



# RELATÓRIO TÉCNICO 2024

**JUNHO**

**HOSPITAL GETÚLIO VARGAS FILHO**





**DIREÇÃO EXECUTIVA**

Elaine Machado López

**DIREÇÃO TÉCNICA**

Juliènne Martins Araújo

**DIREÇÃO ADMINISTRATIVA**

Anselmo Dias de Carvalho

**NÚCLEO DE APOIO À GESTÃO**

Aymée Gabrielle de Menezes Campos

Gabrielle Diogo Melo

Natália Beirão da Rocha

Rafael de Freitas Eduardo

Rudá Lemos Branco

Véra Lucia Marins Vieira



---

## Sumário

Apresentação .....	4
Sobre o HGVF.....	5
O Plano Operativo.....	7
Modelo de Gestão e Governança.....	14
Contexto do mês .....	17
Educação Permanente .....	18
Desempenho do mês .....	26
Quadro resumo dos Indicadores .....	32

---

## Apresentação

O presente relatório trata da avaliação do desempenho do HGVF mediante Contrato de Gestão 001/2018, celebrado entre o Instituto de Desenvolvimento Institucional e Ação Social – IDEIAS – e a Fundação Municipal de Saúde de Niterói.

Desde agosto de 2013, a unidade é gerida pela Organização Social IDEIAS e atualmente é regida pelo Contrato de Gestão 001/2018, tendo seu monitoramento estabelecido em compatibilidade com o Plano Municipal de Saúde estruturado e instituído pela FMS para o período 2018-2021, aprovado pelo Conselho Municipal de Saúde em 20/03/2018.

O escopo deste relatório abrange informações referentes à prestação do cuidado – serviço de Emergência, Consultas Especializadas e Exames Diagnósticos e Internação do paciente clínico e crítico – bem como a qualidade do serviço prestado. Traz ainda resultados sobre o desempenho do hospital no que diz respeito a ações de Educação Permanente e contexto do período em questão.

Neste documento encontram-se relatados os resultados relativos ao mês de junho de 2024.

---

## Sobre o HGVF

### Hospital Municipal Getúlio Vargas Filho

O "Getulinho", foi inaugurado em 29 de setembro de 1954 com o nome de Hospital Infantil Getúlio Vargas Filho". À época, o estado do Rio de Janeiro não possuía nenhum hospital especializado em pediatria. A iniciativa partiu do governo do estado, na figura do Sr. Ernani do Amaral Peixoto, em parceria com o Ministério da Saúde e Legião Brasileira de Assistência, que tinha como presidente, a Sra. Alzira Vargas do Amaral. Suas atividades assistenciais iniciaram em 28 de dezembro do mesmo ano, dia em que foram atendidos os primeiros pacientes no ambulatório especializado. A primeira internação clínica foi realizada em 20 de janeiro de 1955 e o primeiro paciente cirúrgico foi hospitalizado no dia seguinte. O primeiro diretor da unidade foi o Dr. Wellington Cavalcanti de Albuquerque.

O hospital - que atendia crianças até a idade de 12 anos, tinha, na época, capacidade de internar 90 pacientes (50 leitos clínicos, 30 cirúrgicos, 05 para otorrinolaringologia e 5 específicos para cardiologia) e era provido de instalações e equipamentos modernos e recursos humanos adequados a sua finalidade.

Relatos históricos mencionam que não seria exagero dizer que os servidores dessa unidade formavam uma grande família unida em prol de causa tão nobre e podemos dizer que esse espírito se mantém até os dias de hoje.

A tradição de comemorar os aniversários e datas especiais também já vem de longa data – os bolos eram confeccionados pela equipe de nutrição e decorados pelos próprios pacientes, unindo iniciativas de terapia ocupacional e pedagógicas – já que também havia a preocupação com os pacientes em idade escolar para que esses não perdessem o conteúdo quando internados. Neste tempo, a família não acompanhava as crianças durante a internação hospitalar.

Em 10 de dezembro de 1955 foi realizada a primeira cirurgia do Serviço Cardiovascular em uma paciente de 5 anos procedente do Rio do Ouro, bairro de Niterói. Com essa notícia, o Getulinho passou a atrair pacientes de outros estados, notadamente Minas Gerais e Espírito Santo. Em maio de 1962, equipes médicas chefiadas pelo Dr. Zerbini – na época, médico do Hospital de Clínicas de São Paulo, realizaram vários procedimentos cardíacos com circulação extracorpórea. A ortopedia também merece destaque pela contribuição no tratamento das sequelas da poliomielite, que afetava grande número de crianças em uma época pré-vacina. Cirurgias gerais, plásticas e de otorrino também deram importante contribuição as ações do hospital.

Em dezembro de 1960, quando ocorreu a dolorosa catástrofe do incêndio no Grad Circus, o hospital teve atuação importante no atendimento imediato das vítimas, mas, sobretudo no seguimento para tratamento das sequelas oferecendo serviços de cirurgia plástica e reabilitação física necessária aos pacientes pós-tragédia. Aqui, fazemos destaque ao serviço de fisioterapia que contava com profissionais e equipamentos adequados.

O Quadro Funcional do hospital somente foi formalizado em 1958, quando, então, provas escritas e de títulos foram realizadas e os funcionários admitidos sob o regime chamado de "extranumerários mensalistas" e somente mais tarde tiveram seus direitos equiparados aos demais servidores.

Ainda nessa época, o hospital contou com o trabalho das Irmãs Terceiras Franciscanas da Caridade, provenientes da Argentina, que eram, na sua maioria, enfermeiras diplomadas e atuaram por cerca de 8 anos junto ao hospital. Desde 1964, o hospital vinha sofrendo pela falta de insumos e bens permanentes, mas a partir de 1973 entrou em profunda crise financeira, o que não impediu de ampliar o atendimento às 24 horas do dia, criando o Centro de Emergência com consequente ampliação dos serviços de laboratório e radiologia. Foi nesse período também que o hospital adquiriu duas camionetas, uma delas destinada ao uso como ambulância.

Em 1985 houve uma proposta de unificação do Getulinho com o Hospital Estadual Azevedo Lima, gerando grandes problemas, incluindo a desativação de alguns setores que tumultuaram o dia a dia do Getulinho e

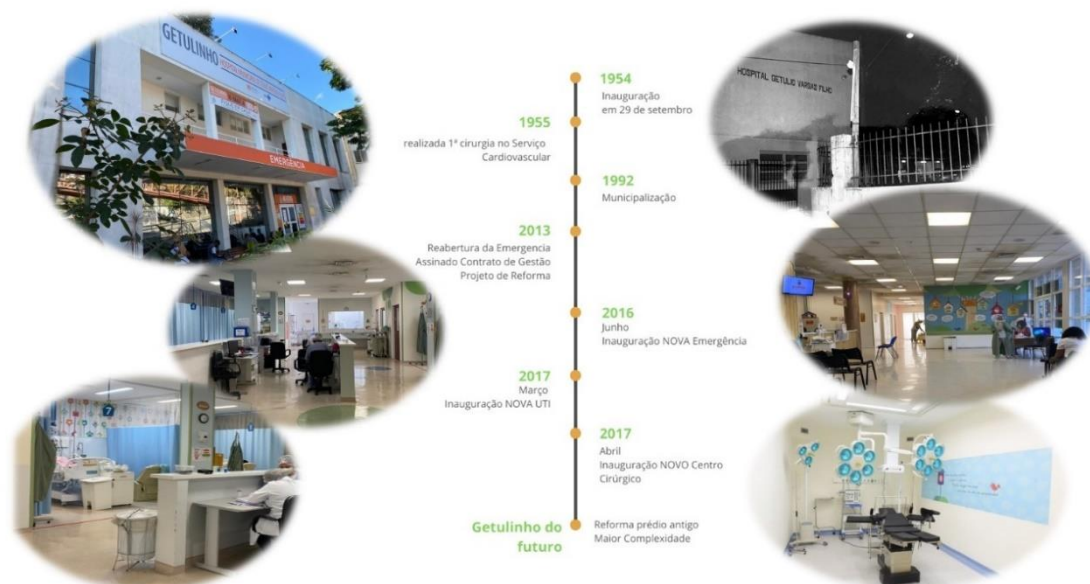
desafiaram a direção da época e reorganizar o hospital, dado que a integração não foi concluída. Finalmente, em 1992 o hospital foi municipalizado e passou a escrever sua história mais recente. Em 2011, o estado inaugura a Unidade de Pronto Atendimento 24 horas do Fonseca-UPA 24h Fonseca e ficou estabelecido que o Getulino seria a retaguarda para internações da referida unidade, passando a ter seu serviço de Emergência Referenciado – e não mais aberto a demanda espontânea, e assim permaneceu até 2013. Foi um período bastante problemático pela falta de investimento e custeio, chegando a fechar serviços e improvisar outros com dramática repercussão na unidade, como Centro Cirúrgico e Unidade de Terapia Intensiva, repectivamente.

A partir de 2013, o projeto de um NOVO Getulino ganha força e o hospital passa por um processo de revitalização parcial, além de mudança no modelo de gestão – a OS Ideias assume a operacionalização dos serviços do mesmo.

Entre os anos de 2016 e 2017, após grande obra, são inaugurados os serviços de Emergência, Terapia Intensiva e Centro Cirúrgico.

Atualmente, aguarda-se a segunda fase da reforma do hospital, quando todo o prédio antigo sofrerá intervenções para adequar-se a legislação sanitária e ao novo perfil do hospital.

#### Linha do tempo - HGVF



## O Plano Operativo

O Plano Operativo integra, na forma de anexo, o Contrato de Gestão nº 001/2018 e seu primeiro Termo Aditivo firmado entre a Fundação Municipal de Saúde de Niterói-FMS e o Instituto de Desenvolvimento Intitucional e Ação Social - IDEIAS. Tem por objetivo estabelecer ações a serem desenvolvidas no âmbito do HGVF com vigência de 12 meses (maio 2021-22), devendo ser, obrigatoriamente, revisado ao término do período.

O Plano Operativo deve expressar claramente a pactuação de compromissos entre a FMS e a OS IDEIAS, além de configurar um subsídio para a melhoria da gestão e dos resultados.

