



PGR

PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCO



Hospital Getúlio Vargas Filho – HGVF

Rio de Janeiro

FOLHA DE ROSTO | REGISTRO DE ATUALIZAÇÕES

REVISÃO	DATA	DESCRIÇÃO / HISTÓRICO / OBS.
0.0	28/03/2023	Elaboração PGR – 2023
0.1	28/03/2024	Revisão PGR – 2024
0.2	17/04/2025	Revisão PGR – 2025

SUMÁRIO

FOLHA DE ROSTO REGISTRO DE ATUALIZAÇÕES.....	2
SUMÁRIO	3
1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA.....	4
2. INTRODUÇÃO.....	5
3. TERMOS E DEFINIÇÕES	6
4. GRO – GERENCIAMENTO DOS RISCOS OCUPACIONAIS.....	7
5. RESPONSABILIDADES	8
Alta Direção.....	8
Líderes de Estabelecimento/Unidade	9
Supervisores	9
SESMT.....	9
Colaboradores.....	10
Processos da Gestão de Segurança e Saúde	10
Unidades de Trabalho e Riscos Ambientais.....	11
Reconhecimento prévio de Riscos Ambientais	12
Máquinas e equipamentos	14
Materiais e produtos químicos	14
Medidas de controle de engenharia	14
6. GERENCIAMENTO DOS RISCOS.....	15
Princípios	15
Identificação dos riscos	15
Metodologia de Análise e avaliação dos riscos.....	15
Classificação dos Riscos.....	16
análise da probabilidade de ocorrência de riscos	16
Avaliação do grau de risco	17
Inventário de Riscos Ocupacionais	17
Tratamento de riscos.....	18
Plano de tratamento de Riscos	19
Gerenciamento da Mudança	20
7. AÇÕES E BOAS PRÁTICAS DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	21
Análises de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho	21
8. PREPARAÇÃO E RESPOSTA À EMERGÊNCIAS	21
9. INFORMAÇÃO DOCUMENTADA.....	22
10. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	22
11. INVENTÁRIO DE RISCO OCUPACIONAL.....	23
12. PLANO DE AÇÃO.....	78
CRONOGRAMA PLANO DE AÇÃO PARA METAS E PRIORIDADES DE	
CONTROLE	78
RESPONSABILIDADES.....	80
PRIORIDADES	80
13. ASSINATURA DOS RESPONSÁVEIS	82
13.1. Identificação Técnico de segurança:	82
ANEXO - TABELA DE EQUIPAMENTOS INDIVIDUAL EXISTENTE.....	83
ANEXO - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL POR FUNÇÃO	85

PGR

HOSPITAL GETÚLIO VARGAS FILHO – HGVF

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

Razão Social: IGEDES INSTITUTO DE GESTAO E DESENVOLVIMENTO

CNPJ: 05.696.218/0001-46

Endereço: Avenida das Américas, 3500, Bloco, BLC 07 SAL 703 BLC 07 SAL 704 BLC 07 SAL 705 BLC 07 SAL 706, Barra da Tijuca - Rio de Janeiro, RJ - CEP: 22640-102.

Atividade: **86.60-7-00** - Atividades de apoio à gestão de saúde;
70.20-4-00 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica
86.30-5-02 - Atividade médica ambulatorial com recursos para realização de exames complementares
86.30-5-03 - Atividade médica ambulatorial restrita a consultas
87.30-1-99 - Atividades de assistência social prestadas em residências coletivas e particulares não especificadas anteriormente
94.30-8-00 - Atividades de associações de defesa de direitos sociais
94.99-5-00 - Atividades associativas não especificadas anteriormente

Grau de Risco: 01

Unidade/Estabelecimento Avaliado: HGVF – Hospital Getúlio Vargas Filho

Endereço: Rua Teixeira de Freitas, s/n – Fonseca, Niterói – RJ – CEP: 24141-020.

Número de trabalhadores: 432

Responsável SST Elaboração: Allan da Silva Cunha, CPF: 072.722.967-20

2. INTRODUÇÃO

O objetivo do presente documento é sistematizar e integrar todo o processo de gerenciamento de riscos, compreendendo a identificação de perigos e a avaliação de riscos, o controle dos riscos, a análise dos desvios relacionados à segurança e saúde ocupacional e a pronta resposta para emergências. Além disso, o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e sua respectiva documentação, determinam as responsabilidades quanto à gestão dos riscos ocupacionais.

A estruturação para o GRO – Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais, como um todo, segue a abordagem do ciclo PDCA (Plan, Do, Check and Act), utilizado com objetivos de planejar as ações da Gestão Integrada de SST, de corrigir os efeitos indesejáveis e boas práticas de gestão, com as premissas da melhoria contínua. O GRO irá gerenciar os riscos ocupacionais, representados pelos agentes físicos, químicos, biológicos, de acidente e fatores ergonômicos, nas fases de:

1. **Planejamento:** são estabelecidos os padrões a serem alcançados com as ações; baseadas nos objetivos da Gestão de SST, na legislação vigente e no processo de checagem e melhoria;
2. **Implementação:** planos de ação (elaborados na fase anterior) são colocados em prática para identificar, avaliar e analisar os riscos e ainda implementar as medidas de controle.
3. **Checagem:** análise do progresso da implementação das ações e adequar o cronograma seguindo os parâmetros de SST já estabelecidos.
4. **Melhoria:** os resultados obtidos são comparados com os resultados esperados pela fase de planejamento. Novos planos devem ser feitos para melhorar os índices de SST.

O Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, tem como pilares a consolidação de sistemáticas para preservação da saúde e da integridade dos colaboradores nos ambientes de trabalho, por meio de um conjunto de ações permanentes, planejadas e desenvolvidas, no âmbito da empresa, sob a responsabilidade da alta direção e com a participação e consulta dos colaboradores.

Seguindo os princípios da Norma Regulamentadora de Número 01 (NR01) e normas correlatas o estabelecimento irá gerenciar os riscos conforme determinado na NR-01, com o efetivo controle da segurança dos processos e preservação da saúde dos seus colaboradores de forma preventiva, planejada, sistemática e continuada de acordo com a classificação de riscos ocupacionais e nos termos da NR-07. Identificando, analisando e, em seguida, avaliando o tratamento dos riscos, a fim de identificar a sua criticidade, comunicando e consultando as partes interessadas para amplo monitoramento, mantendo:

- Análise qualitativa dos riscos;
- Implementação de medidas de controles;
- Gerenciamento de mudanças, etc., de forma sistemática e lógica;
- Mitigação e tratamento de risco adicional considerando:

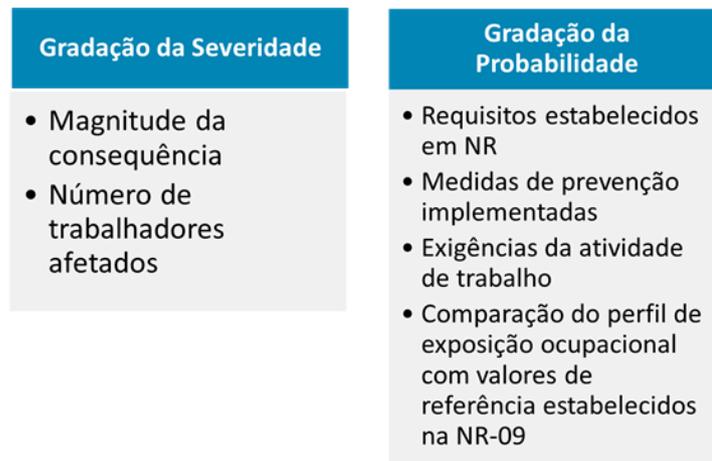


FIGURA 1 – GRADAÇÃO DA SEVERIDADE E GRADAÇÃO DA PROBABILIDADE

A eficácia da gestão de riscos dependerá da sua tomada de decisão com envolvimento das partes interessadas, em particular da Alta Direção.



FIGURA 2 – CICLO DO GERENCIAMENTO DE RISCO

3. TERMOS E DEFINIÇÕES

Risco	Risco é um evento incerto ou conjunto de eventos que, caso ocorram, terão um efeito no alcance dos objetivos. Risco é medido em termos de impacto, probabilidade, e seu grau;
Gestão de Risco	Processo para identificar, avaliar, administrar e controlar potenciais eventos ou situações, fornecendo razoável certeza quanto ao alcance dos objetivos de uma organização;
Plano de Gerenciamento de Risco	Plano que descreve orientações fornecidas pelos gestores de risco à sua equipe com relação a estrutura do processo de gestão de riscos, além de ferramentas, fonte de dados, papéis e responsabilidades;

Objetivos de Gestão de Risco	Assegurar nos níveis gerenciais o acesso aos dados dos riscos aos pertinentes às atividades da organização, melhorando o processo de tomada de decisão e ampliando a possibilidade do alcance de objetivos estratégicos;
Objetivo Organizacional	Situação que se deseja alcançar de forma a se evidenciar êxito no cumprimento da missão e no atingimento da visão de futuro da organização;
Medida de Controle	Medida aplicada pela organização para tratar os riscos, aumentando a probabilidade de que os objetivos e as metas organizacionais estabelecidas sejam alcançados;
Estrutura de Gestão de Risco	Conjunto de componentes que fornecem os fundamentos e os arranjos organizacionais para a concepção, implementação, monitoramento, análise crítica e melhoria contínua da gestão de riscos através de toda a organização;
Parte Interessada Evento	<p>peessoa ou organização que pode afetar, ser afetada ou perceber-se afetada por uma decisão ou atividade;</p> <p>Ocorrência ou mudança em um conjunto específico de circunstâncias</p> <p>*Um evento pode consistir em uma ou mais ocorrências e pode ter várias causas e várias consequências.</p> <p>*Um evento pode também ser algo que é esperado, mas não acontece, ou algo que não é esperado, mas acontece.</p> <p>*Um evento pode ser uma fonte de risco.</p>
Consequência	<p>Resultado de um evento que afeta os objetivos</p> <p>*Uma consequência pode ser certa ou incerta e pode ter efeitos positivos ou negativos, diretos ou indiretos, nos objetivos.</p> <p>*As consequências podem ser expressas qualitativa ou quantitativamente.</p> <p>*Qualquer consequência pode escalar por meio de efeitos cascata ecumulativos.</p>

4. GRO – GERENCIAMENTO DOS RISCOS OCUPACIONAIS

Visando uma atuação de forma sistemática e com base nos requisitos aplicáveis, confia aos responsáveis pela gestão de Segurança e Saúde no Trabalho – S.S.T a implementação das medidas para controlar os riscos ocupacionais e minimizar os seus efeitos, prevendo a não ocorrência de acidentes ou doenças ocupacionais, investindo nessa gestão para o desenvolvimento saudável da empresa, fator de sobrevivência a longo prazo.

