

RELATÓRIO TÉCNICO

AGOSTO 2022



DIREÇÃO EXECUTIVA

Elaine Machado López

DIREÇÃO TÉCNICA

Juliënne Martins Araújo

DIREÇÃO ADMINISTRATIVA

Anselmo Dias de Carvalho

NÚCLEO DE APOIO À GESTÃO

Angela Martins Carvalho

Aymée Gabrielle de Menezes Campos

Gabrielle Diogo Melo

Maria Lúcia Carvalho

Véra Lucia Marins Vieira



Sumário

APRESENTAÇÃO	4
SOBRE O HGVF	5
O PLANO OPERATIVO	7
MODELO DE GESTÃO E GOVERNANÇA	13
CONTEXTO DO MÊS	16
EDUCAÇÃO PERMANENTE.....	18
DESEMPENHO DO MÊS	21
UNIDADE DE EMERGÊNCIA.....	22
UNIDADE DE PACINETE EXTERNO	23
UNIDADE CIRÚRGICA	24
UNIDADE CLÍNICA	27
QUADRO RESUMO DOS INDICADORES	32

APRESENTAÇÃO

O presente relatório trata da avaliação do desempenho do HGVF mediante Contrato de Gestão 001/2018, celebrado entre o Instituto de Desenvolvimento Institucional e Ação Social – IDEIAS – e a Fundação Municipal de Saúde de Niterói.

Desde agosto de 2013, a unidade é gerida pela Organização Social IDEIAS e atualmente é regida pelo Contrato de Gestão 001/2018, tendo seu monitoramento estabelecido em compatibilidade com o Plano Municipal de Saúde estruturado e instituído pela FMS para o período 2018-2021, aprovado pelo Conselho Municipal de Saúde em 20/03/2018.

O escopo deste relatório abrange informações referentes à prestação do cuidado – serviço de Emergência, Consultas Especializadas e Exames Diagnósticos e Internação do paciente clínico e crítico – bem como a qualidade do serviço prestado. Traz ainda resultados sobre o desempenho do hospital no que diz respeito a ações de Educação Permanente e contexto do período em questão.

Neste documento encontram-se relatados os resultados relativos ao mês de agosto de 2022.

Hospital Municipal Getúlio Vargas Filho

O “Getulinho”, foi inaugurado em 29 de setembro de 1954 com o nome de Hospital Infantil Getúlio Vargas Filho”. À época, o estado do Rio de Janeiro não possuía nenhum hospital especializado em pediatria. A iniciativa partiu do governo do estado, na figura do Sr. Ernani do Amaral Peixoto, em parceria com o Ministério da Saúde e Legião Brasileira de Assistência, que tinha como presidente, a Sra. Alzira Vargas do Amaral. Suas atividades assistenciais iniciaram em 28 de dezembro do mesmo ano, dia em que foram atendidos os primeiros pacientes no ambulatório especializado. A primeira internação clínica foi realizada em 20 de janeiro de 1955 e o primeiro paciente cirúrgico foi hospitalizado no dia seguinte. O primeiro diretor da unidade foi o Dr. Welington Cavalcanti de Albuquerque.

O hospital - que atendia crianças até a idade de 12 anos, tinha, na época, capacidade de internar 90 pacientes (50 leitos clínicos, 30 cirúrgicos, 05 para otorrinolaringologia e 5 específicos para cardiologia) e era provido de instalações e equipamentos modernos e recursos humanos adequados a sua finalidade.

Relatos históricos mencionam que não seria exagero dizer que os servidores dessa unidade formavam uma grande família unida em prol de causa tão nobre e podemos dizer que esse espírito se mantém até os dias de hoje.

A tradição de comemorar os aniversários e datas especiais também já vem de longa data – os bolos eram confeccionados pela equipe de nutrição e decorados pelos próprios pacientes, unindo iniciativas de terapia ocupacional e pedagógicas – já que também havia a preocupação com os pacientes em idade escolar para que esses não perdessem o conteúdo quando internados. Neste tempo, a família não acompanhava as crianças durante a internação hospitalar.

Em 10 de dezembro de 1955 foi realizada a primeira cirurgia do Serviço Cardiovascular em uma paciente de 5 anos procedente do Rio do Ouro, bairro de Niterói. Com essa notícia, o Getulinho passou a atrair pacientes de outros estados, notadamente Minas Gerais e Espírito Santo. Em maio de 1962, equipes médicas chefiadas pelo Dr. Zerbini – na época, médico do Hospital de Clínicas de São Paulo, realizaram vários procedimentos cardíacos com circulação extracorpórea. A ortopedia também merece destaque pela contribuição no tratamento das sequelas da poliomielite, que afetava grande número de crianças em uma época pré-vacina. Cirurgias gerais, plásticas e de otorrino também deram importante contribuição as ações do hospital.

Em dezembro de 1960, quando ocorreu a dolorosa catástrofe do incêndio no Grad Circus, o hospital teve atuação importante no atendimento imediato das vítimas, mas, sobretudo no seguimento para tratamento das sequelas oferecendo serviços de cirurgia plástica e reabilitação física necessária aos pacientes pós-tragédia. Aqui, fazemos destaque ao serviço de fisioterapia que contava com profissionais e equipamentos adequados.

O Quadro Funcional do hospital somente foi formalizado em 1958, quando, então, provas escritas e de títulos foram realizadas e os funcionários admitidos sob o regime chamado de “extranumerários menselistas” e somente mais tarde tiveram seus direitos equiparados aos demais servidores.

Ainda nessa época, o hospital contou com o trabalho das Irmãs Terceiras Franciscanas da Caridade, provenientes da Argentina, que eram, na sua maioria, enfermeiras diplomadas e atuaram por cerca de 8 anos junto ao hospital.

Desde 1964, o hospital vinha sofrendo pela falta de insumos e bens permanentes, mas a partir de 1973 entrou em profunda crise financeira, o que não impediu de ampliar o atendimento às 24 horas do dia, criando o Centro de Emergência com consequente ampliação dos serviços de laboratório e radiologia. Foi nesse período também que o hospital adquiriu duas camionetas, uma delas destinada ao uso como ambulância.

Em 1985 houve uma proposta de unificação do Getulinho com o Hospital Estadual Azevedo Lima, gerando grandes problemas, incluindo a desativação de alguns setores que tumultuaram o dia a dia do Getulinho e desafiaram a direção da época e reorganizar o hospital, dado que a integração não foi concluída.

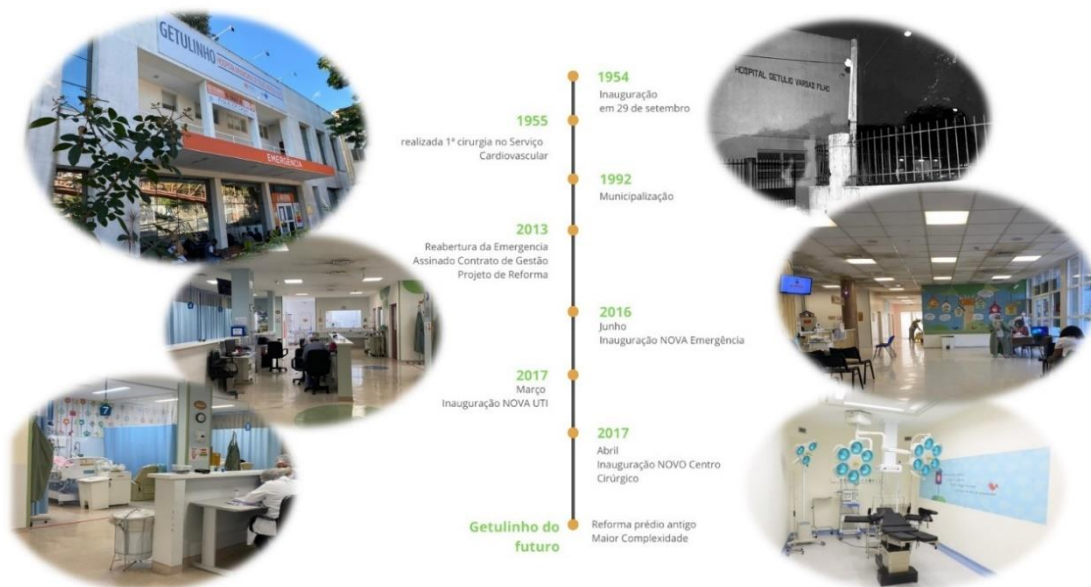
Finalmente, em 1992 o hospital foi municipalizado e passou a escrever sua história mais recente.