UNIDADE DE SAÚDE: HOSPITAL GETÚLIO VARGAS FILHO
<b>Localização:</b> Rua Teixeira de Freitas, s/n – Fonseca. CEP 24130-616
<b>Município:</b> Niterói
<b>UF:</b> Rio de Janeiro
<b>Região de Saúde do Estado do Rio de Janeiro:</b> Metropolitana II (Niterói, São Gonçalo, Maricá, Itaboraí, Tanguá, Rio Bonito e Silva Jardim)
<b>Tipo de Estabelecimento:</b> Hospital Especializado
<b>Subtipo de Estabelecimento:</b> Pediatria
<b>CNES:</b> 012599
<b>CNPJ:</b> 32556060002800
<b>Esfera Administrativa:</b> Gerido pelo IDEIAS – Organização Social sem fins lucrativos, desde 01 de agosto de 2013. 1º Contrato de Gestão nº 01/2013; Contrato de Gestão vigente nº 01/2018.
<b>Telefone:</b> (21) 2627-1525

### Capacidade instalada regular e operacional



### Oferta Assistencial - Estimativa de Produção da Unidade

O Hospital Municipal Getulio Vargas Filho, é atualmente o Hospital de referência em atendimento clínico pediátrico de emergência e internações dos municípios da Região Metropolitana II.

É um hospital de média complexidade que atende pacientes na faixa etária entre 29 dias e 15 anos incompletos, considerando a Portaria nº 1130 de 5 de agosto de 2015 que dispõe sobre a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde da Criança (PNAISC) no âmbito do SUS. Possui serviço de Emergência Clínica aberto 24 horas, internação pediátrica clínica, terapia intensiva pediátrica e cirurgias eletivas. Conta ainda com serviços de apoio diagnóstico

de imagem e análises clínicas, além de consultas e procedimentos ambulatoriais especializados.

A Unidade se organiza para trabalhar de forma articulada com a Rede de Atenção a Saúde de Niterói, além de configurar-se como importante campo de formação na área de pediatria.

A força de trabalho, cerca de 500 funcionários, está composta por estatutários, celetistas e terceirizados.

A produção regular do hospital remete ao ano de 2019, anterior a Pandemia, quando atendeu em média 6.178 pacientes/mês (chegando a mais de 8 mil atendimentos no período de sazonalidade das doenças respiratórias), realizou cerca de 190 internações/mês (alcançando 300 internações nos meses sazonais) e aproximadamente 90 cirurgias/mês. No que diz respeito aos atendimentos ambulatoriais, a unidade realizou a média de 1.440 consultas/mês.

### Oferta Assistencial - Estimativa de Produção da Unidade

São considerados atendimentos de urgência e emergência pediátricas aqueles não programados, que sejam dispensados pelo serviço de Urgência do hospital à pessoas que procurem tal atendimento e tenham entre 29 dias até 15 anos de idade incompletos, conforme o fluxo estabelecido pela Fundação Municipal de Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano. Não está prevista dispensação externa de medicamentos para pacientes atendidos nessa modalidade.

É considerada assistência ambulatorial a prestação de serviços de saúde a pacientes em estabelecimento de saúde, em regime de não internação. Pode ser oferecida em espaço específico do hospital, destinado a assistência de pacientes externos ou egressos de internação para diagnóstico, tratamento ou acompanhamento. Entende-se por setor de internação a unidade destinada à recuperação de pacientes, através de atenção médica, de enfermagem e multiprofissional integral, utilizando o recurso leito. Neste caso, destinado a pacientes na faixa etária de 29 dias a 15 anos incompletos.

O centro cirúrgico é onde se encontra o conjunto de elementos destinados às atividades cirúrgicas, bem como à recuperação pós-anestésica e pós-operatória imediata.

Procedimento cirúrgico eletivo é todo aquele atendimento prestado ao usuário em ambiente cirúrgico, com diagnóstico estabelecido e indicação de realização de cirurgia a ser realizada em estabelecimento de saúde ambulatorial e hospitalar com possibilidade de agendamento prévio, sem caráter de urgência ou emergência.

Diante disso, apresenta-se o histórico de produção da unidade, registrando ainda o quantitativo de referencia para o período vigente.

VARIÁVEIS DE PRODUÇÃO	2019*	ESTIMATIVA 2021-22
Atendimentos de Emergência	6.178	6.000
Oferta de Consultas Especializadas	1440	1300
Oferta de Procedimentos diagnósticos	NA	200
Internações clínicas pediátricas	120	130
Procedimentos cirúrgicos	90	80 a 100

\*média mensal



Detalhamento da estimativa da oferta de consultas especializadas

ESPECIALIDADES	MÉDIA MENSAL 2019	ESTIMATIVA 2021-22
Alergista	71	120
Cardiologia	80	120
Cirurgia Geral	173	160
Cirurgia Plástica	63	80
Endocrinologista	87	100
Pediatria – Seguimento	76	120
Pediatria – T21	-	-
Hematologia /Anemia Falciforme	61	120
Nefrologia	94	160
Neurologia	106	100
Odontologia	178	150
Ortopedia	103	80
Pneumologia	112	120
Total	1.204	1.430

Detalhamento da estimativa da oferta de exames diagnósticos

EXAMES	OFERTA MENSAL		
	REDE	INTERNA HGVF	TOTAL
ECOCARDIOGRAFIA	25	25	50
ELETRONEUROGRAMA-EEG *	30	20	50
ULTRASSONOGRAFIA	50	50	100

\*Rede: exclusivamente exames com sedação

Perfil de referência para as cirurgias eletivas

PROCEDIMENTO CIRÚRGICO	
Adenóide	Hérnia epigástrica
Amígdalas	Hérnia inguinal
Anquiloglossia	Hérnia umbilical
Biópsias	Hidrocele
Cisto tireoglosso	Hipospádia
Criptoquirdia	Lábio leporino
Dedo extranumerário	Orelha de abano
Exerese de cisto	Pé torto congênito
Fenda palatina	Queimaduras
Fimose	Traqueostomia
Fístula branquial	Varicocele
Fístula de uretra	

## Monitoramento e Avaliação

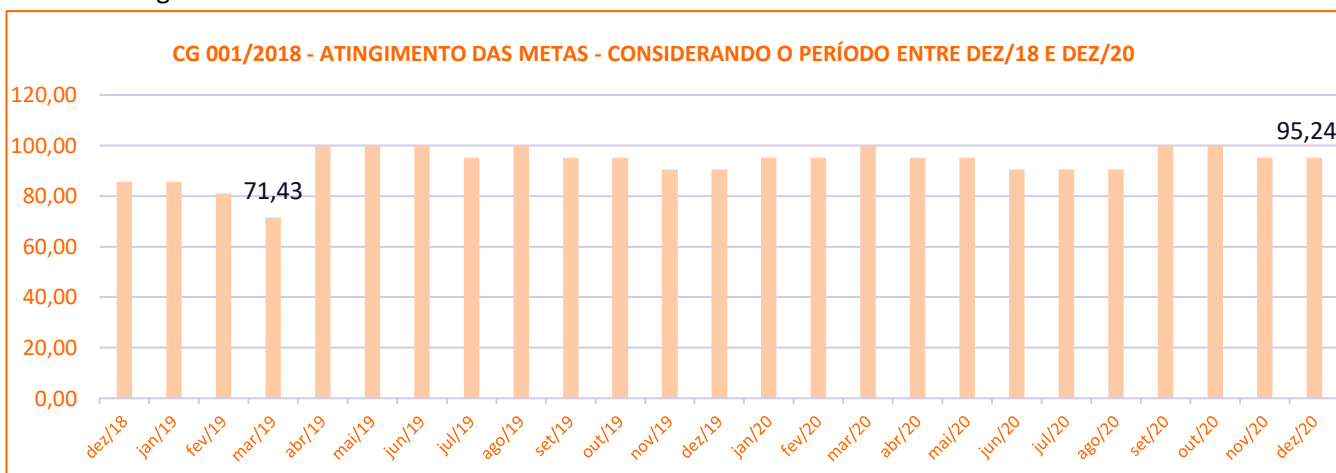
O conceito de Avaliação adotado considera a ênfase nos resultados para examinar o alcance e a adequação dos objetivos, permitindo assim, o aprimoramento de programas e ações além de subsidiar o planejamento, a programação e a tomada de decisão em relação à consecução de seu objeto.

Espera-se, assim, por meio do monitoramento e avaliação, que as ações definidas sejam desenvolvidas de forma a obter os resultados esperados no prazo previsto.

É utilizado, neste Plano, um conjunto de indicadores que deverá mensurar a melhoria do desempenho do Hospital e sua efetividade no contexto da atenção à saúde, ensino e pesquisa e gestão administrativa e financeira. Para tanto, esses indicadores foram parametrizados no momento da construção deste Plano e, serão reavaliados no período de um ano. Essa atividade, juntamente com a verificação do cumprimento das metas propostas para as ações estratégicas priorizadas, deverá compor o processo de avaliação desse Plano Operativo.

No exercício anterior, entre 2018-20, foram utilizados 21 indicadores que apresentaram o resultado demonstrado no gráfico abaixo, onde se observa satisfatório desempenho no alcance das metas contratuais do período.

Gráfico: Atingimento das metas.