O gerenciamento dos riscos ocupacionais envolverá metodologias de trabalho com monitoramento das ações, medição de desempenho S.S.T, implementação e guarda de documentos (informação documentada) nos prazos previstos por lei.

Alinhado a essas praticas, a Gestão de Riscos irá acompanhar a modernização de processos e mudanças da legislação relacionadas à Segurança e Saúde no Trabalho,

acompanhando as alterações das normas vigentes, que atingem diretamente a força de trabalho e atuará com a tomada de decisão, no direcionamento e cumprimento dos requisitos legais, alinhados com a sua gestão de compliance.

5. RESPONSABILIDADES

Alta Direção

A Alta Direção deve assegurar que o presente documento – P.G.R, esteja integrado em todas as atividades da empresa e, com liderança e comprometimento se empenha em implementar todos os componentes da estrutura garantindo a comunicação à força de trabalho dos riscos ocupacionais e níveis de exposição, bem como as medidas de prevenção adotadas para eliminar ou mitigar estes riscos. Essas obrigações se resumem nos termos a seguir, embora não se limitem a ações complementares.

- Cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;
- Informar os colaboradores sobre:
 - I. Riscos ocupacionais existentes nos locais de trabalho;
 - II. Medidas de prevenção adotadas pela empresa para eliminar ou reduzir tais riscos;
 - III. Resultados dos exames médicos e de exames complementares de diagnóstico aos quais os colaboradores foram submetidos; e
 - IV. Resultados das avaliações ambientais realizadas nos locais de trabalho.
- Garantir, através de canais de comunicação com a força de trabalho, diretrizes sobre segurança e saúde no ocupacional, dando ciência aos colaboradores nos processos de indução de novos contratados e nas mudanças de função;
- Permitir a plena participação do(s) membro(s) designado(s) e CIPA, no acompanhamento do cumprimento dos preceitos legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;
- Garantir sistemática de registro, investigação e implementação de plano de ação de acidente ou doença relacionada ao trabalho, incluindo a análise de suas causas;
- Garantir processos de Inspeção dos locais de trabalho, seu registro e todas as informações (desvios e consequente melhoria) garantindo a segurança e saúde no trabalho, ambientes seguros e infraestrutura apropriada à realização das atividades;
- implementar medidas de prevenção, ouvidos os trabalhadores, de acordo com a seguinte ordem de prioridade:
 - I Eliminação dos fatores de risco;
 - II. Minimização e controle dos fatores de risco, com a adoção de medidas de proteção coletiva;
 - III. Minimização e controle dos fatores de risco, com a adoção de medidas administrativas ou de organização do trabalho; e

IV. adoção de medidas de proteção individual.

- Personalizar e implementar todos os componentes da estrutura;
- Declarar o seu compromisso para manutenção da gestão de riscos;
- Garantir a abordagem e plano de ação da gestão de riscos;
- Provisão de recursos necessários para gerenciamento dos riscos;
- Distribuição de responsabilidades nos processos chave dentro da empresa;
- Alinhamento da gestão de riscos com seus objetivos, estratégia e cultura.

Líderes de Estabelecimento/Unidade

Na condição de representante da Alta Direção, deve determinar que os procedimentos e diretrizes de S.S.T. sejam implementados, assim como garantir a sua divulgação, e interação da força de trabalho com a Gestão de S.S.T, bem como deverá estabelecer critérios para tomada de decisão para ASSUMIR ou NÃO um risco. Compete a ele também:

- Determinar o procedimento sua divulgação, métodos e ações de resposta à emergência,
- Garantir que todos os trabalhadores compreendam e possam agir prontamente, caso aconteça um acidente ou uma doença ocupacional
- Assegurar que os riscos sejam comunicados à organização e às suas partes interessadas;
- Promover o monitoramento sistemático de riscos;
- Assegurar que a estrutura de gestão de riscos esteja alinhada ao contexto da organização.

Supervisores

Conforme a demanda, ou quando requerido os membros do time de supervisionados sob seu comando deverão assegurar que os riscos sejam adequadamente identificados no desenvolvimento dos projetos, incluindo:

- Ações que compreendam os riscos aos quais a empresa possa estar exposta e que tenham potencial de impacto no desenvolvimento das atividades;
- Assegurar que a sistemática para gerenciamento dos riscos seja utilizada de forma eficaz;
- Assegurar que a informação sobre estes riscos e seu gerenciamento seja apropriadamente documentada.

SESMT

O SESMT será essencial na Gestão de Riscos, sendo ele importante para integração da cultura organizacional nas atividades diárias e por auxiliar na interpretação dos riscos e entre outras competências deverá:

- Primar pela melhoria da comunicação interna entre os processos chaves e partes interessadas;
- Incentivar a competência em Gestão de Riscos, objetivando a melhoria da capacidade individual e das equipes em administrar os riscos operacionais.
- Proceder com as inspeções dos locais de trabalho, prevendo a mitigação dos riscos, tanto do ponto de vista da segurança da operação quanto para a segurança do patrimônio,
- Estimar potenciais perigos e ameaças, suas causas e consequências, gerando condições da empresa distinguir o que é tolerável e aceitável e comparar opções para tomada de decisão.
- Quando da admissão de novos colaboradores ou nas mudanças de função que implique em alteração de risco, proceder com as informações sobre:
 - a) Os riscos ocupacionais que existam ou possam originar-se nos locais de trabalho;
 - b) Os meios para prevenir e controlar tais riscos;
 - c) As medidas adotadas pela organização;
 - d) Os procedimentos a serem adotados em situação de emergência; e
 - e) Os procedimentos a serem adotados, em conformidade com este documento;

As informações podem ser transmitidas:

- a) durante os treinamentos; e
- b) por meio de diálogos de segurança, documento físico ou eletrônico;
- c) por meio da Ordens de Serviço, em conformidade com a NR 01.

Colaboradores

- a) Cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho, inclusive as ordens de serviço expedidas pelo empregador;
- b) Submeter-se aos exames médicos previstos nas NR;
- c) Colaborar com a organização na aplicação das NR; e
- d) Usar o equipamento de proteção individual fornecido pelo empregador.

Nota: Constitui ato faltoso a recusa injustificada do empregado ao cumprimento do disposto nas alíneas do subitem anterior.

O Profissional tem a autoridade para interromper suas atividades quando constatado situação de risco grave e iminente para a sua vida e saúde, informando as condições ou atos inseguros, imediatamente ao seu supervisor imediato.

Comprovada pelo supervisor a situação de grave e iminente risco, não poderá ser exigida a volta do colaborador à atividade enquanto não sejam tomadas as medidas corretivas e revisados os documentos.

Processos da Gestão de Segurança e Saúde

Os processos necessários para suporte à Gestão de S.S.T., foram identificados, sequenciados e mapeados e efetivamente implementados, de forma a manter a

informação documentada necessária e melhorar continuamente o Sistema de Integrado de Gestão.

Como parte do processo de medição, análise e melhoria, é realizado o monitoramento, a medição e análise das atividades e, conforme apropriado, são tomadas ações necessárias para alcançar os resultados planejados e melhorar a gestão continuamente. A eficácia do sistema de gerenciamento integrado é verificada por meio de auditorias internas, revisão dos indicadores de S.S.T, relatórios da medições quali-quantitativas dos agentes de risco e comunicações entre as partes interessadas. A estrutura organizacional reúne os principais elementos que compõem um macro sistema, permitindo a interação entre os processos, para que as metas estratégicas de S.S.T. sejam monitoradas e alcançadas conforme o planejado.

Unidades de Trabalho e Riscos Ambientais

Para efeito deste PGR serão consideradas a unidades de trabalho e seus respectivos riscos ambientais, ou agentes existentes no meio ambiente de trabalho que, em função de sua natureza, concentração ou intensidade, tempo e grau de exposição, são capazes de causar dano a saúde do trabalhador e são classificados em:

- Físicos: ruído, frio, calor, radiações (ionizantes, não ionizantes), umidade, pressões anormais;
- Químicos: poeiras minerais, poeiras totais, névoas, neblina, gases, vapor, substâncias diversas, fumos metálicos, hidrocarbonetos;
- Biológicos: vírus, bactérias, protozoários, fungos, bacilos, parasitas, microrganismos, animais peçonhentos;
- Ergonômicos: esforço físico, ritmo excessivo, trabalho em turnos, postura incorreta, levantamento e transporte manual de peso, monotonia e repetitividade, jornada prolongada, controle rígido de produtividade;
- Acidentes: máquinas, equipamentos ou implementos sem proteção, ferramentas (inadequadas/defeituosas), arranjo físico inadequado e outras situações.
- Psicossociais: índice de estresse, cobranças e exigências, suporte dos colegas, apoio da chefia, processo comunicativo, grau de autonomia, falta de reconhecimento, conciliação entre vida pessoal e trabalho.

Reconhecimento prévio de Riscos Ambientais

Unidades de Trabalho	Funções	Risco	Quant	GHE
Administrativo	ANALISTA ADMINISTRATIVO		01	01
	ANALISTA DE PATRIMÔNIO		01	
	ANALISTA DE RH		01	
	ANALISTA DE SUPORTE TI		01	
	APRENDIZ EM SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS		24	
	ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO		01	
	ASSISTENTE DE RH		01	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	(E) Ergonômico (P)Psicossocial (A)Acidente	30	
	COORDENADOR ADMINISTRATIVO		01	
	COORDENADOR SOU		01	
	DIRETOR ADMINISTRATIVO		01	
	RECEPCIONISTA HOSPITALAR		17	
	SECRETÁRIA DIREÇÃO		01	
	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO		03	
	SUPERVISOR ALMOXARIFADO		01	
	SUPERVISOR RECEPÇÃO		01	
Centro de Estudos	ENFERMEIRO	(E) Ergonômico (B) Biológico	01	02
	MÉDICO	(P)Psicossocial (A)Acidente	01	
CCIH	ENFERMEIRO	(E) Ergonômico (B) Biológico	01	03
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	(P)Psicossocial (A)Acidente	01	
NIR	ENFERMEIRO COORD	(E) Ergonômico (B) Biológico	01	04
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	(P)Psicossocial (A)Acidente	06	
Operacional (Ambulatório)	ASSISTENTE SOCIAL		02	05
	COORDENADOR SERVIÇO SOCIAL		01	
	ENFERMEIRO COORDENADOR		01	
	FISIOTERAPEUTA RT		01	
	MÉDICO ALERGOLOGIA		01	
	MÉDICO CARDIOLOGIA	(E) Ergonômico (B) Biológico	01	
	MÉDICO CIRURGIA PLÁSTICA	(Q) Químico (P)Psicossocial (A)Acidente	02	
	MÉDICO CLINICO GERAL		01	
	MÉDICO NUTROLOGIA		01	
	NUTRICIONISTA		05	
	PSICÓLOGO		02	
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM		03	
	TÉCNICO DE IMOBILIZAÇÃO		01	
	TÉCNICO EM ELETROENCEFALOGRAMA		01	
ENFERMEIRO	(E) Ergonômico	18		