Em 2011, o estado inaugura a Unidade de Pronto Atendimento 24 horas do Fonseca-UPA 24h Fonseca e ficou estabelecido que o Getulinho seria a retaguarda para internações da referida unidade, passando a ter seu serviço de Emergência Referenciado – e não mais aberto a demanda espontânea, e assim permaneceu até 2013. Foi um período bastante problemático pela falta de investimento e custeio, chegando a fechar serviços e improvisar outros com dramática repercussão na unidade, como Centro Cirúrgico e Unidade de Terapia Intensiva, repectivamente.

A partir de 2013, o projeto de um NOVO Getulinho ganha força e o hospital passa por um processo de revitalização parcial, além de mudança no modelo de gestão – a OS Ideias assume a operacionalização dos serviços do mesmo.

Entre os anos de 2016 e 2017, após grande obra, são inaugurados os serviços de Emergência, Terapia Intensiva e Centro Cirúrgico.

Atualmente, aguarda-se a segunda fase da reforma do hospital, quando todo o prédio antigo sofrerá intervenções para adequar-se a legislação sanitária e ao novo perfil do hospital.



O PLANO OPERATIVO

O Plano Operativo integra, na forma de anexo, o Contrato de Gestão nº 001/2018 e seu primeiro Termo Aditivo firmado entre a Fundação Municipal de Saúde de Niterói-FMS e o Instituto de Desenvolvimento Intitucional e Ação Social - IDEIAS. Tem por objetivo estabelecer ações a serem desenvolvidas no âmbito do HGVF com vigência de 12 meses (maio 2021-22), devendo ser, obrigatoriamente, revisado ao término do período.

O Plano Operativo deve expressar claramente a pactuação de compromissos entre a FMS e a OS IDEIAS, além de configurar um subsídio para a melhoria da gestão e dos resultados.

Identificação da Unidade

UNIDADE DE SAÚDE: HOSPITAL GETÚLIO VARGAS FILHO
Localização: Rua Teixeira de Freitas, s/n – Fonseca. CEP 24130-616
Município: Niterói
UF: Rio de Janeiro
Região de Saúde do Estado do Rio de Janeiro: Metropolitana II (Niterói, São Gonçalo, Maricá, Itaboraí, Tanguá, Rio Bonito e Silva Jardim)
Tipo de Estabelecimento: Hospital Especializado
Subtipo de Estabelecimento: Pediatria
CNES: 012599
CNPJ: 32556060002800
Esfera Administrativa: Gerido pelo IDEIAS – Organização Social sem fins lucrativos, desde 01 de agosto de 2013. 1º Contrato de Gestão nº 01/2013; Contrato de Gestão vigente nº 01/2018.
Telefone: (21) 2627-1525

Capacidade Instalada Regular e Operacional

SERVIÇO	CARACTERÍSTICAS
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	Estruturado para atender a partir do dispositivo de Acolhimento com Classificação de Risco, possui 10 box de observação 02 box de Estabilização.
AMBULATÓRIO	Estruturado para atendimento médico e multiprofissional nas seguintes áreas: Alergologia, Anemia Falciforme, Cardiologia, Cirurgia Geral, Cirurgia Plástica, Hematologia, Nefrologia, Neurologia, Ortopedia, Pneumologia e Seguimento ambulatorial para pacientes internados.
UNIDADE DE INTERNAÇÃO CLÍNICA (UCI) PEDIÁTRICA	UCI1: 10 leitos (02 isolamento)* UCI2: 25 leitos
UTI PEDIÁTRICA	10 leitos (01 isolamento)
UNIDADE CIRÚRGICA	UCI3: 06 leitos 03 salas cirúrgicas 04 Leitos de SRPA (Sala de recuperação pós-anestésica)
*Reconhecimento de ampliação do escopo inicial	

Oferta Assistencial - Estimativa de Produção da Unidade

O Hospital Municipal Getúlio Vargas Filho, é atualmente o Hospital de referência em atendimento clínico pediátrico de emergência e internações dos municípios da Região Metropolitana II.

É um hospital de média complexidade que atende pacientes na faixa etária entre 29 dias e 15 anos incompletos, considerando a Portaria nº 1130 de 5 de agosto de 2015 que dispõe sobre a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde da Criança (PNAISC) no âmbito do SUS. Possui serviço de Emergência Clínica aberto 24 horas, internação pediátrica clínica, terapia intensiva pediátrica e cirurgias eletivas. Conta ainda com serviços de apoio diagnóstico de imagem e análises clínicas, além de consultas e procedimentos ambulatoriais especializados.

A Unidade se organiza para trabalhar de forma articulada com a Rede de Atenção à Saúde de Niterói, além de configurar-se como importante campo de formação na área de pediatria.

A força de trabalho, cerca de 500 funcionários, está composta por estatutários, celetistas e terceirizados.

A produção regular do hospital remete ao ano de 2019, anterior a Pandemia, quando atendeu em média 6.178 pacientes/mês (chegando a mais de 8 mil atendimentos no período de sazonalidade das doenças respiratórias), realizou cerca de 190 internações/mês (alcançando 300 internações nos meses sazonais) e aproximadamente 90 cirurgias/mês. No que diz respeito aos atendimentos ambulatoriais, a unidade realizou a média de 1.440 consultas/mês.

Oferta Assistencial - Estimativa de Produção da Unidade

São considerados atendimentos de urgência e emergência pediátricas aqueles não programados, que sejam dispensados pelo serviço de Urgência do hospital à pessoas que procurem tal atendimento e tenham entre 29 dias até 15 anos de idade incompletos, conforme o fluxo estabelecido pela Fundação Municipal de Saúde, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano. Não está prevista dispensação externa de medicamentos para pacientes atendidos nessa modalidade.

É considerada assistência ambulatorial a prestação de serviços de saúde a pacientes em estabelecimento de saúde, em regime de não internação. Pode ser oferecida em espaço específico do hospital, destinado a assistência de pacientes externos ou egressos de internação para diagnóstico, tratamento ou acompanhamento. Entende-se por setor de internação a unidade destinada à recuperação de pacientes, através de atenção médica, de enfermagem e multiprofissional integral, utilizando o recurso leito. Neste caso, destinado a pacientes na faixa etária de 29 dias a 15 anos incompletos.

O centro cirúrgico é onde se encontra o conjunto de elementos destinados às atividades cirúrgicas, bem como à recuperação pós-anestésica e pós-operatória imediata. Procedimento cirúrgico eletivo é todo aquele atendimento prestado ao usuário em ambiente cirúrgico, com diagnóstico estabelecido e indicação de realização de cirurgia a ser realizada em estabelecimento de saúde ambulatorial e hospitalar com possibilidade de agendamento prévio, sem caráter de urgência ou emergência.

Diante disso, apresenta-se o histórico de produção da unidade, registrando ainda o quantitativo de referência para o período vigente.