Para o período vigente, manteve-se o número de 21 indicadores, distribuídos entre a área assistencial e de gestão, porém atualizados segundo a evolução, complexidade e perfil da unidade. São eles:

## Quadro de Indicadores atual

N	INDICADOR	PERIODICIDADE	MÉTODO DE CALCULO	REFERÊNCIA	FONTE	PERÍODO DE AFERIÇÃO	META	LIMITAÇÃO
1	Tempo de espera para atendimento médico na Emergência	Mensal	$\Sigma$ dos tempos de espera dos pacientes medidos entre a classificação de risco e o atendimento pelo médico, dividido pelo total de pacientes atendidos	Adaptado do Protocolo de Manchester recomendações da ANS	Sistema de Informação Hospitalar/ Módulo Urgência e Emergência	Imediato	Vermelho – imediato Amarelo – até 30 minutos Verde – até 60 minutos Azul – até 120 minutos	Pode não ser sensível a situações onde o usuário necessita ser atendido antes do registro ser feito. A distribuição dos tempos é assimétrica ao longo do dia, ou seja, uma pequena percentagem de atendimentos pode apresentar tempos de espera mais alongados. Há também variações sazonais podendo ocorrer significativas diferenças do número de atendimento ao longo do ano, impactando o tempo de espera. Fator de ajuste: associar o resultado do valor médio do tempo de espera a mediana do mesmo período.
2	Implantação e funcionamento do Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar -NAQH	Implantação: 3 meses Funcionamento: mensal	Uma reunião mensal	PT 2395/MS	Atas das reuniões realizadas	3 meses	100%	Não há.
3	Proporção de oferta de consultas de primeira vez	Mensal	$\Sigma$ das consultas de primeira vez ofertadas dividido pelo total de consultas ofertadas em dado período x 100	Plano de Trabalho CG001/2018	Sistema de Informação Hospitalar/ Módulo Ambulatorial ou Relatório Gerencial do setor	Imediato	30%	Varição da disponibilidade de profissionais. Fator de ajuste sugerido: relativizar o percentual considerando a disponibilidade de profissionais.
4	Proporção de oferta de exames diagnósticos oferecidos para rede	Mensal	$\Sigma$ de exames diagnósticos oferecidos para a rede dividido pelo total de exames diagnósticos oferecidos em dado período x 100	Plano de Trabalho CG001/2018	Sistema de Informação Hospitalar/ Módulo Ambulatorial ou Relatório Gerencial do setor	Imediato	30%	Varição da disponibilidade do profissional ou de equipamento. Fator de ajuste sugerido: relativizar o percentual considerando a disponibilidade de recursos
5	Conformidade com os padrões de cirurgia segura	Mensal	$\Sigma$ de pacientes submetidos à cirurgia em conformidade com protocolo de cirurgia segura dividido pelo número de pacientes submetidos a cirurgia em dado período x 100	ANS	Prontuário do paciente	Imediato	100%	Não há

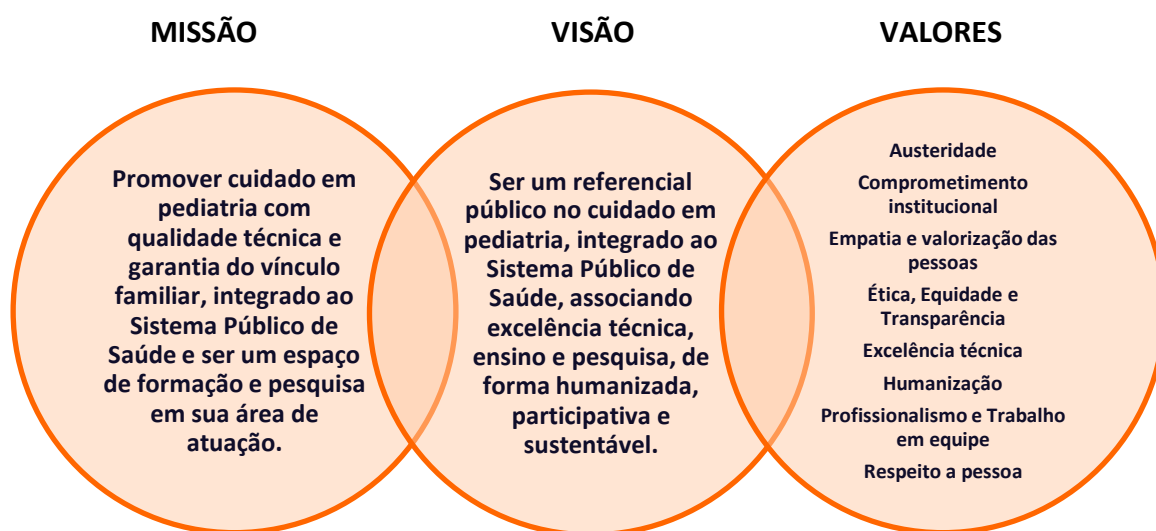
6	Tempo de espera para realização de cirurgia eletiva (Fila Cirúrgica)	Mensal	Tempo médio de espera da relação dos pacientes inscritos na fila no último dia de cada mês.	Plano de Trabalho CG001/2018	Sistema de Informações Hospitalares/Módulo cirúrgico ou Planilha de controle da Fila Cirúrgica	Imediato, com previsão de ajuste de meta	Até 120 dias	A ocorrência de fenômenos inesperados, de natureza externa à instituição. Fator de ajuste: considerar situações inesperadas.
7	Taxa de Ocupação da UTIP	Mensal	$\sum$ de pacientes-dia na UTIP no período dividido pelo número de leitos/dia na UTIP o período * 100	ANS	Sistema de Informação Hospitalar/ Módulo Internação ou Censo Hospitalar	Imediato	Entre 70% e 85%	O nível de complexidade do hospital. Fator de ajuste: número de negativas das vagas – demanda externa – na UTIP dentro do perfil do hospital.
8	Tempo Médio de Permanência na UTIP	Mensal	$\sum$ de pacientes/dia na UTIP dividido pelo número de saídas da UTIP em determinado período.	ANS	Sistema de Informação Hospitalar/ Módulo de Internação ou Censo Hospitalar	Imediato	≤ 10 dias	Por tratar-se de casos de cuidado intensivo existe a limitação de acesso a exames e terapias complementares de maior complexidade disponibilizadas por meio do complexo regulador municipal e ou estadual sem ingerência da unidade hospitalar e ou situações excepcionais de vulnerabilidade social que impeçam a saída da unidade. Fator de ajuste: identificar situações onde o tempo de permanência foi influenciado por tais limitações e considerar na avaliação do indicador.
9	Mortalidade ajustada pela gravidade em UTIP	Mensal	Taxa de mortalidade observada dividido pela Taxa de mortalidade esperada	SIMPATIE, 2014	Prontuário do paciente	3 meses	SMR ≤ 1	Não há
10	Taxa de densidade de IPCSL associada ao uso de CVC na UTIP	Mensal	$\sum$ de casos novos de POCSL dividido pelo número de pacientes usando CVC-dia em dado período x 100	ANVISA	Registros mantidos pela SCIH	Imediato	≤ 10/1000	Casuística reduzida impacta fortemente o resultado do indicador. Fator de ajuste: avaliação individual do caso.
11	Taxa de Ocupação da Unidade de Internação Clínica	Mensal	$\sum$ de pacientes-dia na clínica no período dividido pelo número de leitos/dia na clínica no período * 100	ANS	Censo Hospitalar	Imediato	Entre 70% e 95%	Similar a UTIP
12	Tempo Médio de Permanência na Unidade de Internação Clínica	Mensal	$\sum$ de pacientes/dia na clínica dividido pelo número de saídas na clínica em determinado período.	Parâmetros SUS (vol1), 2015	Censo Hospitalar	Imediato	≤ 5,7 dias	Similar a UTIP

13	Taxa de Infecção hospitalar	Mensal	Número de casos novos de infecções hospitalares no período dividido pelo número de paciente-dia no período x 100	Perfil da unidade	Registros mantidos pela SCIH	Imediato	≤ 3%	Não há
14	Taxa de mortalidade hospitalar (total)	Mensal	Número de óbitos dividido pelo total de saídas no período (altas, evasões, transferências externas e óbitos) x 100	ANS	Sistema de Informação Hospitalar ou Censo Hospitalar	Imediato	≤ 3%	Não há
15	Taxa de mortalidade institucional	Mensal	Número de óbitos de pacientes na unidade há mais de 24h dividido pelo total de saídas no período (altas, evasões, transferências externas e óbitos) x 100	ANS	Sistema de Informação Hospitalar ou Censo Hospitalar	Imediato	≤ 2%	Não há
16	Percentual de óbitos institucionais analisados pela Comissão de Óbito	Mensal	Número de óbitos pela Comissão de óbitos dividido pelo número de óbitos (>24h) em um dado momento	ANS	Relatório da Comissão de Óbito	Imediato	100%	Não há
17	Atualização do Sistema CNES/DATASUS	Mensal	Atualização por meio do envio da base para o gestor local	Plano de Trabalho CG001/2018	Comprovação do envio eletrônico	Imediato	100%	Atualização do banco pelo MS
18	Articulação em rede	Mensal	Envio para AB da relação dos pacientes que internaram na unidade em um dado período	Plano de Trabalho CG001/2018	Comprovação de envio eletrônico	Imediato	100%	Não há
19	Média ponderada do Índice de Satisfação dos Usuários	Mensal	Número de pesquisas com avaliação satisfatória em relação ao total de pesquisas aplicadas	ANS	Pesquisa de Satisfação aplicada e espontânea	Imediato	≥ 90%	Ocorrência de fatores ou eventos externos à instituição. Fator de ajuste: avaliação da influência destes fatores ou eventos no resultado
20	Taxa de resposta (feedback) do serviço aos usuários ouvidos pela ouvidoria em suas reclamações	Mensal	Número de respostas (retorno) dividido pelo total de usuários ouvidos x 100	ANS	Informações da Ouvidoria	Imediato	>80%	Não há
21	Reuniões periódicas do Conselho Gestor	Bimestral	Uma reunião por bimestre	CMS-MS	Atas das reuniões realizadas	Imediato	100%	Não há

