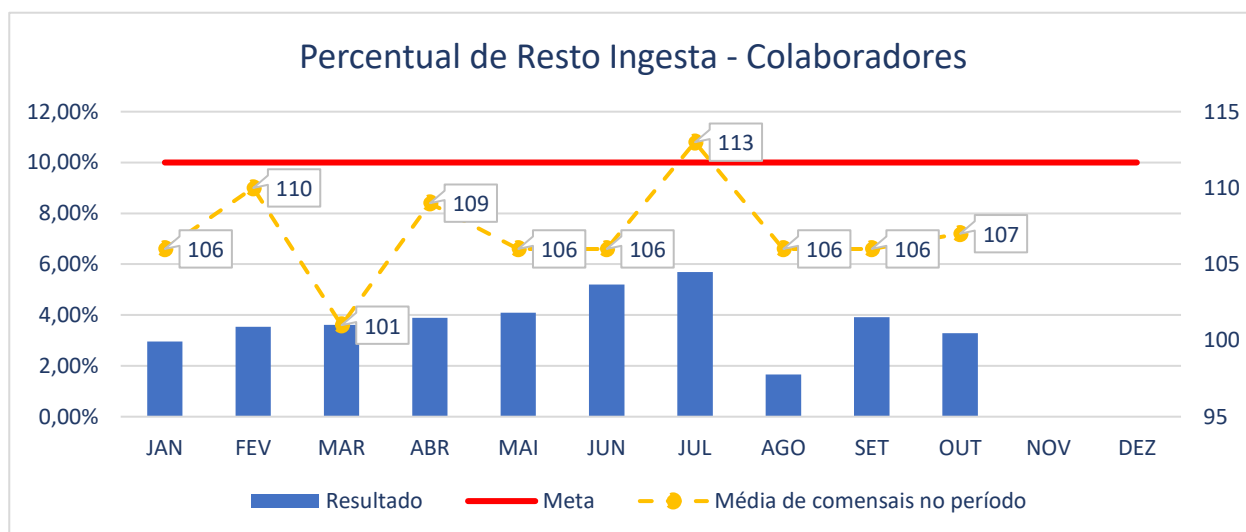
Fonte: Planilha de produtividade do Setor de Nutrição e SARAH.

NUTRIÇÃO PRODUÇÃO

A Fiscalização Técnica do contrato de alimentação consiste no acompanhamento da execução de todas as cláusulas e condições decorrentes do contrato, apontando todas as ocorrências relacionadas a prestação dos serviços pela terceirizada, e indicando ao setor de contrato, o que for necessário à regularização das falhas observadas.

O serviço segue acompanhando o indicador clássico da nutrição de produção que mensura a economicidade do contrato de alimentação através do resto ingesta dos colaboradores.

Segue abaixo gráfico que apresenta os dados referentes ao percentual de resto ingesta da alimentação dos colaboradores entre no mês de outubro:



Quantitativo de refeições servidas para colaboradores: 569 desjejuns, 3480 almoços, 1853 lanches da tarde e 1395 jantares.

Quantitativo de refeições servidas para pacientes: 2457 desjejuns, 2186 refeições, 2656 almoços, 2192 lanches, 2640 jantares e 2173 ceias.

4.22 SERVIÇO DE FARMÁCIA

O setor de farmácia atualmente funciona 24 horas por dia, garantindo a disponibilidade da terapia adequada aos pacientes de forma eficaz. É responsável pela gestão dos medicamentos utilizados no hospital, incluindo controle de estoque, aquisição, armazenamento, controle de temperatura, umidade e validade dos insumos. O setor está vinculado à Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, enquanto os correlatos para saúde são gerenciados pelo almoxarifado, subordinado à Divisão Administrativa do hospital.

Dimensionamento da equipe

O setor conta com:

- 1 supervisor farmacêutico (40h semanais)
- 2 farmacêuticas diaristas, servidora pública, com carga horária de 24 horas semanais
- 7 farmacêuticas plantonistas (24x144)
- 4 técnicos de farmácia plantonistas (12x36)
- 1 oficial de farmácia (32,5h semanais)
- 1 agente de materiais (servidora pública)
- 3 servidores federais, sendo 1 alocado na farmácia do CMS, que intercalam os dias de trabalho.

No mês de outubro, foram registradas as seguintes ocorrências e movimentações na equipe farmacêutica do Hospital Raphael de Paula e Souza:

Contratações:

- Foram admitidos dois novos farmacêuticos – Thiago Lopes das Dores e Márcia Alves Cruz – com o objetivo de reforçar a escala farmacêutica e contribuir para a melhor organização e cobertura dos plantões.

Licença médica:

- A farmacêutica Juliana de Paiva N. Teixeira permaneceu afastada durante o mês de outubro por motivo de licença médica. A profissional aguarda liberação da OS IGEDES para agendamento com o médico do trabalho, a fim de ser avaliada e autorizada a retornar às suas atividades.

Férias:

- A farmacêutica Luciana Cruz Marques esteve em período de férias durante o mês de outubro, com previsão de retorno para a segunda quinzena de novembro.

Rotina e Atividades do Setor

A rotina do setor inicia com a passagem de plantão entre os profissionais farmacêuticos. No primeiro horário, o farmacêutico organiza o setor, verificando o abastecimento dos bins de medicamentos fracionados, medicamentos ampolados, entre outros.

As demandas de ressuprimento da dispensação interna são encaminhadas aos almoxarifados para realização do abastecimento diário. Às sextas-feiras, a dispensação é abastecida para todo o final de semana, uma vez que os almoxarifados trabalham de segunda a sexta-feira.

O setor realiza duas rondas farmacêuticas ao longo de 24h nos postos de enfermagem de todos os blocos, verificando a necessidade de reposição de insumos, além de controlar validade e armazenamento.

O farmacêutico confere as prescrições médicas via PEP, avaliando o preenchimento adequado, a presença de alergias, possíveis interações medicamentosas e, quando necessário, realiza intervenção junto aos prescritores. Também é feita a triagem do quantitativo de medicamentos a serem separados e dispensados para o período de 24 horas, conforme determinação da Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT).

A temperatura do setor é verificada duas vezes ao dia (às 8h e às 18h).

Participação em Atividades Institucionais

Diariamente, o setor de farmácia participa do Safety Huddle e dos Rounds de cada clínica, sendo responsável pela condução do Safety Huddle às segundas-feiras.

Gestão Administrativa

O setor realiza prestações de contas mensais e trimestrais para justificar o uso de medicamentos fornecidos por programas específicos do Ministério da Saúde, incluindo HIV/AIDS, Infecções Oportunistas para Pessoas Vivendo com HIV (PVHIV), Sífilis e Toxoplasmose, entre outros. Além disso, realiza a solicitação de medicamentos provenientes da Atenção Básica (AB).

O fechamento dos boletins e mapas no SisLogLab (Sistema de Controle Logístico de Insumos Laboratoriais) ficou sob responsabilidade do Laboratório. Todas as notas fiscais são registradas nos sistemas SIGMA (Sistema de Informações Gerenciais de Materiais) e SARA (PEP), tanto na gestão de centro de custo IDEIAS quanto na gestão de centro de custo da Administração Direta, incluindo as saídas de materiais.

Em relação ao Centro de Custo da Farmácia, o setor mantém compra via empenho para abastecimento do estoque da Administração Direta, aquisição por pesquisa de preço para suprir o estoque sob gestão da OSC e remessa via logística central pelo sistema TPC.

Consumo de Medicamentos

No mês em análise, o Serviço de Farmácia forneceu um total de R\$ 49.087,89 (quarenta e nove mil, oitenta e sete reais e oitenta e nove centavos).

Os medicamentos de maior consumo em quantidade:

- Dipirona 500mg comprimido: 3.036 comprimidos;
- Dipirona 500mg/2ml: 1.001 ampolas;
- Cloreto de Sódio 0,9% (500ml): 722 bolsas;
- Rifampicina+isoniazida+pirazinamida+etambutol (Rhze 75/150/400/275mg): 497 comprimidos.

Os medicamentos de maior custo:

- Enoxaparina 40mg/0,4ml: R\$ 8.888,94;
- Enoxaparina 20mg/0,2ml: R\$ 6.539,02;
- Piperacilina+tazobactam 4g + 0,5g: R\$ 5.655,71;
- Cloreto de Sódio 0,9% 500ml: R\$ 4.306,90;
- Meropenem 500mg: R\$ 4.072,60.

	SMS HOSPITAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA AP 40 MOVIMENTAÇÃO NO PERÍODO	
---	--	--

FARMÁCIA - PERÍODO DE 01/10/2025 à 31/10/2025

ITEM	UND	QT T	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
ACETILCISTEÍNA 600 MG	ENV	184	R\$ 1,12	R\$ 205,39
ACIDO ACETILSALICILICO 100 MG	COM	137	R\$ 0,02	R\$ 3,34
ACIDO FOLICO 5 MG	COM	138	R\$ 0,02	R\$ 2,44
ACIDO TRANEXÂMICO 50 MG/ML 5 ML EV	AMP	12	R\$ 7,14	R\$ 85,67
ACIDOS GRAXOS ESSENCIAIS 100 ML	FR	44	R\$ 6,02	R\$ 264,69
AGUA DESTILADA 10ML	AMP	19	R\$ 0,25	R\$ 4,74
ALBUMINA HUMANA 20%	AMP	13	R\$ 4,58	R\$ 59,55
ALCOOL GEL 70% 100 ML - COM GLICERINA	FR	4	R\$ 5,38	R\$ 21,52
ALCOOL LÍQUIDO 70% - COM GLICECINA	FR	6	R\$ -	R\$ -
ALENDRONATO DE SÓDIO 70 MG	COM	11	R\$ 0,14	R\$ 1,52
AMICACINA 250MG/ML	FA	13	R\$ 4,55	R\$ 59,13
AMOXICILINA + CLAVULANATO 1G+200 MG AMPOLA - EV	AMP	102	R\$ 12,71	R\$ 1.296,07

AMOXICILINA + CLAVULANATO DE POTÁSSIO 500 MG/125MG COMPRIMIDO	COM	72	R\$ 0,64	R\$ 45,80
AMOXICILINA 500MG CAPSULA	CAP	6	R\$ 0,15	R\$ 0,91
ANFOTERICINA B COMPLEXO LIPÍDICO 50 MG	FR	31	R\$ 130,99	R\$ 4.060,61
ATENOLOL 50 MG	COM	61	R\$ 0,09	R\$ 5,50
AZITROMICINA 500MG	FA	3	R\$ 8,96	R\$ 26,88
BECLOMETASONA, DIPROPIONATO 200MCG/JATO AEROSOL FRASCO DOSADOR 200 DOSES SOLUÇÃO AEROSOL SPRAY ORAL	FR	9	R\$ 16,10	R\$ 144,90
BENZILPENICILINA BENZATINA 1.200.000UI	FA	6	R\$ 5,05	R\$ 30,30
BICARBONATO DE SÓDIO 8,4% - 250ML	FR	3	R\$ 19,21	R\$ 57,63
BISACODIL 5 MG	COM	68	R\$ 0,27	R\$ 18,36
BROMOPRIDA 5MG/ML - 2ML	AMP	97	R\$ 0,00	R\$ 0,00
BROMOPRIDA 10MG	COM	147	R\$ 0,26	R\$ 38,21
CALCIO, CARBONATO 500 MG COMPRIMIDO CALCIO ELEMENTAR	COM	8	R\$ 0,88	R\$ 7,04
CARBAMAZEPINA 200 MG COMPRIMIDO	COM	67	R\$ 0,15	R\$ 10,31
CARVEDILOL 3,125MG COMPRIMIDO	COM	290	R\$ 0,03	R\$ 8,42
CEFTRIAXONA 1G	FA	78	R\$ 6,35	R\$ 495,48
CETOCONAZOL 20MG/G - BISNAGA 30G	BNG	12	R\$ 3,31	R\$ 39,77
CIANOCOBALAMINA 2500 UG/ML 2 ML	AMP	23	R\$ 18,60	R\$ 427,79
CIPROFLOXACINO 2MG/100ML	FA	50	R\$ 13,35	R\$ 667,29
CIPROFLOXACINO, CLORIDRATO 500MG COMPRIMIDO	COM	2	R\$ 0,09	R\$ 0,19
CLARITROMICINA 500MG COMPRIMIDO	COM	2	R\$ 0,09	R\$ 0,17
CLINDAMICINA 150 MG/ML 4 ML	AMP	156	R\$ 2,81	R\$ 438,80
CLINDAMICINA 300 MG	COM	20	R\$ 1,03	R\$ 20,55
CLONAZEPAM 2,5MG/ML	FR	16	R\$ 1,88	R\$ 30,08