Operacional (Emergência)	ENFERMEIRO COORD	(B) Biológico (P) Psicossocial (A) Acidente	01	06
	ENFERMEIRO ROTINA		01	
	MEDICO LIDER PLANTAO		04	
	MÉDICO		18	
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM		34	
Operacional (UC1)	ENFERMEIRO ROTINA	E) Ergonômico	01	07
	ENFERMEIRO	(B) Biológico (P) Psicossocial (A) Acidente	06	
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM		15	
Operacional (UC2)	ENFERMEIRO		06	08
	ENFERMEIRO COORD		01	
	ENFERMEIRO ROTINA		01	
	FISIOTERAPEUTA	E) Ergonômico	04	
	MÉDICO	(B) Biológico (P) Psicossocial (A) Acidente	05	
	MÉDICO COORDENADOR		01	
	MÉDICO ROTINA		02	
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM		27	
Operacional Pós Cirúrgico (UC3)	ENFERMEIRO	E) Ergonômico	06	09
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	(B) Biológico (P) Psicossocial (A) Acidente	12	
Operacional Centro Cirúrgico	ENFERMEIRO COORDENADOR	E) Ergonômico	01	10
	ENFERMEIRO ROTINA	(B) Biológico (P) Psicossocial (A) Acidente	01	
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM		06	
Operacional CME	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	E) Ergonômico (B) Biológico (Q) Químico (P) Psicossocial (A) Acidente	09	11
Operacional UTI	ENFERMEIRO		06	12
	ENFERMEIRO COORDENADOR		01	
	ENFERMEIRO ROTINA	E) Ergonômico	01	
	FISIOTERAPEUTA	(B) Biológico (P) Psicossocial (A) Acidente	07	
	MÉDICO		03	
	ODONTÓLOGO		01	
	TÉCNICO DE ENFERMAGEM		34	
Operacional (Lactário)	LACTARISTA	(E) Ergonômico (A) Acidente (P) Psicossocial	06	13
Farmácia	APRENDIZ EM SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS		02	14
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		01	
	AUXILIAR DE FARMÁCIA	(E) Ergonômico (P) Psicossocial (A) Acidente	04	
	COORDENADOR FARMACIA		01	
	FARMACEUTICO		05	

Transporte	MOTORISTA	(E) Ergonômico (P)Psicossocial (A)Acidente	01	15
	AJUDANTE DE MANUTENÇÃO		01	16
Manutenção	BOMBEIRO HIDRÁULICO		01	
	ELETRICISTA	(B) Biológico (Q) Químico (F) Físico - Ruído	04	
	ELETRICISTA DIARISTA	(E) Ergonômico	01	
	GASISTA	(P)Psicossocial (A)Acidente	04	
	PEDREIRO		01	
	PINTOR		03	
Rouparia	AUXILIAR DE ROUPARIA	(B) Biológico	06	17
	SUPERVISOR DE ROUPARIA	(E) Ergonômico (P)Psicossocial (A)Acidente	01	
Serviços Gerais	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	(B) Biológico	27	18
	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS DIARISTA	(Q) Químico	05	
	LIDER ASG	(E) Ergonômico (P)Psicossocial	04	
	SUPERVISOR DE HIGIENIZAÇÃO HOSPITALAR	(A)Acidente	01	

Máquinas e equipamentos

- Computadores;
- Calculadora;
- Grampeador;
- Mesas e divisórias;
- Organizadores e armários;
- Geladeira e Microondas;
- Cadeira Odontológica;

Materiais e produtos químicos

- Envelopes, Pastas de Arquivos;
- Produto químicos domissanitários, detergentes, desinfetantes etc.

Medidas de controle de engenharia

As seguintes medidas de engenharia estão disponibilizadas aos funcionários:

- Sistema de alarme de emergência;
- Sinalização;
- Guarda-corpos e corrimãos;
- Ar-condicionado;
- Sala de Descanso Climatizada.

6. GERENCIAMENTO DOS RISCOS

Princípios

Atendendo o que determina os requisitos regulatórios, a Gestão de S.S.T. fará o gerenciamento dos riscos de forma eficaz, considerando os princípios que possibilitem o controle de todos os eventos e seus efeitos de incerteza considerando:

- a) A eliminação/mitigação dos riscos ocupacionais originados no trabalho;
 - b) Identificação dos perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde;
 - c) Avaliação dos riscos ocupacionais indicando o nível de risco;
 - d) Classificação dos riscos ocupacionais e adoção de medidas de preventivas;
 - e) Implementação de medidas de prevenção, de acordo com a classificação de risco e na ordem de prioridade estabelecida no Inventário de Riscos Ocupacionais.
 - f) Acompanhamento e controle dos riscos ocupacionais, considerando as condições de trabalho, as características psicofisiológicas dos trabalhadores, e medidas de prevenção e adequações necessárias do ponto de vista ergonômico.
- A Gestão de risco promoverá a consulta e participação da força de trabalho quanto à percepção de riscos ocupacionais, com adoção de treinamentos e campanhas e envolvimento do(s) representante(s) da CIPA, e;
 - Comunicação à força de trabalho sobre os riscos consolidados no inventário de riscos e as medidas de prevenção do plano de ação do PGR.

Identificação dos riscos

Para identificação dos riscos será utilizada prioritariamente uma planilha para levantamento, registro e controle dos riscos. Não obstante, ferramentas para a levantamento e identificação dos riscos, ainda análise documental dos programas, procedimentos etc., cabendo o registro do risco no documento inventário de riscos. O resultado obtido pelo uso das ferramentas deve ser mantido como informação documentada.

Metodologia de Análise e avaliação dos riscos

O Inventário de Riscos Ocupacionais padroniza e torna mais fácil o preenchimento dos riscos identificados bem como a avaliação qualitativa dos mesmos. A avaliação qualitativa tem o propósito de facilitar a tabulação das informações, uma vez que, os setores envolvidos detêm conhecimento superficial acerca da gestão de riscos. A expectativa da Gestão de Risco é a maturidade dos setores envolvidos no conhecimento de seus processos, possibilitando a adoção de medidas mediante uma avaliação qualitativa e quantitativa dos riscos.

Classificação dos Riscos

É expectativa dos envolvidos é que o gerenciamento de riscos se reverta em resultados positivos à organização, os quais tem um elo com as atividades e a gestão como um todo. Uma vez identificados, os riscos podem ser abordados/tratados

Aspectos relacionados ao trabalho: comportamento e ações do indivíduo com relação ao sistema de gestão da segurança do trabalho e aos riscos presentes no ambiente de trabalho.

Aspectos relacionados à empresa: práticas e estrutura da organização para dar suporte ao indivíduo e ao sistema de gestão da segurança do trabalho. Estes aspectos da cultura de segurança refletem o que a empresa tem.

Reconhecimento dos riscos e ameaças: elementos que podem comprometer a segurança da operação e das pessoas e o pleno entendimento do que é **ACEITÁVEL**, **SUBSTANCIAL** ou **INTOLERÁVEL**, em termos de RISCOS, onde.

ACEITÁVEL – onde não se requer a adoção de medidas mitigadoras, a menos que se possa reduzir mais o risco com pouco custo ou esforço.

SUBSTANCIAL – onde os processos afetados estão preparados para suportar o risco. Entretanto, recomenda-se que sejam adotadas ações mitigadoras para reduzir o risco.

INTOLERÁVEL – onde que as atividades nas condições atuais devem cessar até que o risco se reduza pelo menor nível.

Em face de situações que exigem decisões imediatas, A direção irá manter os seus profissionais, devidamente treinados e com as competências, para o pleno entendimento das atividades, levando em consideração não somente os riscos envolvidos, mas a adoção de medidas para a redução total ou ao menor nível, isto é, tão baixo quanto seja racionalmente praticável

análise da probabilidade de ocorrência de riscos

Para a correta utilização da **Matriz de Risco** é indispensável ater-se ao detalhamento dos conceitos exemplificados a seguir. A avaliação de probabilidades requer a definição prévia de questões de apoio, como por exemplo: “Qual é a probabilidade de que um risco identificado em uma atividade, no objetivo do processo, ou em um objetivo estratégico, se materialize?”. A resposta à esta questão de apoio deve ser classificada em uma das três avaliações qualitativas a seguir:

- **Probabilidade Baixa:** improvável, ocorre em menor escala, passível de mitigar com metodologias simples de análises de riscos e procedimentos de trabalho.
- **Probabilidade Média:** provável, passível de controle e medidas de mitigação, com custos e ações adicionais.
- **Probabilidade Alta:** provável ocorrer com dificuldades de mitigação, mesmo com recursos e ações adicionais. Análise do impacto (consequência) da ocorrência de riscos.

Da mesma forma, a avaliação de consequências (impacto) também requer a parametrização de questões de apoio, como por exemplo: “Qual o impacto nas atividades”.

- **Impacto Baixo:** poucos serviços ou atividades de menor importância nos processos sendo avaliados são afetados, podendo provocar incidentes ou acidentes leves sem dias perdidos ou perda de tempo e danos irrelevantes ao patrimônio.
- **Impacto Médio:** alguns serviços ou atividades nos processos sendo avaliados são afetados, podendo causar acidentes e lesões significativas com dias perdidos e perda de tempo ou danos materiais;
- **Impacto Alto:** serviços essenciais são afetados, provocando lesões atrasos graves e e/ou a fatalidade e danos severos ao patrimônio.

Avaliação do grau de risco

Com base no cruzamento dos resultados da análise de probabilidades de ocorrência e impactos dos riscos identificados, pode-se indicar a classificação dos riscos, cujos possíveis valores são os demonstrados na tabela da **Matriz de Risco**. O grau de um risco em particular é derivado do cruzamento de dados entre a sua probabilidade de ocorrência e seu impacto.

A avaliação do grau do risco é normalmente feita de forma tabular em um artefato conhecido como matriz classificadora do grau de risco, ou simplesmente matriz de riscos (Veja a Tabela 1 para um exemplo). A partir do Quadro é possível classificar o grau de cada um dos riscos mapeados.

Matriz de Risco				
Probabilidade	3 – Provável	3	6	9
	2 – Possível	2	4	6
	1 – Improvável	1	2	3
		1	2	3
		Baixo	Médio	Alto
Classificação do Impacto				

TABELA 1 – MATRIZ DE RISCO

Onde:

- Aceitável**
- Tolerável** revisar operação e manter medidas de controle.
- Intolerável** medidas de controles de risco extremamente necessárias.