## Modelo de Gestão e Governança

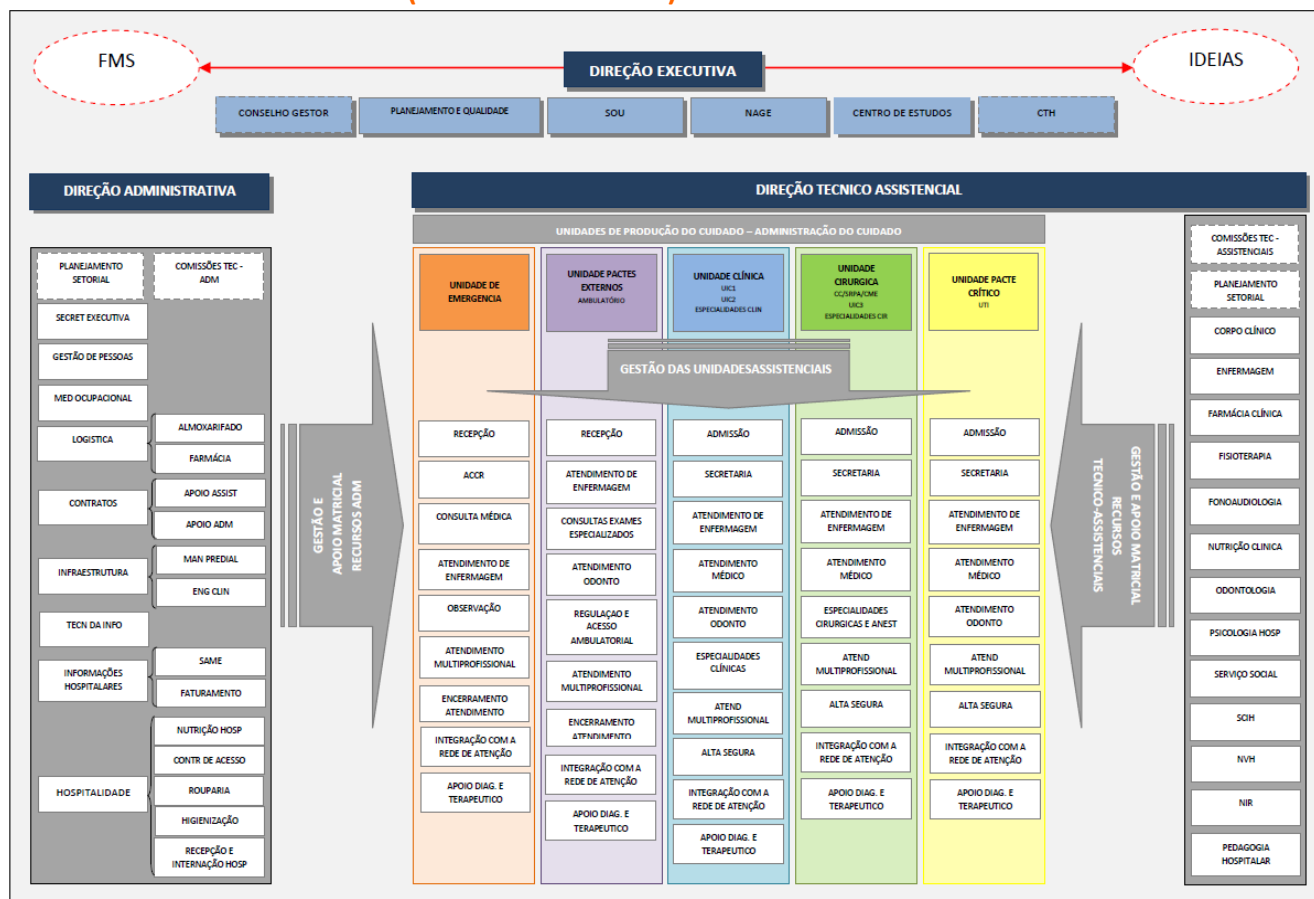
O modelo gerencial do Hospital Municipal Getúlio Vargas Filho - HGVF, considera sua historicidade, seus valores e protagonistas envolvidos e vincula sua atuação à Rede de Atenção a Saúde-RAS, de forma articulada a atenção básica. Considera também que as unidades hospitalares, e o HGVF em especial, constituem-se em espaços de pesquisa e avaliação de tecnologias em saúde para as RAS.

A missão, visão e valores são a tradução do que o HGVF é, como pensa e como projeta seu futuro.



Tomando por base o desafio de sua missão, visão e valores, o modelo do HGVF traz a integralidade como eixo central e considera que um novo olhar para a consecussão de seu objeto passa por uma estratégia gerencial de construção de linhas de cuidado, apostando em um novo arranjo que possibilita criar mecanismos de coordenação das práticas cotidianas do hospital de forma mais articulada, “leve”, com canais de comunicação mais definidos, mais solidária, mais democrática, em particular a coordenação da prática dos vários profissionais envolvidos no cuidado.

## ORGANOGRAMA FUNCIONAL (FUNCIONOGRAMA)



O modelo de produzir o cuidado com ênfase na integralidade como eixo da gestão hospitalar utiliza como estratégia para a qualificação da assistência hospitalar a “Gestão da Clínica” concebida a partir de alguns elementos estruturantes como a (i) *não dissociação entre a gestão e cuidado*, a (ii) *progressiva autonomia e responsabilização das equipes de cuidado*, o (iii) *estabelecimento de objetivos, metas e indicadores relativos ao cuidado* e o (iv) *alinhamento de diretrizes clínicas e/ou protocolos*, baseada em uma visão clínica ampliada e centrada nas necessidades do paciente.

A gestão do hospital centrada no cuidado deve aprender a trabalhar o hospital como apenas uma das “estações” da rede de cuidado. Para tanto são necessários processos de negociação com outros atores extra-hospitalares. De forma similar, deve desenvolver internamente a gestão democrática, colegiada, envolvendo todas as chefias e trabalhadores no processo de aprimoramento das práticas e saberes no campo do cuidado hospitalar, através da utilização de instrumental da gestão para a construção de processos gerenciais no cuidado à saúde, buscando descentralização, autonomia com co-responsabilidade, por meio de um processo de contratualização interna, criando progressiva autonomia e responsabilização das equipes.

Considera-se, portanto, quatro grandes dimensões para a consecução do modelo gerencial da unidade, a saber:

- A **produção do cuidado**: Os saberes, a divisão técnica do trabalho, as tecnologias, a organização do processo de trabalho, a coordenação do trabalho, a “missão” da unidade hospitalar;

- O campo das relações de força/relações de poder: autoridade, vigilância e controle, conflitos, autonomia;
- A “institucionalidade” do hospital: regime jurídico, modos de financiamento das ações e serviços, gestão de pessoas, estrutura organizacional, cultura institucional;
- O contexto macro-social: a política de saúde, perfil epidemiológico, a articulação com o sistema de saúde, controle social.

As boas práticas de governança corporativa convertem princípios básicos em recomendações objetivas, alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor da organização.



A governança corporativa entende como indissociáveis e passíveis de análise e melhorias todas as dimensões que compõem as relações institucionais.



---

## Contexto do mês

Do ponto de vista assistencial a Unidade de Emergência realizou atendimento à 5.508 crianças com demandas distintas. Na análise dos atendimentos deste mês foi observado que os atendimentos por queixas respiratórias continuam maiores- 65% em relação aos atendimentos por queixas não respiratórias, esse fato está relacionado a sazonalidade das doenças de outono/inverno.

A Unidade de Internação Clínica e Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica do HGVF, em março, realizaram 208 internações de perfil clínico. Mensalmente a unidade acompanha a taxa de conversão de atendimentos de urgência/emergência em internações, que neste mês foi de 3,7%.

Quando analisado o perfil das internações clínicas no mês, é possível observar que as internações respiratória representam 82% do total, devido principalmente a bronquiolite, pneumonia e asma. As internações por causas não respiratórias representaram 18% do total, principalmente por celulite e gastroenterite.

Como instituído desde o início da pandemia COVID-19, a Vigilância Epidemiológica Hospitalar notifica à Coordenação local de Vigilância Sanitária – COVIG todos os casos de Síndrome Respiratória Aguda Grave internados no hospital. Em junho foram notificados 161 casos de SRAG, 21 deles necessitando de cuidado intensivo. Neste mês 159 pacientes foram testados para COVID-19, nenhum diagnosticado com a doença; 151 realizaram painel viral e destes, 60 testaram positivo para vírus sincicial respiratório, 1 para influenza, 63 para rinovírus e 3 para adenovírus.

A Unidade Cirúrgica realizou 52 procedimentos, 41 da Cirurgia Geral, 5 da Cirurgia Plástica e 6 da Otorrinolaringologia, em 34 pacientes externos que chegaram ao HGVF via Central de Regulação para o Ambulatório das especialidades cirúrgicas e 8 em pacientes internos. Dos 13 procedimentos não realizados, 8 se deram por absenteísmo do paciente e 5 por falta de condições clínicas do paciente, sendo 8 da Cirurgia Geral, 4 para Cirurgia Plástica e 1 da Otorrinolaringologia. A equipe da Unidade Cirúrgica confirma previamente, com os responsáveis, todos os procedimentos cirúrgicos agendados, na tentativa de garantir que a programação cirúrgica se cumpra. Estes motivos de suspensão fogem a governabilidade do hospital. Cabe salientar que todas as cirurgias suspensas são reagendadas tão logo seja possível.

# Educação Permanente

## Desempenho no mês

As ações de educação permanente realizadas no Hospital Getúlio Vargas Filho, transcorridas no mês de junho apresentaram, tal como nos meses anteriores excelente desempenho no que se refere aos treinamentos de adesão, chegando a 107% dos trabalhadores totais, incluindo aqui os contratados para cobrir a sazonalidade. Foram 31 temas aplicados presencialmente e 14 temas procurados na modalidade EAD. Comparadas às do mesmo mês de 2023 que, considerado à época, excepcional, atingindo 541, o período aqui apresentado, atingiu 633 trabalhadores. Tais dados representam um aumento na ordem de 17% entre 2024 e 2023.

Destaca-se no mês os treinamentos voltados para técnicos e enfermeiros que arregimentaram um total de 317 trabalhadores. os temas discutidos para essas categorias, foram: “Cuidados de enfermagem com dreno de tórax”, “Treinamento sobre carrinho de PCR”, “Treinamento de E.C.G.,” “Dreno de tórax e orientações e checklist de beira leito”, “Orientações sobre planilhas de controle de regulação, ambulância e hemoderivados” “Segurança do paciente - Risco de queda”, “Balanço hídrico”, “Encaminhamento do paciente cirúrgico”, “Protocolos/ fluxos/ escalas/ liderança/ transferência de pacientes”. Ressalta-se ainda os treinamentos aplicados pela Comissão de Resíduos em comemoração ao dia do Meio Ambiente: “Meio Ambiente e Coleta Seletiva e Sustentabilidade e Reciclagem”, marcaram a data e levaram os trabalhadores a refletirem sobre a necessidade em se preservar o meio em que vivemos.

Entre os dias 11, 12 e 13 de junho, a Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (CGRSS) do HGVF em parceria com a Clin trouxeram pela primeira vez ao ambiente hospitalar de Niterói uma experiência lúdica repleta de conteúdos educativos sobre sustentabilidade e boas práticas no manejo de recursos naturais, reciclagem, reutilização e reaproveitamento de resíduos sólidos.



Além de palestras educativas foram instaladas tendas interativas com diversos objetos, inclusive brinquedos confeccionados a partir de resíduos recicláveis. Profissionais, pacientes e acompanhantes puderam interagir, brincar e aprender sobre a importância do descarte correto de resíduos recicláveis. O palestrante no dia 11, o engenheiro ambiental Eduardo Xavier que trabalha com a sua equipe na divulgação de campanhas ambientais, além de fazer o cadastro de condomínios para a coleta seletiva do lixo, falou sobre a experiência de apresentar o trabalho desenvolvido na Clin para os profissionais do Getulinho.