Estimativa para produção hospitalar

VARIÁVEIS DE PRODUÇÃO	2019*	ESTIMATIVA 2021-22
Atendimentos de Emergência	6.178	6.000
Oferta de Consultas Especializadas	1440	1300
Oferta de Procedimentos diagnósticos	NA	200
Internações clínicas pediátricas	120	130
Procedimentos cirúrgicos	90	80 a 100

*Média mensal

Detalhamento da estimativa da oferta de consultas especializadas

ESPECIALIDADES	MÉDIA MENSAL 2019	ESTIMATIVA 2021-22
Alergista	71	120
Cardiologia	80	120
Cirurgia Geral	173	160
Cirurgia Plástica	63	80
Endocrinologista	87	100
Pediatria – Seguimento	76	120
Hematologia /Anemia Falciforme	61	120
Nefrologia	94	160
Neurologia	106	100
Odontologia	178	150
Ortopedia	103	80
Pneumologia	112	120
Total	1.204	1.430

Detalhamento da estimativa da oferta de consultas especializadas

EXAMES	OFERTA MENSAL		
	REDE	INTERNA HGVS	TOTAL
ECOCARDIOGRAFIA	25	25	50
ELETOENCEFALOGRAMA-EEG *	30	20	50
ULTRASSONOGRAMA	50	50	100

* Rede: exclusivamente exames com sedação

Perfil de referência para as cirurgias eletivas

PROCEDIMENTO CIRÚRGICO
Adenóide
Amígdalas
Anquiloglossia
Biópsias
Cisto tireoglosso
Criptoquirdia
Dedo extranumerário
Exerese de cisto
Fenda palatina
Fimose
Fístula branquial
Fístula de uretra
Hérnia epigástrica
Hérnia inguinal
Hérnia umbilical
Hidrocele
Hipospádia
Lábio leporino
Orelha de abano
Pé torto congênito
Queimaduras
Traqueostomia
Varicocele

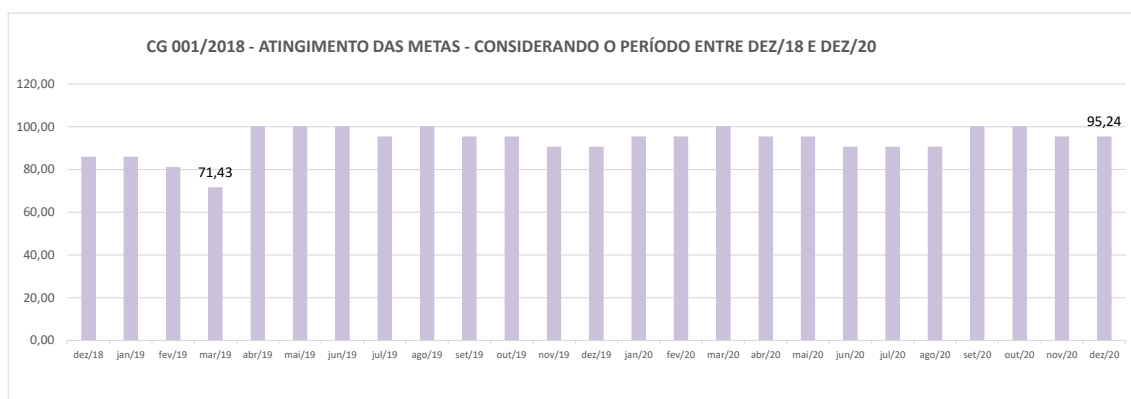
Monitoramento e Avaliação

O conceito de Avaliação adotado considera a ênfase nos resultados para examinar o alcance e a adequação dos objetivos, permitindo assim, o aprimoramento de programas e ações além de subsidiar o planejamento, a programação e a tomada de decisão em relação à consecução de seu objeto.

Espera-se, assim, por meio do monitoramento e avaliação, que as ações definidas sejam desenvolvidas de forma a obter os resultados esperados no prazo previsto.

É utilizado, neste Plano, um conjunto de indicadores que deverá mensurar a melhoria do desempenho do Hospital e sua efetividade no contexto da atenção à saúde, ensino e pesquisa e gestão administrativa e financeira. Para tanto, esses indicadores foram parametrizados no momento da construção deste Plano e, serão reavaliados no período de um ano. Essa atividade, juntamente com a verificação do cumprimento das metas propostas para as ações estratégicas priorizadas, deverá compor o processo de avaliação desse Plano Operativo.

No exercício anterior, entre 2018-20, foram utilizados 21 indicadores que apresentaram o resultado demonstrado no gráfico abaixo, onde se observa satisfatório desempenho no alcance das metas contratuais do período.



Para o período vigente, manteve-se o número de 21 indicadores, distribuídos entre a área assistencial e de gestão, porém atualizados segundo a evolução, complexidade e perfil da unidade. São eles:

Quadro de indicadores atual

n	INDICADOR	PERIODICIDADE	MÉTODO DE CÁLCULO	REFERENCIA	FONTE	PERÍODO DE AFERIÇÃO	META	LIMITAÇÃO
1	Tempo de espera para atendimento médico na unidade de Emergência	Mensal	Σ dos tempos de espera dos pacientes medido entre a classificação de risco e o atendimento pelo médico, dividido pelo total de pacientes atendidos.	Adaptado do Protocolo de Manchester - recomendações da ANS	Sistema de Informação Hospitalar/Módulo Urgência e Emergência.	IMEDIATO	Vermelho – 0 Amarelo – Até 30 min Verde – Até 60 min Azul – Até 120 min.	Pode não ser sensível a situações onde o usuário necessite ser atendido antes do registro ser feito. A distribuição dos tempos de espera é assimétrica, ao longo do dia ou seja, uma pequena percentagem de atendimentos pode apresentar tempos de espera mais alongados. Há também variações sazonais podendo ocorrer significativas diferenças do número de atendimento ao longo do ano, impactando o tempo de espera. Fator de Ajuste: associar o resultado do valor médio do tempo de espera a mediana do mesmo período.
2	Implantação e funcionamento do Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar - NAQH	Implantação: 3 meses Funcionamento: Mensal	Uma reunião mensal	PT 2395/MS	Atas das reuniões realizadas	3 MESES	100%	Não há
3	Proporção de oferta de consultas de primeira vez	Mensal	Σ de consultas de primeira vez ofertadas dividido pelo total de consultas ofertadas, em dado período x 100.	Plano de Trabalho CG 001/2018.	Sistema de Informação Hospitalar/Módulo Ambulatorial e ou Relatório Gerencial do setor.	IMEDIATO	30%	Variação da disponibilidade do profissional. Fator de Ajuste sugerido: relativizar o percentual considerando a disponibilidade dos profissionais.
4	Proporção de oferta de exames diagnósticos oferecidos para a rede	Mensal	Σ de exames diagnósticos oferecidos para a rede dividido pelo total de exames diagnósticos oferecido, em dado período x 100.	Plano de Trabalho CG 001/2018.	Sistema de Informação Hospitalar/Módulo Ambulatorial e ou Relatório Gerencial do setor.	IMEDIATO	30%	Variação da disponibilidade do profissional ou de equipamento. Fator de Ajuste sugerido: relativizar o percentual considerando a disponibilidade dos recursos.
5	Conformidade com os padrões de Cirurgia Segura	Mensal	Σ de pacientes submetidos à cirurgia em conformidade com protocolo de cirurgia segura em um mês dividido pelo nº de pacientes submetidos à cirurgia em um mês x 100.	ANS	Prontuário do Paciente.	IMEDIATO	100%	Não há
6	Tempo de espera para realização da Cirurgia Eletiva (Fila Cirúrgica)	Mensal	Tempo médio de espera da relação dos pacientes inscritos na fila no último dia de cada mês.	Plano de Trabalho CG 001/2018.	Sistema de Informações Hospitalar/Módulo Cirúrgico e ou Planilha de Controle da Fila Cirúrgica.	IMEDIATO COM PREVISÃO DE AJUSTE DE META	até 120 dias	A ocorrência de fenômenos inesperados de natureza externa a instituição. Fator de Ajuste: considerar situações inesperadas
7	Taxa de Ocupação da UTIP	Mensal	Número de pacientes-dia no período dividido pelo número de leitos-dia no período X 100	ANS	Sistema de Informação Hospitalar/Módulo internação e ou Censo hospitalar.	IMEDIATO	entre 70% e 85%	O nível de complexidade do hospital. Fator de Ajuste: número de negativas de vagas - demanda externa - na UTIP dentro do perfil do hospital.
8	Tempo Médio de Permanência na UTIP	Mensal	Σ de pacientes/dia dividido pelo número de saídas em determinado período (30 dias).	ANS	Sistema de Informação Hospitalar/Módulo internação e ou Censo hospitalar	IMEDIATO	≤ 10 dias	Por tratar-se de casos de cuidados intensivos existe a limitação do acesso a exames e terapias complementares de maior complexidade disponibilizadas por meio do complexo regulador municipal e ou estadual sem ingerência da unidade hospitalar e ou situações excepcionais de vulnerabilidade social que impeçam a saída da unidade. Fator de Ajuste: identificar situações onde o tempo de permanência foi influenciado por tais limitações e considerar na avaliação do indicador.
9	Mortalidade ajustada pela Gravidade em UTIP	Mensal	Taxa de mortalidade observada / Taxa esperada	SIMPATIE, 2014	Prontuário do Paciente.	3 MESES	SMR ≤1	Não há
10	Taxa de densidade de IPCSL associada ao uso de CVC na UTIP	Mensal	Σ de casos novos de IPCSL no período dividido pelo número de pacientes usando CVC- dia no período X 1000.	ANVISA	Registros mantidos pela CCIH	IMEDIATO	≤10/1000	Casística reduzida impacta fortemente o resultado do indicador. Fator de Ajuste: avaliação individual dos casos.
11	Taxa de Ocupação da Unidade de Internação Clínica	Mensal	Σ de pacientes/dia na unidade de internação clínica dividido pelo número de leitos/dia na unidade de internação clínica X 100.	ANS	Censo hospitalar	IMEDIATO	entre 70% e 95%	Similar a UTIP
12	Tempo médio de permanência na unidade de internação clínica	Mensal	Σ de pacientes/dia na unidade de internação clínica dividido pelo número de saídas da unidade de internação clínica em determinado período (30 dias).	ParâmetrosSUS (vol 1) 2015	Censo hospitalar	IMEDIATO	≤ 5,7 dias	Similar a UTIP
13	Taxa de infecção hospitalar	Mensal	Número de casos novos de infecções hospitalares no período dividido pelo número de pacientes-dia no período x100	Perfil da unidade	Registros mantidos pelo SCCIH	IMEDIATO	≤3%	Não há
14	Taxa de mortalidade hospitalar (total)	Mensal	Número de óbitos dividido pelo total de saídas (altas, evasões, transferências externas e óbitos) X 100	ANS	PEP ou Censo hospitalar	IMEDIATO	≤3%	Não há
15	Taxa de mortalidade institucional (>24h)	Mensal	Número de óbitos de pacientes na unidade há mais de 24h dividido pelo total de saídas (altas, evasões, transferências externas e óbitos) X 100	ANS	PEP ou Censo hospitalar	IMEDIATO	≤2%	
16	Percentual de óbitos institucionais analisados pela Comissão de Óbitos	Mensal	nº de óbitos analisados pela Comissão de Óbitos/nº de óbitos (> 24h) ocorridos no mês*100	ANS	Relatório da Comissão de Óbitos	IMEDIATO	100%	
17	Atualização do Sistema CNES/DATASUS	Mensal	Atualização por meio do envio da base para o gestor local	Plano de Trabalho CG 001/2018.	Comprovação do envio eletrônico	IMEDIATO	100%	Atualização do banco pelo MS
18	Articulação em rede	Mensal	Envio para a AB da relação dos pacientes que internaram na unidade em um dado período.	Plano de Trabalho CG001/2018	Comprovação do envio eletrônico	IMEDIATO	100%	Não há
19	Média ponderada do Índice de satisfação dos usuários	Mensal	Número de pesquisas com avaliação satisfatória em relação ao total de pesquisas aplicadas.	ANS	Pesquisa de satisfação aplicada e espontânea	IMEDIATO	≥90%	Ocorrência de fatores ou eventos externos a instituição. Fator de Ajuste: avaliação da influência destes fatores ou eventos no resultado
20	Taxa de resposta (feedback) do serviço aos usuários ouvidos pela ouvidoria em suas reclamações	Mensal	Número de respostas (retorno)/ Total de usuários ouvidos X 100	ANS	Informações da Ouvidoria	IMEDIATO	>80%	Não há
21	Reuniões periódicas do conselho gestor	Bimestral	Uma reunião por bimestre	CNS-MS	Atas das reuniões realizadas	IMEDIATO	100%	Não há