CLONAZEPAN 2MG COMPRIMIDO	COM	84	R\$ 0,04	R\$ 3,37
CLONIDINA 0,1MG	COM	65	R\$ 0,30	R\$ 19,50
CLOPIDOGREL 75MG	COM	16	R\$ 0,44	R\$ 7,03
CLORETO DE POTÁSSIO 10% - 10ML	AMP	105	R\$ 0,27	R\$ 27,87
CLORETO DE SÓDIO 0,9% - 10ML	FLC	114	R\$ 0,35	R\$ 39,47
CLORETO DE SÓDIO 0,9% (100 ML)	BLS	36	R\$ 4,68	R\$ 168,64
CLORETO DE SÓDIO 0,9% (500 ML)	BLS	722	R\$ 5,97	R\$ 4.306,90
CLORETO DE SÓDIO 0,9% 250 ML	FR	25	R\$ 4,22	R\$ 105,58
CLORETO DE SÓDIO 20% 10ML	AMP	149	R\$ 0,40	R\$ 59,48
CLORPROMAZINA 40 MG/ML (4%) 20 ML	FR	2	R\$ -	R\$ -
CLORPROMAZINA, CLORIDRATO 25MG COMPRIMIDO	COM	298	R\$ 0,28	R\$ 83,44
CODEINA 30 MG	COM	280	R\$ 2,17	R\$ 608,77
COLAGENASE 1,2 UI/G 30 G	BNG	8	R\$ 10,14	R\$ 81,15
DEXAMETASONA 1MG - 10G	BNG	6	R\$ 2,17	R\$ 13,00
DEXAMETASONA 4 MG/ML 2,5 ML	AMP	25	R\$ 1,42	R\$ 35,52
DEXAMETASONA, ACETATO 0,1(1MG/G) CREME BISNAGA 10G	BNG	16	R\$ 1,11	R\$ 17,78
DEXAMETASONA, ACETATO 4MG COMPRIMIDO	COM	10	R\$ 0,30	R\$ 3,02
DIAZEPAM 5MG/ML - 2ML	AMP	8	R\$ 1,46	R\$ 11,68
DIAZEPAN 10 MG COMPRIMIDO	COM	331	R\$ 0,04	R\$ 13,72
DIAZEPAN 5MG COMPRIMIDO	COM	107	R\$ 0,04	R\$ 4,29
DIPIRONA 500 MG COMPRIMIDO	COM	3036	R\$ 0,04	R\$ 111,39
DIPIRONA 500MG/20ML	FR	19	R\$ 4,24	R\$ 80,56
DIPIRONA 500MG/ML - 2ML	AMP	1001	R\$ 0,88	R\$ 876,99
DOMPERIDONA 1MG/ML - 100ML	FR	1	R\$ 22,87	R\$ 22,87

ENALAPRIL 10MG	CO M	83	R\$ 0,01	R\$ 0,61
ENOXAPARINA 20MG/0,2ML	SER	34 7	R\$ 18,84	R\$ 6.539,0 2
ENOXAPARINA 40MG/0,4ML	SER	44 2	R\$ 20,11	R\$ 8.888,9 4
EPINEFRINA (ADRENALINA) 1MG/ML - 1ML	AMP	56	R\$ 1,39	R\$ 77,59
FENITOÍNA 50MG/ML - 5ML	AMP	12	R\$ 2,67	R\$ 32,02
FENITOÍNA 100 MG COMPRIMIDO	CO M	54	R\$ 0,09	R\$ 4,86
FENOBARBITAL 100MG	CO M	19	R\$ 0,13	R\$ 2,47
FENTANIL 0,05 MG/ML 10 ML	AMP	9	R\$ 7,55	R\$ 67,95
FLUCONAZOL 150 MG CÁPSULA	CAP	13	R\$ 0,37	R\$ 4,86
FLUOXETINA 20MG	CO M	16 0	R\$ 0,06	R\$ 9,61
FUROSEMIDA 40MG	CO M	11 8	R\$ 0,09	R\$ 10,62
FUROSEMIDA 10 MG/ML 2 ML	AMP	13 5	R\$ 1,10	R\$ 149,09
GLICERINA CLISTER 500ML	FR	7	R\$ 4,53	R\$ 31,74
GLICLAZIDA 30 MG LIBERAÇÃO CONTROLADA	CO M	16	R\$ 0,09	R\$ 1,44
GLICOSE 10% 500 ML	BLS	6	R\$ 8,61	R\$ 51,68
GLICOSE 5% 250 ML	FR	5	R\$ 5,11	R\$ 25,57
GLICOSE 5% 500 ML	BLS	9	R\$ 0,78	R\$ 7,03
GLICOSE 50% 10 ML	FLC	30 6	R\$ 0,20	R\$ 60,89
GLUCONATO DE CÁLCIO 10% 10 ML	AMP	1	R\$ 3,56	R\$ 3,56
HALOPERIDOL 5MG/ML - 1ML	AMP	19	R\$ 4,68	R\$ 88,84
HALOPERIDOL 1MG COMPRIMIDO	CO M	24	R\$ 0,16	R\$ 3,87
HALOPERIDOL 2MG/ML (0,2%) SOLUÇÃO ORAL FR/GC 20 ML	FR	4	R\$ 2,70	R\$ 10,80
HALOPERIDOL 5 MG	CO M	55	R\$ 0,08	R\$ 4,40

HIDRALAZINA, CLORIDRATO DE, 20 MG/ML SOL. INJ. 1ML	AMP	2	R\$ 8,82	R\$ 17,64
HIDROCORTISONA 100 MG	FR	62	R\$ 4,60	R\$ 285,12
HIDROCORTIZONA 500 MG	FR	1	R\$ 6,47	R\$ 6,47
HIDROXIETILAMIDO 6% - FRASCO 500 ML	FR	1	R\$ 75,60	R\$ 75,60
INSULINA NPH HUMANA 100UI - 10ML	FR	3	R\$ 14,81	R\$ 44,42
INSULINA REGULAR HUMANA 100 UI 10 ML	FR	15	R\$ 32,00	R\$ 480,00
IOEXOL (OMNIPAQUE 300 MG I / ML)	FR	1	R\$ 220,83	R\$ 220,83
IVERMECTINA 6MG COMP	COM	5	R\$ 0,45	R\$ 2,25
LACTULOSE 120ML	FR	13	R\$ 6,90	R\$ 89,70
LEVODOPA 100 MG + BENSERAZIDA 25 MG	COM	36	R\$ 0,56	R\$ 20,30
LEVODOPA 200MG + BENSERAZIDA 50 MG	COM	159	R\$ 2,08	R\$ 330,14
LEVOFLOXACINO 5 MG/ML 100 ML	BLS	59	R\$ 16,11	R\$ 950,32
LEVOFLOXACINO 500 MG	COM	4	R\$ 2,07	R\$ 8,30
LEVOMEPRIMAZINA, MALEATO 25MG COMPRIMIDO	COM	19	R\$ 0,40	R\$ 7,54
LIDOCAÍNA 2% - 30G	BNG	8	R\$ 8,16	R\$ 65,25
LIDOCAÍNA 2% SOL. INJ 20 ML	FR	1	R\$ 0,03	R\$ 0,03
LIDOCAÍNA, CLORIDRATO 20 MG/ML SOL. INJ. 5ML	FR	13	R\$ 0,97	R\$ 12,61
LINEZOLIDA 2 MG/ML 300 ML	BLS	20	R\$ 31,25	R\$ 624,93
LITIO, CARBONATO 300 MG COMPRIMIDO	COM	21	R\$ 0,21	R\$ 4,48
MANITOL 20% - 250ML	FR	5	R\$ 13,04	R\$ 65,19
MEROPENEM 500MG	FA	234	R\$ 17,40	R\$ 4.072,60
METILPREDNISOLONA 125MG	FA	5	R\$ 12,62	R\$ 63,10
METRONIDAZOL 5MG/ML SOL INJ 100 ML	FR	27	R\$ 6,86	R\$ 185,22

MICONAZOL, NITRATO DE 2% CREME, MÍNIMO 20 MG	BNG	1	R\$ 2,34	R\$ 2,34
MIDAZOLAM 5 MG/ML 10 ML	AMP	4	R\$ 4,07	R\$ 16,30
MORFINA 10MG/ML 1 ML	AMP	10	R\$ 3,01	R\$ 30,07
NISTATINA CREME 25000 UI/G 60 G	TB	13	R\$ 2,61	R\$ 33,96
NITROFURANTOINA 100 MG	COM	63	R\$ 0,50	R\$ 31,51
NITROGLICERINA 5MG/ML - 10ML	AMP	3	R\$ 28,44	R\$ 85,31
NITROPRUSSIATO 25 MG/ML 2 ML	AMP	1	R\$ 27,56	R\$ 27,56
NOREPINEFRINA 2 MG/ML 4 ML	AMP	1	R\$ 0,33	R\$ 0,33
OLANZAPINA 5 MG	COM	13	R\$ 1,30	R\$ 16,94
OMEPRAZOL 40 MG INJETAVEL	FA	107	R\$ 4,71	R\$ 503,48
OMEPRAZOL CAPSULA GELATINOSA DURA 20 MG	CAP	492	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ONDANSETRONA 2MG/ML - 4ML (8 MG)	AMP	121	R\$ 1,07	R\$ 130,00
OXIDO DE ZINCO 150MG/G + VITAMINA A 5000UI/G + VITAMINA D 900 UI/G POMADA BISNAGA 45G	BNG	24	R\$ 1,89	R\$ 45,32
PARACETAMOL 500 MG COMPRIMIDO	COM	108	R\$ 0,11	R\$ 11,93
PIPERACILINA + TAZOBACTAM 4G + 0,5G	FA	190	R\$ 29,77	R\$ 5.655,71
PREDNISONA 20 MG COMPRIMIDO	COM	91	R\$ 0,26	R\$ 23,23
PREDNISONA 5MG COMPRIMIDO	COM	13	R\$ 0,06	R\$ 0,76
PROMETAZINA 25 MG	COM	287	R\$ 0,10	R\$ 28,72
PROMETAZINA 25MG/ML - 2ML	AMP	5	R\$ 4,89	R\$ 24,47
PROPRANOLOL 40MG	COM	11	R\$ 0,04	R\$ 0,48
RIFAMPICINA + ISONIAZIDA + PIRAZINAMIDA + ETAMBUTOL (RHZE 150/75/400/275 MG)	COM	520	R\$ 0,73	R\$ 377,17
RINGER COM LACTATO (500 ML)	BLS	11	R\$ 4,71	R\$ 51,86
RINGER SIMPLES (500 ML)	BLS	23	R\$ 6,66	R\$ 153,22