Inventário de Riscos Ocupacionais

Para garantir a informação documentada, a identificação, análise, e avaliação de riscos serão registrados no INVENTÁRIO DE RISCOS OCUPACIONAIS (figura 3), o qual apresenta um formato autoexplicativo, permitindo de forma padronizada identificar os macroprocessos e respectivos riscos associados, probabilidades e seus impactos e ações pertinentes:

Identificação do Risco							Matriz de Análise de Risco e Controle		Ação específica de mitigação do risco		
INVENTÁRIO DE RISCOS OCUPACIONAIS							1 - improvável 2 - possível 3 - provável	1 - baixo 2 - médio 3 - Alto	IM Aceitável: 5/6 Substancial > revisar operação e manter medidas		
AMBIENTE	UNIDADE DE TRABALHO	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	AVALIAÇÃO			OBJETIVOS E METAS	
							PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE		CLASSIFICAÇÃO
ESCRITÓRIO	Administrativo	Uso de ar condicionado	Contaminação biológica	Problemas respiratórios	Jornada diária-exp. leve, sem dados quantitativo	PMDC - Plano de Manutenção, Operação e Controle para Ar Condicionados	1	1	1	Aceitável	Avaliar procedimento e atendimento; Atualizar procedimento.
ESCRITÓRIO	Administrativo	Alteração térmica (Condições ambientais de trabalho inadequadas (umidade relativa do ar, temperatura efetiva)	Desconforto térmico	Problemas de saúde relacionados a alteração térmica.	Eventualmente, apenas no caso de manutenção dos aparelhos de AR condicionados	PMDC - Plano de Manutenção, Operação e Controle para Ar Condicionados; LTCAT - Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho	1	1	1	Aceitável	Avaliar procedimento e atendimento; Atualizar procedimento.
ESCRITÓRIO	Administrativo	Uso de Monitor	Esforço Visual	Á dor no pescoço, o cansaço frequente e dificuldade para dormir são possíveis problemas que você pode vir a enfrentar por conta da sua postura inadequada.	Jornada diária-exp. moderada, sem dados quantitativo	N/A	1	1	1	Aceitável	AET - Análise Ergonômica do Trabalho.
ESCRITÓRIO	Administrativo	Durante execução de tarefas rotineiras	Postura inadequada	Alterações na coluna vertebral, especialmente nas regiões cervical e a lombar, podendo ocasionar escoliose, lordose, cifose e outro desvios na coluna.	Jornada diária-exp. moderada, sem dados quantitativo	N/A	1	1	1	Aceitável	AET - Análise Ergonômica do Trabalho.

FIGURA 3 – INVENTÁRIO DE RISCOS OCUPACIONAIS

Cada atividade de um processo possui riscos associados que são registrados no formulário juntamente com seus proprietários e responsáveis. Em linhas gerais, analisa-se cada risco, objetivando elencar os riscos, designando os responsáveis, monitorando o status.

O Inventário de Riscos Ocupacionais, além de ferramenta disponível para avaliação dos riscos identificados por meio da mensuração das probabilidades e os impactos de cada risco para determinação do seu grau, deverá ser utilizado de forma unificada para o registro e resolução de problemas e o efetivo controle das ações, considerando a categoria dos riscos.

Tratamento de riscos

As medidas para o tratamento dos riscos devem seguir primeiramente e premissa de controle, onde uma ordem de prioridade é estabelecida para eliminar o perigo. Não sendo possível, deve-se reduzir ou controlar o risco adotando medidas de prevenção, prevalecendo as medidas de proteção coletivas sobre as medidas de proteção individuais.

Selecionar a opção mais adequada para tratamento do risco requer o conhecimento dos potenciais benefícios, relacionados ao alcance dos objetivos, considerando os custos, esforço ou desvantagens da implementação. As opções de tratamento de

riscos não são necessariamente mutuamente exclusivas ou apropriadas em todas as circunstâncias. As opções para tratar o risco podem envolver um ou mais dos seguintes:

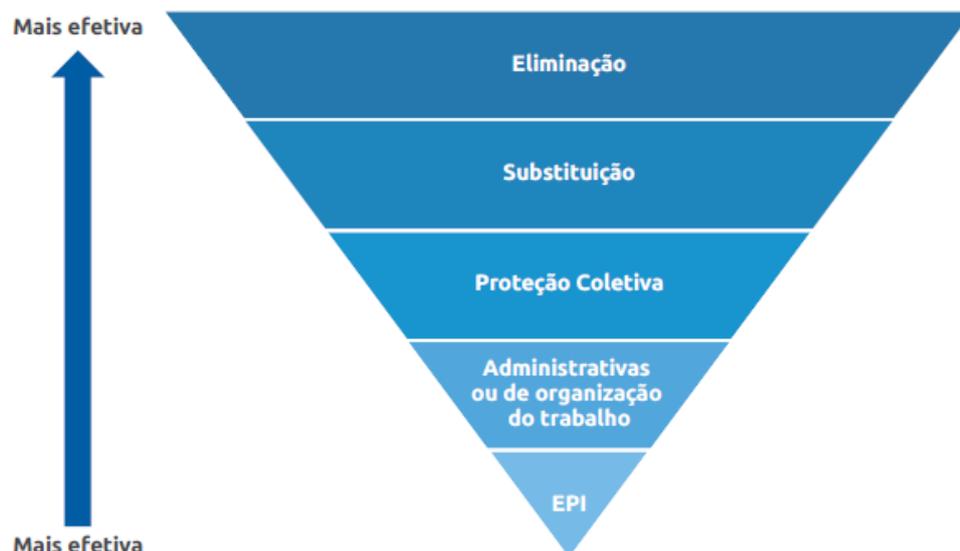


FIGURA 4 – ESTRATÉGIA DE ELIMINAÇÃO DOS RISCOS

Hierarquia	Exemplos de controles operacionais
Eliminação	Alterações nos setores e/ou atividades que possibilitem a eliminação dos riscos avaliados
Substituição	Substituição de materiais e produtos
Controle de Engenharia	Instalação de barreiras, segregação (isolamento) da fonte ou do indivíduo, modificações no processo produtivo (instalação que minimizem o risco).
Sinalização/ Alerta/ Controles Administrativos	Instalação de placas, sinais sonoros, instruções de trabalho relacionadas à SST, inspeções e testes em equipamentos, permissão de trabalho, procedimentos, manutenção de equipamentos, treinamentos.
Equipamentos de Proteção Individual	Utilização adequada de equipamentos de proteção individual que minimizem a exposição dos trabalhadores aos riscos avaliados.

FIGURA 5 – EXEMPLOS DE ELIMINAÇÃO PELA HIERARQUIA

Plano de tratamento de Riscos

O plano de tratamento de riscos tem por objetivo detalhar o tratamento escolhido, e o progresso, viabilizando o monitoramento do mesmo, o qual será integrado aos planos e processos de gestão de riscos, em comunicação com as partes interessadas, incluindo ações tais como:

- atender as exigências previstas em Normas Regulamentadoras e nos dispositivos relacionados aos requisitos legais;

- b) Tratar os riscos conforme a sua classificação;
- c) Tratar os desvios, quando houver evidências de associação, por meio do controle médico da saúde, entre as lesões e os agravos à saúde dos trabalhadores com os riscos e as situações de trabalho identificados.

O tratamento dos desvios, conforme os dispositivos, do item “c” supracitado, é parte integrante do Programa de Controle Médico Ocupacional (PCMSO) que determina:

- Rastrear e detectar precocemente os agravos à saúde relacionados ao trabalho;
- Detectar possíveis exposições excessivas a agentes nocivos ocupacionais;
- Definir a aptidão de cada empregado para exercer suas funções ou tarefas determinadas;
- Implementação de metodologia para o monitoramento dos resultados relacionados às medidas de prevenção
- Implementar relatório de análises e estatísticas sobre os agravos à saúde e sua relação com os riscos ocupacionais;
- Definir critérios para afastamento de colaboradores de situações de trabalho que possam comprometer sua saúde;
- Manter processo para notificação de agravos relacionados ao trabalho,
- Manter o controle dos eventos de encaminhamento à Previdência Social;
- Acompanhamento do colaborador com saúde afetada por possíveis riscos ocupacionais;
- Acompanhamento de retorno do colaborador subsidiado por recursos da Previdência Social com reabilitação profissional e readaptação (se for necessário);
- Controlar a imunização ativa dos empregados, relacionada a riscos ocupacionais, sempre que houver recomendação do Ministério da Saúde.

Gerenciamento da Mudança

O Gerenciamento de Mudanças é uma prática necessária para garantir que riscos de segurança, saúde e meio ambiente sejam controlados quanto as alterações das instalações, documentação, mudança de pessoal ou atividades, que ofereçam potenciais danos em menor e maior grau às atividades, as pessoas e propriedades.

As propostas de mudanças devem ser analisadas criticamente quanto a viabilidade técnica e registradas na MATRIZ DE RISCO E CONTROLE, para posterior aprovação e comunicação as mudanças que resultem em:

Impacto – Riscos de Acidentes de Trabalho;

Impacto – Riscos de Acidentes Ambientais;

Impacto – Requisitos Legais;

Necessidades de atividades especiais (Ex: expansão de infraestrutura).

7. AÇÕES E BOAS PRÁTICAS DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

O estabelecimento atendendo os requisitos aplicáveis, irá desenvolver procedimentos e campanhas de boas práticas relacionadas a saúde ocupacional dos trabalhadores integradas às demais medidas de prevenção em SST, de acordo com os riscos gerados no “Inventário de Riscos”, as quais ficarão registradas conforme as literaturas e interação com a força de trabalho.

Análises de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho

Dentre essas diretrizes ficam exigidos em caráter obrigatório as análises de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, registradas e documentadas com análise de causa raiz, plano de ação e medição de eficácia, considerando as situações geradoras dos eventos, levando em conta as atividades desenvolvidas, e/ou em função de:

- a) Ambiente de trabalho,
- b) Condições de equipamentos;
- c) Fatores comportamentais;
- d) Treinamento e competências;
- e) Materiais e organização da produção e do trabalho;
- f) Identificação de outros fatores relacionados com o evento;
- g) Evidências para suportar a implementação das medidas de prevenção existentes e melhorias.

8. PREPARAÇÃO E RESPOSTA À EMERGÊNCIAS

O Estabelecimento deverá estabelecer e implementar procedimentos para respostas a emergências, de acordo com os riscos, as características e as circunstâncias da atividade fim, considerando o seu maior grau de risco, conforme O CNAE – Classificação Nacional de Atividades Econômicas.

Os procedimentos de respostas aos cenários de emergências deverão ser implementados de forma a manter os recursos necessários, e:

- a) Ação imediata para procedimentos de primeiros socorros;
- b) Encaminhamento de acidentados para acompanhamento médico;
- c) Evacuação e abandono dos locais de trabalho;
- d) Medidas necessárias para melhoria de infraestrutura, incluindo “layout”, iluminação, saídas de emergência, rotas de fuga, equipamentos de combate a incêndio, pontos de encontro, lista de contatos de emergência. Cenários de emergências de grande magnitude, quando aplicável.