MODELO DE GESTÃO E GOVERNANÇA

O modelo gerencial do Hospital Municipal Getúlio Vargas Filho - HGVF, considera sua historicidade, seus valores e protagonistas envolvidos e vincula sua atuação à Rede de Atenção a Saúde-RAS, de forma articulada a atenção básica. Considera também que as unidades hospitalares, e o HGVF em especial, constituem-se em espaços de pesquisa e avaliação de tecnologias em saúde para as RAS.

A missão, visão e valores são a tradução do que o HGVF é, como pensa e como projeta seu futuro.

MISSÃO

Promover cuidado em pediatria, integrado ao Sistema Público de Saúde, com qualidade técnica e garantia do vínculo familiar, e ser um espaço de formação e pesquisa em sua área de atuação.

VISÃO

Ser um referencial público no cuidado em pediatria, integrado ao Sistema Público de Saúde, associando excelência técnica, ensino e pesquisa, de forma humanizada, participativa e sustentável.

VALORES

Austeridade

Comprometimento institucional

Empatia e valorização das pessoas

Ética, Equidade e Transparência

Excelência técnica

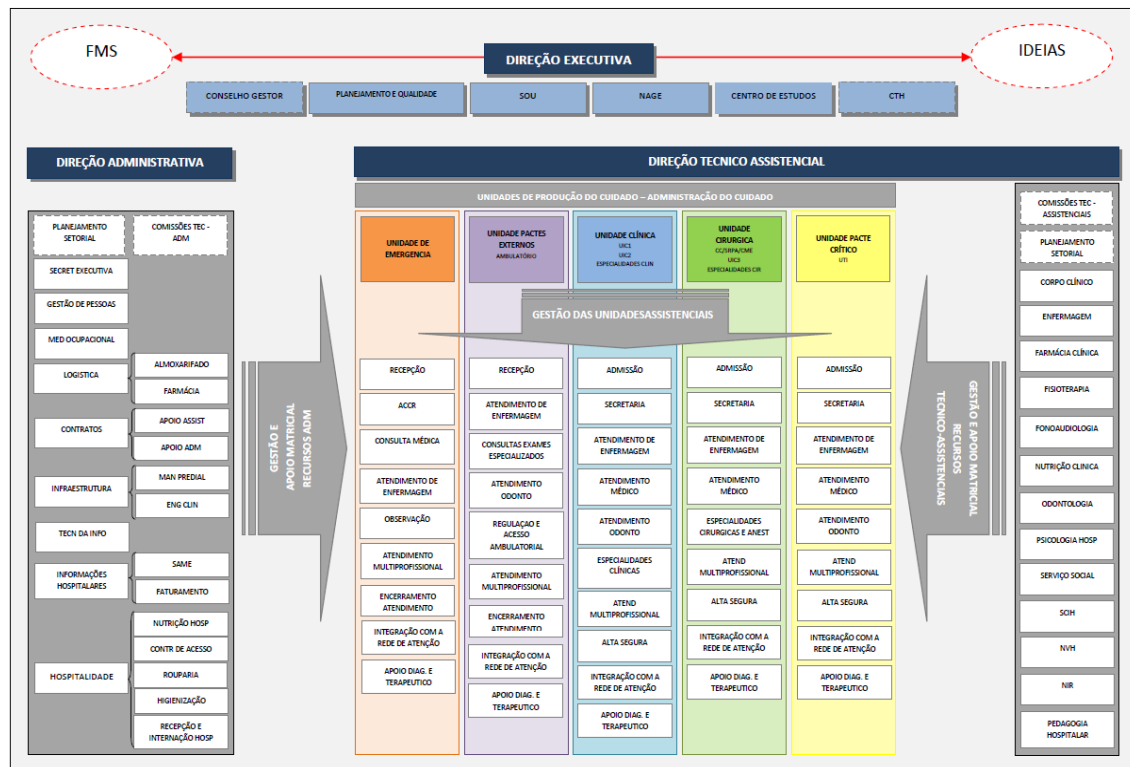
Humanização

Profissionalismo e Trabalho em equipe

Respeito a pessoa

Tomando por base o desafio de sua missão, visão e valores, o modelo do HGVF traz a integralidade como eixo central e considera que um novo olhar para a consecussão de seu objeto passa por uma estratégia gerencial de construção de linhas de cuidado, apostando em um novo arranjo que possibilita criar mecanismos de coordenação das práticas cotidianas do hospital de forma mais articulada, “leve”, com canais de comunicação mais definidos, mais solidária, mais democrática, em particular a coordenação da prática dos vários profissionais envolvidos no cuidado.