RISPERIDONA 3MG COMPRIMIDO	CO M	14 5	R\$ 0,11	R\$ 16,04
RIVAROXABANA 15 MG	CO M	25	R\$ 0,32	R\$ 8,03
RIVAROXABANA 20 MG	CO M	6	R\$ 0,48	R\$ 2,88
SABONETE LIQUIDO ANTISSEPTICO	FR	25	R\$ 13,30	R\$ 332,53
SACCHAROMYCES BOULARDII -17 (100MG)	CAP	39	R\$ 0,96	R\$ 37,47
SALBUTAMOL 100 MCG/ML - SPRAY	FR	19	R\$ 21,16	R\$ 402,04
SIMETICONA 40 MG	CO M	97	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SINVASTATINA 20 MG COMPRIMIDO REVESTIDO	CO M	49 7	R\$ 0,08	R\$ 39,00
SUCCINILCOLINA SUXAMETÔNIO 100MG	FA	1	R\$ 29,01	R\$ 29,01
SULFAMETOXAZOL + TRIMETOPRIMA 80MG + 16MG AMP 5ML	AMP	64	R\$ 10,88	R\$ 696,18
SULFAMETOXAZOL + TRIMETOPRIMA 400+80 MG CMP - VO	CO M	12 0	R\$ 0,19	R\$ 22,21
SULFATO DE MAGNÉSIO 10% (10 ML)	FLC	64	R\$ 0,24	R\$ 15,49
SULFATO FERROSO 125MG/ML - 30ML	FR	3	R\$ 0,83	R\$ 2,49
SULFATO FERROSO, 40MG, COMPRIMIDO (40MG DE FERRO ELEMENTAR)	CO M	41 4	R\$ 0,07	R\$ 30,46
TIAMINA (100 MG)+ PIRIDOXINA (100 MG)+ CIANOCOBALAMINA (5000 MCG) SOL. INJ 2ML	AMP	1	R\$ 2,82	R\$ 2,82
TIAMINA, CLORIDRATO DE, (VITAMINA B1) 100 MG/ML 1ML	AMP	4	R\$ 11,02	R\$ 44,10
TIAMINA, CLORIDRATO DE, (VITAMINA B1) 300 MG	CO M	15	R\$ 0,12	R\$ 1,76
TIRA DETERMINAÇÃO DE GLICOSE SANGUE FAIXA DETECÇÃO 20 A 500 MG/DL, 50 TIRAS	CAI XA	77	R\$ 0,24	R\$ 18,63
TRAMADOL, CLORIDRATO 100 MG / 2ML SOL.INJ.	AMP	61	R\$ 1,03	R\$ 62,70
TRAMADOL, CLORIDRATO 50 MG	CAP	26	R\$ 0,22	R\$ 5,74
VANCOMICINA 500MG	FA	12 8	R\$ 8,04	R\$ 1.028,6 1
VITAMINA COMPLEXO B 2 ML	AMP	11	R\$ 4,41	R\$ 48,46
TOTAL			R\$49.087,89	

Reuniões no mês em análise:

REUNIÃO	PARTICIPAÇÃO
Núcleo de Segurança do Paciente	Farmacêutico RT participa como membro desta Comissão.
Comissão de Óbitos	Farmacêutico RT participa como membro desta Comissão.
Comissão de Gerenciamento de Resíduos em Serviços de Saúde	Farmacêutico RT participa como membro desta Comissão.
Comissão de Revisão de Prontuários	Farmacêutico RT participa como membro desta Comissão.

4.23 ODONTOLOGIA HOSPITALAR

Durante o mês de outubro de 2025, a equipe de Odontologia Hospitalar do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza manteve seu compromisso com a promoção da saúde bucal como parte integrante do cuidado integral ao paciente.

Produção e Ações Desenvolvidas

No período, foram realizadas 115 avaliações iniciais (não invasivas) e 583 atendimentos odontológicos, garantindo a universalização do cuidado e a integração efetiva da Odontologia na rotina hospitalar.

A distribuição de kits de higiene bucal, acompanhada de orientações personalizadas, buscou estimular a autonomia de pacientes e familiares na manutenção da saúde oral, favorecendo a prevenção de complicações sistêmicas e reforçando práticas de autocuidado.

Destaca-se também a implementação progressiva do novo Protocolo de Higiene Oral, com a utilização da técnica da “boneca de gaze”, já aprovada pelo CCIH, aplicada tanto em pacientes críticos quanto em beira-leito.

A Técnica em Saúde Bucal (TSB) mantém papel fundamental na execução dos procedimentos à beira-leito, na observação contínua das condições orais e no apoio à adesão dos pacientes aos protocolos de higiene hospitalar.

A equipe também conta com a integração de uma acadêmica de Odontologia estagiária, com foco específico em Odontologia Hospitalar, fortalecendo o vínculo ensino-serviço e contribuindo para a formação de profissionais capacitados para a atuação em ambiente hospitalar.

Protocolo de Descontaminação: Implementação e Adendos

Técnicos

Em outubro, o Plano de Gestão Odontológica Hospitalar foi incorporado como adendo ao Protocolo de Descontaminação da Cavidade Oral, reforçando o compromisso institucional com a segurança do paciente e a padronização das práticas de cuidado.

Essa integração amplia a abrangência do protocolo, consolidando orientações estratégicas relacionadas à atuação da equipe odontológica, ao controle de infecções e à gestão dos processos assistenciais.

Paralelamente, segue em curso o planejamento de capacitação da equipe multiprofissional sobre o novo protocolo, visando aprimorar a padronização técnica, a biossegurança e a eficácia dos cuidados prestados.

Encontra-se também em análise a aquisição de equipamento odontológico portátil, que permitirá ampliar o alcance das intervenções à beira-leito, com agilidade e eficiência.

Entre os principais pontos incorporados destacam-se:

- Organização dos fluxos assistenciais, garantindo continuidade e segurança nos cuidados odontológicos.
- Definição clara de responsabilidades técnicas, assegurando alinhamento entre os membros da equipe.
- Padronização das práticas de descontaminação, com ênfase em biossegurança, escolha de materiais e técnicas validadas.
- Monitoramento contínuo de resultados, com indicadores de qualidade e segurança.
- Articulação permanente com a Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), integrando a Odontologia às estratégias institucionais de prevenção de infecções.
- Com este adendo, o protocolo passa a possuir base de gestão ampliada, assegurando que as práticas clínicas estejam alinhadas aos processos administrativos, educativos e técnicos da instituição.
- A medida representa um avanço estratégico na consolidação da Odontologia Hospitalar, reforçando o papel da equipe odontológica na promoção da saúde, na prevenção de infecções e na humanização do cuidado.

Impacto Assistencial

As estratégias implementadas em outubro resultaram em benefícios concretos:

- Redução do risco de infecções hospitalares, pela aplicação rigorosa dos protocolos de higiene e descontaminação.
- Melhoria da qualidade de vida dos pacientes institucionalizados, refletida em maior conforto, bem-estar e adesão ao tratamento hospitalar.
- Fortalecimento da equipe, assegurando continuidade do atendimento.
- Padronização dos cuidados odontológicos, garantindo segurança e qualidade em todos os setores do hospital.

Considerações Finais

O desempenho da equipe de Odontologia Hospitalar em outubro de 2025 reafirma um cenário de maturidade técnica e inovação assistencial.

A incorporação do Plano de Gestão Odontológica Hospitalar como adendo ao Protocolo de Descontaminação da Cavidade Oral representa um marco estratégico na consolidação da Odontologia como componente essencial do cuidado integral, seguro e humanizado dentro do ambiente hospitalar.

4.24 QUALIDADE

A Qualidade realiza, mensalmente, o repasse das informações necessárias ao setor de Faturamento para o preenchimento dos Macro Indicadores do HMRPS. Também é responsável pelo controle e monitoramento dos indicadores contratuais, assistenciais e de desempenho, desenvolvidos pelas diversas áreas para acompanhar e aprimorar seus processos.

Além disso, assessoro a Direção Geral do HMRPS e a coordenação do projeto na elaboração de apresentações institucionais e no fornecimento de dados e análises sobre produção, indicadores e outras demandas, tanto internas quanto externas, que subsidiam decisões estratégicas e outras atividades da unidade.

A Qualidade também atua ainda como membro do Núcleo de Segurança do Paciente, contribuindo diretamente nas ações relacionadas às notificações de eventos adversos e na identificação e enfrentamento das fragilidades assistenciais, fortalecendo a cultura da segurança na instituição.

- **Gerenciamento de Atas e Reuniões das Comissões**

As comissões obrigatórias previstas em contrato desempenham papel crucial no monitoramento e aprimoramento contínuo dos serviços prestados. Durante o mês de outubro, 3 das 8 reuniões previstas no cronograma anual entregaram atas registradas oficialmente.

As demais reuniões ocorreram normalmente, respeitando o cronograma mensal, porém não houve entrega formal de registro ou relatório, em virtude da concentração de demandas operacionais urgentes. Algumas reuniões foram realizadas apenas para tratar demandas específicas ou necessidades internas.

A equipe de Qualidade segue atuando na orientação e padronização do processo de registro oficial das reuniões, visando garantir rastreabilidade, conformidade contratual e fortalecimento dos processos internos.

As reuniões que entregaram atas foram:

- Comissão Núcleo de Segurança do Paciente
- Comissão de Gerenciamento de Resíduos

- Comissão de Revisão de Prontuários

No mês em análise, o Setor de Qualidade manteve a responsabilidade e o controle do Safety Huddle diário, atuando de forma integrada com os demais profissionais, sempre com foco na melhoria contínua dos serviços prestados.

- **Tratamento das Ouvidorias**

A Qualidade, em conjunto com a Direção Geral, é responsável pelo recebimento e tratamento das manifestações encaminhadas por meio da Ouvidoria, com o objetivo de identificar falhas, propor soluções e promover melhorias contínuas nos processos internos.

No mês de outubro, foram registradas 6 manifestações, sendo:

- 5 positivas, envolvendo colaboradores que foram reconhecidos com certificado de ouvidoria positiva, reconhecido pela Ouvidoria, Direção Geral e chefia imediata;
- 1 negativa, relacionadas ao atendimento no ambulatório.

Todas as manifestações foram atendidas e solucionadas no mesmo dia, evidenciando agilidade e efetividade no atendimento às demandas dos usuários.



Atividades no Período

- Reconhecimento de Safety no Souza Aguiar, como representante a Qualidade e a direção geral;
- Continuidade como responsável pelo monitoramento de incidentes in loco, representando o Núcleo de Segurança do Paciente.

REUNIÃO	REALIZADO
Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente	Mensal
Comissão de Revisão de Prontuários	Mensal
Safety Huddle	Diariamente

As atividades realizadas no período reforçam o papel estratégico do Setor de Qualidade no suporte à gestão institucional, promovendo integração, transparência e fortalecimento da cultura de segurança e melhoria contínua no HMRPS.

4.25 EDUCAÇÃO PERMANENTE

O relatório apresenta o planejamento e as atividades desenvolvidas pelo setor de Educação Permanente e Centro de Estudos do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza durante outubro de 2025. O objetivo é fornecer uma visão clara das ações realizadas, do impacto alcançado e das oportunidades de aprimoramento, com foco no cumprimento das metas mensais e anuais.

Educação Permanente como Pilar da Excelência

O contrato nº 164/2022 estabelece a responsabilidade do hospital em oferecer atendimento de alta qualidade em leitos de Infectologia, Pneumologia e Saúde Mental. A Educação Permanente capacita a equipe para excelência técnica, atualização científica, redução de complicações assistenciais e aprimoramento da satisfação do paciente.