No que tange às ações à distância, 87 pessoas assistiram aos cursos por meio da plataforma CANVA representando um aumento na procura na ordem de 67% do total das ações de EP em relação ao mês anterior.

EVENTOS EDUCAÇÃO PERMANENTE - JUNHO/2024

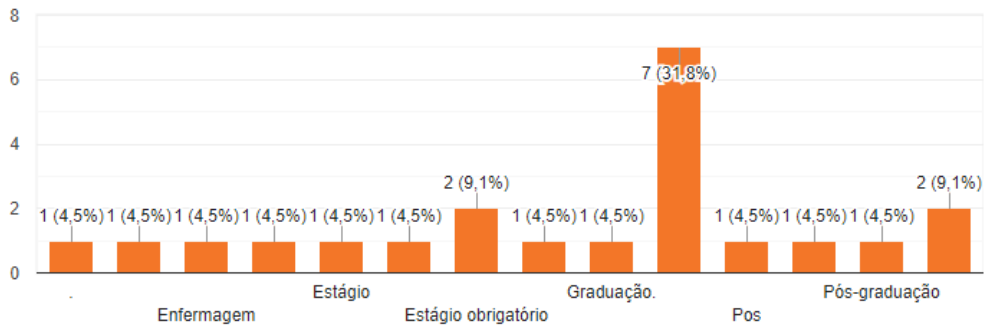
Atividade	Público-alvo	Número de Participantes	Data
CUIDADOS DE ENFERMAGEM COM DRENO DE TÓRAX	TÉC. ENFERMAGEM UTIP	22	04 e 05/06/2024
CURSO TÉCNICO DE GESTÃO HOSPITALAR: REGISTRO E INFORMAÇÃO EM SAÚDE	DIVERSOS	2	04/01/1900
CURSO TÉCNICO DE GESTÃO HOSPITALAR: GESTÃO E PROCESSO DE TRABALHO	DIVERSOS	5	11/06/2024
CURSO TÉCNICO DE GESTÃO HOSPITALAR: FATURAMENTO	DIVERSOS	6	18/06/2024
CURSO TÉCNICO DE GESTÃO HOSPITALAR: ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA NO SUS	DIVERSOS	4	25/06/2024
NOVO FLUXO DE SOLICITAÇÃO DE LAUDOS, CÓPIAS DE PRONTUÁRIOS/DOCUMENTOS	AUX. ADMINISTRATIVO	1	05/06/2024
INTEGRAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS	DIVERSOS	17	06 e 25/06/2024
ENTUBAÇÃO OROTRAQUEAL	DIVERSOS	11	07/06/2024
ORIENTAÇÃO SOBRE INTERNAÇÃO E ALTA NO SISTEMA TIMED	AUX. ADMINISTRATIVO	2	07/06/2024
TREINAMENTO SOBRE CARRINHO DE PCR	ENFERMEIROS E TÉCNICOS DA EMERGÊNCIA	37	10, 11 e 12/06/2024
TREINAMENTO DE E.C.G.	ENFERMEIROS E TÉCNICOS DA EMERGÊNCIA	32	10, 11 e 12/06/2024
PROJETO TERAPEUTICO SINGULAR - PTS SAMUEL NICOLLAS	EQUIPE MULTI	13	11/06/2024
MEIO AMBIENTE E COLETA SELETIVA	DIVERSOS	33	11/06/2024
SUSTENTABILIDADE E RECICLAGEM	DIVERSOS	53	12 e 13/06/2024
ORIENTAÇÕES, SINALIZAÇÕES E ALINHAMENTO DO CHECK-IN, AGENDA E REAGENDA DE CONSULTAS E EXAMES	AUX. ADMINISTRATIVO E JOVEM APRENDIZ	5	14/06/2024
MEDIDAS DE PREVENÇÃO IRAS + BUNDLES	MÉDICO, ENFERMEIROS, FÍSIO E COORD. UTIP	37	17, 18, 20 e 21/06/2024
NSP/EOT E NOTIFICAÇÕES DE OCORRÊNCIA	ENFERMEIROS, TÉCN. ENFERMAGEM E FÍSIOLOGOS UTIP	22	18 e 19/06/2024
DRENO DE TÓRAX E ORIENTAÇÕES E CHECK-LIST DE BEIRA LEITO	ENFERMEIROS E TÉCN. ENFERMAGEM UTI	5	19/06/2024
ORIENTAÇÕES SOBRE PLANILHAS DE CONTROLE DE REGULAÇÃO, AMBULÂNCIA E HEMODERIVADOS	TÉC. ENFERMAGEM NIR	4	19/06/2024
SEGURANÇA DO PACIENTE - RISCO DE QUEDA	ENFERMEIROS E TÉCNICOS DE ENFERMAGEM	44	21, 25, 26 e 27/06/2024
ABORGEM O PACIENTE EM BEIRA LEITO	FISIOTERAPEUTAS	5	25/06/2024
TREINAMENTO DO USO DE BABYPAP	FISIOTERAPEUTAS	13	25/06/2024

TREINAMENTO DO USO DA CÂNULA NASAL DE ALTO FLUXO (CNAF)	FISIOTERAPEUTAS	6	25/06/2024
COMPORTAMENTO E POSTURA PROFISSIONAL	ASG	7	25/06/2024
POP HIGIENIZAÇÃO DE LEITOS HOSPITALARES	ASG	6	25/06/2024
DRENO DE TÓRAX	TEC. ENFERMAGEM UTIP	4	27/06/2024
AUDITORIA DE NÃO CONFORMIDADES (GOOGLE FORMS)	AUX. ADMINISTRATIVOS DO SAME	3	28/06/2024
BALANÇO HÍDRICO	ENFERMEIROS E TÉCN. ENFERMAGEM UICs	34	01/06/2024 à 30/06/2024
ENCAMINHAMENTO DO PACIENTE CIRÚRGICO	ENFERMEIROS E TÉCN. ENFERMAGEM UICs	56	01/06/2024 à 30/06/2024
PROTOCOLOS/FLUXOS/ESCALAS/LIDERANÇA/ TRANSFERÊNCIA DE PACIENTES	ENFERMEIROS E TÉCNICOS DA EMERGÊNCIA	45	01/06/2024 à 30/06/2024
RISCO DE QUEDA	ENFERMEIROS E TÉCNICOS DE ENFERMAGEM	12	28/06/2024
EAD: INTRODUÇÃO AO CANVA	DIVERSOS	10	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: PROGRAMA NACIONAL DE IMUNIZAÇÃO	DIVERSOS	4	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: O MANEJO CLÍNICO DA AMAMENTAÇÃO	DIVERSOS	1	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: SEGURANÇA DO PACIENTE	DIVERSOS	16	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA	DIVERSOS	10	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: REANIMAÇÃO CARDIOPULMONAR - CONCEITO	DIVERSOS	1	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: ATENDIMENTO AO PACIENTE GRAVE	DIVERSOS	2	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: GESTÃO DE TEMPO DE PRODUTIVIDADE	DIVERSOS	10	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: ELETROCAUTÉRIO E CUIDADOS COM A PLACA ELETROCIRURGICA	DIVERSOS	2	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: ADMISSÃO NA UNIDADE CIRÚRGICA	DIVERSOS	10	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: PLANO DE CONTINGÊNCIA PARA SAZONALIDADE	DIVERSOS	3	01/06/2024 à 30/06/2024
ATENDIMENTO DO REGISTRO	DIVERSOS	3	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: SEPSE - CONCEITO	DIVERSOS	1	01/06/2024 à 30/06/2024
EAD: EXCEL BASICO I	DIVERSOS	14	01/06/2024 à 30/06/2024
<b>TOTAL DO MÊS</b>		<b>633</b>	<b>107%</b>
<b>TOTAL FUNCIONÁRIOS (PJ, CLT, Estatutários)</b>		<b>592</b>	

## ENSINO E PESQUISA

Em junho, o Centro de Estudos do HGVF realizou uma pesquisa cujo intuito era conhecer o nível de satisfação dos alunos que rodaram pelas 4 linhas de cuidado. Dos questionários enviados, 22 alunos responderam. Esta iniciativa propiciará conhecer melhor as expectativas dos estudantes e se o serviço do setor está atendendo às demandas das universidades e alunos. Parte do resultado da pesquisa foram assim expostas:

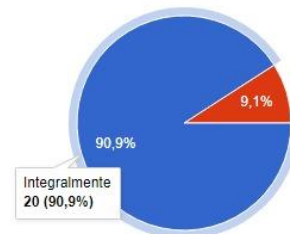
Tipo de rodízio (internato, residência, pós):



Houve acompanhamento das atividades de estágio pelo(a) Orientador(a)?

O estágio foi condizente com suas expectativas?

Exemplos  
de



### atendimento que chamaram a sua atenção e por quê.

- 👉 Criança com diagnóstico diferencial de exantema e criança com sepse. Ambos foram casos interessantes, que estimularam o raciocínio clínico e a tomada de decisão.
- 👉 O caso de uma menina de 9 anos com suspeita de dengue; tivemos que realizar toda a anamnese com a criança, pois sua responsável (mãe) tinha graves sequelas de AVC.
- 👉 O caso de um menino de 3 anos que chegou com suspeita de convulsão e mobilizou toda a equipe para descobrir que na verdade era uma reação extrapiramidal à intoxicação por bromoprida.
- 👉 Momento que ouve uma extubação e como foi prazeroso ver a criança se estabelecer e como a genitora se sentiu feliz no resultado, cada carinho em administrar cuidados de enfermagem nos mostrando como isso pode fazer a diferença temos cuidados humanizados durante essa prática.
- 👉 Atendimento com uso de medidas de alívio da dor, me chamando atenção pelo cuidado integral. Atendimento lúdico, com uso de histórias e desenhos, me chamando atenção pelo afeto.
- 👉 Aproveitei bastante da dinâmica da roda de conversa, ali podemos observar as demandas dos usuários da unidade e leva-las a direção; fazendo o usuário ter participação nas tomadas de decisões e conseqüentemente nas novas políticas da unidade desenvolvidas de acordo com as necessidades da população usuária, democratizando este espaço de saúde. Outro tipo de atendimento que me chama muita atenção na unidade são os desenvolvimentos de Projetos Terapêuticos Singular. Nestes vemos as articulações do Sistema Único de Saúde, do hospital com toda rede, vemos a importância da equipe multidisciplinar, como também o

---

comprometimento dos profissionais da unidade com o processo de saúde e doença dos usuários aqui presentes.