ORGANOGRAMA FUNCIONAL (FUNCIONOGRAMA)



O modelo de produzir o cuidado com ênfase na integralidade como eixo da gestão hospitalar utiliza como estratégia para a qualificação da assistência hospitalar a “Gestão da Clínica” concebida a partir de alguns elementos estruturantes como a (i) *não dissociação entre a gestão e cuidado*, a (ii) *progressiva autonomia e responsabilização das equipes de cuidado*, o (iii) *estabelecimento de objetivos, metas e indicadores relativos ao cuidado* e o (iv) *alinhamento de diretrizes clínicas e/ou protocolos*, baseada em uma visão clínica ampliada e centrada nas necessidades do paciente.

A gestão do hospital centrada no cuidado deve aprender a trabalhar o hospital como apenas uma das “estações” da rede de cuidado. Para tanto são necessários processos de negociação com outros atores extra-hospitalares. De forma similar, deve desenvolver internamente a gestão democrática, colegiada, envolvendo todas as chefias e trabalhadores no processo de aprimoramento das práticas e saberes no campo do cuidado hospitalar, através da utilização de instrumental da gestão para a construção de processos gerenciais no cuidado à saúde, buscando descentralização, autonomia com co-responsabilidade, por meio de um processo de contratualização interna, criando progressiva autonomia e responsabilização das equipes.

Considera-se, portanto, quatro grandes dimensões para a consecução do modelo gerencial da unidade, a saber:

- A produção do cuidado: Os saberes, a divisão técnica do trabalho, as tecnologias, a organização do processo de trabalho, a coordenação do trabalho, a “missão” da unidade hospitalar;
- O campo das relações de força/relações de poder: autoridade, vigilância e controle, conflitos, autonomia;
- A “institucionalidade” do hospital: regime jurídico, modos de financiamento das ações e serviços, gestão de pessoas, estrutura organizacional, cultura institucional;
- O contexto macro-social: a política de saúde, perfil epidemiológico, a articulação com o sistema de saúde, controle social.

As boas práticas de governança corporativa convertem princípios básicos em recomendações objetivas, alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor da organização.



A governança corporativa entende como indissociáveis e passíveis de análise e melhorias todas as dimensões que compõem as relações institucionais.

CONTEXTO DO MÊS

Considerando os dados dos atendimentos de emergência relativos ao período sazonal – abril a setembro, percebe-se que a unidade vinha atendendo a uma média de 230 crianças/dia. Em agosto, este valor reduziu para 208 pacientes/dia – valor ainda bem acima da média mensal dos meses sem sazonalidade que ficam em torno de 160 atendimentos. Com relação ao perfil dos atendimentos os casos respiratórios representaram 76%.

No que tange as internações clínicas, registra-se que o perfil dos atendimentos dos casos respiratórios representaram 63%, demonstrando que ainda está predominando o cenário para as doenças respiratórias sazonais.

Com relação as notificações à Coordenação local de Vigilância Sanitária – COVIG, foram realizadas 168 de Síndrome Respiratória Aguda Grave. Destas, 19 apresentaram necessidade de cuidados em UTIP. No mês da análise não foram realizadas as notificações de síndrome gripal pois o sistema E-SUS deixou de existir.

No que se refere à COVID, 166 crianças foram testadas e destas, 6 testaram positivo. No mês da análise, nenhum destes pacientes necessitou de cuidados em Terapia Intensiva, mas não registramos casos de Síndrome Inflamatória Multissistêmica – MISIC, tampouco tivemos óbito pela doença. Ainda neste contexto, para 127 crianças foi realizado painel viral e destas 3 testaram positivo para o vírus sincicial respiratório, fato que corrobora que o período de sazonalidade se soma ao enfrentamento da pandemia COVID19.

Quanto a agenda cirúrgica eletiva, a unidade deu prosseguimento aos protocolos específicos guardando os cuidados contra a COVID-19 com usuários e profissionais. Na programação cirúrgica, dos 98 procedimentos agendados, 18 foram suspensos (6 por falta de condições clínicas da criança, 9 por absenteísmo do paciente e 3 por problemas de infraestrutura pontual e já resolvido).

A equipe da linha de cuidado cirúrgica mantém esforços para confirmar todos os procedimentos cirúrgicos agendados, na tentativa de garantir que a programação cirúrgica se cumpra. Os motivos de suspensão acima citados, fogem a governabilidade do hospital e cabe pontuar que todas as cirurgias suspensas são reagendadas tão logo seja possível. Também está sendo feita busca ativa de pacientes com perfil cirúrgico junto a Atenção Básica.

Em relação ao atendimento ofertado aos funcionários do hospital, a equipe de saúde do trabalhador atendeu 13 profissionais que apresentavam sintomas respiratórios e destes nenhum testou positivo para COVID-19.

Evento que merece destaque em agosto coube a realização da Oficina de Planejamento Estratégico 2022-2023 com o tema: “Integralidade do cuidado como eixo orientador das práticas hospitalares”, realizada em parceria com a Fiocruz. A oficina teve em seu início, a participação do Secretário Municipal de Saúde, Sr. Rodrigo Oliveira, do Vice-Presidente de Atenção Hospitalar e Emergência, Sr. Ramon Sánchez e do Sub Prefeito da Região Oceânica, Binho. O encontro reuniu 97 profissionais da unidade, dentre os quais, lideranças e representações setoriais da assistência e da administração. O evento contou ainda com a participação de representantes do



parceiro terceirizado e prestador dos serviços laboratoriais, JVA. Foram 8 horas de trabalho e discussão sobre as necessidades de revisão dos processos de trabalho identificados a partir de um “Caso” fictício. Para segunda parte do Planejamento Estratégico está programado o desenvolvimento de um Plano de Ação, tendo como base o levantamento das necessidades setoriais ali identificadas.



Os aniversariantes de agosto foram homenageados em momento especial no dia 31. Os funcionários, plantonistas e diaristas do dia representaram e comemoraram em uma pequena cerimônia festiva no refeitório.

EDUCAÇÃO PERMANENTE

Desempenho no mês

Completando o 5º mês de curso, os funcionários que participam do curso técnico de Gestão Hospitalar, puderam conhecer e discutir os temas: Ética no uso de dados da saúde e Informática/GT do Cuidado.

Em 16/08 foi apresentado em forma de oficina o Relatório 01 emitido pela empresa Alpenglow, cujo conteúdo descreve o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) do Hospital Getúlio Vargas Filho. Este instrumento é o primeiro de um total de três produtos e incluem também a realização de um Inventário de Emissões para essa unidade hospitalar, bem como a elaboração de um Plano de Ação visando a eficiência energética, a mudança de comportamento e a mitigação e adaptação de questões ligadas às mudanças climáticas. Este documento é parte do contrato nº001/2022 celebrado entre o Instituto de Desenvolvimento Institucional e Ação Social – IDEIAS e Alpenglow Consultoria Ltda e está sob governança da Secretaria Municipal do Clima.