O Plano Anual de Treinamentos (PAT) foi elaborado a partir do levantamento das necessidades de treinamento realizado pela equipe de Educação Permanente em conjunto com gestores das áreas, contemplando colaboradores de todos os setores e regimes trabalhistas.

As evidências das capacitações são registradas mensalmente por listas de presenças, certificados e registros fotográficos, garantindo transparência e rastreabilidade.

Indicadores de Treinamentos

- Total de treinamentos presenciais: 17 treinamentos;
- Carga horária de cada treinamento: entre 01:00h até 8:00h;
- Total de participantes presenciais: 347 participantes;
- Total de horas treinadas: 700 horas;
- Total de treinamentos EAD: 16 cursos;
- Total de participantes EAD: 71;
- Carga horária do treinamento EAD: 2 horas;
- Total de horas do treinamento EAD: 2.272 horas.

No mês em análise ultrapassamos atingimos a meta, gerando um índice de: 17,8h/h.

- O indicador¹ Horas de Treinamento Global (HTG) estabelece uma relação entre o número total de horas de treinamento, o número de profissionais treinados e o número de colaboradores ativos no período, excluindo-se os profissionais terceirizados, os afastados, bem como aqueles usufruindo de férias no mesmo período. Além disso, a meta contratualmente estipulada para este indicador é de 1,5 (que equivale a 01 hora e 30 minutos) por mês.

No mês de referência, o Hospital Municipal Raphael de Paula Souza (HMRPS) contou com 196 colaboradores efetivos do IGEDES, excluindo-se os profissionais terceirizados. Desse total, 15 colaboradores estavam em férias e 07 colaboradores encontravam-se afastados, resultando em 174 colaboradores ativos no período.

Resumo Geral do Quadro de Colaboradores

- Colaboradores em férias: 15
- Colaboradores afastados: 07
- Colaboradores ativos: 174

A avaliação do indicador Hora/Homem (HH) é de extrema relevância, pois fornece informações consistentes sobre o volume total de horas de treinamento realizadas em todos os setores, incluindo os assistenciais. Este indicador possibilita mensurar o engajamento da força de trabalho com as ações educativas e acompanhar a evolução da capacitação em consonância com as metas institucionais.

No mês em questão, o valor do indicador ultrapassou a meta estabelecida. Cabe destacar que a Educação Permanente, em parceria com os demais setores, tem desempenhado papel estratégico na condução das ações, garantindo a efetividade e a continuidade das capacitações.

Adicionalmente, a parceria estabelecida com a Direção tem sido determinante para a definição de metas de treinamento setoriais, alinhadas às metas institucionais. Essa integração possibilitou a consolidação do Programa Anual de Treinamentos (PAT), assegurando que as ações sejam planejadas e executadas de forma coordenada, com foco no aprimoramento contínuo da equipe.

Planejamento e Atividades Desenvolvidas

- Acompanhamento regular para garantir suporte e cumprimento do PAT.
- Definição de metas mensais alinhadas aos objetivos institucionais.
- Coordenação com setores para integração de ações educativas.

Objetivos Estratégicos:

- Reforçar conhecimentos fundamentais e padronizar práticas.
- Alinhar a equipe às metas institucionais.
- Garantir uniformidade, qualidade e segurança no atendimento.

Treinamentos Realizados

- Boas Práticas no Tratamento de Feridas
- Ambientação de Novos Colaboradores
- Comunicação Não Violenta
- Integração de Novos Colaboradores
- Alinhamento Simpósio Dezembro e Ajuste Plataforma HTS
- Determinação do Fluxo de Enfermagem com a Equipe Multidisciplinar
- Alinhamento de Conduta Profissional da Fisioterapia
- Medidas de Higienização e Prevenção
- Acolhimento de Novos Colaboradores com a CCIH e Qualidade
- Intoxicação por Metanol
- Outubro Rosa
- Fluxo de Medicação
- Otimização de Fluxo Operacional para Supervisores
- Evolução do Setor de Fisioterapia
- Humanização e Acolhimento em Acordo a PNH do SUS
- Atualização dos Direitos Sociais

5. ANEXOS DO RELATÓRIO

LISTA DE PRESENÇA - REUNIÃO

Tema: Núcleo de Segurança do Paciente		
Horário Início: 11:00		
Horário Término: 12:15		
Data: 14/10/2025		
	Nome	Função
1	Gabrielly Pereira Fernandes	Analista de Qualidade
2	Roberto B. L.	Coord. ADM
3	Marcelo B. do N. F. B. B.	Nutricionista
4	Marcelo B. do N. F. B. B.	Enfermeiro
5	Samuel Unhael da Silva	Atendimento
6	Saldaniza R. de Rocha	Enfermeira
7	Marcos S. de R.	Médico
8	Marcelo da S. Rodrigues	Enfermeiro
9	Matheus Fernandes do Carmo	Enfermeiro
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		

ATA DE REUNIÃO

Local: Sala de Reuniões 2	Data: 14/10/2025	Início: 11:00	Término: 12:15
Reunião: Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente			
Modalidade: Presencial			
PAUTA			
• Envolver paciente e colaborador com orientações de internação • Treinamento de prevenção de quedas • Identificação do paciente • Notificações não notificáveis • Inclusão de setores na ambientação (Nutrição, TI, CCIH, horário de visita) • Acesso semanal à plataforma de notificações • Comunicação nas solicitações de serviços no grupo de internação			
DETALHAMENTO			
1. Envolver paciente e colaborador com orientações de internação Foi destacada a importância de fortalecer a comunicação no momento da internação, garantindo que pacientes, familiares e colaboradores estejam alinhados quanto a rotinas, direitos e fluxos institucionais. 2. Treinamento de prevenção de quedas Identificado aumento no número de quedas, reforçando a necessidade de capacitação contínua da equipe assistencial sobre medidas preventivas, avaliação de risco e comunicação imediata de incidentes. 3. Identificação do paciente Verificada a necessidade de revisar o fluxo de identificação, incluindo checagem dupla e substituição correta de pulseiras, além de reforço da rotina de conferência antes de procedimentos e medicações. 4. Notificações não notificáveis Houve relato de notificações incorretas, com confusão entre situações que devem ou não ser registradas. A equipe deve ser reorientada sobre critérios de registro e finalidade do sistema. 5. Inclusão de setores na ambientação Sugerida a atualização do roteiro de ambientação de novos colaboradores, incluindo informações padronizadas sobre nutrição, TI, CCIH e horários de visita, garantindo uma visão mais ampla dos fluxos institucionais. 6. Acesso semanal à plataforma de notificações Propôs-se o monitoramento semanal da plataforma, permitindo acompanhamento mais próximo dos eventos e maior agilidade nas ações corretivas e preventivas.			

7. Comunicação nas solicitações de serviços no grupo de internação

Foram observadas falhas na clareza das solicitações realizadas via grupo, especialmente quanto à gravidade dos casos. É necessário padronizar a comunicação para priorização adequada dos atendimentos.

ENCAMINHAMENTOS

- Elaborar material informativo padronizado para orientação de pacientes e familiares no momento da internação.
- Planejar e agendar o treinamento de prevenção de quedas em parceria com o Núcleo de Segurança do Paciente.
- Revisar e padronizar o fluxo de identificação do paciente, com reforço das etapas de conferência.
- Promover orientação à equipe sobre notificações notificáveis e não notificáveis, com exemplos práticos.
- Atualizar o roteiro de ambientação, incluindo os setores e informações padronizadas mencionadas.
- Implementar rotina de acesso semanal à plataforma de notificações.
- Estabelecer modelo padrão de mensagem para solicitações de serviço no grupo de internação, incluindo a gravidade do caso.
- Acompanhar os resultados e revisar os avanços na próxima reunião do setor.

Local: Sala de reuniões do Gabinete	Data: 20/10/2025	Início: 10:40	Término: 11:20
Reunião: Comissão de Gerenciamento de Resíduos			
Modalidade: Presencial			
PAUTA			
REUNIAO MENSAL			
DETALHAMENTO			
Veronica inicia reunião relacionando os pontos abordados na ultima reunião. Informa que os adesivos para as lixeiras com diferenciação entre residuo comum e infectante ainda não foram disponibilizados pela Secretaria. Veronica questiona como está a aquisição das caixas laranjas para resíduo químico, e reforça a importância de se definir um fluxo. Eduardo explica que foi solicitado a compra de 30 caixas mas que ainda não chegaram. A aquisição é realizada em um mês para a entrega no mês posterior. Ficou de verificar se houve aquisição em setembro, pois as 30 unidades chegarão em novembro. O consumo médio, até o momento, tem sido de 15 caixas ao mês. Sendo assim, Eduardo define como estoque critico, o numero de 10 caixas. De qualquer forma, ainda temos 5 caixas rígidas de cor laranja que podem ser utilizadas para essa finalidade enquanto as de papelão não chegam. Veronica pede para enviarem uma para o Bloco H que se encontra sem. A coleta será solicitada no próximo mês. Veronica relembra que Alessandra ficou de repassar o vídeo para os colaboradores, como treinamento de descarte correto do resíduo químico. Alessandra confirma que realizou o treinamento. Veronica solicitou novamente o Manifesto do descarte dos resíduos químicos. Eduardo vai verificar a L.O. e Virginia vai providenciar copia do manifesto e do destino final. Sobre o material biológico do necrotério, Josiane informa que esse material é considerado como grupo A3 e denominado resíduo patogênico. Pela Legislação, deve ser sepultado ou ser descartado em saco vermelho, quando for volumes pequenos e incinerar. Nosso material não tem identificação e aí não teria como listar, e isso se faz necessário. Precisamos procurar uma empresa que realize esse tipo de serviço para orientar como proceder. Raquel verificou no Cardoso Fontes e um medico teve que listar o material e se responsabilizar pelo descarte. Eduardo vai verificar com a empresa que descarta o resíduo químico, se eles realizam o serviço. Josiane levanta a questão se poderia ser bombonas plásticas já que o material está armazenado em vidros e potes com líquidos conservantes. Veronica lembra que a aquisição das bombonas ou sacos plásticos vermelhos precisa ser adquirido pelo Hospital. Josiane afirma que sendo uma situação pontual, será mais fácil de resolver. Josiane informa que as laminas estão sendo descartadas em coletores perfuro cortantes. Andressa informou que os corantes são descartados no esgoto. Irá enviar foto dos componentes para avaliarmos a necessidade de descarte adequado. Veronica traz a questão da limpeza das caixas de gordura, devido ao alagamento da cozinha no fim de semana com transbordamento desta, juntamente com o retorno da agua da chuva. Josiane informa que o entupimento se deu devido restos de alimentos e utensílios que desceram pelo cano. Sugere algo paliativo nos ralos e triturador. Veronica vai passar as sugestões para Jamylle, fiscal do contrato. Reunião finalizada			
ENCAMINHAMENTOS			
Pendencias: Cobrar da CAP4 sobre recolhimento de resíduo do liquido de revelação do raio X do CEO e desmembramento do abrigo de resíduos. Aquisição dos adesivos dos Coletores dos Resíduos comum e infectante. Residuo biológico do necrotério Aquisição caixas de resíduo químico. Definir descarte dos corantes do Laboratorio			