Nota: Os procedimentos para as respostas a emergências são documentados e controlados pela gestão de segurança, incluindo ações para diversos cenários, sendo promovido treinamento pertinente aos colaboradores, quando aplicável.

9. INFORMAÇÃO DOCUMENTADA

Para eficácia do processo de gerenciamento de riscos e seus resultados, deverão sejam documentados, por meio de mecanismos apropriados relatos que determinem:

- A comunicação das atividades e o alcance dos resultados da gestão de riscos conforme o planejado;
- Fornecimento de dados para a tomada de decisão;
- Melhoria dos processos de gestão de riscos;
- Interface com as partes interessadas, incluindo aquelas com responsabilidade e com responsabilização por atividades de gestão de riscos.

Partindo do princípio de que “o relato é parte integrante do gerenciamento da organização e convém que melhore a qualidade do diálogo com as partes interessadas e apoie a Direção e os órgãos de supervisão a cumprirem suas responsabilidades”. Os fatores a considerar para o relato incluem, mas não estão limitados a:

- Partes interessadas e seus requisitos ou necessidades;
- Custo, frequência e pontualidade do relato;
- Método de relato;
- Pertinência da informação para os objetivos organizacionais e para a tomada de decisão.

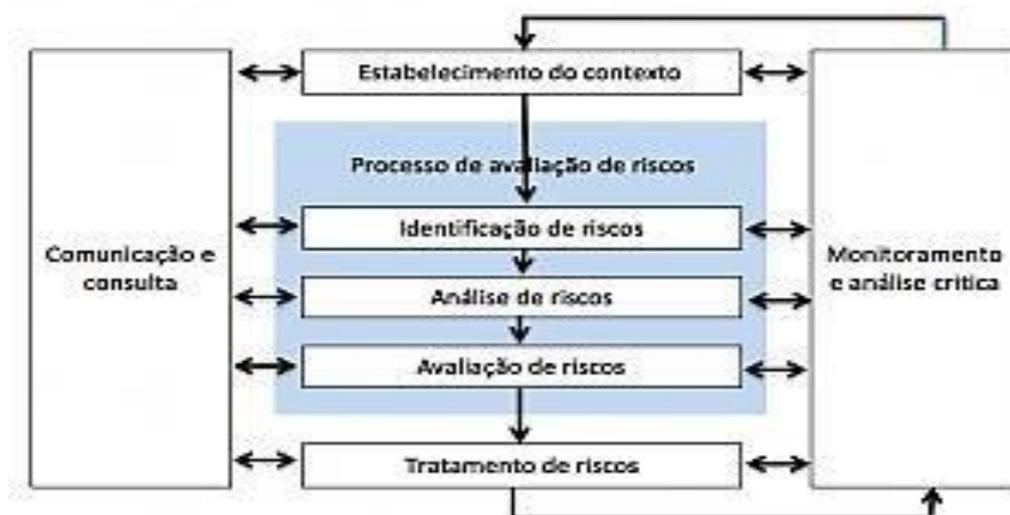


FIGURA 6 – CONTEXTO DA ORGANIZAÇÃO PARA GESTÃO DE RISCO

10. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A direção deve promover análise global do desempenho do programa, pelo menos uma vez ao ano.

Avaliar o grau de atendimento do Plano de Ação e definir as correções necessárias, assim como as novas metas para o plano de ação e os cronogramas do exercício seguinte.

11. INVENTÁRIO DE RISCO OCUPACIONAL

Unidade de Trabalho – GHE 01: Administrativo		Revisão: 17/04/2024					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.:	43	Fem.:	43	Menor:	0
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
ANALISTA ADMINISTRATIVO	01	Executam serviços de apoio nas áreas administrativas atendem fornecedores e pacientes, fornecendo e recebendo informações; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos.					
ANALISTA DE PATRIMÔNIO	01	Planejam, organizam, controlam e assessoram as organizações nas áreas de recursos humanos, patrimônio, materiais, informações, financeira, tecnológica, entre outras; implementam programas e projetos; elaboram planejamento organizacional; promovem estudos de racionalização e controlam o desempenho organizacional. Prestam consultoria administrativa a organizações e pessoas.					
ANALISTA DE RH	01	Realizar todas as etapas do processo de recrutamento e seleção, alinhamento de perfil com a área solicitante, divulgação da vaga, triagem, entrevista, aplicação de testes específicos, dinâmica de grupo e elaboração de relatórios, orientação de integração para novos colaboradores.					
ANALISTA DE SUPORTE TI	01	Prestam suporte ao cliente/usuário, orientando-os na utilização de hardwares e softwares. Monitoram sistemas e aplicações, recursos de rede, banco de dados, servidores e entrada e saída de dados. Administram processamento de dados e asseguram funcionamento de hardware e software. Administram segurança das informações e verificam condições técnicas do ambiente de trabalho.					

APRENDIZ EM SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	24	Executam serviços de apoio nas áreas administrativas atendem fornecedores e pacientes, fornecendo e recebendo informações; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos.
ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO	01	Tem como atribuições publicar e dar publicidade dos atos oficiais, campanhas de caráter informativos, divulgar as ações desenvolvidas pela unidade e equipes de saúde.
ASSISTENTE DE RH	01	Realizar todas as etapas do processo de recrutamento e seleção, alinhamento de perfil com a área solicitante, divulgação da vaga, triagem, entrevista, aplicação de testes específicos, dinâmica de grupo e elaboração de relatórios, orientação de integração para novos colaboradores.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	30	Executam serviços de apoio nas áreas administrativas atendem fornecedores e pacientes, fornecendo e recebendo informações; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos.
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	01	Supervisionam rotinas administrativas em instituições públicas e privadas, chefiando diretamente equipe de escriturários, auxiliares administrativos, secretários de expediente, operadores de máquina de escritório e 24ontínuos. Coordenam serviços gerais de malotes, mensageiros, transporte, cartório, limpeza, terceirizados, manutenção de equipa mento, mobiliário, instalações etc; administram recursos humanos, bens patrimoniais e materiais de consumo; organizam documentos e correspondências; gerenciam equipe Podem manter rotinas financeiras, controlando fundo fixo (pequeno caixa), verbas, contas a pagar, fluxo de caixa e conta bancária, emitindo e conferindo notas fiscais e recibos, prestando contas e recolhendo impostos.
COORDENADOR DE SOU	01	Coordenação técnica e assistencial da equipe ambulatorial, com o objetivo de garantir o desempenho das funções da AAE: assistência, educação, supervisão e pesquisa.

DIRETOR ADMINISTRATIVO	01	É o responsável por tomar as melhores soluções para os desafios administrativos enfrentados pelas empresas. Sua função é organizar, planejar e orientar a utilização dos recursos financeiros, tecnológicos e físicos da companhia na busca pelos melhores resultados.
RECEPCIONISTA HOSPITALAR	17	Deve fornecer informações aos pacientes, executar a marcação de consultas, organizar o protocolo de atendimento, assim como sanar dúvidas em geral, sempre à disposição para responder às várias demandas do setor.
SECRETARIA DE DIREÇÃO	01	Realiza o agendamento e cancelamento de compromissos, eventos e viagens, atende clientes externos e internos, controla documentos e correspondências e participa de reuniões na elaboração de atas e pautas.
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	03	É o responsável por controlar e supervisionar a execução de atividades operacionais e estratégicas administrativas definidas pela empresa, supervisionando os colaboradores responsáveis pelas mesmas e levando informações para a gerência. Distribui as atividades para os funcionários, monitora o cumprimento de prazos e metas, avalia processos com o intuito de identificar correções para melhorias e controla o absenteísmo (ausência no ambiente de trabalho, seja por faltas, saídas ou atrasos, justificados ou não, afetando a eficácia e eficiência da empresa) da equipe.
SUPERVISOR DE ALMOXARIFADO	01	Recebe solicitações de compras. Solicita cotações junto a fornecedores, efetua compras diretas, acompanha cotações para inclusão de projetos. Negocia diretamente com os fornecedores, emite ordem de compra para aprovação e analisa contratos, avalia estoque e suprimentos.
SUPERVISOR DE RECEPÇÃO	01	Realiza o acompanhamento das atividades diárias, aplica treinamentos aos colaboradores e elabora escala de folga, a fim de cumprir as normas e garantir a satisfação dos clientes.

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Ergonômico	01	Alteração térmica (Condições ambientais de trabalho inadequadas (umidade relativa do ar, temperatura efetiva)	Desconforto térmico	Problemas de saúde relacionados a alteração térmica.	Eventualmente, apenas no caso de manutenção dos aparelhos de Ar-condicionados	PMOC - Plano de Manutenção, Operação e Controle para Ar-condicionados;	1	1	1	Aceitável
Ergonômico	01	Uso de Monitor	Esforço Visual	A dor no pescoço, o cansaço frequente e dificuldade para dormir são possíveis problemas que você pode vir a enfrentar por conta da sua postura inadequada.	Jornada diária-exp. moderada, sem dados quantitativos	NA	1	1	1	Aceitável
Ergonomico	01	Durante execução de tarefas rotineiras	Postura Inadequada	Alterações na coluna vertebral, especialmente nas regiões cervical e a lombar, podendo ocasionar escoliose, lordose, cifose e outro desvios na coluna.	Jornada diária-exp. moderada, sem dados quantitativos	NA	1	1	1	Aceitável
Acidente	01	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossocial	01	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para	1	1	1	Desprezível

						desenvolvimento dos processos.			
--	--	--	--	--	--	--------------------------------	--	--	--

Unidade de Trabalho – GHE 02: Centro de Estudos		Revisão: 17/04/2025							
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:							
		Masc.: 01	Fem.: 01	Menor: 00	Total	02			
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades							
ENFERMEIRO	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.							
MÉDICO	01	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.							

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	02	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	02	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	02	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	02	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossocial	02	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimentos dos	1	1	1	Desprezível

						processos.				
--	--	--	--	--	--	------------	--	--	--	--

Unidade de Trabalho – GHE 03: CCIH		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.:	00	Fem.:	02	Menor:	00
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
ENFERMEIRO	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatorios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	01	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão					

		continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.
--	--	---

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	03	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	03	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	03	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	03	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossocial	03	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes e equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informação	1	1	1	Desprezível

						es sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	03							
Local:	CCIH							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 04: NIR		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 00	Fem.: 07	Menor: 00	Total	07	
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
ENFERMEIRO COORDENADOR	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	06	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.					