Após a apresentação, a empresa apresentou algumas sugestões de ações que visem a mitigação dos Gases de Efeito Estufa (GEE), organização dos resíduos hospitalares e demais, tais como:



8. Resíduos Sólidos – Escopo 3

Proposta	Fonte	Tipo	Ação	Redução de Emissões	MITIGAÇÃO
9.1.A	Res. sól. comuns	Mitig.	SR's, coleta seletiva, destinação apropriada, compostagem, mudança de comportamento	0%-100%	- Plano de Gestão de RSS - Mapar e geração de resíduos por fontes geradoras - Caracterização e classificação - Redução da geração de RSS's - Reciclagem - Comercialização - Medidas adicionais - Tratamento in loco - Compostagem - Não incineração
9.1.B	Res. sól. comuns	Comp.	Reflorestamento ou aquisição de crédito de carbono	100%	
9.1.C	Res. sól. comuns	N/A	Não mitigação dessa fonte emissora	0%	
9.2.A	Res. sól. infectantes	Mitig.	SR's, medidas de desinfecção	0%-100%	
9.1.B	Res. sól. infectantes	Comp.	Reflorestamento ou aquisição de crédito de carbono	100%	
9.2.C	Res. sól. infectantes	N/A	Não mitigação dessa fonte emissora	0%	

ATENÇÃO AS UNIDADES

Fontes Fixas

- Escopo 1
- Queima de combustíveis fósseis no hospital
- Geradores
- Gás de cozinha
- Laboratório

1. Segregação do lixo infectante e lixo hospitalar;
2. Revisão do Plano de Resíduos Internos a partir da nova concepção;
3. Ações educativas;
4. Mudanças de hábitos;
5. Compras Sustentáveis;
6. Substituição de lâmpadas fluorescentes por LED;
7. Substituição de sistema de aquecimento de água para o solar;
8. Mudança de hábitos no transporte dos funcionários;
9. Economia via reuso de água;
10. Varredura financeira via fundo perdido da FMS.



Quanto aos treinamentos voltados para a equipe de enfermagem, merecem destaque temas importantes como: “Manejo do Suporte de Vida Pediátrico”, “Prevenção de Quedas” e “Escala de Braden e Braden Q”. Os Protocolos e Procedimentos Operacionais Padrão – POP’s foram estudados pelas equipes do NIR, com o Protocolo de Violência Sexual e Ingestão de Corpo Estranho; a Recepção trabalhou o POP de Recepção Hospitalar e a Rouparia versou sobre o POP de Roupas limpas, sujas e armazenamento.

Cabe ressaltar também, a ocorrência das capacitações sobre os POP’s e Protocolos foram incentivadas muito em função do que foi discutido na já mencionada Oficina.



A equipe de fisioterapia trabalhou o tema: “A assincronia paciente-ventilador”. A APV é um desacoplamento entre o paciente, em relação a demandas de tempo, fluxo, volume e/ou pressão de seu sistema respiratório, e o ventilador, que as oferta durante a ventilação mecânica (VM).

Atividade	Público Alvo	Número de Participantes
INTEGRAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS	Recepcionista, Tec. Enfermagem, Enfermeiro e ASG	5
FISIOTERAPIA: ASSINCRONIAS PACIENTE VENTILADOR	Fisioterapeutas	12
CURSO DE GESTÃO HOSPITALAR: ÉTICA NO USO DE DADOS DA SAÚDE	Diversos	11
TREINAMENTO ROUPARIA: POP DE ROUPA LIMPA, SUJA E ARMAZENAMENTO	Auxiliar de Rouparia	7
CURSO DE GESTÃO HOSPITALAR: INFORMÁTICA/GT DO CUIDADO	Diversos	8
OFICINA DE PLANEJAMENTO: INTEGRALIDADE DO CUIDADO COMO EIXO ORIENTADOR DAS PRÁTICAS HOSPITALARES	Diversos	97
OFICINA: GETULINHO AMIGO DO CLIMA	Analistas, supervisores, coordenadores, diretor e representantes da Secretaria Municipal do Clima	17
CURSO DE GESTÃO HOSPITALAR: INFORMÁTICA/GT DO CUIDADO	Diversos	10
TREINAMENTO DO SISTEMA SER-CIRURGIA	Coordenação Ambulatório, NIR e Administrativos	4
ENFERMAGEM: ATUALIZAÇÃO NO MANEJO DO SUPORTE DE VIDA PEDIÁTRICO	Téc. Enfermagem e Enfermeiros	53
FISIOTERAPIA: FILTROS ADEQUADOS PARA CADA PATOLOGIA	Fisioterapeutas	11
COORDENAÇÃO ENFERMAGEM: ANÁLISE E AJUSTES NAS ROTINAS DE ÁREA	Coordenadores de área de enfermagem	7
CURSO DE GESTÃO HOSPITALAR: INFORMÁTICA/GT DO CUIDADO	Diversos	9
NIR: REVISÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DO SETOR	Téc. Enfermagem	5
ENFERMAGEM: PREVENÇÃO DE QUEDAS	Enfermeiros	31
ENFERMAGEM: ESCALA DE BRADEN Q E BRADEN	Téc. Enfermagem e Enfermeiros	30
ATUALIZAÇÃO PROTOCOLO RAIVA	Enfermeiros, Médicos e Analista	5
POP DE RECEPÇÃO HOSPITALAR	Recepcionistas	18
NIR: PROTOCOLO DE INGESTÃO DE CORPO ESTRANHO	Téc. Enfermagem	6
NIR: PROTOCOLO DE VIOLÊNCIA SEXUAL	Téc. Enfermagem	6
LIMPEZA E DESINFECÇÃO DE BORRIFADORES	ASG	24
CURSO DE GESTÃO HOSPITALAR: INFORMÁTICA/GT DO CUIDADO	Diversos	9
TOTAL		385

DESEMPENHO DO MÊS

I. PRODUÇÃO

		PREVISTO	REALIZADO
ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIA		6.000	6.451
CONSULTAS ESPECIALIZADAS	Ofertadas	1.430	2.061
	Agendadas	-	1.513
	Realizadas	-	1.032
	<i>Alergia</i>	120	125
	<i>Cardiologia</i>	120	72
	<i>Cirurgia Geral</i>	160	97
	<i>Cirurgia Plástica</i>	80	43
	<i>Endocrinologia</i>	100	61
	<i>Follow-Up</i>	120	94
	<i>Hematologia</i>	120	29
	<i>(Doença Falciforme)</i>		12
	<i>Nefrologia</i>	160	73
	<i>Neurologia</i>	100	124
	<i>Nutrição</i>		-
	<i>Nutrologia</i>	-	14
	<i>Odontologia</i>	150	51
	<i>Ortopedia</i>	-	27
	<i>Otorrinolaringologia</i>	-	85
	<i>Pediatria – T21</i>	-	20
	<i>Pneumologia</i>	120	105
PROCEDIMENTOS CIRÚRGICOS	Realizados	80-100	80
	Suspensos		18
INTERNAÇÕES	<i>Clínicas</i>	130	182
	<i>Cirúrgicas</i>	-	53
EXAMES DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICOS			
	Análises Clínicas		7.828
	Imagem		
	<i>Ecocardiograma</i>	50	32
	<i>Ultrassonografia</i>	100	93
	<i>RaioX</i>	-	2.919
	Métodos Gráficos		
	<i>Eletrocardiograma</i>	-	26
	<i>Eletroencefalograma</i>	50	14

METAS QUALITATIVAS

1. Tempo de Espera para Atendimento Médico na Unidade de Emergência		Meta	Resultado
	Vermelho	imediato	Imediato
	Amarelo	30 minutos	30
	Verde	60 minutos	71
	Azul	120 minutos	59
Σ dos tempos de espera dos pacientes medido entre a classificação de risco e o atendimento pelo médico, dividido pelo total de pacientes atendidos. Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico			

Análise: No mês em questão, o tempo médio de espera para atendimento médico na emergência ficou acima do orientado pelo Protocolo de Acolhimento com Classificação de Risco e pactuado com a Fundação Municipal de Saúde de Niterói, apenas para os pacientes classificados com risco “verde”. Fato que pode estar relacionado a predominância de pacientes neste risco - cerca de 72,09% dos pacientes da Emergência foram classificados com Risco Verde.

2. Implantação e Funcionamento do Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar – NAQH	Meta	Resultado
	100%	100%
Uma reunião mensal		
Fonte: Atas das reuniões do NAQH		

Análise: O Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar reuniu-se no dia 18, seguindo o cronograma das reuniões e a pauta prevista.