PRESENÇA			
Nome	Setor	Cargo	Assinatura e carimbo
VERONICA RODRIGUES	NUTRIÇÃO	CHEFE NUTRIÇÃO	
JOSIANE ESTEVAO	ADM	DIR ADM	
EDUARDO CORIOLANO	FARMACIA	FARMACEUTICO	
ALESSANDRA OLIVEIRA	NEP	ENFERMEIRA	
THIAGO RIBEIRO	IMAGEM	SUPERV DADT	
RAQUEL ROSA BARROS	CCIH	ENFERMEIRA	
ANDRESSA DUARTE	LABORATORIO	BIOLOGA	
VALCINEY JUNQUEIRA	DIR DE AMBULAT	AMBULATORIO	
VIRGINIA CASTANHO	INFRA	CHEF	

LISTA DE PRESENÇA - REUNIÃO

Tema: Comissão de Revisão de Pontuação	
Horário Início: 11:00	
Horário Término:	
Data: 29/10/25.	
Nome	Função
1. Jaiandra Brito da S. d. Lello	Coord. Saúde Mental
2. Mathus Fernandes dos Santos	Coord. Enfermagem
3. Natashia S. dos Santos	Assistente Social
4. Carolina G. Nunes	Psicóloga
5. Mariana B.M. Abreu	Enfermeira - EPIMED
6. Sebastião Machado	Farmacêutico
7. Daniell Botelho	Dieta IV
8. Veronica Rodrigues	Nutricionista
9. Gabrielly Ferreira Fernandes	Assistente
10. Eduardo Carlos de Oliveira	Gerente Téc. Assistência
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	
21.	
22.	
23.	
24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	

LISTA DE PRESENÇA - REUNIÃO

Tema: <i>Comissão de Gerenciamento de Resíduos</i>		
Horário Início:		
Horário Término:		
Data: <i>20/10/25</i>		
	Nome	Função
1	<i>Veronica Rodrigues</i>	<i>Nutricionista</i>
2	<i>Alessandra Oliveira da Silva</i>	<i>Empl. Educação Permanente</i>
3	<i>Roguel Rose B. de Barros</i>	<i>Enfermeira CCIH</i>
4	<i>Andressa Duarte Zickwolf</i>	<i>Bióloga</i>
5	<i>Thiago Lúcio C. Ribeiro</i>	<i>Supervisor DDT</i>
6	<i>Eduardo Cordeiro de Oliveira</i>	<i>Gerente Tec. Assistência</i>
7	<i>Valciney da S. Antoniani</i>	<i>DM. Ambulatório</i>
8	<i>Jenane da C. Estêvão Sant'Ana</i>	<i>Dir. Administrativa</i>
9	<i>Virginia Castanho</i>	<i>Infraestrutura</i>
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>Fluxo de Medicação</u>				
Facilitador: <u>Matheus</u>				
Qualificação do Facilitador:				
Data: <u>23/10/2025</u>		Carga Horária Total: <u>02H</u>		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Helena Sandrinha Glória</u>	<u>225444-9</u>	<u>Enfermeira</u>	<u>Surgimento</u>
3	<u>Janaína de S. da Costa</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Ala B</u>
4	<u>Karine Azevedo Gonçalves</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Bloco A</u>
5	<u>CLÉBER DOS SANTOS SILVA</u>		<u>ENFERMEIRO</u>	<u>Bloco A</u>
6	<u>Fraucissa Leira de Sousa</u>	<u>310393</u>	<u>ENFERMEIRA</u>	<u>Bloco B</u>
7	<u>Yasmin Ribeiro da Mota</u>	<u>320295</u>	<u>Tec. Enfermagem</u>	<u>Bloco D</u>
8	<u>Aluscia Cristina D.S. Ferreira</u>		<u>Tec. enfermagem</u>	<u>Bloco B</u>
9	<u>Raiane Rigina do O. da Silva</u>		<u>Tec. enfermagem</u>	<u>Bloco G</u>
10	<u>Maria de Lurdes dos Santos Lisboa</u>	<u>1043266-4</u>	<u>Tec. de Enfermagem</u>	<u>Bloco G</u>
11	<u>Kety Danyne do O. Peres</u>		<u>Tec. enf.</u>	<u>Bloco F</u>
12	<u>Yuri Gabriel de Fátima</u>		<u>Tec. Enfermagem</u>	<u>Bloco F</u>
13	<u>Andréa Pedrosa</u>	<u>1211059</u>	<u>Tec. enf.</u>	<u>Bloco F</u>
14	<u>Nívea Nunes Oliveira da Silva</u>		<u>Enf.</u>	<u>Bloco F</u>
15	<u>Percebe de Ancha do Nascimento Felix</u>		<u>Tec. enf.</u>	<u>Bl. G.</u>
16	<u>Marina dos Santos Oliveira Leal</u>	<u>310422</u>	<u>Enfermeira</u>	<u>Bloco G</u>
17	<u>Andréa Guiseppe S. Almeida</u>	<u>13310350</u>	<u>Tec. enf.</u>	<u>Bloco A</u>
18	<u>Ramiro Maciel do Otaviano</u>		<u>Tec. Enfermagem</u>	<u>Bloco A</u>
19	<u>Adriana de Souza Lima</u>		<u>Tec. Enfermagem</u>	<u>Bloco B</u>
20	<u>Raima Lourenço Araujo</u>		<u>Tec. Enfermagem</u>	<u>Bloco B</u>
21	<u>Janaína Carolina Marques de Souza</u>		<u>Tec. enfermagem</u>	<u>Bloco H</u>
22	<u>Dilmar Brito R. de Mota</u>	<u>140.197.33769</u>	<u>TEC. ENF</u>	<u>BLOCO F</u>
23	<u>Vanessa da Silva Machado</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Bloco H</u>
24	<u>Luciane dos Reis Sara</u>		<u>Tec. enfermagem</u>	<u>BLOCO B</u>
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Matheus Fernandes dos Santos
Coordenador de enfermagem
Mat. 310245 / COREN 649102

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>Fluxo de Medicina</u>				
Facilitador: <u>Matheus</u>				
Qualificação do Facilitador:				
Data: <u>22/10/25</u>		Carga Horária Total: <u>02h</u>		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>SAMUEL ALVES</u>			
3	<u>MARCIA ANDREIA GOMES DA SILVA</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Setor G</u>
4	<u>Maquiel Santos de Oliveira</u>		<u>tec. enf</u>	<u>F</u>
5	<u>Regiane Cristiane de Sousa</u>		<u>tec. enf</u>	<u>G</u>
6	<u>Paula M. de L. Lima</u>		<u>tec. enfermagem</u>	<u>H</u>
7	<u>Paula M. de L. Lima</u>		<u>Tec. Enf.</u>	<u>B</u>
8	<u>Adriano de A. F. Junior</u>		<u>Tec. Enf.</u>	<u>H</u>
9	<u>Adriano Jose de Souza</u>		<u>Academica</u>	<u>Enfermagem</u>
10	<u>Carolina Teixeira Nunes</u>		<u>tec. Enfermagem</u>	<u>Bloco C</u>
11	<u>Carolina Teixeira Nunes</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Bloco A</u>
12	<u>Carolina Teixeira Nunes</u>		<u>TECNICO ENF</u>	<u>MACONHA</u>
13	<u>Caroline Glória S. Nunes</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Bloco B e C</u>
14	<u>Suelen Costa Nunes</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Bloco F</u>
15	<u>Suelen Costa Nunes</u>		<u>tec. enf</u>	<u>Bloco 8</u>
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Matheus Fernandes dos Santos

Assinatura do Facilitador:

Coordenador de enfermagem

Mat. 310245/COREN 649107

[Assinatura]

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>FLUXO de MEDICAÇÃO</u>				
Facilitador: <u>Matheus</u>				
Qualificação do Facilitador:				
Data: <u>21/10/25</u>		Carga Horária Total: <u>02H</u>		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	JEFFERSON SANTANA GOMES	18-910861	Tec. ENFERMAGEM.	A
3	Joyce Brum Brivio Costa	18-310358	Tec. Enfermagem	G
4	monique Rocha de Souza	310347	Enfermeiro	G
5	Wendell Alexander de Paula	310359	Tec. Enfermagem	B
6	Pamella Pereira Rod	18-310392	Enfermeiro	B
7	Andressa Leite Lopes Ramiro	130310342	Tec. Enfermagem	G
8	Letícia Honor de Paula e Silva Junior	102021361	Enfermagem	F
9	Natália R. F. S. S. S.	1106373	ENFERM	C
10	Deborah da Silva Hornem	18-310273	Tec. enfermagem	A
11	Lucas Pereira dos Santos		Tec. Enfermagem	F
12	Raquel S. Santos	18-310473	Tec. enfermagem	D
13	Gabriela C. Albuquerque de Oliveira		Enfermeira	F
14	Alexia Guimarães de Oliveira		Tec. de Enfermagem	F
15	Sandra N. M. L. L.	10121436	Tec. de enfermagem	C
16	Jose de O. Blasco A. Brites	101225438	Enfermeiro	H
17	Angela C. da Costa	181310410	Tec. Enf.	H
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Matheus Fernandes dos Santos
Coordenador de enfermagem
Mat. 310245/COREN 649107

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>fluxo de medidas</u>				
Facilitador: <u>Mafumeu e VANDERCE</u>				
Qualificação do Facilitador:				
Data: <u>29/10/25 - SN</u>			Carga Horária Total: <u>01H</u>	
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Liana Lúcia Barros Rodrigues</u>	<u>18-310262</u>	<u>tec enfermagem</u>	<u>Bloco A</u>
3	<u>Dedraide L. L. da Silva</u>	<u>18310259</u>	<u>Tec Enf</u>	<u>Bloco A</u>
4	<u>Beatriz Guimarães do Rocha</u>	<u>310360</u>	<u>Tec. Inf.</u>	<u>Bloco G</u>
5	<u>Jéssica Stephanie da Silva Moraes</u>	<u>310418</u>	<u>Técnico Inform.</u>	<u>Bloco N</u>
6	<u>William Jeneira Camara</u>	<u>30/227208.6</u>	<u>ENFERMEIRO</u>	<u>Sup. Enf.</u>
7	<u>Daiana Santos da Rosa</u>	<u>310353</u>	<u>Enfermeira</u>	<u>Bloco H</u>
8	<u>Fernando T. Salvador da Santos</u>	<u>310419</u>	<u>Enfermeira</u>	<u>Bloco C</u>
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Fluxo de medições

Facilitador: Matheus e Valdenice

Qualificação do Facilitador:

Data: 27/10/25 - SN

Carga Horária Total: 01H

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Anderson Daniel Pereira Alves	380083	Enfermeiro	Bloco B
3	Jonathan Guedes Nascimento	310424	Técnico	Bloco B
4	Katia Tavares	0238553	Técnico	Bloco G.
5	Nilma Bares de Silve	18-310267	Técnico	Bloco A
6	Andréia Rodrigues Alves	18-3110434	Técnico	Bloco F
7	Alexandra de F. Moreira	18-310351	tec. enf.	Bloco G.
8	Cristiane de Silva Albuquerque	121238444-4	Enf. Supervisora	Supervisão
9	Laurel Humberto F. Torres	181310304	Enfermeiro	Bloco R
10	Flávia Bruna Gomes Esty	201237509-7	Enfermeira	SEH
11	Camilla Faw Felipe Rosy Santos	310346	Enfermeiro	Bloco F
12	Rita de Cássia Oliveira Colliand	18-310029	Enfermeira	Bloco I
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>Fluxo de atendimento</u>				
Facilitador: <u>Martins Fernandes</u>				
Qualificação do Facilitador:				
Data: <u>27/10/25</u>		Carga Horária Total: <u>05h</u>		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	VANESSA GONÇALVES STEFENDES		ENFERMEIRA	ALTA
3	Rosane Vello de Silva		Tec. Enfermagem	A
4	Joice Kelly de J. Martins Reis		Tec. Enfermagem	C
5	Amândia L. A. Viloso		Tec. enf	S F
6	Jeirica da Silva Santos		Téc. enf.	Bloco F.
7	Rosana A. Gomes		Enf	Bloco G
8	Marimália Oliveira da L		Suprimento	Bloco F
9	Priscila Marinho	251510-9.	Enfermeira	Bloco C.
10	Ana Clara Gonçalves		Enfermeira	Bloco B
11	Luiza Bastos Rocha do Silva		Tec. enf.	Bloco G
12	Camila Rodrigues		Tec. enf	Bloco A
13	Thiago Santana Blauie		Enfermeira	Bloco A
14	Reimar S. Teruy		Tec. enf	Bloco G
15	Silvia de Almeida Queiroz		Tec. enf	Bloco G
16	Cristina Cristina da Silva		Tec. enf	Bloco H
17	Marielle Mariagatti Moura		Enfermeira	Supervisão
18	João Luiz J. Lacerda		Tec. enf.	Bloco F
19	Thais Helena da Silva		Tec. enfermagem	Bloco F
20	Thaís Braga de Souza Pereira	18.310284	Tec. enf.	Bloco A
21	Thaís de Cassia dos S. Figueira		Enfermeira	Bloco A.
22	Thaís E. E. A. Calhaz		Coord. S/H.	Bloco A.
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>comunicação não violenta</u>				
Facilitador: <u>Patricia Oliveira de comunicação não violenta</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>Ana Bauista</u>				
Data: <u>13/10/2025</u>			Carga Horária Total: <u>3 horas</u>	
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Valciney do S. F. Antonioni</u>		<u>Dir. Ambulatório</u>	<u>Ambulatório</u>
3	<u>Deine da S. Lima</u>		<u>AMBULATÓRIO</u>	<u>Enfermeiro</u>
4	<u>Eládio C. E. J. Coelho</u>		<u>BLERO A</u>	<u>Coord. S/M.</u>
5	<u>MSTHERS FERNANDES DOS SANTOS</u>	<u>18-330245</u>	<u>DIR. ENFERMAGEM</u>	<u>Coord. GNF</u>
6	<u>Alexandres D. da Silva</u>		<u>NEP</u>	<u>C.E</u>
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA - TREINAMENTO

Tema: ACOLHIMENTO DE PESSOAS QUE FAZEM O USO EXCESSIVO DE ALCOOL E DROGAS

Facilitador: FABIANE RAMOS GOMES

Qualificação do Facilitador: ASSISTENTE SOCIAL

Data: 20/10/2025

Carga Horária Total: 1H

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Murilo Costa dos Santos	18.310316	A Social	S. Social
2	Marlene S. dos Santos	18.310331	Assistente Social	SESO
3	Regina da S. dos Santos	18.310139	Assistente Social	SESO
4	Leandro Batista P. Pereira	18	Assistente Social	SESO
5	Nádia Haide UB de Lima	18.310364	Assistente Social	SESO
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA - TREINAMENTO

Tema: ATUALIZAÇÃO DOS DIREITOS SOCIAIS				
Facilitador: FABIANE RAMOS GOMES				
Qualificação do Facilitador: ASSISTENTE SOCIAL				
Data: 20/10/2025		Carga Horária Total: 1H		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Viviane Costa dos Santos	18.310316	A. Social	S. Social
2	Ngelma S. dos Santos	18.310331	Assistente Social	SESO
3	Nadia Maria M. de Lima	18.310364	Assistente Social	Seso
4	Renata da S. dos Santos	18-310139	Assistente Social	Seso
5	Liliana Dória P. Correia		Assistente Social	Seso
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA - TREINAMENTO

Tema: HUMANIZAÇÃO E ACOLHIMENTO EM ACORDO A POLITICA NACIONAL DE HUMANIZAÇÃO DO SUS (PNH)

Facilitador: FABIANE RAMOS GOMES

Qualificação do Facilitador: ASSISTENTE SOCIAL

Data: 30/10/2025

Carga Horária Total: 1H

	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	Viviane Costa dos Santos	18.310316	A. Social	S. Social
2	Marcelina S. dos Santos	18.310331	Assistente Social	SESO
3	Renata da S. dos Santos	18.310139	Assistente Social	Seso
4	Alcides Brito P. Correia		Assistente Social	Seso
5	Nádia Maria MB de Lima	18: 310364	Assistente Social	Seso
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Alinhamento da plataforma HTS

Facilitador: Yan

Qualificação do Facilitador: Coordenador

Data: 08/10/2025 Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Alexandre Oliveira	18.310390	NEP	C.E
3	Patrícia de Lima Gomes	310475	RH (Ass. RH)	RH
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

[Assinatura]
Coordenador da Saúde
00000000 404.906 ENF

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Reunião em otimização de fluxo operacional para supervisores.

Facilitador: MARCIA, VALDENICE, MATHEUS, CLAUDIA

Qualificação do Facilitador:

Data: 09/10/25

Carga Horária Total: 02H

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Matheus Fernandes dos Santos	310245	Coord. ENF	
3	Clara Buiú Aguiar	237507	Enfermeiro	
4	MARCO PEREIRA DA SILVA	203158.7	SUP. ENF.	
5	Silvan Ferreira Damasc	2272086	Sup. enf.	
6	Helena Machado Lacerda	2254449	Enfermeiro	
7	Valdenice Rúniz da Rocha	240226	Infermeiro	DIV-ENF.
8	Katia de Souza	2394435	Operari	
9	Elisandra E. C. A. Coelho	18-310354	Coord. SIM	Bloco A
10	Manuelle Mariotti Malvarado	23940-6	Sup. Eng	
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Integração do núcleo elaborador da formação

Facilitador: Felipe Parnasetti

Qualificação do Facilitador: Supervisor adm. da formação

Data: 15/10/25

Carga Horária Total: 07 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Thiago Lopes</u>		<u>Farmacêutico</u>	<u>Farmácia</u>
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Felipe Correa Parnasetti
Farmacêutico RT
Matr.: 310406
CRE: 25055

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Integração novos laboratórios -

Facilitador: Alessandra Oliveira da Silva

Qualificação do Facilitador: Enfª Educação Permanente

Data: 15/10/2015

Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Renata Carolina da Silva Ferreira</u>	<u>142.311.647-03</u>	<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
3	<u>Andressa Leite Dops Ramiro</u>	<u>15584446100</u>	<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
4	<u>Melen Pereira dos Santos</u>	<u>14930010780</u>	<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
5	<u>Railane Regina de O. da Silva</u>	<u>16752593125</u>	<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
6	<u>Yury Yaltonay Barbosa</u>	<u>192.069.90748</u>	<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
7	<u>Adriano de A. F. Jr.</u>	<u>169.678.54730</u>	<u>Téc. Enf.</u>	<u>Internação</u>
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Alessandra Oliveira da Silva
Enfª Educação Permanente

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>AMBIENTAÇÃO Novos Colaboradores</u>				
Facilitador: <u>Mathus Fernandes e Alexandria Oliveira</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>ENFERMEIRO (Coordenação de Enfermagem e Enfermagem em Educação Permanente)</u>				
Data: <u>15/10/25</u>		Carga Horária Total: <u>06 horas</u>		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Raiane Regina de G. da Silva</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
3	<u>Andressa Brito Lopes Ramiro</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>internação</u>
4	<u>Rebecca Cristina D.S. Ferreira</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
5	<u>Adriano de A.F. Jr.</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
6	<u>Juri Yaborandy Pereira</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
7	<u>Julen Benício dos Santos</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Alexandra Oliveira da Silva
COORDENADORA DE ENFERMAGEM

LISTA DE PRESENÇA

"HTS"

Tema: <u>Alinhamento Simposio Dezembro e ajuste plataforma</u>				
Facilitador: <u>Ian Rigen</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>Coordenação Educacional Permanente (NEP)</u>				
Data: <u>03/10/2025</u>			Carga Horária Total: <u>1 hora</u>	
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Alessandra Oliveira</u>	<u>18-310390</u>	<u>Enf.º NEP</u>	<u>Centro Estudo</u>
3	<u>Marcelo Fernandes dos Santos</u>	<u>18-310345</u>	<u>Coord. ENF</u>	<u>Coord. ENF</u>
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Alessandra Oliveira da Silva
COORDENADORA ENF

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Integração novos colaboradores - Plataforma HTS

Facilitador: Alexandre Oliveira da Silva

Qualificação do Facilitador:

Data: 17/10/25 Carga Horária Total: 1 hora

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Thiago Lopes dos Reis		Farmacêutico	Farmacêutico
3	Adriane Glesny dos Santos Alves		Enfermeira	Retina
4	Isabela Albuquerque		Enfermeira	Retina
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Alexandre Oliveira da Silva
C. R. 123456789

LISTA DE PRESENÇA

Enfermeira Nir
Enfermeira Assistencial
Farmácia

Tema: Integração Novos colaboradores

Facilitador: Alessandro Oliveira da Silva

Administrativo

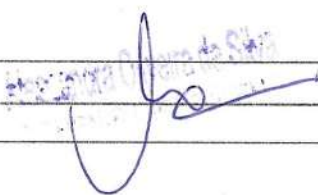
Qualificação do Facilitador: Em/a Educação Permanente

Data: 21/10/25

Carga Horária Total: 8 horas.

	Nome	Matricula	Função	Setor
2	Márcia Alves da Cruz		Farmacêutica	Farmácia
3	Marcos Vinícius		administrativa	Recepção
4	Rebeca Teixeira de Souza		Enfermeira	NIR
5	Marcia Andreia Gomes da Silva		Enfermeira	Plantão
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador:

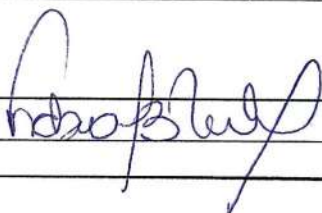


Felipe Correa Penasetti
Farmacêutico RT
Matr. 10495
CRF 35055

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>Determinação do fluxo de emergência/ Equipe multi.</u>				
Facilitador: <u>PABLO VERLY</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>COORDENADOR EQUIPE MULTI</u>				
Data: <u>09.10.25</u>			Carga Horária Total: <u>2 horas.</u>	
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Mônica da Janna Rodrigues</u>	<u>-</u>	<u>Dirca Enferm.</u>	<u>Dirca Enferm.</u>
3	<u>Matheus Fernandes de Jesus</u>	<u>319205</u>	<u>COORD. ENF</u>	<u>Dirca ENF</u>
4	<u>esaudia e. e. d. calho</u>	<u>18310354</u>	<u>Coord S/M.</u>	<u>RL A.</u>
5	<u>Roberto 3 muf</u>	<u>18310005</u>	<u>Coord. ADM</u>	<u>Gestão</u>
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____



LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>Alinhamento de conduto profissional (fisioterapeutas)</u>				
Facilitador: <u>Roberto</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>Coordenador Administrativo</u>				
Data: <u>16/10/25</u>			Carga Horária Total: <u>2 horas</u>	
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Danielle Campos da Conceição</u>		<u>Fisioterapeuta</u>	<u>Fisioterapia</u>
3	<u>Paula Beatriz de Menezes Junior</u>	<u>6236.581-5</u>	<u>Fisioterapeuta</u>	<u>Fisioterapia</u>
4	<u>Gabrielle Caroline Gonçalves Cavalcanti</u>		<u>Fisioterapeuta</u>	<u>Fisioterapia</u>
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
Assinatura do Facilitador: <u>Roberto</u>				