#### Pontos positivos do estágio:

- Volume de atendimentos. Variedade de casos. Disponibilidade de recursos.
- O contato com um hospital pediátrico de porta aberta 24h/dia, que não seria possível no meu hospital de origem.
- Acompanhar casos do dia a dia da emergência pediátrica.
- Discutir condutas e observar o atendimento das médicas que aceitavam nos receber.
- Possibilidade de fazer todos os ambulatórios
- Estrutura excelente; percepção sobre a proximidade da direção do hospital com os profissionais atuantes nas linhas do cuidado; atendimento multidisciplinar com discussão dos casos e dupla gestão dos setores.
- Acolhimento por parte dos plantonistas, rotina e coordenação do CTIP. Liberdade para que possamos participar ativamente da rotina do serviço. Boa infraestrutura e recursos.

#### Pontos negativos do estágio:

- Falta de preceptoria direta. Falta de atividade teórica.
- A maioria dos médicos da emergência não aceitavam nos receber em seus consultórios, dizendo que não ficavam com alunos.
- Acredito que houve apenas um ponto negativo, que se trata da estrutura física, que talvez limite um pouco os atendimentos, uma vez que há alta demanda em alguns períodos.
- Tempo reduzido no passe de visita Falta de tempo para discussão de casos.
- Não tenho pontos negativos sobre o estágio em si, acredito que alguns profissionais realmente não se sentem à vontade com estagiários ao lado, o que faz alguns plantões não serem tão produtivos.
- As vezes a equipe não é receptiva (depende). Às vezes me senti um pouco deslocada.
- Observei que o trabalho do serviço social na unidade seria muito mais proveitoso se houvessem mais profissionais, o trabalho do serviço social no ambulatório é quase que inexistente, somente por demanda espontânea. Não há um sistema de ficha social para os usuários que estão sendo atendidos ambulatorialmente. Isso se dá, a partir de minhas observações, pela pouca quantidade de profissionais do serviço social na unidade, que muitas vezes não conseguem atender nem todas as demandas das internações. No mais, não vejo outros pontos negativos, observo que o serviço social é muito respeitado na unidade e ouvido quanto às atribuições do mesmo.

Que sugestões você pode dar para melhora do estágio no HGVF:

- Que seja inserido algum momento para discussão teórica ao final de cada semana, que pode ser com base em algum caso que foi visto naquela semana mesmo e que seja relevante. Melhorar a preceptoria no sentido de os residentes terem quem supervisione as condutas para que a gente saiba se está fazendo certo ou não.
- Acredito que seria interessante definir um horário de estudo uma vez na semana, para aula/ discussão teórica, coordenado pela coordenadora ou rotina do CTI.
- Sugiro somente que haja um padrão para os funcionários sobre recebimento de alunos e identificação de seus potenciais e limitações, evitando que em um dia a gente se sinta com muita autonomia e outro mais restrito, a depender do plantão.
- Que os enfermeiros/técnicos plantonistas estejam mais bem informados sobre os estagiários, pois muitos, mesmo que mostremos proatividade e interesse, não nos deixam fazer parte, apenas ficar como telespectador.
- Acho que com o tempo e mais experiências com os alunos, as equipes vão estar mais acostumadas e irão saber integrar mais os alunos. Não que não tenha acontecido isso, porém depende de cada um. Mas em geral, a oportunidade foi muito enriquecedora e não tenho muitas sugestões para fazer. A equipe pode fazer uma estratégia para que o estagiário tenha mais função dentro do setor.

MAPA DE DISTRIBUIÇÃO PARA ENSINO – JUNHO  
2024

INSTITUIÇÃO CONVENIADA	CATEGORIA DO ALUNO	QT	DISTRIBUIÇÃO POR LOCAL DE ATUAÇÃO	CARGA HORÁRIA NA UNIDADE	TUTOR NO HGVF
PUC	PÓS-GRADUAÇÃO (MEDICINA)	4	AMBULATÓRIO	24 HORAS SEMANAIS	PAMELLA
		3	UNIDADE INTERNAÇÃO CLÍNICA	28 HORAS SEMANAIS	PAMELLA/ ALEXANDRE
		3	EMERGÊNCIA	24 HORAS SEMANAIS	ALEXANDRE
UFF	INTERNOS OBRIGATÓRIOS (MEDICINA)	4	UNIDADE DE INTERNAÇÃO CLÍNICA E EMERGÊNCIA	20 HORAS SEMANAIS	PAMELLA/ ALEXANDRE
		2	EMERGÊNCIA	36 HORAS SEMANAIS	ALEXANDRE
	RESIDÊNCIA MÉDICA	1	UTIP	36 HORAS SEMANAIS	POLIANE
	RESIDÊNCIA MÉDICA PMF	2	EMERGÊNCIA	12 HORAS SEMANAIS	ALEXANDRE
	BIOMEDICINA	1	LABORATÓRIO	18 HORAS SEMANAIS	JÉSSICA
	ENFERMAGEM 10º PERÍODO	4	UIC	24 HORAS SEMANAIS	MARCELA
	ODONTOLOGIA	3	GESTÃO	8 HORAS SEMANAIS	ANGELA
	SERVIÇO SOCIAL	1	SERVIÇO SOCIAL	18 HORAS SEMANAIS	DENISE
ESTÁCIO	ENFERMAGEM	6	UNIDADE DE INTERNAÇÃO CLÍNICA	16 HORAS SEMANAIS	MARCELA/ MELISSA
UNIVERSO	ENFERMAGEM	41	UIC/UTIP/EMERGÊNCIA	16 HORAS SEMANAIS	MARCELA/ MELISSA/ GISELE/ LUIZ FELIPE
	FARMÁCIA	1	FARMÁCIA	8 HORAS SEMANAIS	CLÁUDIA

**Observação:** Ainda em junho alguns alunos da Universidade Federal Fluminense não compareceram ao estágio em razão da greve decretada pelos professores federais.

MAPA DE PESQUISA CIENTÍFICA EM ANDAMENTO NO GETULINHO – JUNHO 2024

NOME DO PROJETO	RESPONSÁVEL	RESPONSÁVEL NO HGVF	INSTITUIÇÃO ASSOCIADA	OBJETIVO DO ESTUDO
1 O IMPACTO DA PANDEMIA DE COVID-19 NO DESFECHO DA TUBERCULOSE PEDIÁTRICA	Christiane Mello Schmidt, Claudete Aparecida Araújo Cardoso e Maria de Fátima B Pombo Sant'Anna	Juliënne Martins	UFF/Faculdade de Medicina/ Pós-Graduação em Ciências Médicas	Descrever as características clínicas, epidemiológicas, radiológicas, tempo de diagnóstico e desfecho clínico dos quadros de TB na faixa etária pediátrica no período da pandemia pelo SARS-CoV-2. Pacientes e métodos: Trata-se de estudo observacional ambidirecional multicêntrico em crianças e adolescentes diagnosticados com TB ativa (pulmonar e extrapulmonar) nas unidades de saúde participantes. Proceder-se-á à coleta dos dados clínicos pela equipe do estudo através de questionários eletrônicos preenchidos na plataforma Google Docs. Espera-se com esse estudo conhecer o possível impacto da COVID-19 nas manifestações clínicas, radiológicas, dificuldade de diagnóstico e desfecho da TB pediátrica.
2 PERFIL CLÍNICO-EVOLUTIVO DOS PACIENTES PEDIÁTRICOS INTERNADOS POR PNEUMONIA EM UNIDADES FECHADAS NA CIDADE DE NITERÓI	Roberta Gabriela de Mattos Silva, M <sup>a</sup> de Fátima Bazhuni Pombo Sant'Anna Clemax Couto Sant'Anna	Juliënne Martins	UFF/ Faculdade de Medicina/Mestrado Profissional em Saúde Materno Infantil	Reconhecer o perfil dos pacientes que evoluíram com as formas graves da doença em unidades fechadas, comparando o desfecho entre vacinados e não vacinados, no período entre janeiro de 2017 a dezembro de 2022, nos hospitais da rede pública e privada da cidade de Niterói.
3 ESTUDO EPIDEMIOLÓGICO SOBRE A PREVALÊNCIA NACIONAL DE AGENTES RESPIRATÓRIOS EM CRIANÇAS.	Juliënne Martins	Juliënne Martins	Hospital Moinhos de Vento	Avaliar, de forma prospectiva, a prevalência de tuberculose e demais agentes causadores de infecção respiratória entre os pacientes que internam com infecção do trato respiratório inferior, com idade inferior a 15 anos, em cidades com incidência preferencialmente maior que 50 casos novos/ 100.000 habitantes/ ano, utilizando testes de biologia molecular, associados aos testes padronizados na rotina. Além disso, será testada nova técnica de coleta de escarro induzido e swab oral para obtenção das amostras, tanto nas crianças hospitalizadas quanto em pacientes que tiverem investigação ambulatorial para tuberculose nas unidades de referência, com possibilidade de implantação futura no SUS.
4 COVID-19 PEDIÁTRICA: ASPECTOS CLÍNICOS, IMUNOLÓGICOS E EPIDEMIOLÓGICOS	Tatiana Guimarães Noronha	Juliënne Martins	UFF / MS	Aspectos clínicos, imunológicos e epidemiológicos nos casos de COVID-19.
5 EPIDEMIOLOGIA, QUADRO CLÍNICO E DESFECHO DE PACIENTES COM SÍNDROME GRIPAL AGUDA E SÍNDROME INFLAMATÓRIA MULTISSISTÊMICA ASSOCIADA À COVID-19 EM HOSPITAL PEDIÁTRICO: ESTUDO OBSERVACIONAL RETROSPECTIVO.	Julienne Martins	Julienne Martins	UFF	Descrever as características clínicas, laboratoriais, radiológicas e epidemiológicas, a evolução clínica, os fatores de risco para evolução clínica desfavorável e o desfecho clínico de crianças e adolescentes internados no período de janeiro de 2019 a dezembro de 2021 com síndrome gripal aguda e síndrome inflamatória multissistêmica associada à COVID-19, além de comparar os dados epidemiológicos e clínicos das crianças e adolescentes hospitalizados com diagnóstico de doenças respiratórias no mesmo período.