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	04	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	04	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	04	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	04	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossial	04	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimentos dos	1	1	1	Desprezível

						processos.				
--	--	--	--	--	--	------------	--	--	--	--

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	04							
Local:	NIR							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 05: Ambulatório		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 04	Fem.: 23	Menor: 00	Total	27	
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
ASSISTENTE SOCIAL	01	Visam garantir a atenção, defesa e proteção a pessoas em situações de risco pessoal, social. Procuram assegurar seus direitos, abordando-as, sensibilizando-as e identificando suas necessidades e demandas. Controlam o acesso de pessoas e conduzem paciente para desenvolvimento de atividades d atendimento.					
COORDENADOR SERVIÇO SOCIAL	01	Visam garantir a atenção, defesa e proteção a pessoas em situações de risco pessoal, social. Procuram assegurar seus direitos, abordando-as, sensibilizando-as e identificando suas necessidades e demandas. Controlam o acesso de pessoas e conduzem paciente para desenvolvimento de atividades d atendimento.					
ENFERMEIRO COORDENADOR	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
FISIOTERAPEUTA RESP. TÉCNICO	01	Aplicam técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e recuperação de pacientes e clientes. Atendem e avaliam as condições funcionais de pacientes e clientes utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades.					

MEDICO ALERGOLOGISTA	01	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MÉDICO CARDIOLOGIA	01	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MÉDICO CIRURGIA PLÁSTICA	02	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MÉDICO CLINICO GERAL	01	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MÉDICO NUTROLÓLOGO	01	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.

NUTRICIONISTA	05	Prestam assistência nutricional a indivíduos e coletividades (sadios e enfermos); planejam, organizam, administram e avaliam unidades de alimentação e nutrição; efetuam controle higiênico-sanitário; participam de programas de educação nutricional; podem estruturar e gerenciar serviços de atendimento ao consumidor de indústrias de alimentos e ministrar cursos. Atuam em conformidade ao manual de boas práticas.
PSICÓLOGO	02	Estudam, pesquisam e avaliam o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; diagnosticam e avaliam distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o(s) paciente(s) durante o processo de tratamento ou cura; investigam os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes; desenvolvem pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenam equipes e atividades de área e afins.
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	03	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.

TÉCNICO EM IMOBILIZAÇÃO	01	Confeccionam e retiram aparelhos gessados, talas gessadas (goteiras, calhas) e enfaixamentos com uso de material convencional e sintético (resina de fibra de vidro). Executam imobilizações com uso de esparadrapo e talas digitais (imobilizações para os dedos). Preparam e executam trações cutâneas, auxiliam o médico ortopedista na instalação de trações esqueléticas e nas manobras de redução manual. Podem preparar sala para pequenos procedimentos fora do centro cirúrgico, como pequenas suturas e anestesia local para manobras de redução manual, punções e infiltrações. Comunicam se oralmente e por escrito, com os usuários e profissionais de saúde.
TÉCNICO EM ELETROENCEFALOGRAMA	01	Realizam exames de diagnóstico e/ou de simulação, planejamento e/ou de tratamento; realizam processo de planejamento de tratamento radioterápico; processam imagens e/ou gráficos; planejam atendimento; organizam área de trabalho, equipamentos e acessórios; operam equipamentos; preparam paciente para exame de diagnóstico ou de tratamento; atuam na orientação de pacientes, familiares e cuidadores e trabalham com biossegurança.

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	05	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável

Ergonômico	05	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	05	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Químico	05	Colocação e retirada de Gesso.	Sulfato de Cálcio Hemihidratado	Pode causar irritação das vias aéreas superiores e dificuldade respiratória.	Imobilização Gessada em pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Acidente	05	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossial	05	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	05							
Local:	Ambulatório							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 06: Operacional (Emergência)		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 09	Fem.: 67	Menor 00	Total: 76		
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
ENFERMEIRO	18	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					

ENFERMEIRO COORDENADOR	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.
ENFERMEIRO ROTINA	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.
MEDICO PEDIATRA	16	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MEDICO (A) CIRURGIÃO PLÁSTICO	02	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MEDICO LIDER PLANTÃO	04	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.

TÉCNICO DE ENFERMAGEM	34	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.
-----------------------	----	---

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	06	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	06	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável

Ergonômico	06	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	06	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossial	06	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	06							
Local:	Operacional (Emergência)							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle

Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;
------------------	-------------------	---	--------	---------	---------------------	----------	----------	--

Unidade de Trabalho – GHE 07: Operacional (UC1)				Revisão: 17/04/2025			
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.				Nº total de Funcionários:			
				Masc.: 02	Fem.: 20	Menor 00	Total: 22
Funções:		Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades				
ENFERMEIRO		06	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.				
TÉCNICO DE ENFERMAGEM		14	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de				

		instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.
--	--	--

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	07	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	07	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	07	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	07	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável

Psicossial	07	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível
------------	----	--------------------------------	---	------------------------	-------------------------	--	---	---	---	-------------

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	07							
Local:	Operacional (UC1)							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 08: Operacional (UC2)		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 04	Fem.: 43	Menor	00	Total:	47
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
ENFERMEIRO	06	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
ENFERMEIRO COORDENADOR	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
ENFERMEIRO ROTINA	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
FISIOTERAPEUTA	04	Aplicam técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e recuperação de pacientes e clientes. Atendem e avaliam as condições funcionais de pacientes e clientes utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades.					

MÉDICO PEDIATRA	05	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MÉDICO COORDENADOR	01	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MÉDICO ROTINA	02	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	27	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam

		registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.
--	--	--

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	08	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	08	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	08	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	08	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossial	08	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e	1	1	1	Desprezível

						protocolos para desenvolvimento dos processos.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	08							
Local:	Operacional (UC2)							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 09: Operacional Pós Cirúrgico (UC3)		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.:	02	Fem.:	16	Menor	00
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
ENFERMEIRO	06	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	12	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.					

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	09	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	09	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	09	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	09	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossial	09	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos	1	1	1	Desprezível

						processos.				
--	--	--	--	--	--	------------	--	--	--	--

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	09							
Local:	Operacional Pós Cirúrgico (UC3)							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 10: Operacional Centro Cirúrgico		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.:	01	Fem.:	07	Menor	00
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
ENFERMEIRO COORDENADOR	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
ENFERMEIRO ROTINA	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	06	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam					

registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	10	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	10	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	10	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	10	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossial	10	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e	1	1	1	Desprezível

						protocolos para desenvolvimento dos processos.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	10							
Local:	Operacional Centro Cirúrgico							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 11: Operacional CME		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 02	Fem.: 07	Menor 00	Total: 09		
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	09	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.					

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	11	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável

Ergonômico	11	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	11	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável
Químico	11	Limpeza de Materiais Cirúrgicos	Detergentes Enzimáticos e Hipoclorito	Dermatite de Contato	Produtos domissanitário	EPI	1	2	2	Aceitável
Acidente	11	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossial	11	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	11							
Local:	Operacional CME							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 12: Operacional UTI				Revisão: 17/04/2025				
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.				Nº total de Funcionários:				
				Masc.: 10	Fem.: 43	Menor 00	Total: 53	
Funções:			Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades				
ENFERMEIRO			06	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.				

ENFERMEIRO COORDENADOR	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.
ENFERMEIRO ROTINA	01	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.
FISIOTERAPEUTA	07	Aplicam técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e recuperação de pacientes e clientes. Atendem e avaliam as condições funcionais de pacientes e clientes utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades.
MÉDICO INTENSIVISTA	03	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
MÉDICO ODONTOLÓGICO	01	Responsável por avaliar como está a situação do paciente, identificar possíveis problemas, cuidar da prevenção e fazer intervenções levando sempre em consideração a parte estética, para prover aos que adquirem o serviço, o melhor tratamento possível.
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	34	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e

		<p>domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.</p>
--	--	---

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	12	Tratamento de pacientes.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Secreção de pacientes	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	12	Manobras em pacientes	Esforço repetitivo de membros superiores, coluna vertebral e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da Atividade e Layout de mobiliário	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	12	Manobras em pacientes	Postura de Trabalho	Cansaço, dores musculares	Exigência de Atividade	-	1	2	2	Aceitável

Acidente	12	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Psicossial	12	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	12							
Local:	Operacional UTI							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 13: Operacional - Lactário		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 00	Fem.: 06	Menor	00	Total:	06
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
LACTARISTA	06	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatorios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.					

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Ergonômico	13	Repetitividade	Postura incômoda por longos períodos	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Transporte do carrinho de alimento.	-	1	2	2	Aceitável
Acidente	13	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável

Acidente	13	Fornecimento do leite	Temperatura elevada	Queimadura de 1º, 2º e 3º Grau.	Bandejas com leite preparado	EPI	1	2	2	Aceitável
Psicossial	13	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível

Unidade de Trabalho – GHE 14: Farmácia		Revisão: 17/04/2025			
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:			
		Masc.: 05	Fem.: 08	Menor 00	Total: 13
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades			
APRENDIZ EM SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	02	Executam serviços de apoio nas áreas administrativas atendem fornecedores e pacientes, fornecendo e recebendo informações;			

		tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01	Executam serviços de apoio nas áreas administrativas atendem fornecedores e pacientes, fornecendo e recebendo informações; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos.
AUXILIAR DE FARMÁCIA	04	Realizam operações farmacotécnicas, conferem fórmulas, efetuam manutenção de rotina em equipamentos, utensílios de laboratório e rótulos das matérias-primas. Controlam estoques, fazem testes de qualidade de matérias-primas, equipamentos e ambiente. Documentam atividades e procedimentos da manipulação farmacêutica. As atividades são desenvolvidas de acordo com as boas práticas de manipulação, sob supervisão direta do farmacêutico.
COORDENADOR FARMACIA	01	Realizam tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica tais como medicamentos, alimentos especiais, cosméticos, imunobiológicos, domissanitários e insumos correlatos. Realizam análises clínicas, toxicológicas, físico-químicas, biológicas, microbiológicas e bromatológicas; participam da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; exercem fiscalização sobre estabelecimentos, produtos, serviços e exercício profissional; orientam sobre uso de produtos e prestam serviços farmacêuticos. Podem realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos e dos animais.
FARMACÊUTICO	05	Realizam tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica tais como medicamentos,

		alimentos especiais, cosméticos, imunobiológicos, domissanitários e insumos correlatos. Realizam análises clínicas, toxicológicas, físico-químicas, biológicas, microbiológicas e bromatológicas; participam da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; exercem fiscalização sobre estabelecimentos, produtos, serviços e exercício profissional; orientam sobre uso de produtos e prestam serviços farmacêuticos. Podem realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos e dos animais.
--	--	--

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Ergonômico	14	Repetitividade	Postura incômoda por longos períodos	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Carrinho de transporte dos produtos	-	1	1	1	Aceitável
Ergonômico	14	Exigência de Produção	Ritmo Excessivo	Pode levar a problemas orgânicos diversos e até a exaustão física do trabalhador	Exigência de Atividade	-	1	1	1	Aceitável
Acidente	14	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável

Psicossial	14	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível
------------	----	--------------------------------	---	------------------------	-------------------------	--	---	---	---	-------------

Unidade de Trabalho – GHE 15: Transporte				Revisão: 17/04/2025			
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.				Nº total de Funcionários:			
				Masc.:	01	Fem.:	00
Funções:		Nº de Funcionários		Descrição breve das Atividades			
MOTORISTA		01		Transportam, coletam e entregam cargas em geral, guincham, destombam e removem veículos avariados e prestam socorro mecânico. Definem rotas e asseguram a regularidade do transporte.			