	Meta	Resultado
3. Proporção de Oferta de Consultas de Primeira Vez	30%	37%
Σ de consultas de primeira vez ofertadas dividido pelo total de consultas ofertadas, em dado período x 100		
Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico		

Análise: A pactuação realizada com a Fundação Municipal de Saúde em relação a oferta de vagas de primeira vez vem sendo cumprida pelo HGVF. No período em análise, 37% das vagas ofertadas foram direcionadas à novos pacientes, garantindo assim o acesso de novos usuários ao ambulatório de especialidades do HGVF. Cabe salientar, no entanto, que a ociosidade total nestas vagas foi de 17%, fato este que mensalmente vem sendo observado e que foge totalmente a governabilidade do hospital, uma vez que o agendamento das vagas ofertadas se faz via Central de Regulação. Chama atenção sobre a ociosidade observada na especialidade de Odontologia e Follow up (42 e 34% respectivamente). A especialidade com maior percentual de absenteísmo foi a Odontologia – com cerca de 51% dos pacientes faltosos.

	Meta	Resultado
4. Proporção de Oferta de Exames Diagnósticos para a Rede	30%	50%
Σ de exames diagnósticos oferecidos para a rede dividido pelo total de exames diagnósticos oferecido, em dado período x 100		
Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico		

Análise: A pactuação realizada com a Fundação Municipal de Saúde para oferta de exames diagnósticos foi cumprida no mês em análise, assim como vem sendo praticada a cada mês. No entanto, ainda que a unidade ofereça o quantitativo de vagas acima do valor acordado, mensalmente, é observado uma elevada ociosidade, alcançando, neste mês, o percentual de 24. Para além da subutilização destas vagas, percebe-se um alto índice de faltas, neste mês alcançando cerca de 36%.



UNIDADE CIRÚRGICA

5. Conformidade com os Padrões de Cirurgia Segura	Meta	Resultado
	100%	100%
<i>Σ de pacientes submetidos à cirurgia em conformidade com protocolo de cirurgia segura em um mês dividido pelo nº de pacientes submetidos à cirurgia em um mês x 100.</i>		
<i>Fonte: Prontuário do Paciente</i>		

Análise: Todos os procedimentos cirúrgicos realizados neste mês na unidade seguiram os protocolos de cirurgia segura, com aplicação do *Check list* de Cirurgia Segura.

6. Tempo de Espera para Realização da Cirurgia Eletiva (Fila Cirúrgica)	Meta	Resultado
	Até 120 dias	7,3
<i>Tempo médio de espera da relação dos pacientes inscritos na fila no último dia de cada mês</i>		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		

Análise: No mês em análise, a pactuação firmada com a Fundação Municipal de Saúde foi cumprida, garantindo assim que o usuário do HGVF não espere excessivamente para a resolução de sua demanda cirúrgica.



UNIDADE DE PACIENTE CRÍTICO

7. Taxa de Ocupação UTIP	Meta	Resultado
	Entre 70 e 85%	79%
<i>Número de pacientes-dia no período dividido pelo número de leitos-dia no período X 10</i>		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		

Análise: No mês em análise a taxa de ocupação dos leitos de UTIP atendeu ao pactuado com a Fundação Municipal de Saúde. A UTIP do HGVSF atende à necessidade por cuidado crítico dos pacientes internos bem como àqueles regulados via Central de Regulação Estadual, de acordo com critérios clínicos estabelecidos por protocolos da unidade. Neste mês, o Núcleo Interno de Regulação recebeu 30 solicitações de vagas para UTIP e destas, 8 eram compatíveis com o perfil da unidade e foram cedidas.

8. Tempo Médio de Permanência UTIP	Meta	Resultado
	≤ 10 dias	6,62 dias
<i>Σ de pacientes/dia dividido pelo número de saídas em determinado período (30 dias).</i>		
<i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		

Análise: O tempo médio de permanência na UTIP atendeu ao parâmetro pactuado com a Fundação Municipal de Saúde. Tal métrica é normalmente impactada pela gravidade do quadro clínico do paciente ou por fatores externos relativos à espera por procedimentos (exames, cirurgias).

9. Mortalidade Ajustada pela Gravidade em UTIP	Meta SMR ≤ 1	Resultado 0,92
Taxa de mortalidade esperada / Taxa de mortalidade observada Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico		

Análise: Para o cálculo deste indicador é necessário o cálculo anterior da Taxa de Mortalidade Esperada para a UTIP, a partir do Score médio de Gravidade dos pacientes. A partir deste mês a unidade passou a utilizar o PIM 2 como score de gravidade.

10. Taxa de Densidade de IPCSL Associada ao Uso de CVC na UTIP	Meta $\leq 10/1000$	Resultado 0
Σ de casos novos de IPCSL no período dividido pelo número de pacientes usando CVC- dia no período X 1000 Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico		

Análise: A taxa de densidade das infecções primárias de corrente sanguínea no mês em análise ficou em acordo aos parâmetros dispostos nos protocolos e guias do Ministério da Saúde e ANS e atendeu ao pactuado com a Fundação Municipal de Saúde. O resultado positivo deste indicador corrobora no que diz respeito a qualidade da assistência e aderência dos profissionais de saúde às práticas corretas de inserção, manipulação e cuidados diários com o cateter. No mês foram 240 paciente-dia na UTIP, 187 CVC-dia e nenhuma infecção primária associada ao uso de CVC.

11. Taxa de Ocupação Unidade de Internação Clínica	Meta Entre 70 e 95%	Resultado 97%
<i>Número de pacientes-dia no período dividido pelo número de leitos-dia no período X 10</i> <i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		

Análise: No mês em análise a taxa de ocupação dos leitos de internação clínica superou ao pactuado com a Fundação Municipal de Saúde. Considerando o período sazonal, o crescimento de casos de doenças respiratórias é normal onde a maior parte dos registros consequentes de internações estão relacionados ao vírus sincicial respiratório. Considera-se ainda que no respectivo mês, a taxa de ocupação de leitos esteve acima da meta, ocasionando abertura de leitos extras. Cabe salientar que a definição de internação é orientada pelo perfil da unidade, e responde às necessidades de internação da sua própria Emergência e da Central de Regulação e que a unidade se utiliza de dispositivos tais como Kambam, Gestão da Clínica e Protocolo de Alta Segura, a fim de garantir a desospitalização em tempo oportuno.

12. Tempo Médio de Permanência Unidade de Internação Clínica	Meta ≤ 5,7 dias	Resultado 5,47 dias
<i>Σ de pacientes/dia dividido pelo número de saídas em determinado período (30 dias).</i> <i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		

Análise: O tempo médio de permanência na Unidade de Internação Clínica atendeu ao parâmetro pactuado com a Fundação Municipal de Saúde. Tal métrica é normalmente impactada pela gravidade do quadro clínico do paciente ou por fatores externos relativos à espera por procedimentos (exames, cirurgias).

	Meta	Resultado
13. Taxa de Infecção Hospitalar	$\leq 3\%$	0,9%
<i>Número de casos novos de infecções hospitalares no período dividido pelo número de pacientes-dia no período x100</i> <i>Fonte: registros mantidos pela SCIH</i>		

Análise: A taxa de infecção, indicador que se propõe avaliar, sobretudo, a eficácia dos métodos utilizados no controle de doenças no ambiente hospitalar (regular capacitação e orientações sobre lavagem das mãos e outros comportamentos seguros, direcionados aos profissionais e usuários, como na observância e participação ativa na decisão sobre o uso dos antimicrobianos, mantendo conformidade com os protocolos) no mês em análise, atendeu ao parâmetro estabelecidos pela Anvisa e pactuado com a Fundação Municipal de Saúde.

	Meta	Resultado
14. Taxa de Mortalidade Hospitalar	$\leq 3\%$	0,8%
<i>Número de óbitos dividido pelo total de saídas (altas, evasões, transferências externas e óbitos) X 100</i> <i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		

Análise: A taxa de mortalidade hospitalar, indicador que não distingue os óbitos ocorridos na unidade em menos de 24h, ou seja, aqueles nos quais a equipe do hospital não teve tempo suficiente para intervir de maneira plena. No mês em análise o indicador ficou dentro do parâmetro.

15. Taxa de Mortalidade Institucional	Meta ≤ 2%	Resultado 0,8%
<i>Número de óbitos de pacientes na unidade há mais de 24h dividido pelo total de saídas (altas, evasões, transferências externas e óbitos) X 100</i> <i>Fonte: Sistema de Prontuário Eletrônico</i>		

Análise: A taxa de mortalidade institucional, indicador tradicional de desempenho, ficou dentro do parâmetro pactuado com a Fundação Municipal de Saúde.