6	EPIDEMIOLOGIA DA SÍNDROME NEFRÓTICA PEDIÁTRICA NO BRASIL: INCIDÊNCIA, PREVALÊNCIA, RESPOSTA A ESTEROIDES E CONSTRUÇÃO DAS BASES PARA ANÁLISE GENÉTICA MOLECULAR.	Paulo Cesar Koch Nogueira	Claudia Pires	UNIFESP e Unicamp	Estabelecer um estudo epidemiológico detalhado sobre a SN em crianças no Brasil, visando: a) Determinar a incidência e a prevalência da doença em crianças em nível nacional, b) Conhecer a frequência de SNCR no Brasil, c) Conhecer o padrão de uso e a frequência de resposta aos imunossuppressores não esteroides no Brasil, d) Estabelecer um Registro Brasileiro de SN pediátrica, e) Selecionar centros para construção de uma coorte prospectiva de síndrome nefrótica pediátrica f) Avaliar o impacto nacional da pandemia de COVID-19 nas crianças com SN.
7	PROJETO CIENTÍFICO ENTRE O LABORATÓRIO DE VIROLOGIA COMPARADA E AMBIENTAL - LVCA (IOC - Fiocruz) E O HGVF	Tulio Machado Fumian e Fernanda Marciano Burlandy	Juliënne Martins	Fiocruz	O projeto científico tem como objetivo determinar o impacto de vírus nos casos de gastroenterite aguda atendidos na emergência e hospitalizados, e envolverá a coleta e recebimento prospectivo de amostras clínicas fecais de pacientes a partir da data do início do projeto, ainda não determinada.
8	EVOLUÇÃO CLÍNICA DE PACIENTES PEDIÁTRICOS VACINADOS OU NÃO COM PCV10 E INTERNADOS COM PNEUMONIA GRAVE EM NITERÓI	Roberta Gabriela de Mattos Silva	Juliënne Martins	UFF	Estudo junto aos dados no prontuário eletrônico no período de 2017 e 2022 para avaliar o desenvolvimento dos pacientes que tiveram pneumonia grave e se há alguma diferença na evolução entre as crianças vacinadas e as não vacinadas.

**Observação:** A pesquisa “EVOLUÇÃO CLÍNICA DE PACIENTES PEDIÁTRICOS VACINADOS OU NÃO COM PCV10 E INTERNADOS COM PNEUMONIA GRAVE EM NITERÓI” está em processo de coleta de dados. As demais estão em processo de coleta e finalização de dados.

## Desempenho do mês

### I. Produção

		PREVISTO	REALIZADO
<b>Unidade de Emergência</b>	Atendimentos Urgência/Emergência	6.000	<b>5.597</b>
	Consultas Ofertadas	1.430	<b>1.966</b>
	Consultas Agendadas	-	<b>1.526</b>
	Consultas Realizadas	-	<b>1.090</b>
	<i>Alergia</i>	120	<b>80</b>
	<i>Cardiologia</i>	120	<b>69</b>
	<i>Cirurgia Geral</i>	160	<b>125</b>
	<i>Cirurgia Plástica</i>	80	<b>125(*)</b>
	<i>Dermatologia</i>	-	<b>20</b>
	<i>Endocrinologia</i>	100	<b>60</b>
<b>Unidade de Pacientes Externos</b>	<i>Follow-up</i>	120	<b>68</b>
	<i>Hematologia</i>	120	<b>40</b>
	<i>(Doença Falciforme)</i>		<b>14</b>
	<i>Nefrologia</i>	160	<b>53</b>
	<i>Neurologia</i>	100	<b>195</b>
	<i>Nutrição</i>		<b>17</b>
	<i>Nutrologia</i>		<b>13</b>
	<i>Odontologia</i>	150	<b>23</b>
	<i>Ortopedia</i>		<b>48</b>
	<i>Otorrinolaringologia</i>		<b>64</b>
	<i>Pneumonia</i>	120	<b>76</b>
	<b>Unidade Cirúrgica</b>	Procedimentos Realizados	80-100
Procedimentos Suspensos			<b>13</b>
<b>Unidade de Internação</b>	Internações Hospitalares	-	<b>247</b>
	<i>Internações Clínicas</i>	130	<b>208</b>
	<i>Internações Cirúrgicas</i>	-	<b>39</b>
<b>Apoio Diagnóstico e Terapêutico</b>	Análise Clínicas		<b>8182</b>
	Imagem		
	<i>Ecocardiograma</i>	50	<b>43</b>
	<i>Ultrassonografia</i>	100	<b>116</b>
	<i>RaioX</i>	-	<b>3106</b>
	Métodos Gráficos		
	<i>Eletrocardiograma</i>	-	<b>35</b>
<i>Eletroencefalograma</i>	50	<b>18</b>	

(\*) Neste mês iniciou-se na unidade o Projeto Bem Te Vi com a finalidade de apoiar crianças e adolescentes na aceitação de sua imagem pessoal, oferecendo ferramentas emocionais e sociais para lidar com dificuldades relacionadas a aparência. Das 125 consultas da especialidade cirurgia plástica, 96 estão relacionadas ao referido projeto.

## II. Metas Qualitativas

### UNIDADE DE EMERGÊNCIA

#### INDICADOR 1

Tempo de Espera para Atendimento Médico na Emergência		Meta	Resultado
	Vermelho	Imediato	Imediato
	Amarelo	Até 30 minutos	34 minutos
	Verde	Até 60 minutos	82 minutos
	Azul	Até 120 minutos	112 minutos

$\Sigma$  dos tempos de espera dos pacientes medido entre a classificação de risco e o atendimento pelo médico, dividido pelo total de pacientes atendidos.

Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico

**Análise:** O resultado do tempo médio de espera para atendimento médico na emergência não atendeu ao orientado pelo Protocolo de Acolhimento com Classificação de Risco e a pactuação com a Fundação Municipal de Saúde, em razão do aumento da demanda na Unidade, em razão da sazonalidade das doenças respiratórias.

#### INDICADOR 2

Implantação e Funcionamento do Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar - NAQH	Meta	Resultado
	100%	100%

Uma reunião mensal

Fonte: Atas das reuniões do NAQH

**Análise:** O Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar reuniu-se no dia 27 de junho, seguindo o cronograma das reuniões, ainda discutindo a pauta do impacto da Sazonalidade das doenças respiratórias no HGVF.

### UNIDADE DE PACIENTES EXTERNOS

#### INDICADOR 3

Proporção de Oferta de Consultas de Primeira Vez	Meta	Resultado
	30%	39%

$\Sigma$  de consultas de primeira vez ofertadas dividido pelo total de consultas ofertadas, em dado período x 100

Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico

**Análise:** A pactuação realizada com a Fundação Municipal de Saúde em relação a oferta de vagas de primeira vez vem sendo cumprida pelo HGVF. No período em análise, 39% das vagas ofertadas foram direcionadas à novos pacientes, garantindo assim o acesso de novos usuários ao ambulatório de especialidades do HGVF. Cabe salientar, no entanto, que a ociosidade total nestas vagas foi de 11%, fato este que foge totalmente a governabilidade do hospital, uma vez que o agendamento das vagas ofertadas se faz via Central de Regulação. O absentismo também chama atenção, neste mês, sendo observado um valor de 29%.

#### INDICADOR 4

Proporção de Oferta de Exames Diagnósticos para a Rede	Meta	Resultado
	30%	50%
$\Sigma$ de exames diagnósticos oferecidos para a rede dividido pelo total de exames diagnósticos oferecido, em dado período x 100		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> A pactuação realizada com a Fundação Municipal de Saúde para oferta de exames diagnósticos foi cumprida no mês em análise, assim como vem sendo praticada a cada mês. No mês em análise a ociosidade foi de 21% e o índice de faltosos foi de 28%.		

### UNIDADE CIRÚRGICA

#### INDICADOR 5

Conformidade com os Padrões de Cirurgia Segura	Meta	Resultado
	100%	100 %
$\Sigma$ de pacientes submetidos à cirurgia em conformidade com protocolo de cirurgia segura em um mês dividido pelo nº de pacientes submetidos à cirurgia em um mês x 100.		
<i>Fonte: Prontuário do Paciente</i>		
<b>Análise:</b> Todos os procedimentos cirúrgicos realizados no mês de dezembro seguiram os protocolos de cirurgia segura, com aplicação do <i>Check list</i> de Cirurgia Segura.		

#### INDICADOR 6

Tempo de Espera para realização de Cirurgia Eletiva (Fila Cirúrgica)	Meta	Resultado
	Até 120 dias	32,7 dias
<i>Tempo médio de espera da relação dos pacientes inscritos na fila no último dia de cada mês</i>		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> No mês em análise, a pactuação firmada com a Fundação Municipal de Saúde foi cumprida, garantindo assim que o usuário do HGUF não espere excessivamente para a resolução de sua demanda cirúrgica.		

### UNIDADE DE PACIENTE CRÍTICO

#### INDICADOR 7

Taxa de Ocupação na Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica	Meta	Resultado
	Entre 70 e 85%	82%
<i>Número de pacientes-dia no período dividido pelo número de leitos-dia no período X 10</i>		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> No mês em análise a taxa de ocupação dos leitos da UTIP ficou de acordo com o pactuado com a Fundação Municipal de Saúde. A UTIP do HGUF atende à necessidade por cuidado crítico dos pacientes internos e daqueles regulados via Central de Regulação Estadual, de acordo com critérios estabelecidos por protocolos da unidade. Todas as solicitações de vagas são criteriosamente avaliadas pela equipe médica da UTIP e somente para os casos incompatíveis com o perfil da unidade a vaga é negada. Neste mês, o Núcleo Interno de Regulação recebeu 28 solicitações de vaga para UTIP. Desta, 6 foram cedidas e 22 foram negadas. Das vagas negadas 2 foram por estar fora do perfil e 20 por falta de vaga na UTIP		

#### INDICADOR 8

Tempo Médio de Permanência na Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica	Meta ≤ 10 dias	Resultado 9,9 dias
<i>Σ de pacientes/dia dividido pelo número de saídas em determinado período (30 dias).</i> <i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> O tempo médio de permanência na UTIP não atendeu ao parâmetro pactuado com a Fundação Municipal de Saúde. Tal métrica foi impactada pela gravidade do quadro clínico do paciente dos pacientes internados no período.		