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Ergonômico	15	Repetitividade	Postura incômoda por longos períodos	Distúrbios Osteomusculares em quadril, coluna e membros superiores	Exigência da atividade	-	1	1	1	Aceitável
Acidente	15	Acidente de trânsito	Impacto sofrido por pessoa	Lesões Múltiplas	Veículo	-	1	2	2	Aceitável
Psicossial	15	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível

Unidade de Trabalho – GHE 16: Manutenção		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 15	Fem.: 00	Menor 00	Total 15		
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
AJUDANTE DE MANUTENÇÃO	01	Executam serviços de manutenção elétrica, mecânica, hidráulica, carpintaria e alvenaria, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos. Conservam vidros e fachadas, limpam recintos e acessórios e tratam de piscinas. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.					
BOMBEIRO HIDRÁULICO	01	Operacionalizar projetos de instalações de tubulações, definir traçados e dimensionam tubulações; especificar, quantificar e inspecionar materiais; preparar locais para instalações, realizar pré-montagem e instalar tubulações.					
ELETRICISTA	04	Operam instalações dos sistemas elétricos e controlam grandezas eletromecânicas enucleares. manobram equipamentos para manutenção e mantêm as instalações elétricas e nucleares em condições operacionais.					
ELETRICISTA DIARISTA	01	Operam instalações dos sistemas elétricos e controlam grandezas eletromecânicas enucleares. manobram equipamentos para manutenção e mantêm as instalações elétricas e nucleares em condições operacionais.					
GASISTA	04	Operacionalizam projetos de instalações de tubulações, definem traçados e dimensionam tubulações; especificam, quantificam e inspecionam materiais; preparam locais para instalações, realizam					

		pré-montagem e instalam tubulações. realizam testes operacionais de pressão de fluidos e testes de estanqueidade.
PEDREIRO	01	Assentar tijolos maciços ou furados e outros materiais de construção, para edificar muros, paredes e outras obras de alvenaria; assentar tijolos de material refratário, para construir e reparar fornos, caldeiras, conversores ou estufas; construir obras em pedra, como paredes, muros, pilares.
PINTOR	03	Pintam as superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-as amassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tinta; revestem tetos, paredes e outras partes de edificações com papel e materiais plásticos e, para tanto, entre outras atividades, preparam as superfícies.

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	16	Tubulações e esgotos	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Doenças infectocontagiosas em geral	Fluidos de esgotos	EPI	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	16	Repetitividade	Postura incômoda por longos períodos	Distúrbios Osteomusculares em quadril., coluna e membros superiores.	Escada de mão, acessos deficientes e espaços não projetados para realização de atividades	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	16	Repetitividade	Esforço repetitivo de membros superiores e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril.	Movimentos de torção, pinçamento e força de tração.	-	1	2	2	Aceitável

Acidente	16	Piso Escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas, Corredores	EPC	1	1	1	Aceitável
Acidente	16	Queda	Queda com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Trabalho em Altura	EPI	1	2	2	Aceitável
Acidente	16	Equipamentos e Ferramentas	Corte	Corte contuso, esmagamento bem como outros	Ferramentas	EPI	1	2	3	Aceitável
Acidente	16	Circuitos elétricos energizados	Choque Elétrico	Queimaduras, amputações e morte	Sistemas elétricos energizados	EPI	2	4	6	Tolerável
Físico	16	Equipamentos Ruivosos	Ruído	Perda da audição	Furadeira e esmerilhadeira	EPI	1	1	2	Aceitável
Químico	16	Utilização de produtos com Hidrocarbonetos	Hexano e outros isômeros n-Hexano Acetona Acetato de Etila	Pode Causar irritação das vias aéreas superiores e dificuldade respiratória. Em alta concentração, atua como asfixiante simples, por reduzir a concentração de oxigênio no ar.	Atividade de manutenção preventiva	EPI	1	1	2	Aceitável

Psicossial	16	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível
------------	----	--------------------------------	--	------------------------	-------------------------	--	---	---	---	-------------

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	16							
Local:	Manutenção							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle
Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;

Unidade de Trabalho – GHE 17: Rouparia		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 05	Fem.: 02	Menor 00	Total: 07		
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
AUXILIAR DE ROUPARIA	06	Executam serviços de lavanderia, tingimento e passadoria para pessoas, empresas comerciais e industriais, hospitais e diversos tipos de entidades.					
SUPERVISOR DE ROUPARIA	01	Executa a lavagem de roupas, separando-as de acordo com o tipo de material e grau de sujeira. Pesando, regulando e operando máquinas lavadoras. Efetua a revisão de roupas lavadas, verificando manchas e qualidade da lavagem.					

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	17	Manuseio de roupas hospitalares	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Diversos microorganismos (roupas/uniformes, dentre outros/contaminados do hospital)	Doenças infectocontagiosas em geral	Avental de PVC; óculos de proteção e Luva.	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	17	Repetitividade	Postura incômoda por longos períodos	Distúrbios Osteomusculares em quadril., coluna e membros superiores.	Transporte dos carrinhos de rouparia	-	1	2	2	Aceitável

Ergonômico	17	Repetitividade	Esforço repetitivo de membros superiores e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril.	Transporte da Rouparia.	-	1	2	2	Aceitável
Acidentes	17	Piso escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas e demais superfícies de sustentação	EPC	1	2	2	Aceitável
Psicossial	17	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)								
GHE:	17							
Local:	Rouparia							
Data:	17/04/2025							
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle

Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;
------------------	-------------------	---	--------	---------	---------------------	----------	----------	--

Unidade de Trabalho – GHE 18: Serviços Gerais		Revisão: 17/04/2025					
Sala climatizada, com iluminação artificial, com equipamentos e mesas.		Nº total de Funcionários:					
		Masc.: 07	Fem.: 30	Menor 00	Total: 37		
Funções:	Nº de Funcionários	Descrição breve das Atividades					
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	27	Executar serviços de limpeza em geral (pisos, paredes, tetos, sanitários, pias, vidraças, jardins); Utilização de produtos de limpeza; Transporte de móveis e objetos em geral; Serviços de carga e descarga de materiais; Serviços de copa e cozinha (preparar e servir café, lanches, higienizar utensílios de cozinha, etc.					
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS DIARISTA	05	Executar serviços de limpeza em geral (pisos, paredes, tetos, sanitários, pias, vidraças, jardins); Utilização de produtos de limpeza; Transporte de móveis e objetos em geral; Serviços de carga e descarga de materiais; Serviços de copa e cozinha (preparar e servir café, lanches, higienizar utensílios de cozinha, etc.					

LIDER ASG	04	Executar serviços de limpeza em geral (pisos, paredes, tetos, sanitários, pias, vidraças, jardins); Utilização de produtos de limpeza; Transporte de móveis e objetos em geral; Serviços de carga e descarga de materiais; Serviços de copa e cozinha (preparar e servir café, lanches, higienizar utensílios de cozinha, etc.
SUPERVISOR DE HIGIENIZAÇÃO	01	Coordenar e supervisionar, organizar e orientar a execução das atividades e procedimentos da equipe sob sua responsabilidade.

AGENTE	UNIDADE DE TRABALHO (GHE)	FONTES E CIRCUNSTÂNCIAS (CAUSAS)	PERIGO OU FATOR DE RISCO	LESÕES E AGRAVOS	EXPOSIÇÃO	CONTROLES EXISTENTES	PROBABILIDADE	SEVERIDADE	GRAVIDADE	CLASSIFICAÇÃO
Biológico	18	Manuseio de resíduos. Hospitalares.	Bactérias, Vírus, Parasitas e Fungos.	Diversos microorganismos (roupas/uniformes, dentre outros/contaminados do hospital)	Doenças infectocontagiosas em geral	Avental de PVC; óculos de proteção e Luva.	2	4	4	Aceitável
Ergonômico	18	Repetitividade	Postura incômoda por longos períodos	Distúrbios Osteomusculares em quadril., coluna e membros superiores.	Varição do ambiente interno.	-	1	2	2	Aceitável
Ergonômico	18	Repetitividade	Esforço repetitivo de membros superiores e quadril.	Distúrbios Osteomusculares em quadril.	Varição do ambiente interno.	-	1	2	2	Aceitável
Químico	18	Limpeza de sanitários, pisos e bancadas.	Hidróxido de Sódio	Dermatite de Contato	Produtos domissanitário	EPI	1	2	2	Aceitável

Acidentes	18	Agulhas e outros materiais cortantes	Perfurocortantes	Corte, Perfuração.	Agulhas e outros materiais cortantes.	EPI	2	4	4	Aceitável
Acidentes	18	Piso escorregadio	Queda de mesmo nível e com diferença de nível	Fraturas; torções, politraumatismo	Escadas e demais superfícies de sustentação	EPC	1	2	2	Aceitável
Psicossial	18	Jornada de trabalho inadequada	Ritmo acelerado, tarefas repetitivas, ambiente conflituoso e competitivo, relacionamento conturbado com pacientes e acompanhantes/equipamentos e/ou produtos aquecidos	Sobrecarga psicológica	Eventual, não rotineiro	Supervisão das rotinas de trabalho por meio de informações sobre serviços, fluxos e protocolos para desenvolvimento dos processos.	1	1	1	Desprezível

Classificação dos Agentes Biológicos NR32 (Fase de Reconhecimento - Avaliação Qualitativa)

GHE:	18									
Local:	Serviços Gerais									
Data:	17/04/2025									
Agente biológico	Classe de risco do agente biológico	Classificação dos agentes biológicos	Fontes de exposição e reservatório	Vias de transmissão e entrada	Patogenia	Persistência do agente biológico no ambiente	Estudos epidemiológicos ou dados estatísticos	Medidas de proteção e controle		

Micro-organismos	Classe de risco 1	Baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano	Pessoa	Contato	Doenças infecciosas	Variável	Variável	Assepsia, Luva de segurança confeccionada em látex (borracha natural); superfície lisa; impermeável; Limpeza recorrente; Uso de EPI;
------------------	-------------------	---	--------	---------	---------------------	----------	----------	--

12. PLANO DE AÇÃO

O seguinte plano ação tem como finalidade organizar as ações que serão desenvolvidas para o gerenciamento do controle dos riscos associados a unidade administrada pelo empreendimento INSTITUTO DE GESTAO E DESENVOLVIMENTO – IGEDES, são estas:

CRONOGRAMA PLANO DE AÇÃO PARA METAS E PRIORIDADES DE CONTROLE

Ação: Legenda ■ Programado ■ Realizado ■ Postergado	ABR 25	MAI 25	JUN 25	JUL 25	AGO 25	SET 25	OUT 25	NOV 25	DEZ 25	JAN 26	FEV 26	MAR 26
1. Analisar e reconhecer os riscos ambientais nas etapas de projeto e implementação dos contratos de prestação de serviços.												
2. Avaliação Qualitativa – Antecipação e Reconhecimento dos Riscos (químicos, físicos e biológicos).												