LISTA DE PRESENÇA

Tema: conceitos de prevenção, higienização e mãos, 5 momentos

Facilitador: Francisco e Raquel

Qualificação do Facilitador: SCIH

Data: 01-10-2023 Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Sector
1	Christiane de Oliveira Car	10217094-2	Nut	Nut
2	Lea Rosa Cordeiro	10169011-6	Médica	Bloco F
3	Marcia Ayta	9887008	Médica	Bloco F.
4	Lea Rosa Cordeiro	233149.4	nutricionista	Nutrição
5	Carla de Souza R. Lages	Trinanda	nutricionista	nutrição
6	Tamires B. Brito	Trinanda	nutricionista	Nutrição
7	Carina Lima da Silva	*	Estagiária	Nutrição
8	Lea Rosa Cordeiro		nutricionista	Nut
9	MATHEUS FERNANDES		ENF	Blo A
10	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
11	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
12	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
13	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
14	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
15	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
16	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
17	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
18	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
19	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
20	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
21	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
22	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
23	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
24	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
25	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
26	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
27	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
28	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
29	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B
30	Lea Rosa Cordeiro		ENF	Bloco LRIC/B

Assinatura do Facilitador: _____

Raquel Rosa Bezerra de Barros
Enfermeira
COREN-PJ 72224
Matrícula 1212036923

Andreza S. de Cruz
Enfermeira
Matrícula 592.295P1

LISTA DE PRESENÇA

Tema: medicamento de prescrição, Km e os medicamentos

Facilitador: Laurenço de Paiva

Qualificação do Facilitador: SCM

Data: 02-10-2023 Carga Horária Total: 02 horas

	Nome	Matrícula	Função	Sector
1	Caroline Rosário A. Guimarães		Sec Enf	Bloco A
2	Ma. O. M. Espírito Santo		Psicólogo	Atendimento
3	Claudia Maria Estrela		Fono	AMB/CM
4	Eudym Gonçalves Farias Celestina		Coord. Dolo. Psi.	Atendimento
5	Sara Antunes dos Reis Nogueira		DS-1.5.17	Obto - 10.60.17
6	Vanessa Porto Oliveira		TSB	Odontologia
7	Rodrigo Otávio Silva		nutricionista	nutrição
8	Helian Costa		treinando	nutrição
9	Rodrigo Otávio Silva		nutricionista	recreação
10	Rafaela M. M. Furtado	*	treinando	nutrição
11	Carla C. da Costa	-	Téc. Enf.	Bloco B
12	Deborah Honemann		Téc. Enf.	Bloco A
13	Valmir de Paula			III
14	Leine Silveira e Silva Furtado		psicóloga	Atendimento
15	Rodrigo G. Muniz		Psicólogo	Psicologia
16	Thayla B. Silva		Coord. ADM	Atendimento
17	Michelle Luciane		Fisioterapeuta	Fisioterapia
18	Victória Regina de Almeida Lourenço	18-310462	Farmacêutica	Multidisciplinar
19	Genielle Conceição Gonçalves		Fisioterapeuta	Multidisciplinar
20	Paulo H. da Silva		Fisioterapia	Multidisciplinar
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Raquel Rosa Bezerra de Barros
Enfermeira
COREN-RJ 12224
Matrícula 122000000

Andreza S. de Cruz
Enfermeira
COREN RJ 20571

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>Acolhimento dos novos funcionários</u>				
Facilitador: <u>Raquel Rosa</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>Enfermeira SCIRAS</u>				
Data: <u>15/10/2025</u>		Carga Horária Total: <u>1:00 hora</u>		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	<u>Railane Regina de Ode Silva</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Endemologia</u>
2	<u>Andressa B. Lopes Ramiro</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
3	<u>Rebecca Cristina D. S. Ferreira</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
4	<u>Adriano de A. F. Jr.</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
5	<u>Yuri Yalorandy Ribeiro</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
6	<u>Helen Pereira dos Santos</u>		<u>Téc. Enfermagem</u>	<u>Internação</u>
7				?
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Raquel Rosa Bezerra de Barros
Enfermeira
COREN-RJ 72224
Matrícula 123006023

temas abordados: HM, uso correto dos EPIs,
Fluxo de acidente com material biológico,
NR32, uso obrigatório de uniforme, calçado fechado, etc.

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>Acolhimento das rotinas</u>				
Facilitador: <u>Enfª Raquel Rosa</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>CCIH</u>				
Data: <u>17/10/2025</u>			Carga Horária Total: <u>1 hora</u>	
	Nome	Matrícula	Função	Setor
1	<u>Maryane Glensy dos Santos Alves</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Rotina</u>
2	<u>Isabela Christina Albuquerque</u>		<u>Enfermeira</u>	<u>Rotina</u>
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Raquel Rosa
Enfermeira
COREN RJ 72224
Matrícula 10890923

- NR32 / Unhas curtas / cabelo preso / adorno zero
- Biossegurança / uso correto dos EPIs / Acidente com material biológico / máscara de precaução
- Bundles de imersão de CVC e CUD

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>avaliação do setor de Fisioterapia NO HMRS</u>				
Facilitador: <u>Gabrielle Ladeira e Paula Beatriz Fleury</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>Fisioterapeutas</u>				
Data: <u>31/10/2025</u>		Carga Horária Total: <u>2 horas</u>		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Michelle Ticiane Lourenço		Fisioterapeuta	Fisioterapia
3	Eliza da Silveira Azeite		Fisioterapeuta	Fisioterapia
4	Thaíra da Rosa Silva		Fisioterapeuta	Fisioterapia
5	Guilherme Viki Martins		Fisioterapeuta	Ampliatório
6	Cátia Cristina Pereira		Fisioterapeuta	Fisioterapia
7	Débora Fátima Pereira		Fisioterapeuta	Fisioterapia
8	Roberto J. B. Silva		Coordenador G. M. M. K.	
9	RONALDO FERREIRA PINHO		Fisioterapeuta	Fisioterapia
10	Vanessa Porto Alencar		TSB	Odontologia
11	Nádia Maria N. B. de Lima		Assistente Social	Serviço Social
12	Edson G. Muniz		Psicólogo	Psicologia
13	Renata da S. dos Santos		Assistente Social	Serviço Social
14	Eliran Beatriz P. Gomes		Assistente	Serviço Social
15	Ina P. Mendes E. Santos		Psicólogo	Psicologia
16	Wagner de Almeida Vargas		Recepcionista	Auxílio Administrativo
17	Kátia Favaris de Oliveira		Téc. Enf.	AMB (3)
18	William Ribeiro de Silva		Téc. Enf.	AMB (3)
19	Josiane da Conceição Lopes Santana		Dir. Administrativa	Administração
20	Sônia Sueli S. Santos		Enfermeira	C.E.
21	Leandro Carlos de Sousa e Silva	10/2024261	Enfermeiro	Bloco F
22	Fabio Azeite de Souza e Pereira	521251863	Médico	Bloco A
23	Leulle Bachmann Aleixo		Tecnólogo	Secretaria
24	Henri de Oliveira Blanes dos Britos	225438-1	Enfermeiro	Bloco H
25	Denise Maria Martins	18/310102	Atendente de Recepção	Recepção
26	Maria Anderson Gomes da Silva		Enfermeira	Bloco G
27	Andressa D. Lopes Ramiro		Téc. Enfermeira	Bloco G
28	Adriano de G. F. Junior		Téc. Enf.	Bloco H
29	Kátia de Souza	122394235	Super. Enf.	Enfermeira
30	Adriano Luiz Amorim Moraes		Ext. Nutricional	Nutrição

Gabrielle C G Carvalho

Assinatura do Facilitador: _____

Fisioterapeuta
CRETEO 250272-F

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Exatidão do Setor de Fisioterapia no HMPS

Facilitador: Gabrielle Cordeiro e Paula Beatriz Ferreira

Qualificação do Facilitador: Fisioterapeutas

Data: 31/10/2025

Carga Horária Total: 8 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Maria Eduarda Vares		Estagiária	Nutrição
3	Natália da Silveira Carvalho	126221971	Estagiária	Nutrição
4	Eduardo Coridano de Oliveira	12-3/0007	Gerente Tec. Adv.	Adv.
5	Ana Carolina Chaves da Rosa		Estagiária	Nutrição
6	Queiroz Vinícius Sérgio Vares		Estagiário	Nutrição
7	Roberta Helena C. de Oliveira		Estagiária	Nutrição
8	Rafaela B. de Barros	10209692-3	enfermeira	CEH
9	Gerisina Teixeira Nunes	10/226-1725	Téc enfermagem	Setor P.C
10	Maria Eduarda Perkins Costa de Aguiar		estagiário	Nutrição
11	Marcos Vinícius Mender Adelino		estagiário	Nutrição
12	Igor Fraga Sepulveda		estagiário	Nutrição
13	Marcela Senna da Silva de Mello		estagiária	Nutrição
14	Beatriz de Freitas Bonagó do Lumba		estagiária	Nutrição
15	Alina Luna		enfermeira	ambulatório
16	Emilio Gordon Morth		NUTRICIONISTA	SND
17	Leine Silva e Silva Furtado		Psicóloga	Saúde Mental
18	Danielle Campos da Conceição		Fisioterapeuta	Fisioterapia
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

Gabrielle C. Carvalho
Fisioterapeuta
CREFITO-2 260272-F

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Outubro Rosa "Cuidar de Quem Cuida"

Facilitador: Francisca Sousa

Qualificação do Facilitador: Enf^a Mestre em Emergência pela UFRJ.

Data: 24/10/25

Carga Horária Total: 2 horas.

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Marimayr Leitura da S.		Enfermeira	Bloco E
3	Weningson Santos da Silva		Enfermeira	Farmácia
4	Telma Herculano		Enfermeira	Farmácia
5	Manuelle Maciel Machado		Enfermeira	Farmácia
6	Janella P. Leal		Enf.	Sup.
7	Mathus Fernandes dos Santos		Coord.	Informação
8	Edlene de Fátima Borges Correa	0919579-6	Tec. enf.	amb. 01
9	Nanci de Abreu Vargas		Recepcionista	Ambulatório 01
10	Seleneia Rosa Rufino		Recepcionista	Ambulatório 2
11	Aline Costa Guimarães		Recepcionista	Ambulatório 1
12	Remonda R. A. Velloso		Tec. enf.	Bloco E
13	Valdenize Moura da Rocha	240126	Enfermeira	Dir. Enf.
14	Marcelo da Silva Rodrigues		Enfermeira	Dir. Enf.
15	Marcelo	11/11/2015	Enf.	Unidade geral
16	Carina Cristina da Silva		Tec. Enf.	Bloco H
17	Berlinda Gomes Medeiros		Enf.	Bloco H
18	Roberto P. Silva	18-310005	Coord. adm.	Costas
19	Marcelo Silva		Micrologia	Micrologia
20	Renata da Silva Sales		Assistente Social	Serviço Social
21	Roguel Almeida de Oliveira		Nutricionista	Nutrição
22	Jarissa de Souza Ribeiro Lins		Nutricionista	Nutrição
23	Roberta M. L. Oliveira		Nutricionista	Nutrição
24	Cristiane de Oliveira Carr	10.217.094-2	Nutricionista	Nutrição
25	Bruna Kimenzi de Abreu		Nutricionista	Nutrição
26	Veronica Rodrigues		Nutricionista	Nutrição
27	Alexandre Oliveira da Silva		Ed. Perman.	Centro Estet.
28	Rafael Rosa B. de Barros	209692-3	Enfermeira	CCIH
29	Janetina Porto Albino		Odontologia	
30	Adrian Beetz P. Correia		Assistente Social	Serviço Social
31	Alcine S. Silva Furtado		Psicóloga	Serviço Social
32	Eliza da Silveira Alves		Fisioterapia	Intervenção

Assinatura do Facilitador: Francisca Sousa

33- Sebastião Mauro

40h

nutricionista

farmácia

34- Cristiane Lisboa

35- Sonia Sueli Souza E. Santos

Enfermeira

CE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: *Autismo Rosa "Cuidar de Quem Cuida"*

Facilitador: *Francisca Sampaio*

Qualificação do Facilitador: *Em/a Mestre em Emergência pela UFRJ.*

Data: *24/10/2024*

Carga Horária Total: *2 horas*

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<i>Lina Llera Gonçalves</i>		<i>Enfermeira</i>	<i>B</i>
3	<i>Alencar Guimarães</i>		<i>Tex do Bm</i>	<i>B</i>
4	<i>Eduardo Cordeiro de Oliveira</i>	<i>31.0007</i>	<i>Coord. T. de At.</i>	<i>Adm</i>
5	<i>FELIPE CORREA PEREIRA</i>	<i>330409</i>	<i>FARMACÊUTICO</i>	<i>FARMACIA</i>
6	<i>Mathus Fernandes</i>	<i>310295</i>	<i>Coord</i>	<i>GNF</i>
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: *Francisca Sampaio*

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Boas práticas no tratamento de feridas.