#### INDICADOR 9

Mortalidade Ajustada pela Gravidade em UTIP	Meta SMR ≤ 1	Resultado NSA
<i>Taxa de mortalidade esperada / Taxa de mortalidade observada</i> <i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> A unidade vem encontrando dificuldades técnicas no escore de gravidade e conseqüentemente no cálculo do indicador. Assim, este mês não é possível a aplicação deste com confiabilidade. A equipe de gestão do hospital segue na busca pelo aperfeiçoamento destas informações e, tão logo, seja possível, será apresentado.		

#### INDICADOR 10

Taxa de Densidade de IPCSL Associada ao uso de CVC na UTIP	Meta ≤ 10/1000	Resultado 0/1000
<i>Σ de casos novos de IPCSL no período dividido pelo número de pacientes usando CVC- dia no período X 1000</i> <i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> O resultado do indicador atendeu ao valor pactuado com a Fundação Municipal de Saúde de Niterói. Cabe ressaltar que este é um indicador muito sensível dado que a quantidade de cateter-dia é pequena. No mês foram 247 paciente-dia na UTIP, 138 CVC-dia e nenhum caso de infecção primária de corrente sanguínea associada ao uso de cateter venoso central, com comprovação laboratorial.		

### UNIDADE DE PACIENTE CLÍNICO

#### INDICADOR 11

Taxa de Ocupação na Unidade de Internação Clínica	Meta Entre 70% e 95%	Resultado 100%
<i>Número de pacientes-dia no período dividido pelo número de leitos-dia no período X 10</i> <i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> No mês em análise a taxa de ocupação dos leitos de internação Clínica superou a pactuação com a Fundação Municipal de Saúde, em decorrência do aumento da demanda ocasionada pela sazonalidade das doenças respiratórias. Vale salientar que a internação hospitalar na unidade é orientada por critérios estabelecidos em protocolos institucionais. Neste mês, o Núcleo Interno de Regulação recebeu 192 solicitações de vaga para Unidade de Internação Clínica e 16 vagas foram cedidas. Houveram 176 negativas, 170 por falta de vaga no hospital, 4 para crianças fora do perfil da unidade. Ainda houve duas solicitações sem atualização dos casos pela regulação.		

## INDICADOR 12

Tempo Médio de Permanência na Unidade de Internação Clínica	Meta	Resultado
	≤ 5,7 dias	4,7 dias
<i>Σ de pacientes/dia dividido pelo número de saídas em determinado período (30 dias).</i>		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> O tempo médio de permanência na Unidade de Internação Clínica atendeu ao parâmetro pactuado com a Fundação Municipal de Saúde. Tal métrica é normalmente impactada pela gravidade do quadro clínico do paciente ou por fatores externos relativos à espera por procedimentos (exames, cirurgias).		

## GESTÃO

## INDICADOR 13

Taxa de Infecção Hospitalar	Meta	Resultado
	≤ 3%	0,6%
<i>Número de casos novos de infecções hospitalares no período dividido pelo número de pacientes-dia no período x100</i>		
<i>Fonte: registros mantidos pela SCIH</i>		
<b>Análise:</b> A taxa de infecção, indicador que se propõe avaliar, sobretudo, a eficácia dos métodos utilizados no controle de doenças no ambiente hospitalar (regular capacitação e orientações sobre lavagem das mãos e outros comportamentos seguros, direcionados aos profissionais e usuários, como na observância e participação ativa na decisão sobre o uso dos antimicrobianos, mantendo conformidade com os protocolos) no mês em análise, atendeu ao parâmetro estabelecidos pela Anvisa e pactuado com a Fundação Municipal de Saúde.		

## INDICADOR 14

Taxa de Mortalidade Hospitalar	Meta	Resultado
	≤ 3%	1,3%
<i>Número de óbitos dividido pelo total de saídas (altas, evasões, transferências externas e óbitos) X 100</i>		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> No mês em análise, a taxa de mortalidade hospitalar, indicador que não distingue os óbitos ocorridos na unidade em menos de 24h, ou seja, aqueles nos quais a equipe do hospital não teve tempo suficiente para intervir de maneira plena, atendeu ao parâmetro pactuado com a Fundação Municipal de Saúde.		

## INDICADOR 15

Taxa de Mortalidade Institucional	Meta	Resultado
	≤ 2%	0,8%
<i>Número de óbitos de pacientes na unidade há mais de 24h dividido pelo total de saídas (altas, evasões, transferências externas e óbitos) X 100</i>		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		
<b>Análise:</b> A taxa de mortalidade institucional, indicador tradicional de desempenho, atendeu ao parâmetro pactuado com a Fundação Municipal de Saúde.		

**INDICADOR 16**

Percentual de Óbitos Institucionais Analisados pela Comissão de Óbito	Meta	Resultado
	100%	100%
<i>Nº de óbitos analisados pela Comissão de Óbitos/nº de óbitos (&gt; 24h) ocorridos no mês *100</i>		
<i>Fonte: Ata das reuniões da Comissão de óbito</i>		
<b>Análise:</b> A Comissão de Óbitos se reuniu e analisou os óbitos ocorridos os óbitos ocorridos no mês.		

**INDICADOR 17**

Atualização do Sistema CNES/DATASUS	Meta	Resultado
	100%	100 %
<i>Atualização por meio do envio da base para o gestor local</i>		
<i>Fonte: registros mantidos pelo NAGE</i>		
<b>Análise:</b> O Sistema CNES/DATASUS foi atualizado no dia 03/06/2024, com o envio dos arquivos referente a competência 05/2024 ao gestor local por meio do endereço eletrônico <a href="mailto:dca.cnes.fmsniteroi@gmail.com">dca.cnes.fmsniteroi@gmail.com</a> no mesmo dia da atualização.		

**INDICADOR 18**

Articulação em Rede	Meta	Resultado
	100%	100 %
<i>Envio para a AB da relação dos pacientes que internaram na unidade em um dado período</i>		
<i>Fonte: registros mantidos pelo NAGE</i>		
<b>Análise:</b> A equipe do Núcleo de Apoio à Gestão enviou semanalmente à Vice-Presidência de Atenção Coletiva, Ambulatorial e de Família (VIPACAF) e Fundação Estatal de Saúde de Niterói (FeSaúde) a relação dos pacientes que internaram na unidade, por meio dos endereços eletrônicos <a href="mailto:vipacaf.pmf@gmail.com">vipacaf.pmf@gmail.com</a> , <a href="mailto:gaps@fesaude.niteroi.rj.gov.br">gaps@fesaude.niteroi.rj.gov.br</a> e <a href="mailto:geap@fesaude.niteroi.rj.gov.br">geap@fesaude.niteroi.rj.gov.br</a> .		

**INDICADOR 19**

Média Ponderada do Índice de satisfação dos Usuários	Meta	Resultado
	≥ 90%	99%
<i>Média ponderada da pontuação atribuída por cada usuário entrevistado em um dado período</i>		
<i>Fonte: registros mantidos pelo SOU</i>		
<b>Análise:</b> No mês, o indicador que mede a satisfação do usuário com o serviço prestado atendeu ao parâmetro estabelecido. Em análise desagregada por setor, a Unidade Cirúrgica alcançou 100%, o Ambulatório 100%, a Unidade de Internação Clínica 100% e a Unidade de Emergência 98% de satisfação com o atendimento.		

**INDICADOR 20**

Taxa de Resposta (Feedback) do Serviço aos Usuários Ouvidos pela Ouvidoria em suas Reclamações	Meta	Resultado
	≥ 80%	100%
<i>Número de respostas (retorno) / Total de usuários ouvidos X 100</i>		
<i>Fonte: registros mantidos pelo SOU</i>		
<b>Análise:</b> O Serviço de Soluções e Orientações ao Usuário oferece acolhimento e é comprometido com a busca por resolubilidade para as demandas que recebe e neste mês, junto aos gestores do hospital, deu encaminhamento e retorno à 100% dos usuários que registraram reclamações.		

## INDICADOR 21

<b>Reuniões Periódicas do Conselho Gestor</b>	<b>Meta</b>	<b>Resultado</b>
	100%	100%

Uma reunião por bimestre

Fonte: Ata das reuniões do Conselho Gestor

**Análise:** O Conselho Local se reuniu em pauta 26 de junho e cumpriu pauta pré-estabelecida.

## Quadro resumo dos Indicadores

	INDICADOR	META	RESULTADO
1	Tempo de espera para atendimento médico na unidade de Emergência	Vermelho em até 0	0
		Amarelo em até 30	34
		Verde em até 60	82
		Azul em até 120	112
2	Implantação e funcionamento do Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar -NAQH	100%	100%
3	Proporção de oferta de consultas de primeira vez	30%	39%
4	Proporção de oferta de exames diagnósticos oferecidos para a rede	30%	50%
5	Conformidade com os padrões de Cirurgia Segura	100%	100%
6	Tempo de espera para realização da Cirurgia Eletiva (Fila Cirúrgica)	120	32,7
7	Taxa de Ocupação da UTIP	entre 70% e 85%	82%
8	Tempo Médio de Permanência na UTIP	≤ 10 dias	9,9
9	Mortalidade ajustada pela Gravidade em UTIP	SMR ≤1	-
10	Taxa de densidade de IPCSL associada ao uso de CVC na UTIP	≤ 10/100	0
11	Taxa de Ocupação da Unidade de Internação Clínica	entre 70% e 95%	100%
12	Tempo médio de permanência na unidade de internação clínica	≤ 5,7 dias	4,7
13	Taxa de infecção hospitalar	≤ 3%	0,6%
14	Taxa de mortalidade hospitalar (total)	≤ 3%	1,30%
15	Taxa de mortalidade institucional (>24h)	≤ 2%	0,80%
16	Percentual de óbitos institucionais analisados pela Comissão de Obitos	100%	100%
17	Atualização do SistemaCNES/DATASUS	100%	100%
18	Articulação em rede	100%	100%
19	Média ponderada do Índice de satisfação dos usuários	≥ 90%	99%
20	Taxa de resposta (feedback) do serviço aos usuários ouvidos pela ouvidoria em suas reclamações	≥ 80%	100%
21	Reuniões periódicas do conselho gestor	100%	100%



O gráfico abaixo apresenta o alcance das metas contratuais – demonstrando desempenho altamente satisfatório.