3. Avaliação Quantitativa dos Riscos (químicos e físicos, caso necessário).												
4. Revisão e divulgação de ordens de serviço por função.												
5. Revisão/Implementação de Medidas de Controle (Coletivas e Individuais) dos riscos identificados, inventário de riscos.												
6 Avaliação das medidas de controle*.												
7. Divulgação para os empregados e para a CIPA (se existente).												
8. Avaliação/revisão dos procedimentos operacionais.												
9. Avaliação/revisão do plano de atendimento a emergência.												
10. Revisão geral do PGR												

*Consideramos durante todo o ano pois a avaliação das mudanças consiste em um processo sistêmico.

RESPONSABILIDADES

Tipo	Ação	Responsável
Ação	1. Analisar e reconhecer os riscos ambientais nas etapas de projeto e implementação dos contratos de prestação de serviços.	SESMT
Ação	2. Avaliação Qualitativa – Antecipação e Reconhecimento dos Riscos (químicos, físicos e biológicos).	SESMT
Ação	3. Avaliação Quantitativa dos Riscos (químicos e físicos, caso necessário).	SESMT
Ação	4. Revisão e divulgação de ordens de serviço por função.	SESMT E RH IDEAS
Ação	5. Revisão/Implementação de Medidas de Controle (Coletivas e Individuais) dos riscos identificados, inventário de riscos.	RH IDEAS
Ação	6 Avaliação das medidas de controle*.	SESMT E RH IDEAS
Ação	7. Divulgação para os empregados e para a CIPA (se existente).	RH IDEAS
Ação	8. Avaliação/revisão dos procedimentos operacionais.	SESMT
Ação	9. Avaliação/revisão do plano de atendimento a emergência.	SESMT
Ação	10. Revisão geral do PGR	SESMT RH IDEAS

PRIORIDADES

Tipo	Ação	Prioridade
Ação	1. Analisar e reconhecer os riscos ambientais nas etapas de projeto e implementação dos contratos de prestação de serviços.	3
Ação	2. Avaliação Qualitativa – Antecipação e Reconhecimento dos Riscos (químicos, físicos e biológicos).	3

Ação	3. Avaliação Quantitativa dos Riscos (químicos e físicos, caso necessário).	2
Ação	4. Revisão e divulgação de ordens de serviço por função.	2
Ação	5. Revisão/Implementação de Medidas de Controle (Coletivas e Individuais) dos riscos identificados, inventário de riscos.	3
Ação	6 Avaliação das medidas de controle*.	2
Ação	7. Divulgação para os empregados e para a CIPA (se existente).	1
Ação	8. Avaliação/revisão dos procedimentos operacionais.	2
Ação	9. Avaliação/revisão do plano de atendimento a emergência.	2
Ação	10. Revisão geral do PGR	1

LEGENDA DE PRIORIDADE

Grau 1	Irrelevante	Não prioritário. Ações dentro do princípio de melhoria contínua. Pode ser necessária avaliação quantitativa do Setor/GHE para confirmação da categoria, a critério do profissional de Higiene Ocupacional
Grau 2	De Atenção	Prioridade básica. Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE para confirmação da categoria e monitoramento periódico.
Grau 3	Crítica	Prioridade preferencial. Adotar medidas de controle para redução da exposição e iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE.

13. ASSINATURA DOS RESPONSÁVEIS


Allan da Silva Cunha
Téc. Seg. do Trabalho
MTE RJ / 005744.4

Allan da Silva Cunha
MTE/RJ 005744.4
Responsável Elaboração

13.1. Identificação Técnico de segurança:



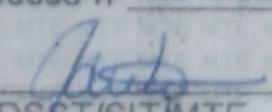
MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
Secretaria de Inspeção do Trabalho
Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho

REGISTRO DE TÉCNICO DE SEGURANÇA NO TRABALHO

Nome: ALLAN DA SILVA CUNTA

R.G. nº 09419718-3 Exp. IFP/RJ

Registro nº RJ/005744.4 Processo nº 46215.026828/06-77

Data 14/ 9/2006 
DSST/SIT/MTE

ANEXO - TABELA DE EQUIPAMENTOS INDIVIDUAL EXISTENTE

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL EXISTENTE				
Tipo de EPI	Características	C.A	Validade	Periodicidade de Troca
Avental de Segurança	Avental de segurança confeccionado em PVC dupla face com tramas em náilon.	40172	10/05/2027	De acordo com o vencimento ou desgaste.
Bota de Borracha cano longo	Calçado ocupacional tipo bota impermeável, classificação II, confeccionado em PVC (policloreto de vinila).	42291	13/01/2030	
Calçado de segurança, tipobotina.	Calçado de segurança de uso profissional tipo botina, fechamento em elástico, confeccionado em microfibra hidrofugada, palmilha de montagem em material sintético montada pelo sistema strobel, biqueira de composite, solado de poliuretano bidensidad eantiderrapante injetado diretamente no cabedal, sistema de absorção de energia na região do salto, resistente ao óleo combustível.	32569	08/03/2028	
Calçado baixo impermeável na cor branca	Calçado ocupacional (OB), classe II, modelo masculino, calçado baixo, cabedal polimérico injetado nas cores cinza, preta, azul, verde e branca. Solado de borracha na cor bege, resistente ao escorregamento em piso de cerâmica contaminado com detergente e em piso de aço contaminado com óleo (SRC). Calçado inteiro impermeável a água (WR). Com absorção de energia na área do salto (E). Possui palmilha interna removível.	39674	18/01/2027	
Luva de segurança nitrílica	Luva de segurança confeccionada em nitrila, totalmente texturizada, sem pulverização de amido.	12254	02/06/2025	
Luva de segurança tipo Latex (Amarelo)	Luva de segurança confeccionada em borracha natural (látex); interior forrado em algodão flocado; antiderrapante na palma, face palmar dos dedos e	11872	25/03/2030	

	ponta dos dedos.		
Luva de segurança tipo Latex (Verde)	Luva de segurança confeccionada em borracha natural (látex); interior forrado em algodão flocado; antiderrapante na palma, face palmar dos dedos e ponta dos dedos.	2429	26/03/2030
Luva de Procedimento não cirúrgicos	Luva para procedimento não cirúrgico de borracha natural, tipo 1, lisa, não estéril, com pó, ambidestra.	44157	19/08/2026
Máscara N95	Respirador purificador de ar tipo peça semifacial filtrante para partículas, classe PFF2 (S), formato dobrável.	11033	19/01/2030
Óculos de proteção	Óculos de segurança constituídos de arco de material plástico preto com pino central e uma fenda em cada extremidade para encaixe de visor de policarbonato disponível nas cores incolor, amarelo e cinza com orifício na parte frontal superior e uma fenda em cada extremidade para o encaixe ao arco, apoio nasal e proteção lateral injetada do mesmo material do visor, proteção superior nas bordas do arco, hastes confeccionadas do mesmo material do arco e compostas de duas peças: semi-haste vazada com uma das extremidades fixada ao arco por meio de parafuso metálico e semi-haste com um pino plástico em uma das extremidades que se encaixa na semi-haste anterior e permite o ajuste do tamanho.	34082	30/10/2028

ANEXO - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL POR FUNÇÃO

Setor	Função	Proteção para os Olhos e Face	Proteção Auditiva	Proteção Respiratória	Proteção para o Tronco	Proteção para os Membros Superiores	Proteção para os Membros Inferiores	Proteção para os Pés	Proteção contra Quedas
Serviços Gerais	Aux. De Serv. Gerais	X		X		X		X	
CCIH	Enfermeiro	X		X		X			
CCIH	Técnico de Enfermagem	X		X		X			
Operacional (Ambulatório)	Fisioterapeuta RT	X				X			
Operacional (Ambulatório)	Médico	X		X		X			
Operacional (Ambulatório)	Técnico de Enfermagem	X		X		X			
Operacional (Ambulatório)	Técnico de Imobilização	X		X		X			
Operacional (Emergência)	Enfermeiro	X		X		X			
Operacional (Emergência)	Enfermeiro Coordenador	X		X		X			
Operacional (Emergência)	Enfermeiro Rotina	X		X		X			
Operacional (Emergência)	Médico	X		X		X			
Operacional (Emergência)	Técnico de Enfermagem	X		X		X			
Operacional (UC1)	Enfermeiro Rotina	X		X		X			
Operacional (UC1)	Enfermeiro	X		X		X			
Operacional (UC1)	Técnico de Enfermagem	X		X		X			
Operacional (UC2)	Enfermeiro	X		X		X			
Operacional (UC2)	Enfermeiro Coordenador	X		X		X			
Operacional (UC2)	Enfermeiro Rotina	X		X		X			
Operacional (UC2)	Fisioterapeuta	X		X		X			
Operacional (UC2)	Médico	X		X		X			
Operacional (UC2)	Técnico de Enfermagem	X		X		X			
Operacional Pós Cirúrgico (UC3)	Enfermeiro	X		X		X			
Operacional Pós Cirúrgico (UC3)	Técnico de Enfermagem	X		X		X			
Operacional (CME)	Técnico de Enfermagem	X	X	X	X	X			
Operacional (UTI)	Enfermeiro	X		X		X			
Operacional (UTI)	Enfermeiro Coordenador	X		X		X			

Operacional (UTI)	Enfermeiro Rotina	X		X		X			
Operacional (UTI)	Fisioterapeuta	X		X		X			
Operacional (UTI)	Médico	X		X		X			
Operacional (UTI)	Médico Odontológico	X		X		X			
Operacional (UTI)	Técnico de Enfermagem	X		X		X			
Manutenção	Ajudante de Manutenção	X	X	X	X	X	X	X	X
Manutenção	Bombeiro Hidráulico	X	X	X		X	X	X	X
Manutenção	Eletricista	X	X	X	X	X	X	X	X
Manutenção	Eletricista diarista	X	X	X	X	X	X	X	X
Manutenção	Gasista	X	X	X	X	X	X	X	X
Manutenção	Pedreiro	X	X	X	X	X	X	X	X
Manutenção	Pintor	X	X	X	X	X	X	X	X
Rouparia	Auxiliar de Rouparia	X		X	X	X		X	