Facilitador: Matheus Fernandes / Cintia Xavier / Marcelle Mariotte

Qualificação do Facilitador: Ana Lucia de Souza
Coordenadora, Enfermeira / Superintendente

Data: 06/10/25 Carga Horária Total: 2 horas.

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Alexandre Xavier		NEP	C.E
3	Luana de Silva Cavalcante		Estagiária	Nutrição
4	Roberta Helena C. de Oliveira		Estagiária	Nutrição
5	Claudio Sousa de Lacerda		Estagiário	Nutrição
6	Anderson dos Santos Silva		Estagiário	Nutrição
7	Vinicius de F. Barros J. Barbosa		ESTAGIÁRIO	NUTRIÇÃO
8	RONALDO JOSE DE SOUZA		ESTAGIÁRIO	NUTRIÇÃO
9	Adriana Felix Magalhães Peres		Estagiária	Nutrição
10	Leila Ruyne Mourina Marques		Estagiária	Nutrição
11	Roseli Favaros Santos Santos		Estagiária	Nutrição
12	Elania Viana de Lima		Estagiária	Nutrição
13	Shirley Ruy		Estagiária	nutrição
14	Isadora D. Fagundes		Estagiária	nutrição
15	Sebastião Fuchs		Delegado	refina
16	Marina Costa	-	médica	Refina
17	Pamela Uchida		médica	Refina
18	SONIA SOUZA DOS SANTOS ESPINDOLA		ENFERMEIRA	CE
19	Luana de Lima		estagiária	
20	Elaine Coelho Costa		superv. de estgio.	
21	Juliana da Silva Pinheiro de Oliveira	-	estagiária	-
22	Ana Gisela da Silva Souza		ESTAGIARIA	
23	Ruxila Daniele F. Marinho	251510-9	Enfermeira	Bloco C
24	Marionna dos Santos Andrade Leal	310422	Enfermeira	Bloco H
25	Marina Silva Oliveira da Silva		Enfermeira	Bloco E
26	Luiza Lelis Flores	2375319	Enf.	Bl. H
27	Isadora de Almeida Silva		Enf.	
28	Vanessa Porto Selenio		TSB	Odontologia
29	Rafaela da Viridade Sousa		Estagiária	Odontologia
30	Marcia dos Santos Rodrigues		Enfermeira	Bloco de Enf.

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Boa Prática no Tratamento de Feridas

Facilitador:

Qualificação do Facilitador:

Data: 06/10/93

Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Maria Paula	1111028-5	Enfermeira	Gabinete
3	Refa Silva	CSB.	Prof.ª Enp.	
4	Francisco Lira de Souza		Enfermeira	Bloco B
5	Ana Maria de S. Lote		ENFERMEIRA	Bloco G
6	Marcelle Mariotti Malvarado		Enfermeira	Sep.
7	Leandro Lacerda de Paula e Silva Cruz		enfermeira	Bloco F
8	Maria Valeria do N. Felpous	10233167-7	Nutricionista	Nutricio
9	Janete Andrade da Silva		Nutricionista	Nutricio
10	Paulo C. e A. Calhaz	-	Coorden. S/M	Bloco A
11	Monica Rodrigues	122171296	Nutricionista	Nutricao
12	Ana Cristina Moraes de Silva	10200333	Nutricionista	Nutricao
13	Bruno de Almeida		NUTRICIONISTA	Nutricao
14	Rosana L. Gomes	31044	Enfermeira	Bloco G
15	Marcia S. da Silva	101-384-1	médica	Div. C.
16	Ana Jose de Souza		Academica Bols	Bloco H
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

18

Tema: Intoxicação por Metanol

Facilitador: Dr. Guilhermo Bouleão

Qualificação do Facilitador: Médico Infectologista

Data: 13/10/2025

Carga Horária Total: 3:00h

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	Beatriz de Souza Buar	—	Acadêmica	—
3	Manoel Ponzins Senoujins	—	Acadêmica	—
4	Juliana Santana de L. Coelho	—	Acadêmica	—
5	Filena Rodrigues de Mesquita	—	Acadêmica	—
6	Augusto Daniel Jorjão de Jesus	—	Acadêmico	—
7	Ala de E. dos S. Frangão	—	Enfermeira	Bloco A
8	Thiame Coelho Costa	—	Enf.	—
9	Guilherme da S. P. de Oliveira	—	Estagiária	—
10	Manuelo Allvato	—	MEDICO	Bloco A.
11	Aline S. Lima Furtado	—	Psicóloga	Psicologia Bloco A
12	Clara Sampaio Leão de Sa	—	Médica	Bloco A
13	Patricia Felix Magalhães Pires	—	Estagiária	Nutrição
14	CLAUDIO LACERDA	—	ESMAGINHO	Nutrição
15	Luana da Silva Cavalcante	—	Estagiária	Nutrição
16	RONALDO JOSE DE SOUZA	—	ESTAGIARIO	NUTRIÇÃO
17	Leila Rezende Moreira Marques	—	Estagiária	Nutrição
18	Roseli Tavares Santos Santos	—	Estagiária	Nutrição
19	Regina Helena C. Oliveira	—	Estagiária	Nutrição
20	Cláudia Lianes de Lima	—	Estagiária	Nutrição
21	Monique Rocha de Souza	—	Enf.	Bloco G
22	Thamella Ruy de A.	—	Enf.	Bloco B
23	Suelen Costa Nunes	—	Enf.	Bloco F
24	Alvina Jose de Souza	—	Acadêmica Enf.	Enfermagem
25	Daniella Romalho Ramos	—	Sup. NR	NR
26	Ana Carolina Moraes de Lira	—	Nutricionista	Nut.
27	Exuperio G. Muniz	—	Psicólogo	Psicologia
28	Ana Cristine M. E. Santo	—	Psicólogo	Psicologia
29	Renata das S. Santos	—	Assistente Social	Serviço Social
30	Nádia Maria P. B. de Lima	—	Assistente Social	Serviço Social
31	Katia de Souza	—	Enfermeira	Supervisão
32	Anderson Daniel Pires Alves	—	Enfermeiro	—

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Intoxicação por Metanol

Facilitador: Drº Guilherme Baulão

Qualificação do Facilitador: Médico Infectologista

Data: 13/10/25

Carga Horária Total: 2:00h

	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Michelle Liane Baurino B</u>		<u>Fisioterapeuta</u>	<u>Fisioterapia</u>
3	<u>Danielle Lopes da Lencina</u>		<u>Fisioterapeuta</u>	<u>Fisioterapia</u>
4	<u>Veronica Rodrigues</u>		<u>Nutricionista</u>	<u>Nutrição</u>
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

16

Tema: Intoxicação por Metanol

Facilitador: Dr.º Antônio Guilherme Baylão

Qualificação do Facilitador: Médico Infectologista

Data: 08/10/2025 Carga Horária Total: 2 horas

	Nome	Matrícula	Função	Sector
2	cosentino g. Muriiz		Psicólogo	Psicologia
3	Aline S. Silva Furtado		Psicóloga	Psicologia
4	Natália S. dos Santos	18-310331	Assistente Social	SESO
5	Vanessa Porto Alexino		TSB	Odontologia
6	FELIPE CORREA DEWARDES	18-310405	Farmacêutico	Farmacologia
7	VIVIANE RIBEIRO DA SILVA	18-310217	CEC. ENFERMEIRAS	AMBULATÓRIOS
8	DR.ª CONCEIÇÃO DE SOUZA		DR.ª	ODONTOLÓGICA
9	Ana Lúcia de Jesus da Costa		ENFERMEIRA	ALA 6
10	Kellen Jandirhe Caldas	2254449	Enfermeira	Bloco F/Superint.
11	Alexandro Oliveira da Silva	310390	NEP	E.E
12	Mariana Cruz	-	médica	rotina CM
13	Fabio Amis de Souza Moreira		Médico	Plantonista
14	William Gaspar da Silva Oliveira		MED/RESIDENTE	SAUDE MENTAL
15	Douglas Paraisano Azevedo		MED/Residente	Saude Mental
16	Mothers FERNANDES	18-310245	COORD. GNF	Direção GNF
17	Paulina L. L. L. L. L.		Coord S/M	Bloco A.
18	Shirley Javira		Atendente	
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____

LISTA DE PRESENÇA

Tema: <u>Intoxicação por Metanol</u>		12		
Facilitador: <u>M^o Marcello Allevato</u>				
Qualificação do Facilitador: <u>Médico Psiquiatra (especialista)</u>				
Data: <u>14/10/2025</u>		Carga Horária Total: <u>2:00h</u>		
	Nome	Matrícula	Função	Setor
2	<u>Elizabeth Dias. Juniss.</u>	—	<u>Estagiário</u>	—
3	<u>ELIE CRISTINA SILVA AMORIM</u>	—	<u>ESTAGIÁRIO</u>	—
4	<u>Elaine Coelho Costa</u>	—	<u>Enf^a Bapept.</u>	—
5	<u>Ana Gisele da Silva Souza</u>	—	<u>ESMARIÁRIO</u>	—
6	<u>David Leon da Silva Pinheiro</u>	—	<u>Estagiário</u>	—
7	<u>Vanessa Porto Veloso P</u>		<u>TSB</u>	<u>Odontologia</u>
8	<u>Josefina da Silva P</u>		<u>Dentista</u>	<u>Odontologia</u>
9	<u>Alina S. Silva Furtado R</u>	—	<u>Psicóloga</u>	<u>Saúde Mental</u>
10	<u>Renate da S. dos Santos</u>		<u>Assistente Social</u>	<u>Assistente Social</u>
11	<u>Lilian Brito P. Gomes</u>	—	<u>Assistente Social</u>	<u>Serviço Social</u>
12	<u>Mara Samphão Leão de Sa</u>	—	<u>Médica</u>	<u>Bloco A</u>
13	<u>Raphael Tradi S. Fernandes</u>	—	<u>médico</u>	<u>Bloco H</u>
14	<u>Barbara Landuiz Coelho</u>	—	<u>Médica</u>	<u>Bloco H</u>
15	<u>Victória Regina de Albuquerque Barros</u>		<u>Fonoaudióloga</u>	<u>Fonoaudiologia</u>
16	<u>Michelle Niziane Barros</u>		<u>Fisioterapeuta</u>	<u>Fisioterapia</u>
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Assinatura do Facilitador: _____