16. Percentual de Óbitos Institucionais Analisados pela Comissão de Óbitos	Meta 100%	Resultado 100%
<i>Nº de óbitos analisados pela Comissão de Óbitos/nº de óbitos (> 24h) ocorridos no mês *100</i> <i>Fonte: Ata das reuniões da Comissão de óbito</i>		

Análise: A Comissão de Óbito se reuniu no dia 01 de setembro para analisar os óbitos que ocorreram ao longo do mês de agosto.

17. Atualização do Sistema CNES/DATASUS	Meta 100%	Resultado 100%
<i>Atualização por meio do envio da base para o gestor local</i> <i>Fonte: registros mantidos pelo NAGE</i>		

Análise: O Sistema CNES/DATASUS foi atualizado no dia 02/08/2022, com o envio dos arquivos referente a competência 07/2022 ao gestor local por meio do endereço eletrônico dca.cnes.fmsniteroi@gmail.com no mesmo dia da atualização.

18. Articulação em Rede	Meta	Resultado
	100%	100%
Envio para a AB da relação dos pacientes que internaram na unidade em um dado período		
Fonte: registros mantidos pelo NAGE		

Análise: A equipe do Núcleo de Apoio à Gestão enviou semanalmente à Vice-Presidência de Atenção Coletiva, Ambulatorial e de Família (VIPACAF) e FESAÚDE a relação dos pacientes que internaram na unidade, por meio dos endereços eletrônicos vipacaf.pmf@gmail.com, gaps@fesaude.niteroi.rj.gov.br e geap@fesaude.niteroi.rj.gov.br.

19. Média Ponderada do Índice de Satisfação dos Usuários	Meta	Resultado
	≥ 90%	95%
Média ponderada da pontuação atribuída por cada usuário entrevistado em um dado período		
Fonte: registros mantidos pelo SOU		

Análise: No mês, o indicador que mede a satisfação do usuário com o serviço prestado atendeu ao parâmetro estabelecido. Em análise desagregada por setor, a Unidade Cirúrgica alcançou 100% de satisfação, o Ambulatório 98%, a Unidade de Internação Clínica 100% e a Unidade de Emergência 81% de Satisfação com o atendimento. Acredita-se que o resultado deste último seja em razão da alta demanda de usuários que ocasionalmente aumenta o tempo de espera pelo atendimento.

20. Taxa de Resposta (feedback) do Serviço aos Usuários Ouvidos pela Ouvidoria em Suas Reclamações	Meta ≥ 80%	Resultado 100%
<i>Número de respostas (retorno) / Total de usuários ouvidos X 100</i> <i>Fonte: registros mantidos pelo SOU</i>		

Análise: O Serviço de Soluções e Orientações ao Usuário oferece acolhimento e é comprometido com a busca por resolubilidade para as demandas que recebe e neste mês, junto aos gestores do hospital, deu encaminhamento e retorno à 100% dos usuários que registraram reclamações.

21. Reuniões Periódicas do Conselho Gestor	Meta 100%	Resultado NSA
<i>Uma reunião por bimestre</i> <i>Fonte: Ata das reuniões do Conselho Gestor</i>		

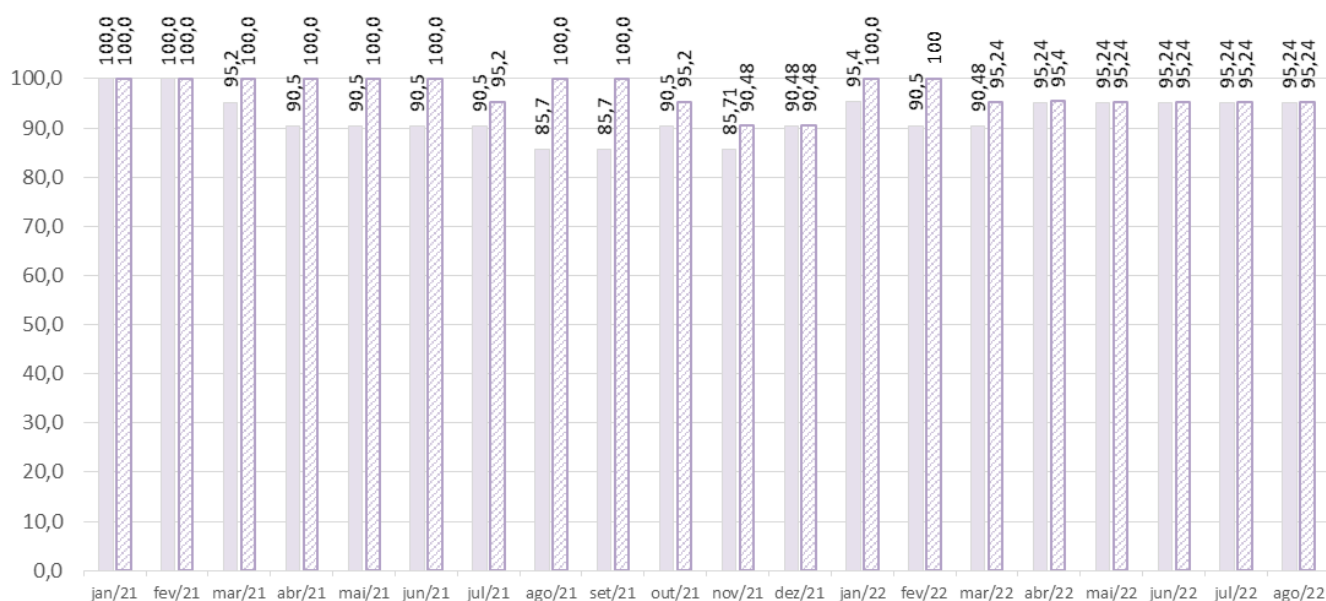
Análise: Indicador de avaliação bimestral.

QUADRO RESUMO DOS INDICADORES

N	INDICADOR	META	RESULTADOS AGOSTO *
1	Tempo de espera para atendimento médico na unidade de Emergência	Vermelho em até 0	0
		Amarelo em até 30	30
		Verde em até 60	71
		Azul em até 120	59
2	Implantação e funcionamento do Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar - NAQH	1	1
3	Proporção de oferta de consultas de primeira vez	30%	37%
4	Proporção de oferta de exames diagnósticos oferecidos para a rede	30%	50%
5	Conformidade com os padrões de Cirurgia Segura	100%	100%
6	Tempo de espera para realização da Cirurgia Eletiva (Fila Cirúrgica)	até 120 dias	7,3
7	Taxa de Ocupação da UTIP	entre 70% e 85%	79%
8	Tempo Médio de Permanência na UTIP	menor ou igual 10 dias	6,62
9	Mortalidade ajustada pela Gravidade em UTIP	SMR ≤1	0,92
10	Taxa de densidade de IPCSL associada ao uso de CVC na UTIP	≤ 10/100	0
11	Taxa de Ocupação da Unidade de Internação Clínica	entre 70% e 95%	97%
12	Tempo médio de permanência na unidade de internação clínica	≤ 5,7 dias	5,47
13	Taxa de infecção hospitalar	≤ 3%	0,9%
14	Taxa de mortalidade hospitalar (total)	≤ 3%	0,80%
15	Taxa de mortalidade institucional (>24h)	≤ 2%	0,80%
16	Percentual de óbitos institucionais analisados pela Comissão de Óbitos	100%	100%
17	Atualização do SistemaCNES/DATASUS	100%	100%
18	Articulação em rede	100%	100%
19	Média ponderada do Índice de satisfação dos usuários	≥ 90%	95%
20	Taxa de resposta (feedback) do serviço aos usuários ouvidos pela ouvidoria em suas reclamações	≥ 80%	100%
21	Reuniões periódicas do conselho gestor	1	-
* SEM AJUSTES			

O gráfico abaixo apresenta o alcance das metas contratuais – demonstrando desempenho altamente satisfatório - considerando-se o ano de 2021.

RESULTADO EVOLUTIVO DOS INDICADORES COM VALORES AFERIDOS E AJUSTADOS



Legenda: As colunas hachuradas referem-se ao resultado ajustado.